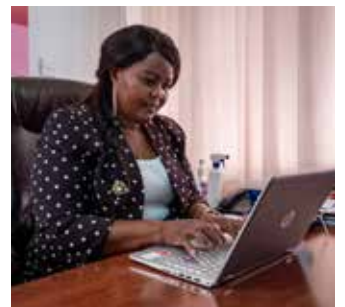


# miva®

Ondersteunt met  
vervoer en communicatie



## Jaarverslag 2021



**Eén persoon kan  
het verschil maken...**  
in het leven van velen





# miva<sup>®</sup>

Ondersteunt met  
vervoer en communicatie



Missie van MIVA

06



Projecten MIVA

10

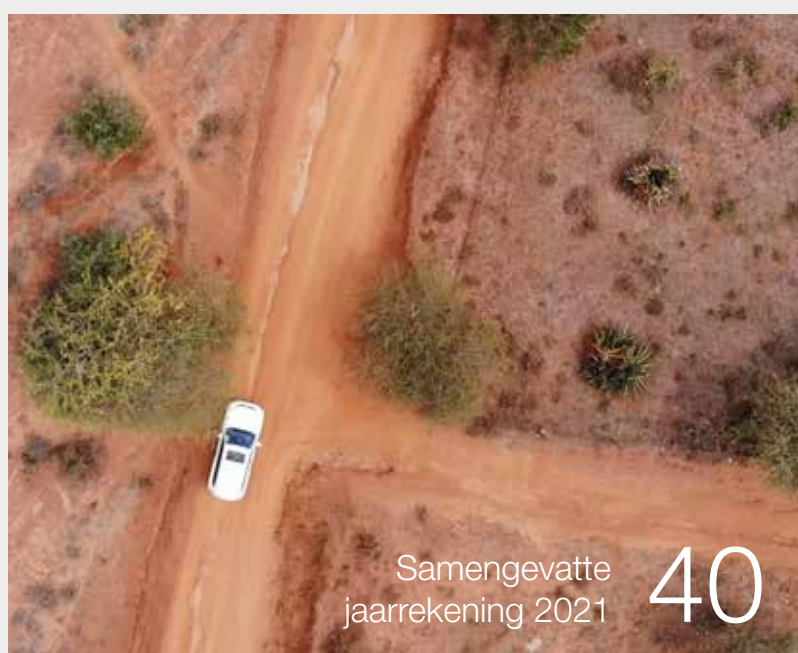


18

Pionier jaison

## COLOFON

**Fotografie:** Daphne op den Kamp, Ronnie Dankelman, Gilles van Leeuwen, Milou Rietveld, Pauline Herder, Jos Willems, Joost Bastmeijer **Tekst:** Christel van Rijsewijk, Daphne op den Kamp, Sanne van Neerven, Geertje van der Beele, Pammy Briquet, Tineke Rutten **Projectmanagement:** Geertje van der Beele **Drukkerij:** Incido, Uden **Vormgeving:** Mevrouw Lynch, Eindhoven



## Inhoud

|    |                                                                       |
|----|-----------------------------------------------------------------------|
| 04 | Voorwoord                                                             |
| 06 | Missie van MIVA                                                       |
| 08 | Steun in 2021                                                         |
| 09 | Donateur aan het woord                                                |
| 10 | Projecten MIVA                                                        |
| 15 | Resultaten vervoers- en<br>communicatiemiddelen in 2021               |
| 16 | De herkenbare stem van MIVA                                           |
| 18 | Auto bereikt meest afgelegen gemeenschappen<br>met coronavoorlichting |
| 20 | Steun voor de allerarmsten<br>in Burkina Faso                         |
| 21 | Onze projecten helpen de mensen in Congo<br>vol te houden             |
| 22 | Samen met Fundatie Charitas maken<br>we zorg bereikbaar               |
| 23 | Merk met karakter                                                     |
| 24 | “Een vervoers- of communicatiemiddel vergroot<br>de impact enorm”     |
| 26 | Bestuursverslag 2021                                                  |
| 40 | Samengevatte jaarrekening 2021                                        |
| 51 | Controleverklaring onafhankelijk accountant                           |







## VOORWOORD

## Eén persoon kan het verschil maken... in het leven van velen

Beste lezer van dit jaarverslag,

Eén persoon kan het verschil maken in het leven van velen. Dat kon de missionaris in 1935, maar ook de pionier in 2021. Het leven - en dus ons werk- werd ook het afgelopen jaar in zijn greep gehouden door het coronavirus. We kunnen niet anders dan meebewegen. Samen met u en onze partnerorganisaties doen we dat dan ook. Want daarmee mobiliseren we die ene persoon die alle moeilijkheden blijft trotseren om de meest kwetsbaren te bereiken.

MIVA werkt al jarenlang in nauwe samenwerking met lokale partners in de landen waar we projecten ondersteunen. Daardoor weten we wat past binnen de lokale context. Maar door alle veranderingen weten we met elkaar soms niet waar we in de tijd staan. De wereld is in beweging en we moeten telkens opnieuw kijken hoe we onszelf en onze missie daartoe verhouden. Dat zal voor u niet anders zijn.

Gelukkig konden we toch mooie resultaten boeken voor kwetsbare mensen in de meest afgelegen gebieden. Want de ontwikkelingen in de wereld raken hen het hardst.

Wij zien dat u, onze loyale achterban, deze kwetsbare mensen ook blijft steunen. Daarvoor zijn we u, zeker in deze toch lastige tijden, ongelooflijk dankbaar. Samen maken we het mogelijk dat één persoon het verschil kan blijven maken.

**Willy van der Luit**

Interim directeur-bestuurder









## Missie van MIVA

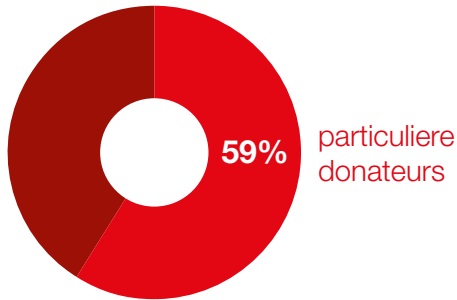
Wij zijn MIVA. Het is onze missie om zorg en onderwijs toegankelijk te maken en zo hoop op een betere toekomst te bieden. In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die zich inzetten om anderen te helpen. Het is onze missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. En om zo hoop te bieden op een betere toekomst.



# Steun in 2021

## TOTALE OPBRENGSTEN MIVA

**€ 2.245.776**



Het merendeel (in 2021 59%) komt van particuliere donateurs (zowel giften en donaties als nalatenschappen)



## MEDEWERKERS VASTE DIENST

Het gemiddelde aantal fte's over 2021 bedroeg

**4,8**

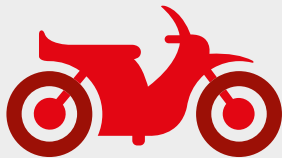
## STEUN IN 2021

MIVA ondersteunde in 2021 met in totaal

**351**

**vervoers- en  
communicatiemiddelen**

## STEUN IN 2021



Zorg en onderwijs bereikbaar maken kan ook met de motor.  
MIVA steunde in 2021 met

**31 motors**



## MEDEWERKERSTEVREDENHEIDSONDERZOEK 2021

MIVA scoort een

**8,0**

in het medewerkerstevredenheidsonderzoek in 2021

## OPBRENGST COLLECTE 2021

In totaal ontving MIVA

**628 giften**

met een totaalbedrag van

**€ 86.061**



## DONATEUR AAN HET WOORD

## "Je moet naar de mensen toe"

Joop Bartholomeus is al sinds 1991 donateur van MIVA

Donateur Joop Bartholomeus (77) weet maar al te goed wat het betekent om te pionieren. Als een van de eerste kinderfysiotherapeuten in Nederland maakte hij zich hard voor 'het kijken naar de mens'. "Als ik indertijd geen auto had gehad, hadden veel kinderen niet de juiste hulp gekregen."

Oog voor de medemens, dat zit er al van jongs af aan in bij Joop. "Mijn moeder zette zich in voor de ander, en twee neven gingen op missie. Het zat in de familie." Voor anderen klaar staan is Joop met de paplepel ingegoten. "Zo sta ik nog steeds in het leven: ik zorg niet alleen voor mezelf."

Niet gek dus dat Joop ervoor koos om op te komen voor goede fysiotherapie voor kinderen. "In de beginjaren van mijn carrière werkte ik in een revalidatiecentrum in Eindhoven. Men kwam toen zelfs speciaal uit de Randstad naar mij toe. Niet iedereen had een auto in de jaren '70, maar gelukkig kon ik met de mijne op huisbezoek in de omgeving."

Ook al werd zijn visie op fysiotherapie door andere zorgverleners niet altijd omarmd, Joop bleef volhouden. "Ik stond voor wat ik deed, dus ik ging ermee door. Daar kan ik mezelf wel pluimpjes voor geven, maar voor mij is het heel simpel: ik kijk naar de mens. Dat gaat vanzelf."

Het trotseren van de soms hobbelige weg naar betere zorg zet Joop voort via zijn steun aan MIVA. Hij is al meer dan 30 jaar donateur, "en ik heb nooit overwogen om te stoppen. Voor goede zorg moet je naar de mensen toe, zeker nu met corona. Vervoer is daarbij ontzettend belangrijk."

"Als ik indertijd geen auto had gehad, hadden veel kinderen niet de juiste hulp gekregen."





# Projecten MIVA

**Onderwijs en zorg bereikbaar maken  
voor de meest kwetsbaren, dat is onze  
toekomstdroom.**

MIVA steunt lokale en kleine organisaties in Afrika, Azië en Latijns-Amerika met vervoers- en communicatiemiddelen. Organisaties die de meest kwetsbaren fysiek of met communicatie weten te bereiken. Bij deze organisaties werken gedreven mensen, pioniers die alles doen om hun bestemming te bereiken. Om het leven van de kansarmen in hun gemeenschap beter te maken.

We zijn er voor hen.

Door onze jarenlange ervaring weten we wat er nodig is binnen de lokale context. We werken vraag gestuurd en staan open voor innovatieve oplossingen. Onze steun zorgt voor de effectieve en efficiënte uitvoering van het gehele programma van de lokale organisatie.



# Vastberaden Cecilia is op weg naar gerechtigheid

## Pionier Cecilia

Cecilia zag dat het verkiezingsgeweld in Kenia de mensen met een handicap het hardst trof. Zij konden niet vluchten. Ze besloot een hulporganisatie te starten. Inmiddels werkt ze met een groot netwerk van veertig organisaties, die onderwijs en gezondheidszorg bereikbaar maken voor kinderen en jongeren met een handicap. Cecilia probeert deze partners regelmatig te bezoeken en legt daarvoor duizenden kilometers af over slecht begaanbare zandwegen. Met een goede auto kan ze de bezoeken verdubbelen. En zelf kinderen bezoeken die in de meest afgelegen gebieden wonen.



### Lees Cecilia's verhaal

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en lees Cecilia's verhaal.



# Voorvechtster voor vrouwen met een beperking



**Pionier Ibu Mia**

Toen Ibu Mia 9 jaar was, viel ze zo ongelukkig dat haar linkerbeen moest worden geamputeerd. In Zuid-Sulawesi krijgen veel vrouwen met een fysieke of verstandelijke beperking niet de juiste zorg en geen onderwijs. Ibu Mia kreeg wél de kans om een opleiding te volgen. Zij besloot zich in te zetten voor deze vrouwen. Samen met andere mensen met een handicap richtte ze de lokale tak op van een organisatie voor vrouwen met een beperking. Dankzij de auto bereikt en vervoert Ibu Mia nu slachtoffers van geweld en vrouwen met een beperking.



## Lees Ibu Mia's verhaal

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en lees Ibu Mia's verhaal.



# Medische zorg voor de meest kwetsbaren in Kenia



## Pionier Duncan

Duncan is directeur van een gezondheidscentrum in Kajiado, Kenia. Het centrum is opgezet om kinderen met een handicap te helpen. Inmiddels biedt het ook zorg aan iedereen uit de regio. Mensen kunnen er terecht voor basiszorg, kraamzorg, oogzorg, fysiotherapie en orthopedische protheses en hulpmiddelen. Er is ook een kleine school voor de kinderen in het centrum en uit de omgeving. Duncan gaat ook naar de mensen toe. Om zorg, eten en COVID-beschermingsmiddelen te brengen. Een auto is onmisbaar in het grote en ruige gebied.



### Bekijk de video

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en bekijk het werk van Duncan.



# Laptop maakt hulpverlening in sloppenwijk mobiel



## Pionier Irene

Irene (30) is sociaal werker in een centrum voor kinderen met een handicap. Ze bezoekt de sloppenwijk Mukuru in Nairobi, Kenia. Hier wonen meer dan 600.000 mensen, dicht op elkaar, vaak met veel mensen in één kleine ruimte. De coronapandemie maakt de omstandigheden extra moeilijk voor Irene. Maar het werk moet doorgaan. Ondanks alle maatregelen en de lockdown. Communicatiemiddelen zijn daarbij onmisbaar. Een laptop maakt mobiel: werken kan overal.



### Lees Irene's verhaal

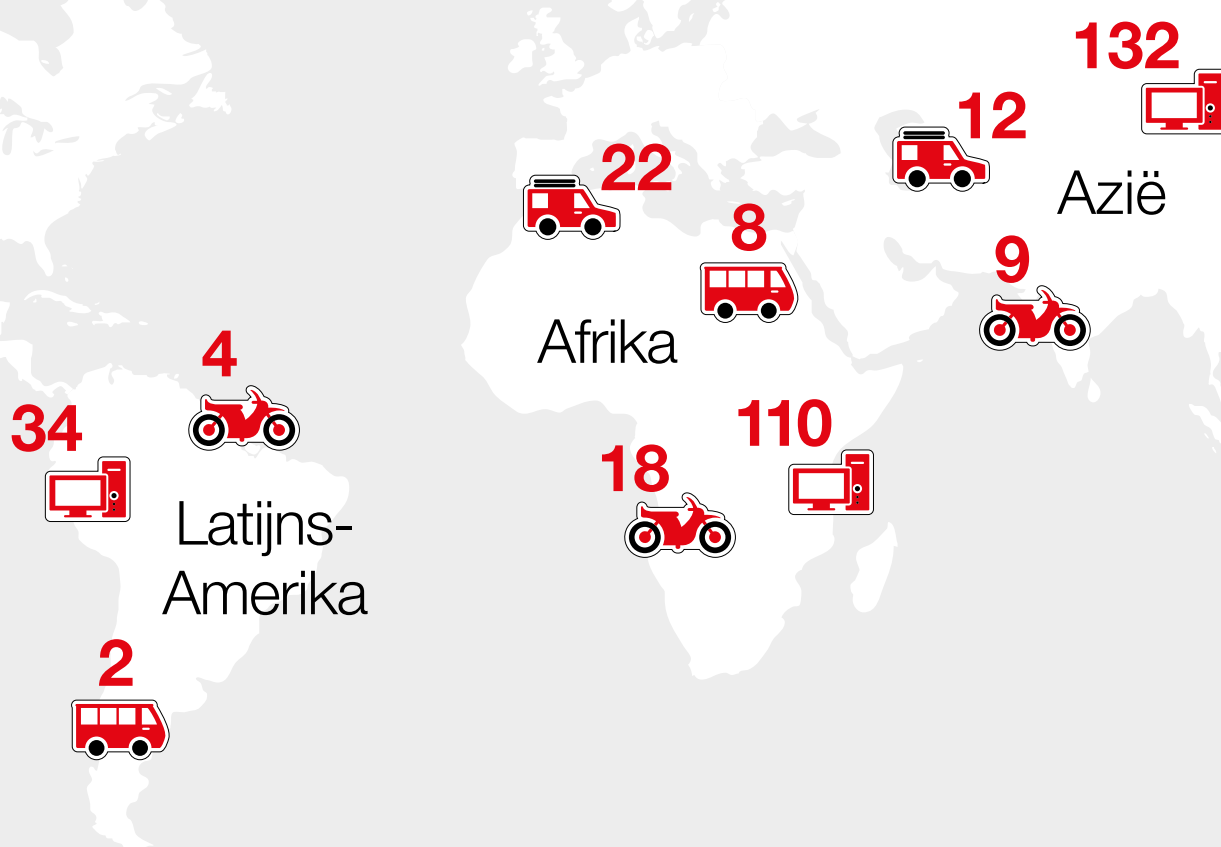
Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en lees Irene's verhaal.



## GEREALISEERDE PROJECTEN

# Resultaten vervoers- en communicatiemiddelen in 2021

Ieder jaar weer kan MIVA dankzij haar donateurs en sponsors vele tientallen projecten ondersteunen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Zo ook in 2021.



|                 |  |  |  |  | Totaal |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Afrika          | 22                                                                                  | 8                                                                                   | 18                                                                                  | 110                                                                                  | 158    |
| Azië            | 12                                                                                  | -                                                                                   | 9                                                                                   | 132                                                                                  | 153    |
| Latijns-Amerika | -                                                                                   | 2                                                                                   | 4                                                                                   | 34                                                                                   | 40     |
| Totaal          | 34                                                                                  | 10                                                                                  | 31                                                                                  | 276                                                                                  | 351    |



## GEZICHT MIVA MEDEWERKER

**Birgit Pans**

# De herkenbare stem van MIVA

Ze werkt al 16 jaar bij MIVA. En al die jaren drukt ze al haar stempel op de organisatie. Donateurs en collega's geeft ze graag alle aandacht. Birgit Pans is met haar Vlaamse tongval de stem én het visitekaartje van MIVA.

### Sfeer en aandacht

Elke dag om 7.15 uur begint haar werkdag. Birgit zorgt voor sfeer en gezelligheid op kantoor. Van koffie en thee, een lunch en een bloemetje tot een blokhut in de binnentuin met kerst. Ze vangt bezoek op en helpt mee evenementen te organiseren. Zo heeft ze al veel mensen ontmoet. "Maar wie er ook langskomt, ik blijf altijd mezelf", zegt Birgit stellig.

### Hart voor donateurs

Birgit begon als receptioniste. Met haar betrokkenheid en gemoedelijke Vlaamse accent werd ze al snel de herkenbare stem van MIVA. Nu runt ze de donateursadministratie van MIVA. "Persoonlijk contact vind ik heel belangrijk. Soms merk ik dat mensen een luisterend oor nodig hebben. Ik maak daar graag tijd voor."

### Persoonlijke noot

Voor een donatie heeft ze een bedankbrief klaar staan "Maar als ik een bijzondere boodschap in de bankoverschrijving zie staan, dan zet ik er soms een persoonlijk berichtje bij. Er zijn donateurs waarmee ik een band heb opgebouwd. Bij een persoonlijke gift of een overlijden stuur ik dan ook een persoonlijke brief. Omdat het mij raakt." Ook haar collega's houdt ze in het oog: "Laatst moest een collega in quarantaine: haar man had corona. Daardoor miste haar zoontje het Sinterklaasfeest op school. Toen heb ik hem uit naam van Piet een brief gestuurd, om hem op te vrolijken."

### Oprechte steun

"Onze donateurs zijn heel trouw", vertelt Birgit. "Ze geven het donateurschap door aan de volgende generatie. Ze zijn ook kritisch op waar het geld naartoe gaat. MIVA-donateurs moet je niet lastigvallen met fratsen, geen advertenties, geen folder op dik, duur papier. Dat vinden ze zonde van het geld en daar bellen ze dan ook over. Terecht."

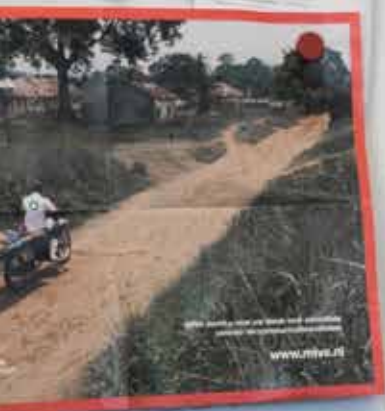
### Hart op de tong

"Open en eerlijk, daar houd ik van. Binnen het MIVA-team mag je jezelf zijn. We zijn er voor elkaar. En ze kennen mij ondertussen." Birgit vindt dat MIVA vooral MIVA moet blijven. Daarom heeft ze ook zelf het bandje van de telefoonbeantwoorder ingesproken. Want Birgit is en blijft de herkenbare stem van MIVA.





“Onze donateurs zijn heel trouw.  
Ze geven het donateurschap door  
aan de volgende generatie.”





PIONIER JAISON

# Auto bereikt meest afgelegen gemeenschappen met coronavorlichting

2021 was opnieuw een uitdagend jaar. Niet alleen voor ons hier in Nederland, maar ook voor onze partners en pioniers wereldwijd. De coronapandemie zorgde voor een verschuiving in hun werk. Ook voor pionier Jaison.



## Pandemie verschuift bestemming

Jaison (45) zorgt er als sociaal werker voor dat de meest kwetsbaren in Uttar Pradesh, India, onderwijs en de juiste zorg krijgen. De pandemie zorgde ervoor dat zijn werkzaamheden deels verschoven: met een MIVA-auto brengt hij nu ook voorlichting over corona naar de meest afgelegen gemeenschappen.

## Coronavorlichting in meest afgelegen gebieden

De vele besmettingen en de lockdown hebben vooral effect op het leven van mensen in de afgelegen gebieden, zoals in de bergen. En in het bijzonder op de meest kwetsbaren, zoals (families van) mensen met een handicap. De overheid bereikt met haar nieuws en informatie de afgelegen gemeenschappen maar beperkt. Jaison maakt hen bewust van de positieve effecten van afstand houden en vaccineren, zodat zij zichzelf en hun omgeving kunnen beschermen tegen de verspreiding van het virus.



## MIVA-auto als communicatiemiddel

Samen met zijn collega's voert Jaison een coronavorlichtingscampagne. Hun MIVA-auto transformeerden ze hiervoor tot een rijdend audiovisueel communicatiemiddel met een audioboodschap, pamfletten en posters. Samen met zijn team deelt Jaison folders uit met informatie over de verspreiding en preventie van het coronavirus. Met foto's en infographics, zodat ook laaggeletterden het kunnen begrijpen. In het Engels, maar ook in verschillende Indiase talen.





### Vervoer en communicatie waardevoller dan ooit tevoren

Vervoersmiddelen blijken tijdens de pandemie in afgelegen gebieden waardevoller dan ooit tevoren. Ze betekenen voor de meest kwetsbaren soms zelfs het verschil tussen leven en dood. Met zijn campagne bereikt Jaison duizend tot tweeduizend mensen per dag. Hiervoor legt hij dagelijks zo'n negentig kilometer af over slecht begaanbare bergwegen. Hij doet wat hij kan om zijn gemeenschap te helpen en zijn motivatie is alleen maar gegroeid door de pandemie. Want ook kwetsbare mensen hebben recht op informatie, net als ieder ander. Vervoer speelt daarin een cruciale rol.

In 2022 wil MIVA meer hulpverleners als Jaison ondersteunen met vervoersmiddelen.



“Zij hebben recht op informatie, net als ieder ander.”



## PATER BALEMANS FONDS

# Steun voor de allerarmsten in Burkina Faso

Het leven in Burkina Faso is niet gemakkelijk. Armoede. Periodes van grote droogte. Terrorisme, met als gevolg de massale migratie van de bevolking. Het aantal kwetsbare mensen is de laatste jaren flink toegenomen. Daar komt ook de coronacrisis bij. De gevolgen voor de kwetsbare bevolking zijn enorm. Het Pater Balemans Fonds steunt de organisaties die voedsel uitdelen en voorlichting geven, en die met bewustwordingscampagnes en beschermingsmiddelen erger proberen te voorkomen. Steun is nu harder nodig dan ooit.

## Deze projecten kregen steun in 2021

### Partnerorganisatie SAB: vakkennis en ondernemerschap

In april 2021 startte een intensieve weeftraining van drie maanden. Een groep van twintig vrouwen en meisjes leerde hoe je stoffen weeft. Met de opgedane vakkennis kunnen zij ook op lange termijn in hun onderhoud voorzien. Daarnaast organiseerde SAB een driedaagse ondernemerschapstraining voor vrouwen met een beperking of albinisme. Er namen ook zeventien tienermoeders deel. Zij leerden hoe zij een eigen onderneming kunnen starten en zo hun eigen inkomen kunnen verdienen.



### Op eigen benen dankzij OCADES Kaya

Dankzij een bijdrage uit het Pater Balemans Fonds kon de organisatie OCADES Kaya een prachtig Receptie- en Trainingscentrum bouwen. Een opleidingscentrum waar vrouwen en meisjes nu de kans krijgen om een vak te leren. Zo leerden zij de techniek voor het maken en verpakken van sappen zoals mango- gember en tamarindesap. Daarnaast werden zij getraind in het vermarkten van deze producten. Dankzij dit project kunnen zij werken aan een nieuwe toekomst en een onafhankelijk bestaan.



### ATY leert mensen ondernemen

Deze organisatie helpt mensen bij het starten van een onderneming. Zo is er het 'lammetjesproject'. Dertig families kregen een lammetje en een training over het houden van vee. Nieuw geboren lammetjes geven zij een jaar later door aan een andere familie die het op haar beurt ook weer doorgeeft.

### HSB: vee houden met een microkrediet

Deze organisatie geeft trainingen aan moeders en jongeren met een beperking. Zij leren hen alles over het houden van en werken met pluimvee en het omgaan met een microkrediet. Zo kunnen zij gaan werken in een pluimveebedrijf of een eigen, kleine onderneming starten via een microkrediet programma.

**“Zij leerden hoe zij een eigen onderneming kunnen starten en zo hun eigen inkomen kunnen verdienen.”**



## VRIENDEN VAN PATER PEETERS

# Onze projecten helpen de mensen in Congo vol te houden

Ook in 2021 steunde de stichting Vrienden van Pater Peeters projecten die passen bij de missie: duurzaam investeren in een grotere zelfredzaamheid van kinderen en vrouwen in de provincies van Congo.

## Deze projecten kregen steun in 2021

### Radio Diku Dietu

Het onafhankelijk station Radio Diku Dietu ('onze familie') voorziet dagelijks zo'n 3 miljoen mensen in het gebied Kananga in Congo van objectieve informatie. Heel belangrijk als radio soms het enige contact met de buitenwereld is. En extra belangrijk in tijden van een pandemie.

### Mama Angélique

Mama Angélique zorgt als een moeder voor 67 kinderen in het weeshuis dat pater Karel (Charles) van Laer in 1983 oprichtte. Op de school van het tehuis krijgen kinderen de juiste begeleiding en onderwijs. Het tehuis is verder gerenoveerd. Het dak kreeg nieuwe golfplaten, de fundering werd verstevigd en er is een nieuw plafond geplaatst.

### Saint Saveur

Saint Saveur steunt al jaren een afgelegen ziekenhuis in Luputa. De voorzieningen in en om het ziekenhuis en de kennis van de zorgverleners zijn sterk verbeterd. Een speciaal team van vier personen bezoekt scholen, gemeenschappen en kerken. Saint Saveur biedt daarnaast jongeren met een gehoor- en/of spraakbeperking weer een toekomst met een beroepsopleiding tot timmerman. In 2021 kunnen daar 10 jongeren aan deelnemen.

### Onderwijsproject Alfa

In het bisdom Mbujimayi heeft Alfa vijf alfabetiseringscentra voor kansarme kinderen opgezet. Er werken 40 trainers in de verschillende centra. Zij geven nu 918 kinderen onderwijs en leren de hen lezen, schrijven en rekenen. Alfa wil vier extra begeleiders aannemen.

### Mpokolo wa Muoyo

In dit centrum in Kananga vangt pater Ivo Vanvolsem ex-kindsoldaten op. De jongens worden opgeleid tot meubelmaker of fietsenmaker en motorreparateur. De meisjes worden naaister. Mpokolo wa Muoyo probeert deze kinderen zoveel mogelijk te herenigen met hun families.

### Tubondo's lagere school

Een deel van een klaslokaal van de katholieke basisschool in Tubondo verdween tijdens een stortbui in een ravijn. Vrienden van Pater Peeters helpt zuster Véronique Musau met materialen om het schoolgebouw aan de relatief veilige kant uit te breiden.





FUNDATIE CHARITAS

# Samen met Fundatie Charitas maken we zorg bereikbaar

Fundatie Charitas financiert al jaren projecten van MIVA. Op een manier die past bij de doelen, aandachtsgebieden en leefwijze van de Zusters Franciscanessen van Charitas. Zij zetten hun gedachtegoed voort via de Stichting Fundatie Charitas.

MIVA werkt, net als Charitas, samen met partnerorganisaties aan zorgprojecten in verschillende delen van de wereld. Fundatie Charitas financiert jaarlijks meerdere gezondheidszorgprojecten in ontwikkelingslanden met katholieke achtergrond via MIVA. Samen met het bestuur maakten we hiervoor een apart bestemmingsfonds: Charitas voor Charitas.

## Zorg bereikbaar in Noord-India

Het fonds Charitas voor Charitas steunt onder andere een revalidatiecentrum voor kwetsbare kinderen in Tripura in het noorden van India. In het centrum krijgen kinderen fysiotherapie en orthopedische zorg, en er is een school voor slechthorende kinderen.



Dankzij Fundatie Charitas heeft deze organisatie nu een auto. Daarmee bereiken de medewerkers van het revalidatiecentrum ook kinderen in landelijke gebieden. Zo krijgen ook zij de zorg die ze nodig hebben.

## Dezelfde missie

De Zusters Franciscanessen van Charitas waren echte pioniers: ze begonnen in 1834 met niets, met als doel bereikbare gezondheidszorg voor iedereen. Zij hielpen de meest kwetsbaren niet alleen met zorg, maar ook om verder te komen, een zelfstandig bestaan op te bouwen. “Die missie past erg goed bij MIVA. Door onze krachten te bundelen kunnen we nog meer kwetsbare mensen bereiken”, aldus Maaïke Riddersma-van Apeldoorn, relatiemanager bij MIVA.

”Door onze krachten te bundelen kunnen we nog meer kwetsbare mensen bereiken.”



## MIVA EN MERKSTRATEGIE

# Merk met karakter

De MIVA-identiteit is het resultaat van meer dan 85 jaar werk. In 2021 namen we deze identiteit onder de loep: hoe kunnen we het merk MIVA nog beter laten aansluiten bij onze missie, visie en kernwaarden, om zo onze doelstellingen te bereiken. In verschillende sessies onderzochten we samen met creatief communicatiebureau Mensch het karakter van MIVA. Wat maakt ons onderscheidend in de markt? Hoe kunnen we nog beter communiceren over wat we doen, passend bij de tijd waarin we leven en zonder onze historie uit het oog te verliezen? In 2022 werken we hier aan door, om te komen tot een aanscherping van onze communicatiestrategie.



INTERVIEW ANNEMIEKE

# “Een vervoers- of communicatiemiddel vergroot de impact enorm”

## Annemieke van Wesemael

Teammanager Inclusieve Ontwikkeling  
bij MIVA en het Liliane Fonds

Samen krijg je meer voor elkaar dan alleen. Achter de schermen werken de collega's van MIVA en het Liliane Fonds samen aan kwalitatieve, duurzame steun. Alle aanvragen voor financiering door MIVA worden beoordeeld door de afdeling Internationale Partnerschappen en Programma's (IPP). Annemieke van Wesemael is teammanager Inclusieve Ontwikkeling binnen die afdeling en bewaakt de kwaliteit van de aanvragen bij MIVA.

Annemieke: “Het team Inclusieve Ontwikkeling geeft onze SPO's advies over de aanpak van hun projecten en programma's. We delen bijvoorbeeld expertise op verschillende thema's, ook uit bestaand onderzoek, en wisselen ervaringen uit tussen verschillende landen. Vanuit MIVA beoordelen we of het vervoers- of communicatiemiddel dat wordt aangevraagd past binnen het project van de organisatie en de context van het land. We stellen ook hele praktische vragen: Is er bijvoorbeeld rekening gehouden met kosten voor benzine en onderhoud?”

Ook houdt Annemieke in de gaten waar de toegevoegde waarde van de samenwerking in zit. “Met een kleine en tastbare ‘injectie’ maakt MIVA het aantal mensen dat in een project bereikt kan worden zoveel groter. Het zorgt echt voor schaalvergroting van wat organisaties kunnen doen, zeker in afgelegen gebieden. Daarbij is vervoer vaak een obstakel voor kwetsbare mensen en kinderen met een handicap, bijvoorbeeld als het gaat om het bereiken van een school of gezondheidscentrum. Een vervoers- of communicatiemiddel geeft net dat extra's, zodat je meer mensen sneller kan bereiken en zo de impact enorm kunt vergroten.”







## MIVA financiert de middelen, het Liliane Fonds de kennis

“Het ‘telemedicine’-project in de Filipijnen illustreert de samenwerking tussen het Liliane Fonds en MIVA perfect. Onze partners daar ontwikkelen een app waarmee veldwerkers in afgelegen gebieden kinderen met een achterstand eerder kunnen identificeren. Vervolgens kunnen ze gegevens en filmpjes delen met experts en artsen op afstand, die een behandelplan kunnen maken en begeleiding kunnen bieden bij behandeling. Zo hebben kinderen in ver afgelegen gebieden ineens toegang tot meer gespecialiseerde hulp. Wat ik zo mooi vind aan dit project is dat het de lokale gezondheidswerkers eindelijk de middelen geeft om hun werk goed te kunnen doen. En MIVA financiert communicatiemiddelen, het Liliane Fonds de kennis.”





# Bestuursverslag 2021





## Verslag van het bestuur

Ondanks de beperkingen vanwege corona hebben we veel mooie projecten mogen realiseren. Onze werkzaamheden worden deels vanuit huis en deels, indien mogelijk, vanuit het kantoor in 's-Hertogenbosch verricht. Het contact met onze strategische partnerorganisaties is er volop, digitaal. Vervoers- en communicatiemiddelen van MIVA blijken belangrijker dan ooit. Ze worden ook ingezet in de strijd tegen COVID-19 en om bijvoorbeeld onderwijs door te laten gaan in tijden van lockdown.

Dankbaar zijn we voor de bijdragen van onze trouwe donateurs, de ontvangen giften uit nalatenschappen en de bijdragen uit de collectes in de kerken. De steun van Concorp (Autodrop), de bijdragen van stichtingen, organisaties en MOV-vrijwilligers die ons werk mogelijk maken, verdienen daarbij extra aandacht. Wij zijn er trots op dat zo veel mensen met ons mee willen werken, direct met hoofd en/of handen of door ons moreel of financieel te ondersteunen.

Zeer positief is de ontwikkeling dat MIVA wordt benaderd door gelijkende stichtingen die op zoek zijn naar een nieuwe invulling/versterking van hun doelstelling en naar een overdracht van hun administratieve taken. MIVA kan voor dergelijke stichtingen, vaak opgericht voor ondersteuning van het werk van missionarissen, een oplossing bieden door de gelden verantwoord te besteden volgens een afgestemd bestedingskader. Nadat de stichting is opgeheven worden de gelden in een bestemmingsfonds beheerd. Een dergelijk traject is eerder met stichting Balemans en met de stichting Vrienden van Pater Peters doorlopen en afgerond. Ook Fundatie Charitas deed een toezegging voor de komende jaren; we zijn dankbaar voor hun toezegging MIVA ook in 2022 te steunen – in de jaarrekening wordt dit zichtbaar in het bestemmingsfonds Charitas voor Charitas'.

### Goede besteding middelen

De bestedingen van MIVA lopen via lokale Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds en MIVA. Deze organisaties zijn gekozen via een strenge selectieprocedure en met de gekozen SPO's bestaat een meerjarige relatie. We voeren eens in de paar jaar een organisatieassessment uit, ontvangen standaard jaarlijks auditrapporten en hebben regelmatig contact met onze partners via telefoon, e-mail en videobellen.



MIVA beslist op basis van beleidscriteria welke projecten worden gesteund. Projecten dienen kleinschalig te zijn maar met een grote impact op de lokale gemeenschap. De projecten dienen betrouwbaar en controleerbaar te zijn.

MIVA ontvangt rapportages over de vorderingen en ontwikkelingen van de door MIVA verleende hulp en legt daarnaast veldbezoeken af. Normaal gesproken gaat twee keer per jaar een medewerker van MIVA op veldbezoek. Ook in 2021 hebben MIVA-medewerkers minder kunnen reizen als gevolg van de coronacrisis. Waar mogelijk en nodig hebben we in 2021 gebruik gemaakt van ons netwerk van lokale consultants om assessments en evaluaties uit te voeren.

### **Financieel**

Financieel was 2021 een goed jaar voor MIVA. De totale opbrengsten waren in 2021 € 2,2 miljoen en dat was hoger dan de ambitieuze begroting. De opbrengsten zijn wel lager dan vorig jaar (€ 2,4 miljoen) voornamelijk door lagere opbrengsten uit nalatenschappen. Het merendeel van onze opbrengsten (in 2021 59%) komt van particuliere donateurs, zowel giften en donaties als nalatenschappen.

74% van de totale lasten is besteed aan de doelstelling en daarmee voldoet MIVA aan de norm van minimaal 70%, zoals is opgesteld voor goede doelen door Goede Doelen Nederland. In 2020 besteedde MIVA € 1,6 miljoen aan haar doelstellingen.

De wervingskosten bedragen 20,8% van de opbrengsten. Dit is hoger dan vorig jaar (18,9%) en binnen de begroting van dit jaar (24,5%). De stijging ten opzichte van vorig jaar is het gevolg van het feit dat de baten zijn gedaald (met name te wijten aan het onvoorspelbare verloop van nalatenschappen) terwijl de wervingskosten nagenoeg gelijk zijn gebleven ten opzichte van 2020. Het is noodzakelijk te blijven investeren in fondsenwerving om toekomstige baten te kunnen garanderen. De wervingskosten zijn nagenoeg gelijk aan vorig jaar en bleven binnen begroting.

De kosten eigen organisatie worden in overeenstemming met de richtlijn van Goede Doelen Nederland toegerekend. Per saldo resteert in 2021 een bedrag van kosten beheer en administratie van € 104.093. Daarmee blijven in 2021 de kosten beheer en administratie met 4,7% ten opzichte van de totale lasten in lijn met vorig jaar (4,5%) en met de begroting (4,8%) voor dit jaar.

### **Toekomstplannen**

Er zijn weliswaar werkzame vaccins tegen het COVID-19 virus maar in de landen waarin MIVA actief is, zijn nog weinig vaccins beschikbaar. De combinatie met de effecten van armoede, conflicten en klimaatverandering maakt dat het leven daar voor velen nog zwaarder is dan het al was. Wij zullen ook in de komende jaren, met oog voor deze meest kwetsbaren in de al kwetsbare groepen, blijven ondersteunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.

In 2021 werkten we de toekomstvisie van MIVA verder uit in een zogenaamde verandertheorie (Theory of Change). Hierin hebben we concreet benoemd wat de maatschappelijke verandering is die we willen bereiken en welke stappen we daarvoor moeten zetten. Op basis van deze theorie kunnen we de activiteiten van MIVA nog gericht in gaan zetten. In 2022 gaan we daarnaast aan de slag met webinars voor alle strategische partners van MIVA en het Liliane Fonds, zodat zij de missie, de werkwijze en het aanbod van MIVA goed kennen, hun wensen en behoeften met ons kunnen delen en ons in de toekomst goed weten te vinden als zij vervoers- en communicatiemiddelen nodig hebben. Op die manier kunnen we in de toekomst meer impact maken.

Op het gebied van fondsenwerving willen we voor de komende vijf jaar een stabiele financiële basis leggen voor de activiteiten van MIVA. In 2022 gaan we daarom aan de slag met nalatenschappen en het ontwikkelen en testen van nieuwe fondsenwervende acties. Net als onze pioniers kunnen ook onze donateurs daarbij rekenen op een persoonlijke, concrete en open benadering.

### **Willy van der Luit**

's-Hertogenbosch, 24 mei 2022

## Meerjarenbegroting 2022-2024 (in €)

|                                                   | 2022             | 2023             | 2024             |
|---------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Baten</b>                                      |                  |                  |                  |
| Baten van particulieren                           | 1.550.000        | 1.550.000        | 1.550.000        |
| Baten van bedrijven                               | 12.000           | 12.000           | 12.000           |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | 600.000          | 600.000          | 600.000          |
| <b>Som der baten</b>                              | <b>2.162.000</b> | <b>2.162.000</b> | <b>2.162.000</b> |
| <b>Lasten</b>                                     |                  |                  |                  |
| <b>Besteed aan doelstellingen</b>                 |                  |                  |                  |
| Bestedingen aan projecten                         | 1.464.875        | 1.485.803        | 1.515.519        |
| Voorlichting                                      | 363.457          | 329.766          | 335.750          |
|                                                   | 1.828.332        | 1.815.569        | 1.851.269        |
| Kosten werkorganisatie                            |                  |                  |                  |
| Wervingskosten                                    | 549.362          | 572.760          | 583.781          |
| Kosten Beheer en administratie                    | 119.948          | 113.450          | 115.719          |
|                                                   | <b>669.310</b>   | <b>685.810</b>   | <b>699.500</b>   |
| <b>Som der lasten</b>                             | <b>2.497.642</b> | <b>2.501.379</b> | <b>2.550.769</b> |
| <b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>      | <b>-335.642</b>  | <b>-339.379</b>  | <b>-388.769</b>  |
| Saldo financiële baten en lasten                  | 0                | 0                | 0                |
| <b>Saldo baten en lasten</b>                      | <b>-335.642</b>  | <b>-339.379</b>  | <b>-388.769</b>  |

De meerjarenbegroting wordt jaarlijks in december van het voorgaande boekjaar goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Het uitgangspunt is om de continuïteitsreserve en bestemmingsreserve voor programma-uitvoering op peil te houden conform ons vermogensbeleid. Wel wordt rekening gehouden met onttrekkingen en toevoegingen aan bestemmingsfondsen en reserves.



## Missie, Maatschappelijk belang en visie van MIVA

Wij zijn MIVA. Het is onze missie om zorg en onderwijs toegankelijk te maken en zo hoop op een betere toekomst te bieden.

In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die zich inzetten om anderen te helpen. Het is onze missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. En om zo hoop te bieden op een betere toekomst.

Met haar werk draagt MIVA aantoonbaar bij aan de verwezenlijking van de *Sustainable Development Goals*, de VN-werelddoelen voor de periode 2016-2030, met als belangrijkste uitgangspunten *Leave No One Behind*.

### De toekomstdroom van MIVA (Visie)

Onderwijs en gezondheidszorg zijn toegankelijk voor de meest kwetsbaren in Afrika, Latijns-Amerika en Azië.

## Onze organisatie

### Medewerkers vaste dienst

Onze mensen vormen het kloppend hart van onze organisatie: met veel betrokkenheid zet iedereen zich in voor onze mooie missie. Trots zijn we dan ook op de score van een 8,0 in het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat in 2021 is uitgevoerd. Stichting Missie Verkeersmiddelen Aktie (MIVA) heeft in 2021 gemiddeld 4,8 medewerkers in dienst. MIVA heeft geen werknemers buiten Nederland werkzaam. De salarissen van de medewerkers worden vastgesteld op basis van functiegroepen. Elk functieprofiel wordt op basis van een aantal vaste criteria gewaardeerd en ingedeeld in een functiegroep.

### Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) vertegenwoordigt de medewerkers en vrijwilligers van MIVA en het Liliane Fonds. In 2021 bestond de OR uit zeven leden: vijf vertegenwoordigers van het Liliane Fonds en twee van MIVA. Gedurende het jaar is de samenstelling gewijzigd naar zes vertegenwoordigers van het Liliane Fonds en een van MIVA. De OR is in 2021 dertien keer bijeen geweest. De Overlegvergadering met directeur-bestuurder heeft elf keer plaatsgevonden.

De belangrijkste instemmingsaanvraag betrof het beleid hybride werken. Iedereen krijgt de vrijheid om afwisselend op kantoor en thuis te werken, met als uitgangspunt minimaal 50% op kantoor. De behandeling van deze instemmingsaanvraag is begin 2022 afgerond. In 2021 is ook een instemmingsaanvraag voorbereid voor het programma van eisen voor de herinrichting van ons kantoor om hybride werken te faciliteren. Het gaat onder andere over het realiseren van flexibele werkplekken, meer overlegruimtes en ruimtes waar hybride vergaderd kan worden.

De structuur van de afdeling Internationale Partnerschappen en Projecten (IPP) van het Liliane Fonds is in 2021 aangepast. Een aantal medewerkers van afdeling Directie is toegevoegd aan IPP, medewerkers zijn herverdeeld over de teams binnen IPP en de taakinfilling van een aantal medewerkers is veranderd. De OR heeft hierover positief geadviseerd.

In 2021 vond een cultuuronderzoek bij het Liliane Fonds en MIVA plaats. De OR was nauw betrokken bij de inventarisatie van de huidige en gewenste cultuur en is betrokken bij de vervolgstappen.

De afwezigheid van de directeur-bestuurder heeft ertoe geleid dat de Raad van Toezicht heeft besloten tot aanstelling van een interim-bestuurder die goed bekend is met zowel MIVA als het Liliane Fonds. De OR heeft hierdoor op een goede wijze zijn werkzaamheden kunnen voortzetten.





## CBF-erkenning

Stichting MIVA heeft sinds 1997 het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF), inmiddels CBF-erkenning geheten.

## ANBI

Stichting MIVA is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit houdt in dat de instelling geen schenkings- en/of successierecht hoeft te betalen over giften, legaten of erfstellingen. Gevers aan een ANBI mogen hun gift aftrekken van hun inkomsten voor inkomstenbelasting.

## Communicatie en Fondsenwerving

### Communicatie met belanghebbenden

Donateurs werden in 2021 geïnformeerd via de MIVA-nieuwsbrief. Hiernaast zijn belangstellenden op de hoogte gehouden door de e-mailniewsbrief en via onlinekanalen als Facebook en LinkedIn, vaak in combinatie met een donatievraag. MIVA benaderde vermogensfondsen en andere grotere financiers persoonlijk met projectvoorstellen. Ook voor de collecte in de katholieke kerken werd gezocht naar digitale mogelijkheden. Zo konden donateurs bijvoorbeeld doneren via een QR code. MIVA kijkt met genoegen terug op de samenwerking met verschillende hogescholen. Zo organiseerden studenten van de opleiding Commerciële Economie- en Communicatie van HZ University of Applied Sciences negen fondsenwervende evenementen en ook was er weer een samenwerking met ROC Amsterdam. Toch was er behoefte om kritisch te kijken of de samenwerking nog steeds past bij de koers die MIVA wil volgen en de doelgroep die zij wil bereiken. Na evaluatie hebben we helaas moeten concluderen dat het project onvoldoende potentie toonde om uitgebouwd te kunnen worden tot een duurzaam fondsenwervend instrument. In 2021 is daarom besloten de samenwerking met hogescholen te beëindigen. In 2021 heeft MIVA onderzocht hoe zij een stevige organisatie kan blijven, ook in de toekomst. De strategie die we ontwikkelden, heeft twee aandachtsgebieden. Het is nodig dat specifieke doelgroepen onze naam kennen en weten waar we voor staan. En het is van belang dat we onze inkomsten op peil houden met fondsenwervende acties die passen bij wie we zijn en die passen bij onze achterban.

### Interne communicatie

2021 was een jaar waarin wederom veel aandacht was voor (digitale) samenwerking en thuiswerken. Diverse initiatieven werden voortgezet om op afstand met elkaar verbonden te blijven. Via digitale kanalen werden medewerkers geïnformeerd over nieuwe plannen, resultaten en ontwikkelingen.

## Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MIVA hecht aan een duurzame bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dit is verankerd in de gezamenlijke bedrijfsvoering van MIVA en het Liliane Fonds, door bijvoorbeeld het scheiden van afval, het inkopen van gecertificeerd papier, het stimuleren van reizen met openbaar vervoer enz. In 2021 heeft het Liliane Fonds het dak van het pand waarin ook MIVA gehuisvest is gerenoveerd en zijn er zonnepanelen geplaatst. Door het hybride werken zal het aantal reisbewegingen beperkt worden. Daarnaast stimuleren we papierloos werken, wat zeker sinds het hybride werken heeft geleid tot minder papierverbruik.

## Risico- en kwaliteitsmanagement

Organisaties veranderen altijd, net als de wereld om ons heen. Daardoor ontstaan nieuwe risico's, of verandert de risicoinschatting. Ook in 2021 hebben we de jaarlijkse risicoanalyse uitgevoerd. Deze analyse vergroot het risicobewustzijn en helpt ons om tijdig en adequaat te reageren als de risico's zich daadwerkelijk voordoen.

De grootste (inherente) risico's voor MIVA vormen imagoschade, cybercrime - ook in relatie met hybride werken-, integriteit en reizigersveiligheid. Daarbij hebben we geconcludeerd dat we hiervoor al adequate beheersmaatregelen hebben en dat waar nodig stappen zijn gezet om zowel in beleid als praktijk risico's nog verder te ondervangen.

### Kwaliteit

Ons kwaliteitshandboek beschrijft de belangrijkste processen van onze organisatie. Een groep (hiervoor getrainde) medewerkers van verschillende afdelingen toetst jaarlijks de naleving en effectiviteit van de processen. De verbeterpunten die hieruit komen, pakt de organisatie op.

## Integriteit

Het allerbelangrijkste is om te voorkomen dat grensoverschrijdend gedrag zich voordoet. Als het zich onverhoopt toch voordoet, moet voor iedereen - medewerkers en vrijwilligers en externen - duidelijk zijn waar je terecht kunt om dit op een veilige en laagdrempelige manier te melden en te bespreken. Daarnaast moet je er ook van op aankunnen dat wij er als organisatie op een serieuze en integere manier mee omgaan, én dat we (machts)misbruik en wangedrag niet tolereren. In onze organisatie hebben we zowel op het gebied van preventie als voor het melden van (machts)misbruik en wangedrag een aantal zaken goed geregeld. Maar er is ook nog werk aan de winkel. Zo zijn we bezig de diverse (klachten)regelingen te verduidelijken en de onderlinge samenhang te verbeteren. Daarnaast gaan we regelen dat het doen van een melding nog laagdrempeliger kan – ook voor mensen uit het buitenland.





### *Gedragcode*

Alle medewerkers van MIVA ondertekenen een gedragscode. Deze gedragscode beschrijft wat acceptabel en onacceptabel gedrag is voor onze medewerkers. De gedragscode bevat onder andere paragrafen over machtsmisbruik, fraude en corruptie en ongewenst gedrag. Ook partijen die een enkele opdracht voor ons uitvoeren, zoals ZZP'ers, ondertekenen de gedragscode.

### *Klachten*

Met klachten gaan we zorgvuldig om via verschillende regelingen: de algemene klachtenregeling, een regeling voor klachten over ongewenst gedrag en een klokkenluidersregeling voor het omgaan met het vermoeden van een misstand. Deze regelingen zijn ook gepubliceerd op onze website. Algemene klachten kunnen worden ingediend bij [info@miva.nl](mailto:info@miva.nl). Daarnaast kunnen medewerkers voor advies en ondersteuning terecht bij een onafhankelijke, externe vertrouwenspersoon.

In 2021 is één klacht uit Nederland geregistreerd en afgehandeld; deze ging over telefonische werving. Ook heeft MIVA één interne klacht ontvangen die inhoudelijk werkgerelateerd was. Hiervan is de oorzaak achterhaald en opgevolgd. Deze klacht is volgens procedure afgehandeld.

In 2020 en 2021 hebben we twee officiële meldingen gekregen over mogelijke fraude en wangedrag bij een van onze strategische partnerorganisaties. Wij hebben deze meldingen serieus genomen en de grondslag en juistheid van de aangevoerde klachten laten onderzoeken door een externe onafhankelijke partij. De uitkomsten van deze onderzoeken hebben ertoe geleid dat vanaf januari 2022 de samenwerking met deze partnerorganisatie wordt beëindigd.

In 2021 heeft de externe vertrouwenspersoon geen verzoeken tot ondersteuning ontvangen. Via de externe vertrouwenspersoon kan ook een melding worden gedaan conform de Klokkenluidersregeling van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie. Hiervan is in 2021 geen gebruik gemaakt. Ook de klachtencommissie voor ongewenst gedrag heeft in 2021 geen klachten ontvangen.



## Governance

MIVA wordt bestuurd volgens het raad van toezichtmodel. 'Bestuur, beleid en uitvoering' zijn gescheiden van 'toezicht'. De directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht hebben verschillende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Deze taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het Reglement van de Raad van Toezicht en het Bestuursreglement.

### Directie: samenstelling en bevoegdheden

MIVA wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Deze directeur-bestuurder wordt door de Raad van Toezicht benoemd en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. Hierin laat de directeur-bestuurder zich bijstaan door de andere leden van het managementteam.

### Raad van Toezicht: samenstelling en bevoegdheden

De Raad van Toezicht bestaat uit tenminste vijf personen (in 2021 uit zeven personen), die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting, zowel vooraf als achteraf.

Sinds 2018 vormen MIVA en Stichting Liliane Fonds een personele unie: de directeur-bestuurder en afdelingsmanagers van het Liliane Fonds vervullen hun functies ook voor MIVA. De raden van toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. Binnen de personele unie blijven MIVA en het Liliane Fonds beide een aparte stichting. Door vanuit een verschillende invalshoek te werken aan hetzelfde doel, vullen MIVA en het Liliane Fonds elkaar aan en versterken elkaar. Kennis en kunde en ook de stafposities en huisvesting in 's-Hertogenbosch worden gedeeld.

## Samenstelling bestuur MIVA



*Directeur-bestuurder:*

**S.H. (Steven) Berdenis van Berlekom**

ook directeur-bestuurder Liliane Fonds

*Nevenfuncties:*

- Lid van het bestuur van de Stichting Dutch Coalition on Disability and Development (DCDD)
- Lid van het bestuur van de Stichting Community Based Rehabilitation (CBR) GlobalNetworkFoundation



Wegens ziekte van Steven van Berlekom eind 2021, heeft de Raad van Toezicht per 1 november 2021 als interim directeur-bestuurder aangesteld:

**drs. W. H. (Willy) van der Luit**

ook interim directeur-bestuurder  
Liliane Fonds

*Geen nevenfuncties*



## Verslag Raad van Toezicht 2021

### Werkzaamheden raad van toezicht

*Overleg met de (waarnemend interim) directeur-bestuurder*

In 2021 kwam de Raad van Toezicht in totaal zes keer bij elkaar. Vanwege COVID-19 was dat veelal online. De Raad heeft in 2021 onder meer goedkeuring verleend aan het Jaarverslag en de Jaarrekening 2020, aan het Jaarplan 2022 en de bijbehorende begroting.

*Overleg met het medezeggenschapsorgaan*

De Ondernemingsraad (OR) ontmoet (minimaal) één keer per jaar de Raad van Toezicht, zo ook in 2021. Besproken zijn onder meer de algemene gang van zaken, het welbevinden van de medewerkers tijdens de COVID-19 pandemie, het hybride werken en de aanpassingen aan het kantoor en de uitkomsten van het cultuuronderzoek. De OR geeft in dit gesprek ook aan tijdig en goed bij relevante besluitvorming betrokken te worden.



## Samenstelling Raad van Toezicht

| Naam                                                               | Functie                                                                                                                                                           | Nevenfunctie(s)                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>drs. J.A. (Jannie) Riteco</b><br>(voorzitter Raad van Toezicht) | Voorzitter Raad van Bestuur De Waerden                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vicevoorzitter Raad van Toezicht QuaRijn</li> </ul>                                                                                                                                                    |
| <b>drs. P.H. (Paul) Stamsnijder</b>                                | Founding partner Reputatiegroep                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>lid bestuur U-fonds (Utrechts Universiteitsfonds)</li> <li>lid Raad van Toezicht Kwadrant Groep</li> <li>lid Raad van Advies rechtbank Midden-Nederland</li> <li>lid Raad van Toezicht ANBO</li> </ul> |
| <b>H.A.C. (Albert) Rommers RA</b>                                  | Zelfstandig registeraccountant/bedrijfsadviseur bij Vermetten accountants en adviseurs                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>penningmeester Stichting Vrienden van S&amp;L zorg</li> <li>penningmeester Stichting Cultuurhuis Bovendonk</li> </ul>                                                                                  |
| <b>R. (Reni) de Boer</b>                                           | Freelance spreker en schrijver, voorvechter gelijke rechten voor mensen met een beperking                                                                         | Voorzitter Stichting Lekker Stuk                                                                                                                                                                                                              |
| <b>P.J.M. (Piet) Kuijper</b>                                       | Oud-voorzitter bestuur MIVA                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaris Netwerk DAK</li> <li>Vicevoorzitter Justice and Peace Nederland</li> <li>Voorzitter De KIM</li> <li>Voorzitter Parochiële Caritas Stad Utrecht</li> </ul>                                   |
| <b>dr.mr. J.G.C.M (Annika) Galle</b>                               | Universitair hoofddocent financieel recht, Erasmus School of Law en Academic Director van onderzoeksinstituut International Center for Financial Law & Governance | <ul style="list-style-type: none"> <li>Voorzitter Raad van Commissarissen CM Payments</li> </ul>                                                                                                                                              |
| <b>drs. E.A. (Emine) Kaya MA</b>                                   | Wvd. Plaatsvervangend afdelingshoofd Toezicht, Regulier en Nationaliteit, Directie Migratiebeleid, Ministerie van Justitie en Veiligheid.                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Voorzitter Eisenhower Fellowship Nederland</li> </ul>                                                                                                                                                  |

## Rooster van aftreden Raad van Toezicht

MIVA en Stichting Liliane Fonds vormen een personele unie en de raden van toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. De Raad van Toezicht van MIVA hanteert een rooster van aftreden dat gelijk is aan het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht van stichting Liliane Fonds.

| Naam                    | aantreden | herbenoeming | Aftreden |
|-------------------------|-----------|--------------|----------|
| <b>P.H. Stamsnijder</b> | 2014      | 2018         | 2022     |
| <b>R. de Boer</b>       | 2014      | 2018         | 2022     |
| <b>H.A.C. Rommers</b>   | 2015      | 2019         | 2023     |
| <b>J.A. Riteco</b>      | 2017      | 2021         | 2025     |
| <b>P.J.M. Kuijper</b>   | 2017      | 2021         | 2025     |
| <b>J.G.C.M. Galle</b>   | 2019      | 2023         | 2027     |
| <b>E.A. Kaya</b>        | 2019      | 2023         | 2027     |



### Samenstelling en werkzaamheden commissies

Om de taak van de Raad van Toezicht goed uit te kunnen voeren, is een aantal taken belegd in commissies, te weten: de remuneratie en benoemingscommissie en de financiële auditcommissie. De commissies bereiden de behandeling van specifieke onderwerpen en thema's voor ten behoeve van de vergadering van de voltallige Raad van Toezicht.

#### *Financiële Auditcommissie:*

De financiële auditcommissie bestaat uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter, en mevrouw dr. mr. J.G.C.M. Galle. De Financiële Auditcommissie vergaderde in 2021 vier keer. Aanwezig bij de vergaderingen waren de directeur-bestuurder, de manager Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. Conform haar opdracht hield de commissie toezicht op de kwaliteit van de financiële verslaggeving en het risicomanagement van de organisatie.

#### *Remuneratie en benoemingscommissie:*

De remuneratie en benoemingscommissie bestaat uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter en mevrouw drs. J.A. Riteco. De remuneratie- en benoemingscommissie heeft over het jaar 2021 een voortgangsgesprek met de directeur-bestuurder gevoerd. Ook heeft de remuneratie- en benoemingscommissie de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht voorbereid. De zelfevaluatie heeft in 2021 plaatsgevonden onder leiding van een extern begeleider.

## Bezoldiging

In overeenstemming met het beleid heeft er in 2021 geen bezoldiging plaatsgevonden van de leden van de Raad van Toezicht. Toezichthouders kunnen een beroep kunnen doen op een vaste onkostenvergoeding van jaarlijks 1.800 euro voor de voorzitter en 900 euro voor de overige leden van de Raad. Deze kosten worden voor 6% doorbelast aan MIVA.

De Raad van Toezicht bepaalt het salaris van de directeur-bestuurder (en van de interim waarnemend directeur-bestuurder) en hanteert hiervoor een berekeningsmethodiek conform de 'Adviesregeling beloning directeuren van goede doelen' van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. De directeur-bestuurder was ook in 2021 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Het salaris van de directeur-bestuurder wordt voor 6% doorbelast aan MIVA.

## Verklaring Raad van Toezicht

De raad van toezicht verklaart zich akkoord met het jaarverslag 2021 en de jaarrekening 2021, met inachtneming van de verklaring van Dubois & Co over de jaarrekening en het jaarverslag.

's-Hertogenbosch, 24 mei 2022

#### **drs. J.A. Riteco**

voorzitter Raad van Toezicht

#### **H.A.C. Rommers RA**

lid Raad van Toezicht

#### **P.J.M. Kuijper**

lid Raad van Toezicht

#### **R. de Boer**

lid Raad van Toezicht

#### **dr.mr. J.G.C.M. Galle**

lid Raad van Toezicht

#### **drs. P.H. Stamsnijder**

lid Raad van Toezicht

#### **drs. E.A. Kaya MA**

lid Raad van Toezicht







# Samengevatte jaarrekening 2021

Stichting Missie Verkeersmiddelen Aktie (MIVA)

De samengevatte jaarrekening is een samenvatting van de volledige jaarrekening van MIVA over het boekjaar 2021. Er zijn in Nederland geen algemeen vastgestelde criteria voor het opstellen van samengevatte financiële overzichten. Daarom heeft het MIVA deze criteria zelf ontwikkeld. Het doel van deze samenvatting is inzicht te geven aan bestaande en potentiële donateurs van MIVA, en aan andere lezers van het jaarverslag. De gehanteerde criteria en het aggregatieniveau van deze samengevatte jaarrekening zijn hierop toegespitst.

De samengevatte jaarrekening is als volgt tot stand gekomen:

- a. De balans per 31 december 2021 en staat van baten en lasten over 2021 zijn in de samengevatte jaarrekening integraal overgenomen uit de volledige enkelvoudige jaarrekening;
- b. De volledige jaarrekening is gebaseerd op de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Instellingen (RJ650). In de samengevatte jaarrekening zijn de grondslagen niet weergegeven. Hiervoor wordt verwezen naar de grondslagen zoals beschreven in de volledige jaarrekening;
- c. De toelichtingen zijn vereenvoudigd weergegeven, rekening houdend met het beoogde doel van deze samengevatte jaarrekening.

## Balans per 31 december 2021

(na bestemming saldo baten en lasten)

|                               | 31-12-2021       | 31-12-2020       |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| <b>ACTIVA</b>                 |                  |                  |
| <b>Materiële vaste activa</b> |                  |                  |
| Bedrijfsmiddelen              | 0                | 218              |
| <b>Vorderingen</b>            | 620.666          | 465.162          |
| <b>Liquide middelen</b>       | 1.964.796        | 2.279.897        |
|                               | 2.585.462        | 2.745.059        |
| <b>TOTAAL ACTIVA</b>          | <b>2.585.462</b> | <b>2.745.277</b> |
| <b>PASSIVA</b>                |                  |                  |
| Reserves en fondsen           |                  |                  |
| <i>Reserves</i>               |                  |                  |
| - Continuïteitsreserve        | 990.000          | 910.000          |
| - Bestemmingsreserves         | 742.839          | 780.810          |
|                               | 1.732.839        | 1.690.810        |
| <i>Fondsen</i>                |                  |                  |
| - Bestemmingsfondsen          | 673.886          | 674.865          |
|                               | 2.406.725        | 2.365.675        |
| <b>Kortlopende schulden</b>   | 178.737          | 379.602          |
| <b>TOTAAL PASSIVA</b>         | <b>2.585.462</b> | <b>2.745.277</b> |



## Staat van baten en lasten over 2021

|                                                   | Werkelijk<br>2021 | Begroot<br>2021  | Werkelijk<br>2020 |
|---------------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| <b>Baten</b>                                      |                   |                  |                   |
| Baten van particulieren                           | 1.329.718         | 1.525.000        | 1.915.652         |
| Baten van bedrijven                               | 15.295            | 2.500            | 4.996             |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | 900.763           | 575.000          | 516.711           |
| <b>Som van de baten</b>                           | <b>2.245.776</b>  | <b>2.102.500</b> | <b>2.437.359</b>  |
| <b>Lasten</b>                                     |                   |                  |                   |
| <b>Besteed aan doelstellingen</b>                 |                   |                  |                   |
| Bestedingen aan projecten                         | 1.336.810         | 1.344.627        | 1.314.039         |
| Voorlichting                                      | 290.683           | 307.531          | 262.033           |
|                                                   | 1.627.493         | 1.652.158        | 1.576.072         |
| Wervingskosten                                    | 468.026           | 516.008          | 459.546           |
| Kosten Beheer & administratie                     | 104.093           | 110.234          | 94.807            |
| <b>Som van de lasten</b>                          | <b>2.199.612</b>  | <b>2.278.402</b> | <b>2.130.425</b>  |
| <b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>      | <b>46.164</b>     | <b>-175.900</b>  | <b>306.934</b>    |
| Saldo financiële baten en lasten                  | -5.114            | 0                | 147               |
| <b>Saldo baten en lasten</b>                      | <b>41.050</b>     | <b>-175.900</b>  | <b>307.081</b>    |

## Voorstel saldobestemming 2021

Voorgesteld wordt het saldo van baten en lasten 2021 als volgt te bestemmen

|                                            | Werkelijk<br>2021 | Begroot<br>2021 | Werkelijk<br>2020 |
|--------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| <b>Saldobestemming (detail)</b>            |                   |                 |                   |
| <b>Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:</b> |                   |                 |                   |
| - continuïteitsreserve                     | 80.000            | 20.000          | 60.000            |
| - bestemmingsreserve Programma-uitvoering  | 10.000            | 10.000          | 0                 |
| - bestemmingsreserve strategie en beleid   | -228.858          | 104.100         | 368.270           |
| - bestemmingsreserve Hoefje Tannetje       | 180.887           | 0               | 0                 |
| - bestemmingsfondsen                       | -979              | -310.000        | -121.189          |
|                                            | <b>41.050</b>     | <b>-175.900</b> | <b>307.081</b>    |

Het voorstel resultaatbestemming is als zodanig in de balans per 31 december 2021 verwerkt.

## Totaal baten

|                                                   | Werkelijk<br>2021 | Begroot<br>2021  | Werkelijk<br>2020 |
|---------------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Baten van particulieren                           | 1.329.718         | 1.525.000        | 1.915.652         |
| Baten van bedrijven                               | 15.295            | 2.500            | 4.996             |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | 900.763           | 575.000          | 516.711           |
| <b>Totaal baten</b>                               | <b>2.245.776</b>  | <b>2.102.500</b> | <b>2.437.359</b>  |

De totale baten 2021 bedroegen € 2,2 miljoen en zijn daarmee 8% lager dan vorig jaar en 7% hoger dan begroot.

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn ten opzichte van vorig jaar gestegen door baten van Fundatie Charitas en Hoefje Tannetje.





## Baten van particulieren

|                                       | Werkelijk<br>2021 | Begroot<br>2021  | Werkelijk<br>2020 |
|---------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Baten uit donaties en giften          | 960.553           | 900.000          | 1.085.630         |
| Baten uit nalatenschappen             | 369.165           | 625.000          | 830.022           |
| <b>Totaal baten van particulieren</b> | <b>1.329.718</b>  | <b>1.525.000</b> | <b>1.915.652</b>  |

Het totaal aan donaties en giften van particulieren was hoger dan begroot, maar daalde met 11,5% ten opzichte van 2020. Het aantal actieve individuele donateurs bedraagt per 31 december 13.247 (2020: 14.373). De dalende inkomsten zijn te verklaren door het dalende aantal donateurs. De aanwas van nieuwe donateurs is in 2022 een aandachtspunt.

De baten ontvangen uit nalatenschappen (erfstellingen en legaten) zijn € 256.000 lager dan begroot en zijn fors lager dan van vorig jaar. Het aantal nieuwe nalatenschappendossiers bedroeg in 2021 26 (2020: 24). Over het algemeen geldt als trend dat er in één jaar een à twee grote nalatenschappen openvallen, hetgeen in 2021 niet het geval is geweest. Bovendien was 2020 een uitzonderlijk goed jaar voor nalatenschappen.



## Besteed aan doelstellingen

|                                               | Werkelijk<br>2021 | Begroot<br>2021  | Werkelijk<br>2020 |
|-----------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| <b>Bestedingen aan projecten</b>              |                   |                  |                   |
| - Afdrachten aan verbonden organisaties       | 1.243.103         | 1.244.400        | 1.223.785         |
| - Retour gekomen bestedingen                  | 0                 | 0                | 0                 |
| Totaal bestedingen aan projecten              | 1.243.103         | 1.244.400        | 1.223.785         |
| Toegerekende kosten eigen organisatie         | 93.707            | 100.227          | 90.254            |
|                                               | 1.336.810         | 1.344.627        | 1.314.039         |
| <b>Voorlichting</b>                           |                   |                  |                   |
| - Corporate voorlichting                      | 88.180            | 80.000           | 71.192            |
| - Reportagereizen                             | 940               | 15.000           | 2.754             |
| - Doorberekende kosten werving                | 24.992            | 30.000           | 28.131            |
| Totaal directe kosten voorlichting            | 114.112           | 125.000          | 102.077           |
| Toegerekende kosten eigen organisatie         | 176.571           | 182.531          | 159.956           |
|                                               | 290.683           | 307.531          | 262.033           |
| Totaal direct besteed aan doelstelling        | 1.357.215         | 1.369.400        | 1.325.862         |
| Toegerekende kosten eigen organisatie         | 270.278           | 282.758          | 250.210           |
| <b>Totaal bestedingen aan de doelstelling</b> | <b>1.627.493</b>  | <b>1.652.158</b> | <b>1.576.072</b>  |

In 2021 waren de bestedingen aan projecten conform begroting iets hoger dan vorig jaar. Het bedrag aan projectfinancieringen is besteed via het netwerk van Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds.

De bestedingen aan Voorlichting zijn lager dan begroot en hoger dan in 2020. Mede omdat geen reportagereizen gemaakt konden worden in 2021 als gevolg van coronamaatregelen en de daarmee samenhangende reisbeperkingen bleven de kosten binnen de begroting. De stijging van de kosten ten opzichte van vorig jaar is te verklaren door een eenmalige investering in het merk. Deze investering en activiteiten vallen in 2021 en 2022.



## Toelichting lastenverdeling

Procentuele verdeling kosten eigen organisatie naar bestemming

|                             | Besteed aan doelstellingen |              | Wervings-<br>kosten | Kosten<br>beheer en<br>administratie | Totaal<br>werkelijk<br>2021 |
|-----------------------------|----------------------------|--------------|---------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
|                             | Projecten                  | Voorlichting |                     |                                      |                             |
|                             | %                          | %            | %                   | %                                    | %                           |
| Personeelskosten            | 12,9%                      | 29,2%        | 44,8%               | 13,0%                                | 100,0%                      |
| Huisvestingskosten          | 27,3%                      | 11,9%        | 28,5%               | 32,3%                                | 100,0%                      |
| Kantoor- en algemene kosten | 27,3%                      | 11,9%        | 28,5%               | 32,3%                                | 100,0%                      |
| m.u.v. beheerkosten bank    |                            |              |                     | 100,0%                               | 100,0%                      |
| Afschrijving en rente       | 27,3%                      | 11,9%        | 28,5%               | 32,3%                                | 100,0%                      |

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 48 van de volledige jaarrekening.

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

|                                       | Besteed aan doelstellingen |                   | Wervings-<br>kosten | Kosten<br>beheer en<br>adminis-<br>tratie | Totaal<br>werkelijk<br>2021 | Totaal<br>begroot<br>2021 | Totaal<br>werkelijk<br>2020 |
|---------------------------------------|----------------------------|-------------------|---------------------|-------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|
|                                       | Projecten                  | Voor-<br>lichting |                     |                                           |                             |                           |                             |
|                                       | EUR                        | EUR               | EUR                 | EUR                                       | EUR                         | EUR                       | EUR                         |
| Afdrachten aan verbonden organisaties | 1.243.103                  |                   |                     |                                           | 1.243.103                   | 1.244.400                 | 1.223.785                   |
| Retour gekomen bestedingen            | 0                          |                   |                     |                                           | 0                           | 0                         | 0                           |
| Publiciteit en communicatie           |                            | 114.113           | 189.980             |                                           | 304.093                     | 352.000                   | 251.939                     |
| Personeelskosten                      | 74.200                     | 168.056           | 257.717             | 74.775                                    | 574.747                     | 588.000                   | 567.145                     |
| Huisvestingskosten                    | 1.180                      | 515               | 1.229               | 1.396                                     | 4.320                       | 5.700                     | 4.105                       |
| Kantoor- en algemene kosten           | 18.313                     | 7.993             | 19.084              | 27.905                                    | 73.296                      | 87.300                    | 82.531                      |
| Afschrijving en rente                 | 14                         | 6                 | 15                  | 17                                        | 54                          | 1.000                     | 920                         |
| <b>Totaal</b>                         | <b>1.336.810</b>           | <b>290.683</b>    | <b>468.026</b>      | <b>104.093</b>                            | <b>2.199.612</b>            | <b>2.278.402</b>          | <b>2.130.425</b>            |

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 48 van de volledige jaarrekening.

## Reserves en fondsen

MIVA is zich ervan bewust dat haar donateurs verwachten dat gedoneerde middelen vlot en tegelijk gedegen en deugdelijk worden besteed. MIVA onderschrijft deze uitgangspunten. MIVA voldoet op alle aspecten aan de Goede Doelen Nederland-richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen die een aanvulling is op de CBF-erkenningsregeling en de RJ650.

MIVA stelt vooraf de bestemming en de duur van reserves vast. Het handhaven van een toereikende continuïteitsreserve heeft daarbij speciale aandacht en prioriteit. Het reservebeleid is begin 2020 herzien op basis van een risicoanalyse en sindsdien is jaarlijks na het uitvoeren van de risico analyse beoordeeld dat de uitkomsten geen impact hebben op de uitgangspunten. De berekeningssystematiek is goedgekeurd door de directeur-bestuurder en Raad van Toezicht.

| Reserves                                       | Stand<br>begin 2021 | Bestemming<br>resultaat 2021 | Stand<br>ultimo 2021 |
|------------------------------------------------|---------------------|------------------------------|----------------------|
| Continuïteitsreserve                           | 910.000             | 80.000                       | 990.000              |
| Bestemmingsreserve                             |                     |                              |                      |
| Programma-uitvoering                           | 240.000             | 10.000                       | 250.000              |
| Bestemmingsreserve strategie en beleid         | 540.810             | -228.858                     | 311.952              |
| Bestemmingsreserve Hoefje Tannetje             | 0                   | 180.887                      | 180.887              |
| <b>Totaal reserves</b>                         | <b>1.690.810</b>    | <b>42.029</b>                | <b>1.732.839</b>     |
| <i>Bestemmingsfonds Pater Balemans</i>         | 397.118             | -94.177                      | 302.941              |
| <i>Bestemmingsfonds Pater Peeters</i>          | 277.747             | -106.802                     | 170.945              |
| <i>Bestemmingsfonds Charitas voor Charitas</i> | 0                   | 200.000                      | 200.000              |
| <b>Totaal bestemmingsfondsen</b>               | <b>674.865</b>      | <b>-979</b>                  | <b>673.886</b>       |
| <b>Totaal reserves en fondsen</b>              | <b>2.365.675</b>    | <b>41.050</b>                | <b>2.406.725</b>     |





## Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten (de kosten) van de organisatie binnen een acceptabele periode aan te passen aan deze lagere inkomsten zodat we het realiseren van onze doelstellingen kunnen continueren. De hoogte van de continuïteitsreserve wordt op basis van de uitgevoerde risicoanalyse vastgesteld op 100% van de kosten eigen werkorganisatie. Derhalve bedraagt de continuïteitsreserve voor 2021 € 990.000. Goede Doelen Nederland hanteert een norm van 150% van de kosten van de eigen werkorganisatie.

## Bestemmingsreserves

MIVA heeft de wenselijkheid vastgesteld van de volgende bestemmingsreserve:

### **Bestemmingsreserve Programmauitvoering**

Deze reserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten het bestedingsniveau in twee jaar geleidelijk te kunnen afbouwen naar het nieuwe (lagere) niveau. Op basis van een risicoanalyse hebben we gesteld dat deze bestemmingsreserve 20% van de projectbestedingen bedraagt. Voor 2021 is de reserve derhalve € 250.000 (20% van de doelbestedingen).

### **Bestemmingsreserve strategie en beleid**

Eind 2019 heeft MIVA een bestemmingsreserve strategie en beleid gevormd. In het reservebeleid is toen explicieter vastgelegd dat we de middelen die voorheen in de overige reserves zaten, gaan besteden aan de uitvoering van strategie van MIVA. In de meerjarenbegroting 2022-2024 zijn onttrekkingen begroot waarmee verwacht wordt in drie jaar deze reserve af te bouwen en de exploitatie in evenwicht te brengen. Mede door deze begrote onttrekkingen kunnen we bijvoorbeeld de bestedingen aan de doelstelling op niveau houden en zelfs licht laten stijgen. In 2021 is er € 372.000 onttrokken aan deze bestemmingsreserve en (vanwege hogere baten dan begroot) € 143.000 toegevoegd.

### **Bestemmingsreserve Hoefje Tannetje**

De bestemmingsreserve Hoefje Tannetje is gevormd uit de donatie van de nog aanwezige gelden uit de Stichting Hoefje Tannetje toen deze medio 2021 werd ontbonden. De donatie van € 235.000 is geschonken zonder voorwaarden aan de besteding. MIVA heeft zelf besloten deze donatie te besteden aan projecten van katholieke organisaties gericht op de ondersteuning van kwetsbare groepen. In 2021 is € 54.000 onttrokken aan deze reserve.

## Bestemmingsfondsen

Het bestemmingsfonds Pater Balemans is gevormd uit het overgedragen vermogen van Stichting Balemans en bestemd voor specifieke nog uit te voeren projecten in Burkina Faso. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige stichting Balemans, in 2021 € 88.397, toegevoegd aan dit fonds. In 2021 is voor een bedrag van € 182.574 besteed aan projecten in Burkina Faso.

Eind 2018 besloot het Bestuur van Stichting Vrienden van Pater Peeters de stichting op te heffen en de reserves als bestemmingsfondsen onder te brengen bij MIVA. In het voorjaar van 2019 zijn de gemaakte afspraken geëffectueerd. Uit het overgedragen vermogen van Stichting Vrienden van Pater Peeters is binnen MIVA een bestemmingsfonds gevormd. De gelden worden (uitsluitend) besteed aan specifieke projecten in DR Congo. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige Stichting Vrienden van Pater Peeters, in 2021 € 95.524, toegevoegd aan dit fonds. In 2021 is voor een bedrag van € 202.326 besteed aan projecten in Congo.

Het bestemmingsfonds Charitas voor Charitas is gevormd op basis van een overeengekomen samenwerking, waarin is vastgelegd dat de Fundatie Charitas MIVA in 2020, 2021 en 2022 steunt met een totaalbedrag van € 600.000, gelijk te verdelen over de jaren met € 200.000 per jaar. Het bestedingskader is afgebakend tot organisaties die een Katholieke oorsprong hebben en werken vanuit het Katholieke gedachtegoed.

## Bezoldiging directie

Vanaf 1 januari 2016 is de directeur-bestuurder van Stichting Liliane Fonds ook directeur-bestuurder van Stichting MIVA. Hij blijft voor 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Zijn salaris wordt voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

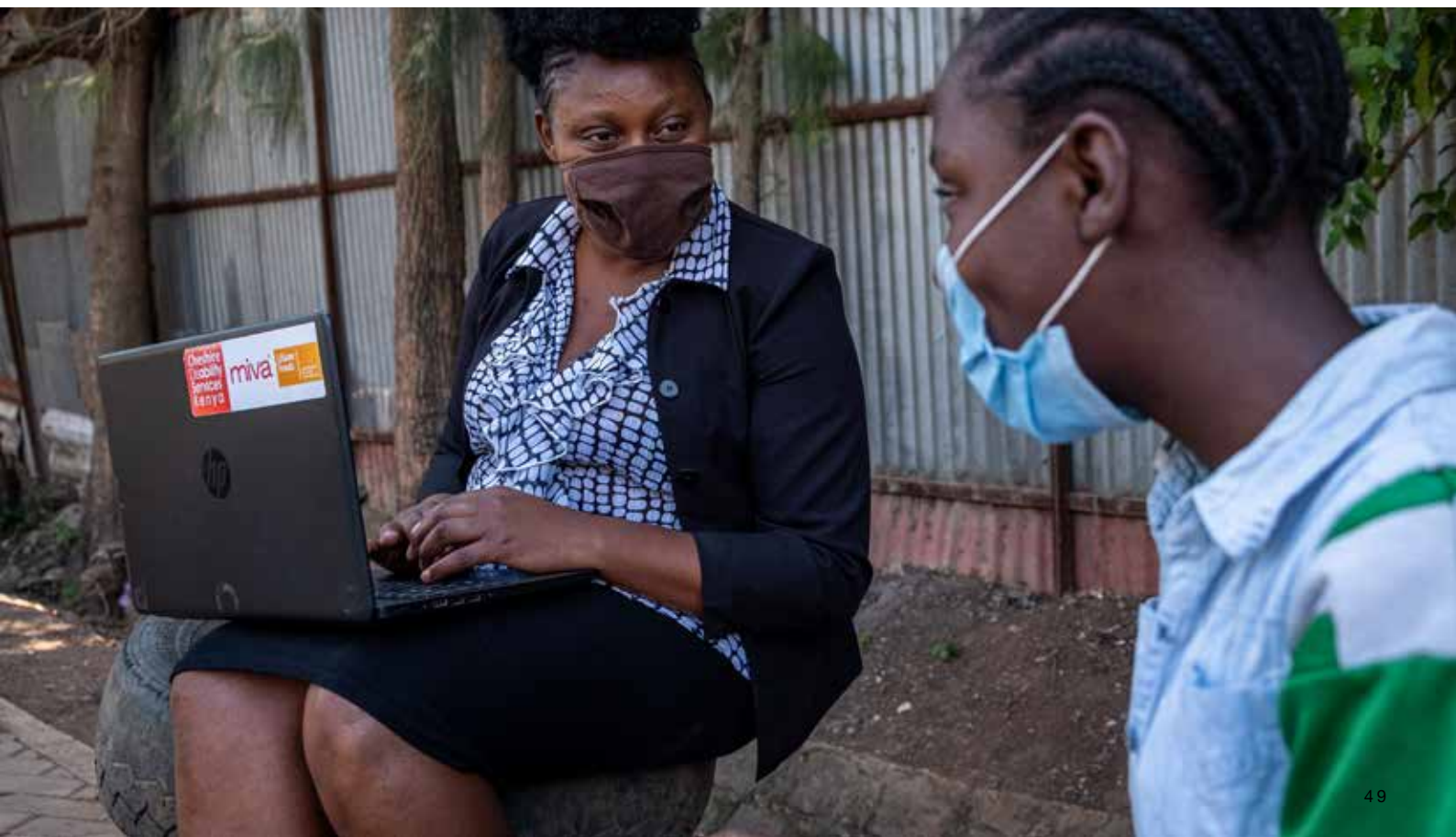
De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie heeft begin 2022 plaatsgevonden.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het Liliane Fonds de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij het Liliane Fonds vindt plaats door de Raad van Toezicht. De BSD-score, op basis van een zorgvuldige analyse, is vastgesteld op 430 punten. Bij de BSD-score van 430 punten hoort een maximaal (norm)jaarinkomen van € 125.011 (1 fte/12 mnd.). Zoals uit onderstaand overzicht blijkt, blijft het jaarinkomen van de directeur-bestuurder binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 209.000 per jaar (1 fte/12 mnd.). De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

MIVA en het Liliane Fonds verstrekken de directie géén overwerkvergoeding, representatievergoeding, lease- of bedrijfsauto, lening, voorschotten of garanties. Iedere werknemer inclusief de directeur betaalt 40% van de pensioenpremie zelf.

Sinds november 2021 is de directeur-bestuurder vervangen door een interim-directeur-bestuurder. In 2021 geldt conform de WNT voor een interim-directeur niet in loondienst een maximum bezoldiging voor de eerste 6 maanden van € 27.700,- per maand en voor de daaropvolgende 6 maanden van € 21.000,- per maand. Het uurloon zal echter nooit meer dan € 199,- per uur bedragen. De bedragen zijn excl. btw. Zoals uit onderstaand overzicht blijkt, blijft het inkomen van de interim-directeur-bestuurder binnen de geldende maxima.

In 2021 is door het Liliane Fonds 6%, zijnde € 9.172 (inclusief sociale lasten) van de bezoldiging directie, doorbelast aan Stichting MIVA.





Naam

**S.H. Berdenis van Berlekom****W.H. van der Luit**

Functie

Directeur-bestuurder

Directeur-bestuurder

Dienstverband

Bepaalde tijd (4jr.)

Interimcontract

Uren contractueel

40 uur

24 uur

Parttime percentage

100%

60%

Periode

jan - dec 2021

nov - dec 2021

**Bezoldiging****2021****2021**

Bruto salaris/vergoeding

114.222

23.157

Bruto vakantiegeld (8%)

8.953

geen

Eindejaarsuitkeringen e.d.

geen

geen

Variabel salaris

geen

geen

**Totaal bruto belastbaar jaarinkomen****123.175****23.157****Norm bruto belastbaar jaarinkomen****125.011***Belastbare vergoedingen/bijtellings**geen**geen**Werkgeversdeel pensioenlasten (60%)**15.115**geen**Pensioencompensatie**geen**geen**Overige beloningen op termijn**geen**geen**Uitkeringen beëindiging dienstverband**geen**geen***Totaal Bezoldiging 2021****138.290****23.157****Totaal Bezoldiging 2020****133.068****geen****Norm bezoldiging incl. werkgeverslasten naar rato****209.000****55.400****Bezoldiging toezichthouders**

De leden van de Raad van Toezicht van het Liliane Fonds, treden ook op als Raad van Toezicht voor MIVA. Leden van de Raad van Toezicht kunnen jaarlijks een beroep doen op een vergoeding ter hoogte van de maximale vrijwilligersvergoeding (2021: € 1.800) voor de voorzitter en voor 50% daarvan (2021: € 900) voor de overige leden van de Raad. De vergoedingen worden voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

# Controleverklaring onafhankelijk accountant

dubois + co  
REGISTERACCOUNTANTS

## Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Amsterdam, 25 mei 2022

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:  
A.P. Buteijn RA en R.W.J. Bruinooge RA

dubois + co  
REGISTERACCOUNTANTS

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van  
Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie.

### Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2021 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie te Amsterdam is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2021 van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2021 van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie op basis van de grondslagen zoals beschreven op pagina 40.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. de (samengevatte) balans per 31 december 2021;
2. de (samengevatte) staat van baten en lasten over 2021 en;
3. de bijbehorende toelichtingen.

### Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van R.J-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie en onze controleverklaring daarbij.

### De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2021 van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie in onze controleverklaring van 25 mei 2022.

### Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de samengevatte jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven op pagina 40.

Oranje Nassaulaan 1  
1075 AH Amsterdam  
Telefoon 020 571 23 45

E-mail [info@dubois.nl](mailto:info@dubois.nl)  
[www.dubois.nl](http://www.dubois.nl)  
KvK nummer 34374865

2

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website [www.dubois.nl](http://www.dubois.nl), bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.





Ondersteunt met  
vervoer en communicatie

Havensingel 26  
5211 TX 's-Hertogenbosch  
T: (076) 521 71 50

info@miva.nl  
www.miva.nl  
MIVA IBAN: NL42 INGB 0000 002950

