

Jaarverslag 2022

Met financiële informatie

MIVA. Onderweg met een missie

Onderwijs en gezondheidszorg bereikbaar maken

Impact

De persoonlijke impact van een missie(reis)

Voor wie we het doen

Het verhaal van Tagoor en Papaiah

miva[®]

Op weg met een missie



Inhoud



- | | | |
|--|--|---|
| 04 Op weg met een missie
Voorwoord Erik Ackerman | 18 MIVA en het Liliane Fonds
Twee missies. Eén bestemming. | 30 De fundatie
Werken van naastenliefde |
| 06 Wij zijn miva
Zorg en gezondheidszorg
bereikbaar maken | 20 In gesprek met...
Thomas Grosse Stüve,
teammanager MIVA | 32 Pater Balemansfonds
Streven naar economische
zelfredzaamheid |
| 08 Steun in 2022 | 22 Voor wie we het doen
De operatie van Tagoor
Papaiah, een groot voorbeeld | 33 Vrienden van Pater Peeters
Bouwen aan een duurzaam
Congo |
| 12 Pioniers met een missie
Shainty rijdt speciale
ziekenhuisdagen
Geofrey stuurt op preventie en
primaire zorg | 24 Team MIVA | 34 Ambulances voor Kameroen |
| 17 Resultaten vervoers- en
communicatiemiddelen 2022 | 26 De persoonlijke impact van
een missie | 36 Verslag van het bestuur |
| | 28 In de zorg en nazorg mag geld
geen rol spelen
Interview met een donateur | 48 Financiële informatie |

Colofon

Fotografie: Brice Godard, Ronnie Dankelman, Joost Bastmeijer, Hanneke Veenstra, Chiara Beltramini
Tekst: Sanne van Neerven, Maaïke Riddersma van Apeldoorn, Tineke Rutten, Erik Ackerman, Mayke Smit, Pammy Briquet, Thomas Grosse Stüve, Meity Bodenstaff- de Folter
Drukkerij: Incido, Uden **Vormgeving:** Mevrouw Lynch, Eindhoven



“Ik ben enorm trots dat ik sinds oktober 2022 leiding mag geven aan deze prachtige missie als nieuwe directeur van MIVA en eraan mag bijdragen deze te helpen verwezenlijken. ”

Voorwoord

Op weg met een missie...

Beste lezer van dit jaarverslag,

De berichten in de krant en op tv kunnen onze gemoederen flink bezighouden. Voedselschaarste, klimaatverandering, oorlog en conflict, armoede en uitbuiting. We kunnen er moedeloos van worden. Of we kunnen luisteren naar waar we ons als mens ook toe geroepen voelen: om bij te dragen aan een betere wereld. Bij MIVA is onze missie duidelijk. Onderwijs en gezondheidszorg bereikbaar maken. In het bijzonder voor de groep mensen die om wat voor reden dan ook, buiten de boot vallen. Want de meest kwetsbaren die wonen in afgelegen gebieden, dragen vaak de zwaarste lasten en hebben de grootste achterstand als het gaat om onderwijs, medische zorg en andere basisvoorzieningen.

Daarom ben ik enorm trots dat ik sinds oktober 2022 leiding mag geven aan deze prachtige missie als nieuwe directeur van MIVA en eraan mag bijdragen deze te helpen verwezenlijken.

MIVA wil de afstand naar kwaliteitsonderwijs en medische aandacht overbruggen door vervoers- en communicatiemiddelen beschikbaar te stellen aan hulpverleners. Moedige pioniers die handen en voeten geven aan de missie van MIVA.

In mijn eerste maand als directeur-bestuurder mocht ik meteen een werkbezoek brengen aan de Filipijnen. Waar ik met eigen ogen het belang van vervoer en de mogelijkheden van moderne communicatie, zoals telerevalidatie heb gezien. Een indrukwekkend bezoek waarin de werkwijze en krachtige interventie van MIVA en de hulpverleners duidelijk zichtbaar waren.

We zijn onderweg met een missie. Samen met u bewegen we ons naar een samenleving waar elke wereldburger onbelemmerd toegang heeft tot onderwijs en gezondheidszorg.

Dank voor uw steun!

Erik Ackerman
Directeur-bestuurder

Wij zijn miva

Met onze missie maken we zorg en onderwijs bereikbaar en bieden zo hoop op een betere toekomst.



Visie

Onze toekomstdroom: onderwijs en gezondheidszorg is toegankelijk voor iedereen. In het bijzonder voor kwetsbare groepen zoals ouderen, wezen en kinderen met een beperking.

Waarden

We worden gedreven vanuit onze waarden: barmhartig, moedig en hoop. Dat betekent dat we ons werk in de landen waar we werken en in Nederland altijd vanuit deze waarden vormgeven.



Barmhartig

We hebben oog voor de ander. We luisteren en geven aandacht aan eenieders verhaal. Naar de mensen met een missie in het werkveld tot aan de donateur in Nederland. Samen delen we het geloof dat iedereen recht heeft op een hoopvolle toekomst. Samen helpen we de ander.



Moedig

We gaan ver voor onze missie. Geen afstand is te ver. In onze verhalen schuilt moed. Op weg met een missie is een strijdbaar en eerlijk verhaal. We verlaten de gebaande paden wanneer nodig. We houden het doel voor ogen en delen het tomeloze vertrouwen in onze onverschrokken pioniers.



Hoop

We delen de hoop op een betere toekomst voor de meest kwetsbaren. En waar hoop is, is geloof, is vertrouwen. Ieder verhaal dat we delen, sterkt dat vertrouwen. Onze concrete hulp is het bewijs. Met de waarden: barmhartig, moedig en hoop toetsen we het leven daar. En soms ook hier. Want hoop doet leven.

Missie

Wij zijn MIVA en we hebben een missie: iedereen toegang geven tot zorg en onderwijs. En voor die missie gaan we ver. We werken met mensen die een heilig geloof hebben in de ander. Die altijd doorgaan en onverschrokken hulp bieden daar waar dat het hardst nodig is. Vaak op afgelegen plekken.

Onze mensen maken die missie bereikbaar en wij steunen hen met hart en ziel. Want zij zijn de bringers van hoop voor velen.

En waar hoop is, is geloof, waar geloof is, is vertrouwen. Zo zijn we samen op weg naar een belangrijke bestemming.

Miva. Op weg met een missie.



Aanpak

We financieren vervoers- en communicatiemiddelen van lokale organisaties in Afrika, Latijns-Amerika en Azië. Zodat zij, indien mogelijk duurzaam, een auto, busje, motor, brommer, fiets of boot kunnen aanschaffen. Wat betreft de communicatiemiddelen ondersteunen wij met hardware zoals laptops, radio en telefoons. Voor het gebruik van de middelen zorgen we ook voor energiedragers, bijvoorbeeld zonnepanelen

Door onze jarenlange ervaring en samenwerking met onze partners weten we wat er lokaal nodig en mogelijk is. Tegelijkertijd staan we open voor innovatieve oplossingen.



Steun in 2022



Totaal opbrengsten



€ 2.019.571

Opbrengst kerkcollecte

568
giften


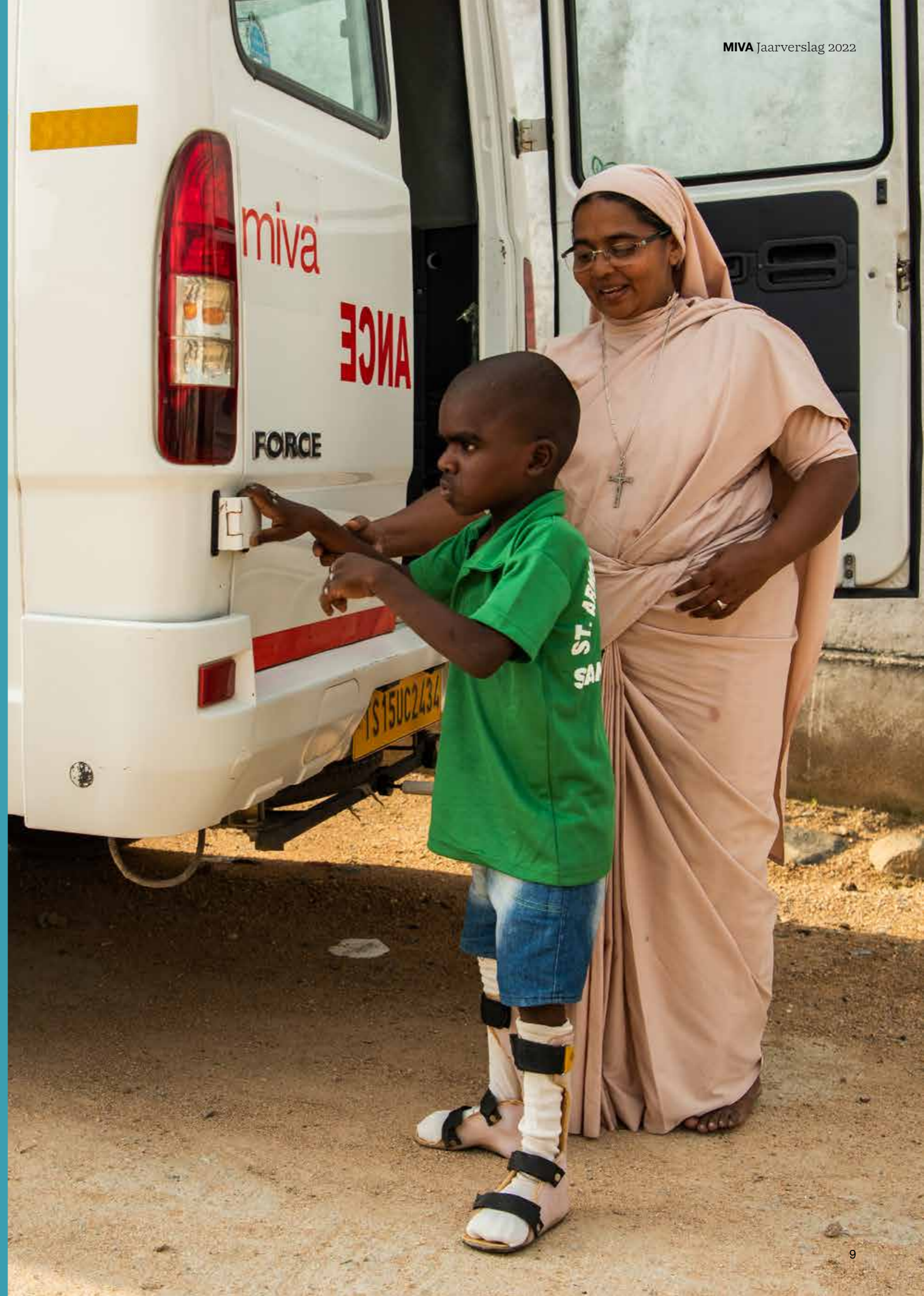


met een
totaalbedrag van

€ 73.991

76,5 %

van de totale opbrengst
komt van **particuliere
donateurs**



Pioniers met een missie

MIVA weet dat één persoon een verschil kan maken in het leven van vele anderen. Over de hele wereld zijn er mensen die voelen dat ze voorbestemd zijn anderen te helpen. Deze mensen durven het voortouw te nemen en willen de wereld een beetje mooier maken.

De pioniers die wij steunen zijn actief op verschillende gebieden, zoals vrouwenrechten, gezondheid, onderwijs, mensenrechten en kinderrechten. Ze werken vaak aan kleine projecten in moeilijk bereikbare gebieden. MIVA ziet het als haar missie lokale pioniers in Afrika, Azië en Latijns-Amerika te ondersteunen. We helpen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. Zo vergroten we het bereik van de pioniers, waardoor zij weer meer mensen kunnen helpen.



“Ouders van kinderen met een handicap hebben niet de middelen en de kennis om hun kind de juiste zorg te bieden. Vaak houden ze hun kind thuis. Hen bewust maken van het belang van onderwijs, en van de benodigde zorg, operaties en therapieën is een grote taak.”

Shainty rijdt speciale ziekenhuisdagen



Zuster Shainty: “Veel mensen op het platteland van India kunnen niet lezen en schrijven. Om rond te komen werken ze van ‘s ochtends vroeg tot laat in de avond op het land. Ouders van kinderen met een handicap hebben niet de middelen en de kennis om hun kind de juiste zorg te bieden. Vaak houden ze hun kind thuis. Hen bewust maken van het belang van onderwijs, en van de benodigde zorg, operaties en therapieën is een grote taak.”

Te kleine auto

Zuster Shainty spoort in de regio Nagarkurnool kinderen met een handicap op om ze de juiste zorg te bieden. Altijd heeft ze een brede lach op haar gezicht, ook al moet ze soms wel 200 kilometer reizen. Omdat Shainty maar een kleine auto had, kon ze maar 6 kinderen per jaar helpen met een operatie.

Vier uur onderweg voor een operatie

Shainty moet zo’n 200 kilometer rijden naar het dichtstbijzijnde ziekenhuis. Dat is van Amsterdam naar Maastricht, maar dan via slechte wegen met allerlei obstakels. De heenreis alleen duurt vaak al vier uur. “En we moeten vaak op en neer: van het dorp naar het ziekenhuis en terug voor de diagnose, de operatie, follow-up en eventuele vervolgooperaties, verwijderen van het gips en de hechtingen.”

Acht keer meer kinderen geholpen

Zonder geschikt eigen vervoer kon Shainty lang niet alle kinderen helpen die haar hulp zo hard nodig hebben. Dankzij donateurs van MIVA kreeg zuster Shainty een ambulance. Daarmee kan ze ongeveer 45 kinderen per jaar helpen. Dat is bijna acht keer meer dan voorheen. “We hadden een kleine auto waarin we kinderen met een beperking niet konden vervoeren. Nu organiseren we zelfs speciale ziekenhuisdagen. We nemen dan meerdere kinderen tegelijk mee naar het ziekenhuis. Dat bespaart ons tijd, die we bijvoorbeeld gebruiken om ouders voorlichting te geven over hoe ze kunnen omgaan met de handicap van hun kind.”



Geofrey stuurt op preventie en primaire zorg

“De meeste mensen uit de omgeving van Sumve leven van het land”, zegt Geofrey. “Maar het is hier erg droog, dus ze hebben het niet makkelijk. Het komt regelmatig voor dat patiënten niet kunnen betalen voor de zorg die ze nodig hebben. Dat brengt ons in een lastige positie.”

Afhankelijk

Pionier Geofrey zet zich in voor goede primaire gezondheidszorg in het westen van Tanzania. Het rotsachtige landschap zorgt voor flinke uitdagingen. Het ziekenhuis in Sumve biedt zorg aan mensen in een groot gebied. Bijna honderdduizend mensen, verspreid over 24 dorpen, zijn voor gezondheidszorg afhankelijk van Geofrey's ziekenhuis.

Preventie

Geofrey wil zo veel mogelijk voorkomen dat mensen ziek worden. Daarom gaan dokters en verpleegkundigen op reis en geven voorlichting over hygiëne, ziektes, virussen en levensstijl in de omliggende dorpen. Ook wordt er voorlichting gegeven over het coronavirus. “Er zijn tegenwoordig veel mensen met hoge bloeddruk en diabetes, dus vertellen we hoe we die ziektes kunnen voorkomen.”

Rock City

Het is niet makkelijk om van het ziekenhuis naar de dorpen te rijden. In de rotsachtige omgeving zijn de meeste wegen erg slecht. Mwanza, de grootste stad in de buurt, wordt niet voor niets ‘Rock City’ genoemd. Alleen daar zijn geasfalteerde wegen. Met steun van MIVA heeft het ziekenhuis daarom een terreinwagen aangeschaft. De auto is onmisbaar voor het ziekenhuis van Sumve, zowel voor preventie als voor vervoer als het toch misgaat.








Verskil tussen leven en dood

Het ziekenhuis in Sumve heeft geen intensive care. Voor ernstige spoedgevallen moeten de patiënten naar het grotere ziekenhuis in Mwanza. “Dat is een rit van 58 kilometer”, legt Geofrey uit. “Met de terreinwagen doen we daar zo’n 45 minuten over, met een andere auto duurt die rit 1 uur en 20 minuten.” De auto-ambulance kan dus het verschil betekenen tussen leven en dood.



“Het voelt erg goed dat we mensen uit de gemeenschap steeds beter kunnen helpen.”

Resultaten vervoers- en communicatiemiddelen 2022

							
Colombia		2					
India	10		7	3		28	
India-Noord	2		1			1	5 locaties
Kameroen	6		1			58	
Kenia	4						1 locatie
Burkina faso	4		5			4	
Tanzania	8		4				
Uganda	10						
Congo	1		2				
Indonesië	1						
Kenia	1					4	
Nicaragua	1		1			14	
Peru						20	
Togo	1		14			21	
Zambia	5				80	86	
Zuid-Soedan	1					48	4 locaties
Rwanda	3						
Sierra Leone	1						
Filippijnen						84	
Bolivia						16	
Guatemala			5				
Ethiopië	2						
Burundi	1					2	
Benin	2		8			11	
Zimbabwe	1						

“De kracht van onze samenwerking wordt het beste zichtbaar in onze projecten.”



Miva en het Liliane fonds

Twee missies. Eén bestemming.

MIVA werkt samen met het Liliane Fonds. Dat doen we door elkaar aan te vullen en te versterken. Het Liliane Fonds werkt aan een inclusieve samenleving waarin kinderen met een handicap volwaardig kunnen meedoen. Om écht mee te kunnen doen, moeten deze kinderen de juiste gezondheidszorg en onderwijs wel kunnen bereiken. Zeker als ze in afgelegen en vaak arme gebieden wonen. Daar helpt MIVA bij. Door projecten en pioniers te voorzien van onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.

Alleen ga je sneller, samen kom je verder

Mayke Smit heeft een unieke positie binnen de twee organisaties. Zij is namelijk manager Communicatie & Fondsenwerving bij MIVA en het Liliane Fonds. Mayke personifieert ons 'wij-gevoel'. Haar persoonlijke filosofie? Alleen ga je sneller maar samen kom je verder.

Eigen identiteit

“We zijn en blijven ieder onze eigen organisatie met onze eigen identiteit en onze eigen projecten. We zijn complementair en vullen elkaar aan. Maar we delen tegelijkertijd hetzelfde kantoor en dezelfde bedrijfsvoering in een voormalig klooster aan de Havensingel in 's Hertogenbosch. Dit levert efficiëntie en schaalvoordelen op. Doordat MIVA haar projecten via het partnernetwerk van het Liliane Fonds uitvoert, is kwalitatief goede monitoring op de besteding van de gelden gegarandeerd.”

De kracht van samenwerken

“De kracht van onze samenwerking wordt het beste zichtbaar in onze projecten. Gezondheidszorg en onderwijs voor kinderen met een beperking in ontwikkelingslanden is de kerntaak van het Liliane Fonds. Dit bereikbaar maken voor de allerkwetsbaarsten, onder wie kinderen met een handicap, is de missie van MIVA. Of zoals de uitdrukking zegt: een 'match made in Heaven'.”

In gesprek met...

Thomas Grosse Stüve

Thomas Grosse Stüve werkt al jaren voor goede doelen, voornamelijk in fondsenwervende functies. Sinds februari 2022 leidt Thomas, als teammanager, de kernploeg van MIVA.

MIVA heeft een betrokken achterban van oudere donateurs. Vaak blijven generaties uit één familie trouw in hun steun aan de missie van MIVA. Tegelijkertijd valt op dat de natuurlijke terugloop aan particuliere schenkers onvoldoende wordt aangevuld met nieuwe donateurs. We vroegen aan Thomas hoe hij de toekomst van de stichting ziet.

Kun je aangeven welke veranderingen MIVA de afgelopen periode heeft ondergaan en waarom?

“Naast het aantrekken van nieuwe particuliere donateurs willen we meer stichtingen, vermogensfondsen en congregaties binden aan MIVA. Dit bereiken we door actiever naar buiten te treden, het ontwikkelen van grotere projecten en het koppelen van geschikte partners aan deze projecten. We hebben een hardwerkend en professioneel team en we zien een hoop kansen voor MIVA. We hebben een lange geschiedenis en daardoor ook een zekere bekendheid onder onze doelgroep waarop we kunnen bouwen. We bieden prachtige, concrete oplossingen in de landen waar we werken en hebben een sterk partnernetwerk. Om onze kansen goed te benutten was extra capaciteit nodig. Vandaar dat we een institutionele fondsenwerver hebben aangenomen. De nieuwe functionaris werkt nauw samen met de collega's van het Liliane Fonds. Zodat MIVA en het Liliane Fonds, naast het indienen van eigen projectvoorstellen, wanneer relevant samen een voorstel kunnen voorleggen aan geschikte partners. Het is een mooi voorbeeld van twee organisaties die elkaar willen versterken.



Onze ambities bieden zicht op een realistische uitkomst. Tegelijk vraagt het om investeringen. Dit doen we door aan de ene kant middelen anders in te zetten dan voorheen en aan de andere kant ruimte uit de reserves aan te wenden voor het realiseren van een gezonde financiële toekomst.”

Innovatieve projecten

In 2023 richt MIVA zich nog meer op innovatieve projecten, zoals projecten gericht op digitale ontwikkelingen in communicatie. Telemedicine waarbij MIVA telefoons of tablets financiert waardoor zorg op afstand mogelijk gemaakt wordt, is daar een voorbeeld van.

“Veel mensen hebben in de coronaperiode ervaren dat het niet altijd noodzakelijk is om voor een doktersafspraak naar het ziekenhuis te gaan. Soms volstaat contact op afstand prima. Dit kan door te (video)bellen. De medisch-technologische ontwikkelingen bieden echter meer mogelijkheden om zorg op afstand mogelijk te maken. Door het gebruik van apps en specifieke software kunnen medische gegevens worden opgeslagen en gedeeld of de patiënt kan op afstand worden gemonitord. Juist in de afgelegen gebieden waar MIVA actief is, biedt dit mogelijkheden om nóg meer mensen zorg te bieden. Daarom willen we meer van dit soort aanvragen honoreren én actief zelf telemedicine- programma's ontwikkelen.”

Is er iets dat je nog graag zou willen toevoegen?

“Ik ben heel blij met de snelheid waarmee we deze nieuwe koers hebben ingezet en trots op de wendbaarheid van het MIVA-team. In korte tijd zijn er veel veranderingen doorgevoerd, maar de noodzaak ervan is duidelijk en de betrokkenheid van het team zorgt ervoor dat er hard gewerkt wordt om de nieuwe plannen waar te maken.”



“Ik ben trots op de wendbaarheid en betrokkenheid van het MIVA-team.”

Voor wie we het doen

Gezondheidszorg en onderwijs zijn voor mensen die leven in armoede extra moeilijk of zelfs niet toegankelijk. In ontwikkelingslanden zijn ziekenhuizen en scholen vaak lastig te bereiken doordat de afstanden groot zijn. Het wegennetwerk is in dit deel van de wereld vaak slecht en openbaar vervoer is er in de afgelegen gebieden nauwelijks. En als het er wel is, is het voor deze groep onbetaalbaar.

De operatie van Tagoor

De achtjarige Tagoor werd geboren met klompvoetjes. Daardoor liep hij op de buitenkant van zijn voeten. De handicap maakte Tagoor een makkelijk doelwit op school. Ergens in maart bracht Zuster Shainty een bezoek aan het dorp waar Tagoor woont.

Zuster Shainty zoekt in de regio van Nagarkurnool (India) naar kinderen met een handicap. Want ze vindt het belangrijk dat deze kinderen de juiste zorg ontvangen. Altijd heeft ze een brede lach op haar gezicht, ook al moet ze soms wel honderden kilometers reizen.

Zuster Shainty rijdt in een ambulance dankzij de donateurs van MIVA. "We hadden een kleine auto waarin we kinderen met een beperking niet konden vervoeren. Nu organiseren

we zelfs speciale ziekenhuisdagen. We nemen dan meerdere kinderen tegelijk mee naar het ziekenhuis. Dat bespaart ons tijd, die we bijvoorbeeld gebruiken om ouders voorlichting te geven over hoe ze kunnen omgaan met de handicap van hun kind."

De moeder van Tagoor durfde hem niet te laten opereren. Zuster Shainty kon haar overtuigen dat de operatie hem echt zou helpen.

Een paar maanden na de operatie trapte Tagoor al een balletje met zijn vriendjes van school. Zuster Shainty gaat één keer per week bij hem op bezoek voor controle en fysiotherapie. "Ik ben zo blij en dankbaar. Zonder de ambulance hadden we Tagoor nooit zien rennen en voetballen."

"Ik ben zo blij en dankbaar. Zonder de ambulance hadden we Tagoor nooit zien rennen en voetballen."



"Zonder de auto bereikten we zo'n 900 mensen per maand voor medische zorg. Nu zijn dat er zeker 2.000!"

Papaiah, een groot voorbeeld

In 1982 ontdekte de 72-jarige Papaiah vreemde plekken op zijn huid. Papaiah: "Toen bleek dat ik lepra had, was ik ontzettend bang. Ik liet alles en iedereen achter om te gaan bedelen op straat. Gelukkig kon ik drie jaar later, als een van de eersten, in de leprakolonie terecht."

Het is amper voor te stellen, maar in India bestaan nog steeds leprakolonies. Afgeschermd woonwijken waar families in afzondering wonen omdat ze zijn verstoten uit hun gemeenschap. Zuster Shilpa zet zich met hart en ziel in voor mensen met lepra in India. Toen de donateurs van MIVA ervoor zorgden dat Shilpa een eigen auto kreeg, was ze dolblij. Nu kan ze zelfs patiënten thuis bezoeken die ver buiten de stad en de kolonie wonen. Shilpa: "Zonder de auto bereikten we zo'n 900 mensen per maand voor medische zorg. Nu zijn dat er zeker 2.000! We brengen mensen naar ziekenhuizen en geven ze op tijd de zorg die ze nodig hebben. De auto helpt ons ook met vroege herkenning en behandeling van lepra. Zo kunnen we misvormingen door lepra in de toekomst volledig uitroeien. Dat weet ik zeker."

Papaiah genas van lepra, maar de behandeling was te laat om verminkingen te voorkomen. In de kolonie helpen de zusters hem bij het verwisselen van zijn verband. Dat is nodig, want hij heeft geen gevoel in zijn voeten en loopt nog steeds snel ongemerkt verwondingen op.

Shilpa: "Na behandeling is lepra niet meer besmettelijk. Daarover geven we voorlichting op scholen en aan de gemeenschap. Steeds vaker gaan mensen uit de gemeenschap met ons mee om de bewoners van de kolonie te helpen of gewoon voor een praatje. Het heeft tijd nodig, maar het stigma verdwijnt stukje bij beetje."

Papaiah voelde zich gesterkt door de hulp van de zusters. "Ik dacht: waarom zijn wij in de kolonie helemaal afhankelijk van de hulp van anderen? Waarom kan ik niet helpen en mijn eigen geld verdienen? Ik legde dit voor aan de zusters en toen mocht ik aan de slag als typist."

Papaiah is nog steeds een groot voorbeeld binnen de leprakolonie. Inmiddels hebben de meeste inwoners, dankzij de hulp van de zusters, een eigen inkomstenbron.



Annemieke van Wesemael
Teammanager Inclusieve Ontwikkeling

Anneke Donker
Hoofd Internationale Partnerschappen en Programma's

Sanne van Neerven
Communicatiespecialist

Raffy Luik
Programma ontwikkelaar en institutioneel fondsenwerver

Pauline Herder-van Zantvliet
Fondsenwerver

Erik Ackerman
Directeur-bestuurder

Birgit Pans
Medewerker donateursbeheer en Facilitaire Zaken

Mayke Smit
Manager Communicatie & Fondsenwerving

Meity Bodenstaff-de Folter
Communicatiespecialist

Katya van Liebergen
Accountmanager

Thomas Grosse Stüve
Teammanager

Team MIVA



De persoonlijke impact van een missie

Sanne van Neerven is communicatiespecialist bij MIVA: zij schrijft indrukwekkende verhalen van en over hulpverleners in het veld. Afgelopen september reisde ze naar India. Het was haar eerste projectbezoek. Haar doel van de reis: deze hulpverleners persoonlijk ontmoeten en de impact van hun werk met eigen ogen zien. Het was tevens MIVA's eerste projectreis sinds september 2019. Door corona is het bezoek aan India meer dan twee jaar uitgesteld.

“Bijna dagelijks lees, hoor en zie ik verhalen van hulpverleners die honderden kilometers met het openbaar vervoer reizen om bij een ziekenhuis te komen. Omdat hun oude auto het keer op keer begeeft. Of omdat ze geen (eigen) vervoer hebben en de mensen die medische hulp nodig hebben simpelweg niet kunnen bereiken. Soms kost dat zelfs levens. Dat maakt behoorlijk indruk.”

In India is de toegang tot onderwijs en gezondheidszorg niet voor iedereen vanzelfsprekend. Hoe schrijnend dit is, werd duidelijk toen Sanne bij de families thuiskwam. De gezinnen wonen vaak in verafgelegen gebieden met moeilijk begaanbare wegen. In de omgeving is geen bus, ziekenhuis of speciaal onderwijs. Hun leven staat letterlijk stil.

“Wat mij raakte was hoe gedreven en liefdevol de hulpverleners zijn die letterlijk en figuurlijk enorme afstanden overbruggen. Hun leven staat in het teken van de mensen die ze helpen. We ontmoetten bijvoorbeeld Shilpa, een vrolijke, kundige vrouw met meer dan 20 jaar ervaring als veldwerker en een bak aan kennis. We gingen samen met haar naar een leprakolonie. Een afgeschermd woonwijk waar families in afzondering wonen. Shilpa begroet iedereen met een lach en een knuffel. En allemaal tonen ze hun dankbaarheid met een kleine buiging en de groet namasté.”



“Zij zouden allemaal aan hun lot overgelaten worden als Shilpa geen eigen auto had.”

Voor Shilpa kwam de MIVA-auto net op tijd, vlak voor de eerste coronalockdown. Want tijdens de lockdown mochten alleen auto's van hulporganisaties de weg op. Shilpa geeft samen met haar collega's aan 2.000 mensen voorlichting en medische zorg. Leprapatiënten, maar ook kinderen met HIV of een handicap. Zij zouden allemaal aan hun lot overgelaten worden als Shilpa geen eigen auto had.

“Het is onze missie om pioniers als Shilpa te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. Zodat zij gezondheidszorg en onderwijs bereikbaar kunnen maken. Lokaal en concreet. Uiteindelijk is het doel mensen onafhankelijk te maken, zodat wij als organisatie niet meer nodig zijn. Daar zet ik me graag voor in!”



In de zorg en nazorg mag geld geen rol spelen

Een interview met een donateur

Hanneke Veenstra schonk haar eerste donatie in 2018. "Want", zegt ze ook "onderwijs en gezondheidszorg zijn belangrijk. Elk kind heeft recht op onderwijs. Vooral voor meisjes is onderwijs belangrijk. Want als een meisje niet naar school kan gaan, blijf ze voor altijd afhankelijk van anderen.

Maar ook in de gezondheidszorg verdienen meisjes en vrouwen (extra) aandacht. De kindersterfte in Afrika is te hoog. Een ambulance kan zorgen dat een moeder op tijd in het ziekenhuis arriveert en dat ze daar veilig kan bevallen. Daarom is het werk van MIVA van belang. Niet alleen meisjes en vrouwen maar iedereen moet toegang krijgen tot medische zorg.

Ik werk al 45 jaar als receptioniste bij een psychiatrische instelling. Maar nu even niet. Een paar weken geleden kreeg ik een fietsongeluk. De ambulance bracht me naar het ziekenhuis. Ik werd pas wakker op de spoedeisende hulp. Weken heb ik in het gips op één been gehinkeld. Nu kan ik me al aardig voortbewegen achter de rollator, dus ik hoop binnenkort weer te beginnen met werken. In Nederland is de zorg en nazorg bijna vanzelfsprekend, dat wil ik voor iedereen. Geld mag daarbij geen rol spelen. Het mag niet zo zijn dat medicijnen alleen beschikbaar zijn voor mensen met geld. Helaas is dat in sommige landen wel zo.

Ik ben opgegroeid in een warm en liefdevol gezin. Mijn moeder wilde graag verder leren maar kreeg daar de kans niet toe. Dus zorgde ze dat ik wel alle kansen kreeg. Als je dat hebt meegekregen wil je, dit ook doorgeven.

Regelmatig ontvang ik een brief van jullie met een giftverzoek voor een project. Volgens mij ben ik zo bij MIVA terecht gekomen. Jullie hebben zo veel landen waar jullie goed doen, dat ik wel geloof dat mijn donatie goed terecht komt. Ik vind het fijn dat ik jullie me niet overladen met brieven. Het is precies goed zo."



"Jullie hebben zo veel landen waar jullie goed doen, dat ik wel geloof dat mijn donatie goed terecht komt."



De fundatie

Werken van Naasteliefde

Sinds 2005 steunt de Congregatie Zusters Franciscanessen van Charitas (beheert door Fundatie Charitas) projecten van MIVA. De wens van de Zusters uit Roosendaal is dat hun erfgoed bewaard blijft voor de toekomst en dat hun opgebouwde vermogen goed wordt besteed. Daarvoor zet het bestuur van Fundatie Charitas zich in. Voorzitter Norbert Schnell, penningmeester Jip Baneke en secretaris Elly-Ann van Alphen zijn enthousiast over de samenwerking met MIVA. Samen zorgen wij ervoor dat het opgebouwde vermogen van de zusters goed wordt besteed, zodat hun erfgoed voor de toekomst wordt bewaard.

Voorzitter Norbert Schnell van de Fundatie:

“Onze missies passen perfect bij elkaar.”

Charitas voor Charitas

De Fundatie en MIVA vormden samen een nieuw fonds: Charitas voor Charitas. Met dit fonds steunen de twee partners gezondheidsprojecten van organisaties met een katholieke oorsprong.

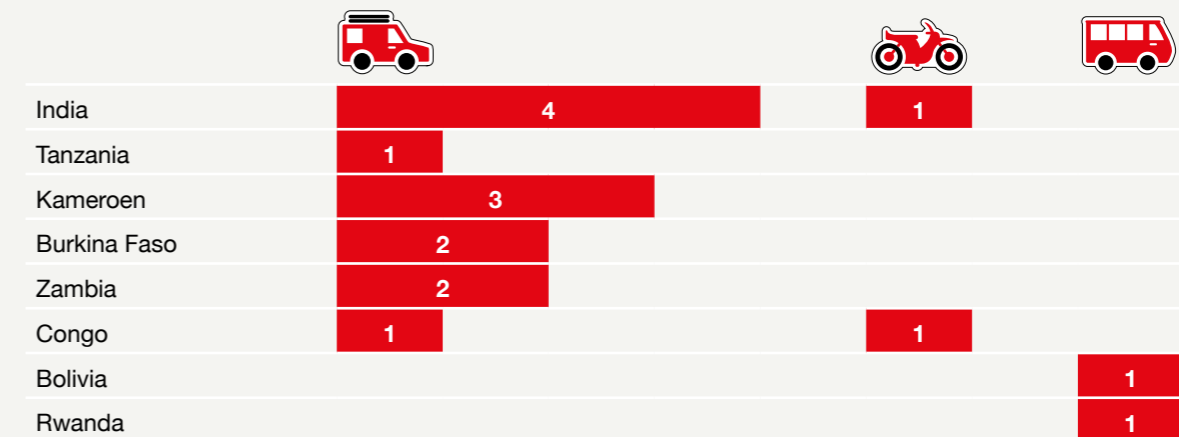
De impact van een Terreinwagen

De Brothers of Charity, gevestigd in de Kigoma-regio, ontvingen een terreinwagen. Deze regio heeft één van de armste wijken in Tanzania.

De Brothers of Charity richtte in 2004 de Sheltered Home for Children with Disabilities op. Een veilige plek voor kinderen en jongeren, tussen de vijf en achttien jaar, met een verstandelijke beperking. De jonge bewoners krijgen medische zorg, voeding en kleding. Het tehuis heeft ook een dagcentrum.



Vanuit het bestemmingsfonds Charitas voor Charitas¹ zijn 17 vervoersmiddelen aangekocht



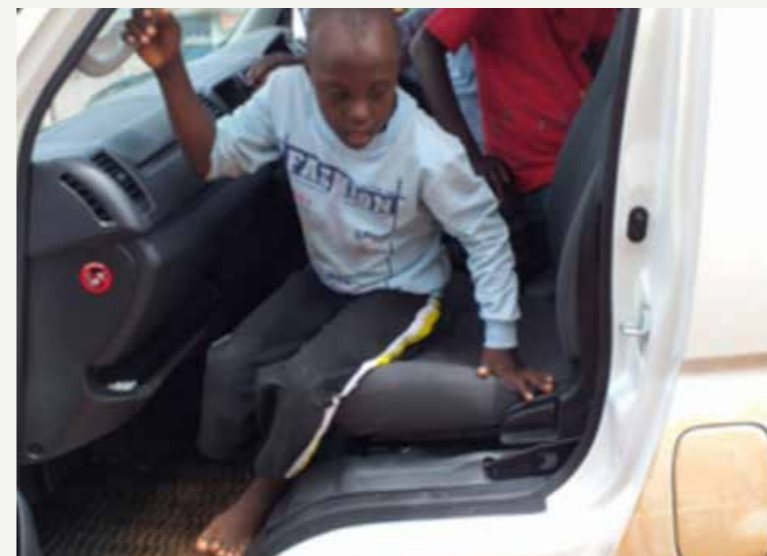
Dagcentrum

De kinderen die naar het dagcentrum komen, arriveren in de ochtend en vertrekken later op de dag weer naar huis. De kinderen kwamen eerst te voet omdat de meeste mensen in de regio geen eigen vervoer hebben. Veel ouders wilden niet dat hun dochters in hun eentje naar het centrum liepen. Daardoor misten deze meisjes de nodige zorg en onderwijs.

Pendeldienst

Sinds de komst van de terreinwagen is de toegang tot onderwijs en zorg binnen bereik. De auto, met plaats voor 14 passagiers, rijdt kinderen veilig van en naar het ziekenhuis. Daarnaast krijgen meer gezinnen thuiszorg en bereiken we ook kinderen in de stad. Voor de kinderen van het dagcentrum is er dagelijks een pendeldienst die op zes verschillende plekken in Kigoma City de kinderen ophaalt en aan het einde van de dag thuisbrengt.

“De terreinwagen rijdt kinderen nu veilig van en naar het ziekenhuis.”



Impact op kwaliteit

De terreinwagen wordt dagelijks ingezet en rijdt zo'n 2.000 kilometer per maand. Hiermee worden er kosten bespaard, want voorheen waren er extra uitgaven voor het huren van een auto. Het bedrag dat nu wordt uitgegeven, bijvoorbeeld aan benzine, ligt een stuk lager. Uiteraard zijn er ook kosten voor onderhoud. Hierin krijgt de organisatie hulp van de kerk.

Er komen inmiddels veel nieuwe jongens en meisjes naar het centrum. Voorheen was dit maar een enkeling. Ook deze kinderen hebben nu toegang tot zorg en onderwijs. Direct en indirect heeft de terreinwagen een enorme impact op de levenskwaliteit van de kinderen.

¹ Over de periode 2021 en 2022



Pater Balemans fonds

Streven naar zelfstandigheid

Het Pater Balemans Fonds is sinds 2017 een bestemmingsfonds van Stichting MIVA. Samen bieden we de allerarmsten hoop op een betere toekomst in Burkina Faso.

Burkina Faso is een van de armste landen in de wereld. Hierin spelen droogte, onvruchtbare grond, slechte infrastructuur, beperkte of geen toegang tot onderwijs en gezondheidszorg een belangrijke rol. Daarnaast zijn er regelmatig gewelddadige botsingen tussen het leger en gewapende militieën. Vooral ontheemden, wezen, weduwen en mensen met een handicap worden zwaar getroffen.

Sinds 2019 slaan mensen massaal op de vlucht naar veiliger plekken in het land. Daarom kent het land veel ontheemden. Mensen op de vlucht raken hun huis en inkomstenbron kwijt. Wanneer ze eindelijk een veiliger woonplaats vinden, hebben ze geen baan of kunnen niet naar school.

Daarom werken we nauw samen met ATY, HSB en andere partners, zodat we de economische zelfredzaamheid kunnen verbeteren van kwetsbare groepen mensen in Burkina Faso.

“Daarom werken we nauw samen met ATY, HSB en andere partners zodat we de economische zelfredzaamheid kunnen verbeteren van kwetsbare groepen mensen in Burkina Faso.”

ATY strijdt voor gelijkheid, voedselzekerheid, een sociale en solidaire economie, geletterdheid en een beroepsopleiding voor iedereen. Daarom zette ATY een beroepsopleiding en een alfabetiseringscentrum op. Ook steunen ze kleine zakelijke ondernemingen, zodat de mensen hun eigen inkomsten verdienen en een zelfstandig bestaan kunnen opbouwen.

Mooie resultaten

- Jongeren tussen 16 en 25 jaar kregen een beroepsopleiding aangeboden. Elke student kreeg een outfit, schoenen en schoolspullen. Ook ontvingen ze een maandelijkse tegemoetkoming voor het kopen van eten.
- Een groot deel van de ontheemden in het dorp Gasgo, ten noorden van Ouagadougou, kan niet lezen of schrijven. Dertig van hen kregen in 2022 de kans om Mooré - de meest gesproken taal in Burkina Faso - te leren lezen in een nieuw alfabetiseringscentrum van ATY.

HSB geeft trainingen aan moeders en jongeren met een beperking. Zij leren alles over het houden van pluimvee en het omgaan met een microkrediet. Zo kunnen de moeders en jongeren werken in een pluimveebedrijf of een eigen, kleine onderneming starten via het microkredietprogramma.

Mooie resultaten

- Vijftig moeders van kinderen met een handicap volgden een opleiding pluimveehouderij. Zij kregen een haan en vier kippen waarmee ze hun eigen kippenfokproject zijn gestart.
- Veertig jongeren met een handicap deden een opleiding in ondernemerschap en managementtechniek. Zij kregen elk een bok, een geit en een basispakket aan materialen en voer en begonnen hun eigen fokprojecten.
- HSB organiseerde een bijeenkomst met microfinancieringsinstellingen.

Vrienden van Pater Peeters

Bouwen aan een duurzaam Congo

Vrienden van Pater Peeters is een bestemmingsfonds van MIVA. Alle giften aan het Fonds komen ten goede aan het opbouwwerk in Congo. Ook in 2022 investeerden we samen in vijf duurzame projecten die de zelfredzaamheid van onder andere kinderen en vrouwen vergroot in Congo.

Radio Diku Dietu

De radio is in sommige gebieden de enige bron van informatie. Diku Deitu (Onze familie) is een onafhankelijk radiostation voor drie miljoen mensen in Kananga. Vooral tijdens corona waren de nieuwsuitzendingen onmisbaar.

Saint Saveur

Saint Saveur leidt jongeren met gehoorproblemen en, of een spraakbeperking op in het timmermansberoep. En biedt de jongeren zo een kans op een betere toekomst.

Mama Angélique

Mama Angélique is een echte moeder voor haar 65 weeskinderen. De kinderen wonen in het weeshuis dat pater Karel van Laer in 1983 oprichtte. Het weeshuis heeft een school waar de kinderen de juiste begeleiding en onderwijs krijgen.

Mopokolo wa Muoy

Pater Ivo vangt kinderen op in Kananga en zorgt voor zoveel mogelijk familiehereniging. Veel kinderen in het Mopokolo wa Muoy centrum zijn in de steek gelaten, waren kindsoldaat geweest, hebben een beperking of ouders in de gevangenis.

Alfa

In het bisdom Mbuji-Mayi heeft Alfa inmiddels zes alfabetiseringscentra opgezet. Zij werken aan de geletterdheid van volwassenen en geven onderwijs aan kansarme en verlaten kinderen.

We zien dat de capaciteit van de vijf projecten groeit en dat ze steeds meer zelfstandig verder kunnen. Het zorgen voor eigen inkomsten is een duurzaam resultaat. Wij ondersteunen hier graag bij, zoals bij het alfabetiseringsprogramma van Alfa.

Het Alfa alfabetiseringsprogramma

Door de coronapandemie moesten de centra van het alfabetiseringsprogramma van Alfa noodgedwongen hun deuren sluiten. De ontwikkeling van de volwassenen en kinderen stond even stil. Maar nu het programma weer op volle toeren draait zijn de klassen opnieuw vol. Er doen nu zelfs nog meer kinderen mee.

Het afgelopen jaar gingen 465 meisjes en 556 jongens naar school. De kinderen leerden lezen, schrijven en rekenen. Ook andere schoolvakken kwamen aan bod. Deze 1.021 jongeren hebben speciale zorg nodig. Daarom vallen ze buiten het normale onderwijssysteem. 43 speciale leraren geven de kinderen de aandacht die ze nodig hebben. Alfa volgt de ontwikkeling van de kinderen en legt relevante gegevens vast. Zo wordt het onderwijsprogramma verder doorontwikkeld.

“We zien dat de capaciteit van de vijf projecten groeit en dat ze steeds meer zelfstandig verder kunnen. Het zorgen voor eigen inkomsten is een duurzaam resultaat. Wij ondersteunen hier graag bij.”



Ambulances voor Kameroen



Katya van Liebergen is relatie-manager bij MIVA. Katya legt relaties tussen donateurs hier en pioniers daar, zodat de pioniers hun belangrijke werk kunnen blijven doen.

“Toen ik in juli 2022 bij MIVA mocht beginnen kon ik meteen gehoor geven aan mijn missie: een duurzame wereld voor ons en de komende generaties.

Een lokale partner in Kameroen had een ambulance nodig. Voor het veilig vervoeren van mensen naar het ziekenhuis en soms zelfs om direct hulp terplekke te kunnen bieden. Meteen ging ik aan de slag!

Ik vond steun bij een van de belangrijkste doelgroepen van MIVA, de religieuze congregaties. De reacties vol liefde en steun naar aanleiding van mijn brieven waren hartverwarmend.

Elke keer als ik een gift kreeg bevestigd, groot of klein, maakte mijn hart een sprongetje van blijdschap. Uiteindelijk kon ik ook een echt sprongetje maken. Want de ambulance

konden we volledig financieren uit de giften van religieuze instellingen.

Ago Glory werkt in het CBC Gezondheidscentrum in Kameroen. “De ambulance komt precies op het juiste moment. Door de gewelddadige situatie in Kameroen is het erg gevaarlijk op de weg. Omdat de ambulance het logo van MIVA en CBC draagt, weten de mensen dat we rijden voor een urgente humanitaire reden. We kunnen relatief veilig patiënten van en naar het ziekenhuis vervoeren. Ik wil vooral alle donateurs bedanken die dit voor ons mogelijk hebben gemaakt.”

“De ambulance komt precies op het juiste moment.”

“Ik wil de kinderen en de volwassenen vooruithelpen in het leven. De allerarmsten helpen, dat is mijn missie.”



Zuster Nicole

“Mensen worden hier aan hun lot overgelaten. Kinderen gaan niet naar school en volwassenen kunnen de zorg die nodig is niet betalen. Ik wil de kinderen en de volwassenen vooruithelpen in het leven. De allerarmsten helpen, dat is mijn missie.”

Autopech

Zuster Nicole wil mensen op tijd naar het ziekenhuis brengen want, daardoor worden er levens gered. Wat het werk extra moeilijk maakt zijn de enorme afstanden en de slechte staat van de wegen - als er al wegen zijn. “Soms heb ik wel 6 uur nodig om mijn bestemming te bereiken. Bovendien was ik altijd bang voor autopech. In mijn achterhoofd speelde constant de vraag: kan ik nog wel thuis komen?”

Op tijd

MIVA hielp zuster Nicole met een nieuwe auto. Een sterk vervoermiddel dat tegen een stootje kan. “Onze nieuwe auto is ongelooflijk belangrijk. Met de auto vervoeren we zieken naar het ziekenhuis en bij spoedgevallen zijn we op tijd in het ziekenhuis. We kunnen nu gemakkelijker van het ene naar het andere gebied rijden. Ik hoef me geen zorgen te maken of we er wel komen”, zegt zuster Nicole trots.

Verslag van het bestuur



In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die zich inzetten om anderen te helpen. Het is onze missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. En om zo hoop te bieden op een betere toekomst.

Wij hebben in 2022 vele mooie grote en kleinere projecten mogen realiseren, zoals bijvoorbeeld in Burkina Faso waar we een busje hebben gefinancierd voor de school 'Nassim', een Katholieke middelbare school voor meisjes. Burkina Faso wordt al jaren geteisterd door een burgeroorlog, in het afgelopen jaar waren er twee coups op de regering. De Nassim school ligt 17 km buiten de stad in het westen en zet zich in om meisjes ook na de basisschool, onderwijs te geven. Zowel als dagschool, als door middel van trainingssessies in het weekend. Met het busje kunnen de meisjes naar school, kunnen anderen in het weekend naar de training komen en vervoeren ze spullen van en naar de stad.

De ongekende COVID 19-situatie en 'social distancing' regels hebben telemedicine en telerevalidatie, hiermee kunnen we zorg op afstand verlenen, in een versnelling gebracht en de behoefte aan informatie- en communicatietechnologie (ICT) vergroot. Gezondheidsklinieken werken met 'CBR veldwerkers' uit de lokale gemeenschappen. Zij nemen districten onder hun hoede en bezoeken kinderen met een zorg en/of handicap thuis om de behandeling in de gaten te houden. MIVA heeft in India 19 veldwerkers voorzien van tablets, waarmee zij nu filmpjes kunnen maken van de voortgang van kinderen en die kunnen delen met hun therapeuten via beveiligde platforms. Zo hoeven de kinderen niet elke keer naar de kliniek te reizen. Daarnaast geven speciale 'rehabilitation apps' de CBR veldwerkers toegang tot meer kennis en kunde over aandoeningen en informatie.

Ook in Benin neemt de digitalisering en zorg via telerevalidatie toe. We hebben daar vorig jaar pioniers ondersteund met auto's, motoren, computers en tablets.

Dankbaar zijn we voor de bijdragen van onze trouwe donateurs, de ontvangen giften uit nalatenschappen en de bijdragen uit de collectes in de kerken. De steun van Concorp (Autodrop), de bijdragen van stichtingen, organisaties en MOV-vrijwilligers die

ons werk mogelijk maken, verdienen daarbij extra aandacht. Wij zijn er trots op dat zo veel mensen met ons mee willen werken, direct met hoofd en/of handen of door ons moreel of financieel te ondersteunen.

Zeer positief is de ontwikkeling dat MIVA wordt benaderd door gelijkende stichtingen die op zoek zijn naar een nieuwe invulling/versterking van hun doelstelling en naar een overdracht van hun administratieve taken. MIVA kan voor dergelijke stichtingen, vaak opgericht voor ondersteuning van het werk van missionarissen, een oplossing bieden door de gelden verantwoord te besteden volgens een afgestemd bestedingskader. Nadat de stichting is opgeheven worden de gelden in een bestemmingsfonds beheerd. Trots zijn we in het bijzonder op onze samenwerking met Fundatie Charitas. MIVA ontvangt al sinds 2005 steun van de Fundatie en zorgt er zo voor dat het gedachtegoed van de Congregatie Zusters Franciscanessen van Charitas niet verloren gaat. Wij zijn dankbaar voor de verlenging van deze steun.

2022 was daarnaast een bijzonder jaar waarin we afscheid namen van onze directeur-bestuurder Steven Berdenis van Berlekom. We zijn hem heel veel dank verschuldigd voor zijn toegewijde betrokkenheid en bijdrage aan MIVA en het Liliane Fonds. Willy van der Luit nam als interim directeur de positie waar totdat we per 1 oktober onze nieuwe directeur-bestuurder konden verwelkomen:

Erik Ackerman

ook directeur-bestuurder
Liliane Fonds



Nevenfuncties:

Bestuurslid (penningmeester) van Partos, branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking
Voorzitter van het bestuur van stichting GroenLinks in de Europese Unie (tot eind 2022)

Goede besteding middelen

De bestedingen van MIVA lopen via lokale Partnerorganisaties van het Liliane Fonds en MIVA. Deze organisaties zijn gekozen via een zorgvuldige selectieprocedure en met de gekozen lokale partnerorganisaties bestaat een meerjarige relatie. We voeren eens in de paar jaar een organisatie assessment uit, ontvangen standaard jaarlijks audit rapporten en hebben regelmatig contact met onze partners via telefoon, email en videobellen.

MIVA beslist op basis van beleidscriteria welke projecten worden gesteund. Projecten dienen kleinschalig te zijn maar met een grote impact op de lokale gemeenschap. De aangevraagde transport- & communicatiemiddelen moeten duidelijk bijdragen aan het bereikbaar maken van zorg en onderwijs voor de meest kwetsbare groepen. De partners dienen betrouwbaar te zijn en de projecten controleerbaar.



MIVA ontvangt rapportages over de vorderingen en ontwikkelingen van de door MIVA verleende hulp en brengt daarnaast bezoeken aan projecten.

Financieel

Voor MIVA werd 2022 een financieel uitdagend jaar. De totale opbrengsten lagen uiteindelijk 6,6% lager dan begroot en 10,1% lager dan vorig jaar. De opbrengsten zijn - ondanks fors hogere baten uit nalatenschappen ruim € 0,2 miljoen lager dan vorig jaar doordat vorig jaar sprake was van grote eenmalige donaties (organisaties zonder winststreven). Daarnaast zijn de baten uit donaties en giften van particulieren te verklaren door het dalende aantal donateurs. De aanwas van nieuwe donateurs is een belangrijk aandachtspunt.

In 2022 besteedde MIVA ruim € 1,6 miljoen aan haar doelstellingen. De bestedingen waren gelijk aan vorig jaar maar lager dan begroot. In verband met de ontwikkeling van de baten is medio 2022 besloten € 0,1 miljoen minder te besteden dan begroot. 73,4% van de totale lasten is besteed aan de doelstelling en daarmee voldoet MIVA aan de norm van minimaal 70%, zoals is opgesteld voor goede doelen door Goede Doelen Nederland.

Het percentage wervingskosten ten opzichte van de totale baten ligt met ruim 24,2% iets beneden de begroting. Dit is 3,4% hoger dan vorig jaar. De stijging ten opzichte van vorig jaar is het gevolg van het feit dat de baten zijn gedaald t.o.v. 2021 bij relatief gelijkblijvende wervingskosten. Het is noodzakelijk te blijven investeren in fondsenwerving om toekomstige baten te kunnen garanderen.

De kosten eigen organisatie worden in overeenstemming met de richtlijn van Goede Doelen Nederland toegerekend. Per saldo resteert in 2022 een bedrag van kosten beheer en administratie van € 104.803. Daarmee blijven in 2022 de kosten beheer en administratie met 4,7% ten opzichte van de totale lasten in lijn met vorig jaar en met de begroting voor dit jaar.

Toekomstplannen

Door veroudering van de achterban en teruglopende inkomsten staat MIVA voor een uitdaging. Met een versterkte focus op het werven van donateurs en financiering willen we ook voor de toekomst een stabiele financiële basis leggen voor de activiteiten van MIVA. In 2023 zal MIVA zich nog meer richten op innovatieve interventies gericht op digitale ontwikkelingen in communicatie, zoals telemedicine waarbij MIVA telefoons of tablets financiert waardoor zorg op afstand mogelijk gemaakt wordt.

Erik Ackerman, 's-Hertogenbosch, 1 juni 2023

Meerjarenbegroting 2023-2025 (in €)

	2023	2024	2025
Baten			
Baten van particulieren	1.338.000	1.329.300	1.398.862
Baten van bedrijven	12.000	12.000	12.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	615.000	720.000	870.000
Som der baten	1.965.000	2.061.300	2.280.862
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.316.901	1.319.829	1.322.845
Voorlichting	362.241	368.772	383.417
	1.679.142	1.688.601	1.706.262
Kosten werkorganisatie			
Wervingskosten	633.630	668.979	681.639
Kosten Beheer en administratie	79.723	82.115	84.578
	713.353	751.094	766.217
Som der lasten	2.392.494	2.439.695	2.472.479
Saldo voor financiële baten en lasten	-427.494	-378.395	-191.617
Saldo financiële baten en lasten	0	0	0
Saldo baten en lasten	-427.494	-378.395	-191.617
Saldobestemming (detail)			
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	40.000	30.000	0
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	0	0	0
- bestemmingsreserve Strategie en Beleid	-211.608	-377.508	-191.617
- bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	-75.000	-30.887	0
- bestemmingsfondsen	-180.886	0	0
	-427.494	-378.395	-191.617

De meerjarenbegroting wordt jaarlijks in december van het voorgaande boekjaar goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Onze visie is dat investeringen in fondsenwerving nodig zijn die de komende jaren renderen voor een betere lange termijn positie van MIVA. We vinden het van belang onze bestedingen aan de doelstelling op peil te houden en daardoor zullen we tijdelijk iets interen op de continuïteitsreserve en bestemmingsreserve voor programma-uitvoering nadat we de reserve strategie en beleid hebben benut. Uiteraard monitoren we of de investeringen renderen zoals beoogd en vullen we deze reserves daarmee weer aan naar het gewenst niveau.



Onze organisatie

Als organisaties werken MIVA en het Liliane Fonds nauw samen in een personele unie en delen zij een gemeenschappelijke bedrijfsvoering. Zo kan de stichting MIVA tegen lage operationele kosten rekenen op schaalvoordelen in de bedrijfsvoering.

In de nasleep van de coronapandemie werd het hybride werken ook voor MIVA de norm. Een meerderheid van de medewerkers werkt nu 50% thuis en 50% op kantoor. In 2022 hebben we ons kantoor en ICT-faciliteiten aangepast aan deze manier van werken.

In 2022 hebben we de charter Diversiteit in Bedrijf van de SER ondertekend, waarmee we ons committeren aan aandacht voor en actie op diversiteit en inclusie. Hierop hebben we in 2022 diverse initiatieven ondernomen zoals een training *Selecteren zonder vooroordelen* voor leidinggevendenden aangezien zij verantwoordelijk zijn voor de werving en selectie van nieuwe collega's. Tijdens de herinrichting hebben we de toegankelijkheid van ons pand verbeterd, bijvoorbeeld door een hellingbaan naar ons podium te creëren in de aula, rekening te houden met kleurcontrast van de vloerbedekking en de muren voor mensen met een visuele beperking.

Medewerkers vaste dienst

Onze mensen vormen het kloppend hart van onze organisatie: met veel betrokkenheid zet iedereen zich in voor onze mooie missie. Stichting Missie Verkeersmiddelen Aktie (MIVA) heeft in 2022 5,74 fte medewerkers in dienst. MIVA heeft geen werknemers buiten Nederland werkzaam. De salarissen van de medewerkers worden vastgesteld op basis van functiegroepen. Elk functieprofiel wordt op basis van een aantal vaste criteria gewaardeerd en ingedeeld in een functiegroep.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) vertegenwoordigt de werknemers en vrijwilligers van MIVA en het Liliane Fonds. In 2022 bestond de OR uit zeven leden. De OR is onderling dertien keer bijeengekomen. De Overleg Vergadering met de (interim) Directeur-Bestuurder heeft elf keer plaatsgevonden.

De OR heeft in 2022 in totaal zes adviesaanvragen en zeven instemmingsaanvragen behandeld. Daarnaast is een aantal onderwerpen zowel door de (interim) directeur-bestuurder als door de OR geagendeerd.

Voor de OR is de overgang naar hybride werken een belangrijk onderwerp geweest. Het grootste deel van het jaar kon er weer op kantoor gewerkt worden, maar het kantoor was nog niet goed ingericht op hybride werken. In 2022 was de OR actief betrokken bij het gehele traject om het kantoor 'hybride proof' te maken.

In oktober is de nieuwe directeur-bestuurder aangesteld. De OR was betrokken bij de werving van de nieuwe directeur-bestuurder. Hij heeft gesprekken gevoerd met de laatste twee kandidaten en een advies gegeven aan de Raad van Toezicht over de selectie. De OR heeft positief geadviseerd m.b.t. het voorgenomen besluit tot aanstelling van de heer Erik Ackerman als directeur-bestuurder van MIVA en het Liliane Fonds.

Integriteit en child safeguarding stonden ook op de agenda van de OR en de directeur-bestuurder. De OR heeft ingestemd met het voorgenomen besluit tot aanstelling van een interne vertrouwenspersoon, met de aangepaste anti-fraude regeling én met een nieuwe klokkenluiders- en klachtenregeling voor (Strategische) Partner Organisaties.

De OR is tevreden over zijn inbreng en de samenwerking met de (interim) directeur-bestuurder.

CBF-erkenning

Stichting MIVA heeft sinds 1997 het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF), inmiddels CBF-erkenning geheten.

ANBI

Stichting MIVA is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit houdt in dat de instelling geen schenkings- en/of successierecht hoeft te betalen over giften, legaten of erfstellingen. Gevers aan een ANBI mogen hun gift aftrekken van hun inkomsten voor inkomstenbelasting.

Communicatie en Fondsenwerving

Communicatie met belanghebbenden

Voor het eerste sinds lange tijd (vanwege de coronapandemie) maakten twee medewerkers van MIVA weer een reis om projecten te bezoeken en verhalen op te halen. Met deze en andere verhalen van onze projecten kon MIVA's trouwe achterban geïnformeerd worden. Dit gebeurde via de MIVA-nieuwsbrieven. Andere belangstellenden ontvingen nieuws via socialemedia-kanalen en betaalde (kranten)advertenties vaak in combinatie met een donatievraag. MIVA benaderde vermogensfondsen en andere grotere financiers persoonlijk met projectvoorstellen. Ook was er de jaarlijkse collecteweek in de katholieke kerken en hadden we onlinecampagnes, gericht op nieuwe donateurs.

In 2022 is een start gemaakt met het nog beter laten aansluiten van het merk MIVA bij de missie, visie en kernwaarden, om zo onze doelstellingen te kunnen bereiken. Dit heeft geleid tot een aanscherping van onze communicatiestrategie. Deze is onderscheidend, past goed bij wat we doen en de tijd waarin we leven én weet de juiste specifieke doelgroep te bereiken. Hierbij verliezen we onze lange geschiedenis en katholieke wortels niet uit het oog.

Interne communicatie

2022 was het jaar waarin we elkaar langzaam weer meer konden treffen op het vernieuwde kantoor, waarbij de mogelijkheden voor (digitale) samenwerking en thuiswerken zijn gebleven. Zo bleven we met elkaar verbonden en goed geïnformeerd over nieuwe plannen, resultaten en ontwikkelingen.

Fondsenwerving

Qua fondsenwerving sluiten we een uitdagend jaar af. Er is daarom goed geëvalueerd en op basis daarvan is een aantal wijzigingen aangebracht in de fondsenwervingsstrategie. Zo is er, naast het behouden van donateurs, met name een grotere focus op acquisitie van geoordeelde en ongeoordeelde financiering gekomen. Met deze focus hopen we voor de toekomst te kunnen zorgen voor stabiele inkomsten met fondsenwervende acties die passen bij wie we zijn en die aansluiten bij onze achterban.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MIVA hecht aan een duurzame bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dit is verankerd in de bedrijfsvoering van de organisatie. In 2022 is het energielabel van het pand waarin MIVA en het Liliane Fonds zitten, significant verbeterd door spouwmuurisolatie toe te passen. Het pand was eerder al voorzien van zonnepanelen en andere energiebesparende maatregelen. Voor onze openbare tuin, die onderhouden wordt door vrijwilligers, gebruiken we een composthoop en water dat we opvangen in onze regentonnen.

Door het hybride werken is het aantal reisbewegingen voor woon-werkverkeer aanzienlijk verminderd. Daarnaast stimuleren we papierloos werken wat zeker sinds het hybride werken, heeft geleid tot minder papierverbruik.

Bij onze inkopen is naast prijs en kwaliteit ook altijd een criterium hoe de betreffende leverancier invulling geeft aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zo hebben we in 2022 bij de herinrichting van het pand veel 'refurbished' meubilair aangeschaft en zijn de lampen van duurzaam materiaal gemaakt.

Risico- en kwaliteitsmanagement

Organisaties veranderen altijd, net als de wereld om ons heen. Daardoor ontstaan nieuwe risico's, of verandert de risico-inschatting. Ook in 2022 hebben we de jaarlijkse risicoanalyse uitgevoerd. Deze analyse vergroot het risicobewustzijn en helpt ons om tijdig en adequaat te reageren als de risico's zich daadwerkelijk voordoen. Mede als gevolg van de veranderende context zijn dit jaar diverse nieuwe risico's benoemd, onder meer oorlog in Europa, voedselcrisis en klimaatcrisis en inflatie. De grootste (inherente) risico's voor MIVA vormen imagoschade, cybercrime, kleinere achterban, integriteit en reizigersveiligheid. Daarbij hebben we geconcludeerd dat we hiervoor al adequate beheersmaatregelen hebben en dat waar nodig stappen zijn gezet om zowel in beleid als praktijk risico's nog verder te ondervangen.

MIVA is een CBF-Erkend Goed Doel en voldoet aan de normen van de Erkenningregeling Goede Doelen. Het gaat hier onder andere om normen op het vlak van goed bestuur, het realiseren van de eigen doelstellingen, gemaakte kosten en transparante verantwoording. Andere kwaliteitsnormen die wij hanteren zijn:

- Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen;
- DDMA-richtlijnen voor privacy;
- Richtlijnen voor de ANBI-status.



Integriteit

In 2022 hebben we diverse verbeteringen doorgevoerd in ons integriteitsbeleid, onder andere door de (klachten)regelingen te actualiseren en te verduidelijken en de onderlinge samenhang te verbeteren. Daarnaast hebben we naast onze externe vertrouwenspersoon, in 2022 ook een interne vertrouwenspersoon aangesteld en getraind.

Het allerbelangrijkste is om te voorkomen dat grensoverschrijdend gedrag zich voordoet. Als het zich onverhoopt toch voordoet, moet voor iedereen duidelijk zijn waar je terecht kunt om dit op een veilige en laagdrempelige manier te melden en te bespreken. Daarnaast moet je er ook van op aan kunnen dat wij er als organisatie op een serieuze en integere manier mee omgaan, én dat we (machts) misbruik en wangedrag niet tolereren.

We rapporteren het totaal aantal meldingen dat binnen een kalenderjaar is gedaan en maken geen onderscheid tussen de organisaties. In 2022 heeft de externe vertrouwenspersoon 1 melding met verzoek tot ondersteuning ontvangen. Via de externe vertrouwenspersoon kan ook een melding conform de klokkenluidersregeling worden gedaan. Hiervan is in 2022 geen gebruik gemaakt.

In 2022 zijn geen kritische opmerkingen of klachten uit Nederland geregistreerd in relatie tot fondsenwerving. Ook de integriteitscommissie heeft in 2022 geen (interne) klachten ontvangen.

In 2022 hebben we één officiële melding gekregen over mogelijke fraude en wangedrag bij een van onze partnerorganisaties. Wij hebben deze melding serieus genomen en de grondslag en juistheid van de aangevoerde klachten laten onderzoeken door een externe onafhankelijke partij, samen met andere donoren. De uitkomsten van dit onderzoek en de adequate lokale opvolging hebben ertoe geleid dat er extra maatregelen zijn genomen bij deze partner.

Governance

MIVA wordt bestuurd volgens het Raad van Toezichtmodel. 'Bestuur, beleid en uitvoering' zijn gescheiden van 'toezicht'. De directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht hebben verschillende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Deze taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het Reglement van de Raad van Toezicht en het Bestuursreglement.

Directie: samenstelling en bevoegdheden
MIVA wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Deze directeur-bestuurder wordt door de Raad van Toezicht benoemd en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. Hierin laat de directeur-bestuurder zich bijstaan door de andere leden van het managementteam.

Raad van Toezicht: samenstelling en bevoegdheden
De Raad van Toezicht bestaat uit op zijn minst vijf personen (in 2022 t/m mei uit zeven personen), die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting, zowel vooraf als achteraf.

Sinds 2018 vormen MIVA en Stichting Liliane Fonds een personele unie: de directeur-bestuurder en afdelingsmanagers van het Liliane Fonds vervullen hun functies ook voor MIVA. De Raden van Toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. Binnen de personele unie blijven MIVA en het Liliane Fonds beide een aparte stichting. Door vanuit een verschillende invalshoek te werken aan hetzelfde doel, vullen MIVA en het Liliane Fonds elkaar aan en versterken elkaar. Kennis en kunde en ook de stafposities en huisvesting in 's-Hertogenbosch worden gedeeld.

Verslag Raad van Toezicht 2022

In 2022 nam de Raad van Toezicht na twee zittingsperiodes van vier jaar per 16 mei afscheid van de leden Paul Stamsnijder en Reni de Boer. De Raad is aan beiden veel dank verschuldigd voor hun grote inzet en bijdragen aan de Raad van Toezicht en aan MIVA en het Liliane Fonds.

Werkzaamheden Raad van Toezicht

In 2022 kwam de Raad van Toezicht in totaal vijf keer bij elkaar. De Raad heeft in 2022 onder meer goedkeuring verleend aan het jaarverslag en de jaarrekening 2021, aan het jaarplan 2023 en de bijbehorende begroting. Ook heeft de Raad presentaties gekregen over onder meer het geactualiseerde integriteitsbeleid en over 'Building effective networks'. Daarnaast heeft de Raad het jaarlijkse overleg met de ondernemingsraad (OR) gevoerd. Hierin is onder meer het hybride werken en de algemene gang van zaken besproken. De OR gaf in dit gesprek aan goed bij relevante besluitvorming betrokken te worden.

Ook heeft de Raad van Toezicht in samenwerking met een extern wervings- en selectiebureau een opvolger gezocht voor Steven Berdenis van Berlekom, die in het verslagjaar is teruggetreden als directeur-bestuurder. Direct belanghebbenden (MT en OR) hebben eveneens gesproken met de geselecteerde kandidaten. De Raad van Toezicht heeft per 1 oktober Erik Ackerman benoemd tot directeur-bestuurder. Hij was tot dan bestuurder bij VSO Nederland.

Samenstelling Raad van Toezicht

drs. J.A. (Jannie) Riteco (voorzitter Raad van Toezicht)	Voorzitter raad van bestuur De Waerden (per 1 november 2022 raad van bestuur Zorggroep Almere) <i>Nevenfuncties:</i> • Vicevoorzitter Raad van Toezicht QuaRijn
H.A.C. (Albert) Rommers RA	Zelfstandig registeraccountant/ bedrijfsadviseur bij Vermetten accountants en adviseurs <i>Nevenfuncties:</i> • Penningmeester Stichting Vrienden van S&L zorg • Penningmeester Stichting Cultuurhuis Bovendonk
drs. P.J.M. (Piet) Kuijper	Oud-voorzitter bestuur MIVA <i>Nevenfuncties:</i> • Secretaris Netwerk DAK • Vicevoorzitter Justice and Peace Nederland
dr.mr. J.G.C.M (Annika) Galle	Universitair hoofddocent financieel recht, Erasmus School of Law en Academic Director van onderzoeksinstituut International Center for Financial law & Governance <i>Nevenfuncties:</i> • Voorzitter Raad van Commissarissen CM Payments
drs. E.A. (Emine) Kaya MA	Wvd. Plaatsvervangend afdelingshoofd Toezicht, Regulier en Nationaliteit, Directie Migratiebeleid, Ministerie van Justitie en Veiligheid <i>Nevenfuncties:</i> • Voorzitter Eisenhower Fellowship Nederland
drs. P.H. (Paul) Stamsnijder (lid tot 16 mei 2022)	Founding partner Reputatiegroep <i>Nevenfuncties:</i> • Lid bestuur U-fonds (Utrechts Universiteitsfonds) • Lid Raad van Toezicht Kwadrant Groep • Voorzitter raad van advies rechtbank Midden-Nederland • Vicevoorzitter Raad van Toezicht ANBO
R. (Reni) de Boer (lid tot 16 mei 2022)	Freelance spreker en schrijver, voorvechter gelijke rechten voor mensen met een beperking <i>Nevenfuncties:</i> • Lid Patiënten Advies Raad MS centrum Amsterdam UMC

Rooster van aftreden Raad van Toezicht

MIVA en stichting Liliane Fonds vormen een personele unie en de Raden van Toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. De Raad van Toezicht van MIVA hanteert een rooster van aftreden dat gelijk is aan het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht van stichting Liliane Fonds.

Naam	Aantreden	Herbenoeming	Aftreden
P.H. Stamsnijder	2014	2018	mei 2022
R. de Boer	2014	2018	mei 2022
H.A.C. Rommers	2015	2019	2023
J.A. Riteco	2017	2021	2025
P.J.M. Kuijper	2017	2021	2025
J.G.C.M. Galle	2019	2023	
E.A. Kaya	2019	2023	

Samenstelling en werkzaamheden commissies

Om de taak van de Raad van Toezicht goed uit te kunnen voeren, is een aantal taken belegd in commissies, te weten: de remuneratie en benoemingscommissie en de financiële auditcommissie. De commissies bereiden de behandeling van specifieke onderwerpen en thema's voor ten behoeve van de vergadering van de voltallige Raad van Toezicht.

Financiële Auditcommissie:

De financiële auditcommissie bestaat uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter en mevrouw dr. mr. J.G.C.M. Galle. De Financiële Auditcommissie vergaderde in 2022 vier keer. Aanwezig bij de vergaderingen waren de directeur-bestuurder, de manager Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. Conform haar opdracht hield de commissie toezicht op de kwaliteit van de financiële verslaggeving en het risicomanagement van de organisatie.

Remuneratie en benoemingscommissie:

De remuneratie- en benoemingscommissie bestaat uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter, en mevrouw drs. J.A. Riteco. De remuneratie- en benoemingscommissie heeft de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht voorbereid en daarnaast was de benoeming van de nieuwe bestuurder een belangrijke activiteit in 2022.

Bezoldiging

In overeenstemming met het beleid heeft er in 2022 geen bezoldiging plaatsgevonden van de leden van de Raad van Toezicht van MIVA en het Liliane Fonds. Toezichthouders kunnen een beroep doen op een vaste onkostenvergoeding van jaarlijks € 1.800 euro voor de voorzitter en € 900 euro voor de overige leden van de Raad. Deze kosten worden door het Liliane Fonds voor 6% doorbelast aan MIVA.

De Raad van Toezicht bepaalt het salaris van de directeur-bestuurder (en van de interim waarnemend directeur-bestuurder) en hanteert hiervoor een berekeningsmethodiek conform de 'Adviesregeling beloning directeuren van goede doelen' van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. De directeur-bestuurder was ook in 2022 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Het salaris van de directeur-bestuurder wordt door het Liliane Fonds voor 6% doorbelast aan MIVA.

Verklaring Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht verklaart zich akkoord met het jaarverslag 2022 en de jaarrekening 2022, met inachtneming van de verklaring van Dubois & Co over de jaarrekening en het jaarverslag.

's-Hertogenbosch, 1 juni 2023

drs. J.A. Riteco

voorzitter Raad van Toezicht

H.A.C. Rommers RA

lid Raad van Toezicht

drs. P.J.M. Kuijper

lid Raad van Toezicht

dr.mr. J.G.C.M. Galle

lid Raad van Toezicht

drs. E.A. Kaya MA

lid Raad van Toezicht



Financiële informatie

Balans per 31 december 2022

(na bestemming saldo baten en lasten)

	31-12-2022	31-12-2021
ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsmiddelen	0	0
Vorderingen	788.687	620.666
Liquide middelen	1.618.587	1.964.796
	2.407.274	2.585.462
TOTAAL ACTIVA	2.407.274	2.585.462
PASSIVA		
<i>Reserves en fondsen</i>		
Reserves		
• Continuïteitsreserve	1.060.000	990.000
• Bestemmingsreserves	726.193	742.839
	1.786.192	1.732.839
<i>Fondsen</i>		
• Bestemmingsfondsen	403.421	673.886
	2.189.614	2.406.725
Kortlopende schulden	217.660	178.737
TOTAAL PASSIVA	2.407.274	2.585.462

Staat van baten en lasten over 2022

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten			
Baten van particulieren	1.545.040	1.550.000	1.329.718
Baten van bedrijven	17.585	12.000	15.295
Baten van andere organisaties zonder winststreven	456.946	600.000	900.763
Som van de baten	2.019.571	2.162.000	2.245.776
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.323.140	1.464.968	1.336.810
Voorlichting	314.637	363.710	290.683
	1.637.777	1.828.677	1.627.493
Wervingskosten	488.476	549.323	468.026
Kosten Beheer & administratie	104.803	119.642	104.094
Som van de lasten	2.231.055	2.497.642	2.199.613
Saldo voor financiële baten en lasten	-211.484	-335.642	46.163
Saldo financiële baten en lasten	-5.627	0	-5.114
Saldo baten en lasten	-217.111	-335.642	41.050

Voorstel saldobestemming 2022

Voorgesteld wordt het saldo van baten en lasten 2022 als volgt te bestemmen:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Saldobestemming (detail)			
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	70.000	0	80.000
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	0	0	10.000
- bestemmingsreserve strategie en beleid	56.042	72.358	-228.858
- bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	-72.688	-75.000	180.887
- bestemmingsfondsen	-270.465	-333.000	-979
	-217.111	-335.642	41.050

Het voorstel resultaatbestemming is als zodanig in de balans per 31 december 2022 verwerkt.

“Samen met u bewegen we ons naar een samenleving waar elke wereldburger onbelemmerd toegang heeft tot onderwijs en gezondheidszorg. Dank voor uw steun!”

Erik Ackerman
Directeur-bestuurder



Dragers van hoop

Wij hebben een missie: iedereen toegang geven tot zorg en onderwijs. Onze mensen maken die missie bereikbaar en wij steunen hen met hart en ziel. Want zij zijn de dragers van hoop. En waar hoop is, is geloof, waar geloof is, is vertrouwen. Zo zijn we samen op weg naar een belangrijke bestemming.

miva[®]

Op weg met een missie

Havensingel 26
5211 TX 's-Hertogenbosch
T: (076) 521 71 50

info@miva.nl
www.miva.nl
IBAN: NL42 INGB 0000 002950

