

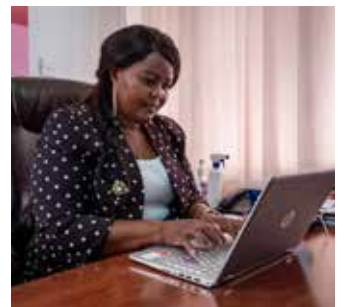
miva[®]

Ondersteunt met
vervoer en communicatie



Jaarverslag 2021

met volledige jaarrekening



**Eén persoon kan
het verschil maken...**
in het leven van velen



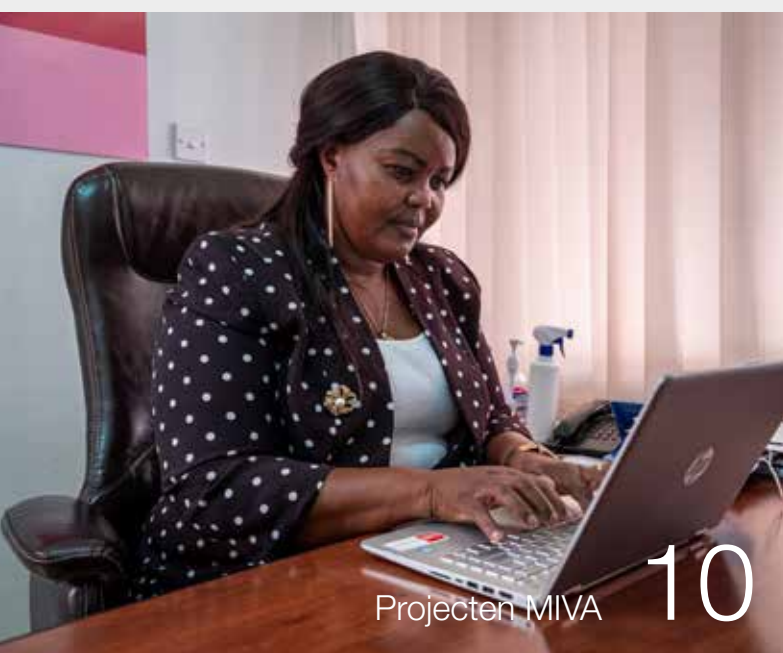
miva[®]

Ondersteunt met
vervoer en communicatie



Missie van MIVA

06



Projecten MIVA

10



18

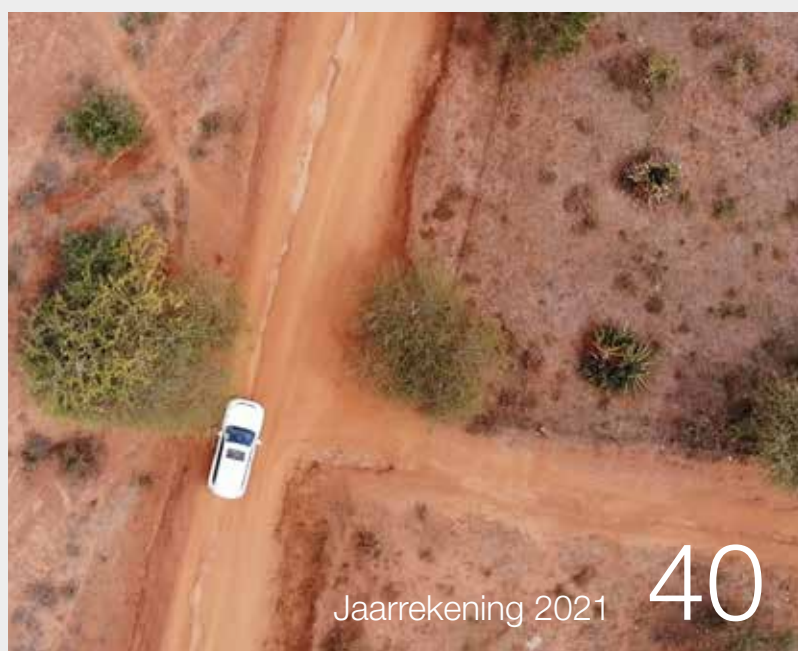
Pionier jaison

COLOFON

Fotografie: Daphne op den Kamp, Ronnie Dankelman, Gilles van Leeuwen, Milou Rietveld, Pauline Herder, Jos Willems, Joost Bastmeijer **Tekst:** Christel van Rijsewijk, Daphne op den Kamp, Sanne van Neerven, Geertje van der Beele, Pammy Briquet, Tineke Rutten **Projectmanagement:** Geertje van der Beele **Drukkerij:** Incido, Uden **Vormgeving:** Mevrouw Lynch, Eindhoven



Bestuursverslag
2021 26



Jaarrekening 2021 40

Inhoud

04	Voorwoord
06	Missie van MIVA
08	Steun in 2021
09	Donateur aan het woord
10	Projecten MIVA
15	Resultaten vervoers- en communicatiemiddelen in 2021
16	De herkenbare stem van MIVA
18	Auto bereikt meest afgelegen gemeenschappen met coronavoorlichting
20	Steun voor de allerarmsten in Burkina Faso
21	Onze projecten helpen de mensen in Congo vol te houden
22	Samen met Fundatie Charitas maken we zorg bereikbaar
23	Merk met karakter
24	“Een vervoers- of communicatiemiddel vergroot de impact enorm”
26	Bestuursverslag 2021
40	Jaarrekening 2021
63	Controleverklaring onafhankelijk accountant



VOORWOORD

Eén persoon kan het verschil maken... in het leven van velen

Beste lezer van dit jaarverslag,

Eén persoon kan het verschil maken in het leven van velen. Dat kon de missionaris in 1935, maar ook de pionier in 2021. Het leven - en dus ons werk- werd ook het afgelopen jaar in zijn greep gehouden door het coronavirus. We kunnen niet anders dan meebewegen. Samen met u en onze partnerorganisaties doen we dat dan ook. Want daarmee mobiliseren we die ene persoon die alle moeilijkheden blijft trotseren om de meest kwetsbaren te bereiken.

MIVA werkt al jarenlang in nauwe samenwerking met lokale partners in de landen waar we projecten ondersteunen. Daardoor weten we wat past binnen de lokale context. Maar door alle veranderingen weten we met elkaar soms niet waar we in de tijd staan. De wereld is in beweging en we moeten telkens opnieuw kijken hoe we onszelf en onze missie daartoe verhouden. Dat zal voor u niet anders zijn.

Gelukkig konden we toch mooie resultaten boeken voor kwetsbare mensen in de meest afgelegen gebieden. Want de ontwikkelingen in de wereld raken hen het hardst.

Wij zien dat u, onze loyale achterban, deze kwetsbare mensen ook blijft steunen. Daarvoor zijn we u, zeker in deze toch lastige tijden, ongelooflijk dankbaar. Samen maken we het mogelijk dat één persoon het verschil kan blijven maken.

Willy van der Luit

Interim directeur-bestuurder





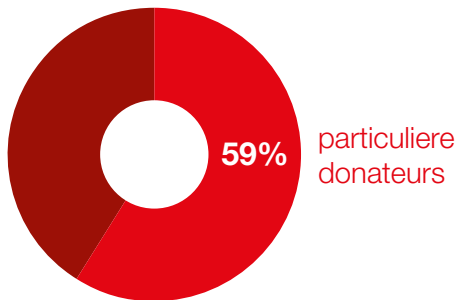
Missie van MIVA

Wij zijn MIVA. Het is onze missie om zorg en onderwijs toegankelijk te maken en zo hoop op een betere toekomst te bieden. In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die zich inzetten om anderen te helpen. Het is onze missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. En om zo hoop te bieden op een betere toekomst.

Steun in 2021

TOTALE OPBRENGSTEN MIVA

€ 2.245.776



Het merendeel (in 2021 59%) komt van particuliere donateurs (zowel giften en donaties als nalatenschappen)



MEDEWERKERS VASTE DIENST

Het gemiddelde aantal fte's over 2021 bedroeg

4,8

STEUN IN 2021

MIVA ondersteunde in 2021 met in totaal

351

**vervoers- en
communicatiemiddelen**

STEUN IN 2021



Zorg en onderwijs bereikbaar maken kan ook met de motor.
MIVA steunde in 2021 met

31 motors



MEDEWERKERSTEVREDENHEIDSONDERZOEK 2021

MIVA scoort een

8,0

in het medewerkerstevredenheidsonderzoek in 2021

OPBRENGST COLLECTE 2021

In totaal ontving MIVA

628 giften

met een totaalbedrag van

€ 86.061

DONATEUR AAN HET WOORD

"Je moet naar de mensen toe"

Joop Bartholomeus is al sinds 1991 donateur van MIVA

Donateur Joop Bartholomeus (77) weet maar al te goed wat het betekent om te pionieren. Als een van de eerste kinderfysiotherapeuten in Nederland maakte hij zich hard voor 'het kijken naar de mens'. "Als ik indertijd geen auto had gehad, hadden veel kinderen niet de juiste hulp gekregen."

Oog voor de medemens, dat zit er al van jongs af aan in bij Joop. "Mijn moeder zette zich in voor de ander, en twee neven gingen op missie. Het zat in de familie." Voor anderen klaar staan is Joop met de paplepel ingegoten. "Zo sta ik nog steeds in het leven: ik zorg niet alleen voor mezelf."

Niet gek dus dat Joop ervoor koos om op te komen voor goede fysiotherapie voor kinderen. "In de beginjaren van mijn carrière werkte ik in een revalidatiecentrum in Eindhoven. Men kwam toen zelfs speciaal uit de Randstad naar mij toe. Niet iedereen had een auto in de jaren '70, maar gelukkig kon ik met de mijne op huisbezoek in de omgeving."

Ook al werd zijn visie op fysiotherapie door andere zorgverleners niet altijd omarmd, Joop bleef volhouden. "Ik stond voor wat ik deed, dus ik ging ermee door. Daar kan ik mezelf wel pluimpjes voor geven, maar voor mij is het heel simpel: ik kijk naar de mens. Dat gaat vanzelf."

Het trotseren van de soms hobbelige weg naar betere zorg zet Joop voort via zijn steun aan MIVA. Hij is al meer dan 30 jaar donateur, "en ik heb nooit overwogen om te stoppen. Voor goede zorg moet je naar de mensen toe, zeker nu met corona. Vervoer is daarbij ontzettend belangrijk."

"Als ik indertijd geen auto had gehad, hadden veel kinderen niet de juiste hulp gekregen."



Projecten MIVA

**Onderwijs en zorg bereikbaar maken
voor de meest kwetsbaren, dat is onze
toekomstdroom.**

MIVA steunt lokale en kleine organisaties in Afrika, Azië en Latijns-Amerika met vervoers- en communicatiemiddelen. Organisaties die de meest kwetsbaren fysiek of met communicatie weten te bereiken. Bij deze organisaties werken gedreven mensen, pioniers die alles doen om hun bestemming te bereiken. Om het leven van de kansarmen in hun gemeenschap beter te maken.

We zijn er voor hen.

Door onze jarenlange ervaring weten we wat er nodig is binnen de lokale context. We werken vraag gestuurd en staan open voor innovatieve oplossingen. Onze steun zorgt voor de effectieve en efficiënte uitvoering van het gehele programma van de lokale organisatie.

Vastberaden Cecilia is op weg naar gerechtigheid

Pionier Cecilia

Cecilia zag dat het verkiezingsgeweld in Kenia de mensen met een handicap het hardst trof. Zij konden niet vluchten. Ze besloot een hulporganisatie te starten. Inmiddels werkt ze met een groot netwerk van veertig organisaties, die onderwijs en gezondheidszorg bereikbaar maken voor kinderen en jongeren met een handicap. Cecilia probeert deze partners regelmatig te bezoeken en legt daarvoor duizenden kilometers af over slecht begaanbare zandwegen. Met een goede auto kan ze de bezoeken verdubbelen. En zelf kinderen bezoeken die in de meest afgelegen gebieden wonen.



Lees Cecilia's verhaal

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en lees Cecilia's verhaal.

Voorvechtster voor vrouwen met een beperking



Pionier Ibu Mia

Toen Ibu Mia 9 jaar was, viel ze zo ongelukkig dat haar linkerbeen moest worden geamputeerd. In Zuid-Sulawesi krijgen veel vrouwen met een fysieke of verstandelijke beperking niet de juiste zorg en geen onderwijs. Ibu Mia kreeg wél de kans om een opleiding te volgen. Zij besloot zich in te zetten voor deze vrouwen. Samen met andere mensen met een handicap richtte ze de lokale tak op van een organisatie voor vrouwen met een beperking. Dankzij de auto bereikt en vervoert Ibu Mia nu slachtoffers van geweld en vrouwen met een beperking.



Lees Ibu Mia's verhaal

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en lees Ibu Mia's verhaal.

Medische zorg voor de meest kwetsbaren in Kenia



Pionier Duncan

Duncan is directeur van een gezondheidscentrum in Kajiado, Kenia. Het centrum is opgezet om kinderen met een handicap te helpen. Inmiddels biedt het ook zorg aan iedereen uit de regio. Mensen kunnen er terecht voor basiszorg, kraamzorg, oogzorg, fysiotherapie en orthopedische protheses en hulpmiddelen. Er is ook een kleine school voor de kinderen in het centrum en uit de omgeving. Duncan gaat ook naar de mensen toe. Om zorg, eten en COVID-beschermingsmiddelen te brengen. Een auto is onmisbaar in het grote en ruige gebied.



Bekijk de video

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en bekijk het werk van Duncan.

Laptop maakt hulpverlening in sloppenwijk mobiel



Pionier Irene

Irene (30) is sociaal werker in een centrum voor kinderen met een handicap. Ze bezoekt de sloppenwijk Mukuru in Nairobi, Kenia. Hier wonen meer dan 600.000 mensen, dicht op elkaar, vaak met veel mensen in één kleine ruimte. De coronapandemie maakt de omstandigheden extra moeilijk voor Irene. Maar het werk moet doorgaan. Ondanks alle maatregelen en de lockdown. Communicatiemiddelen zijn daarbij onmisbaar. Een laptop maakt mobiel: werken kan overal.



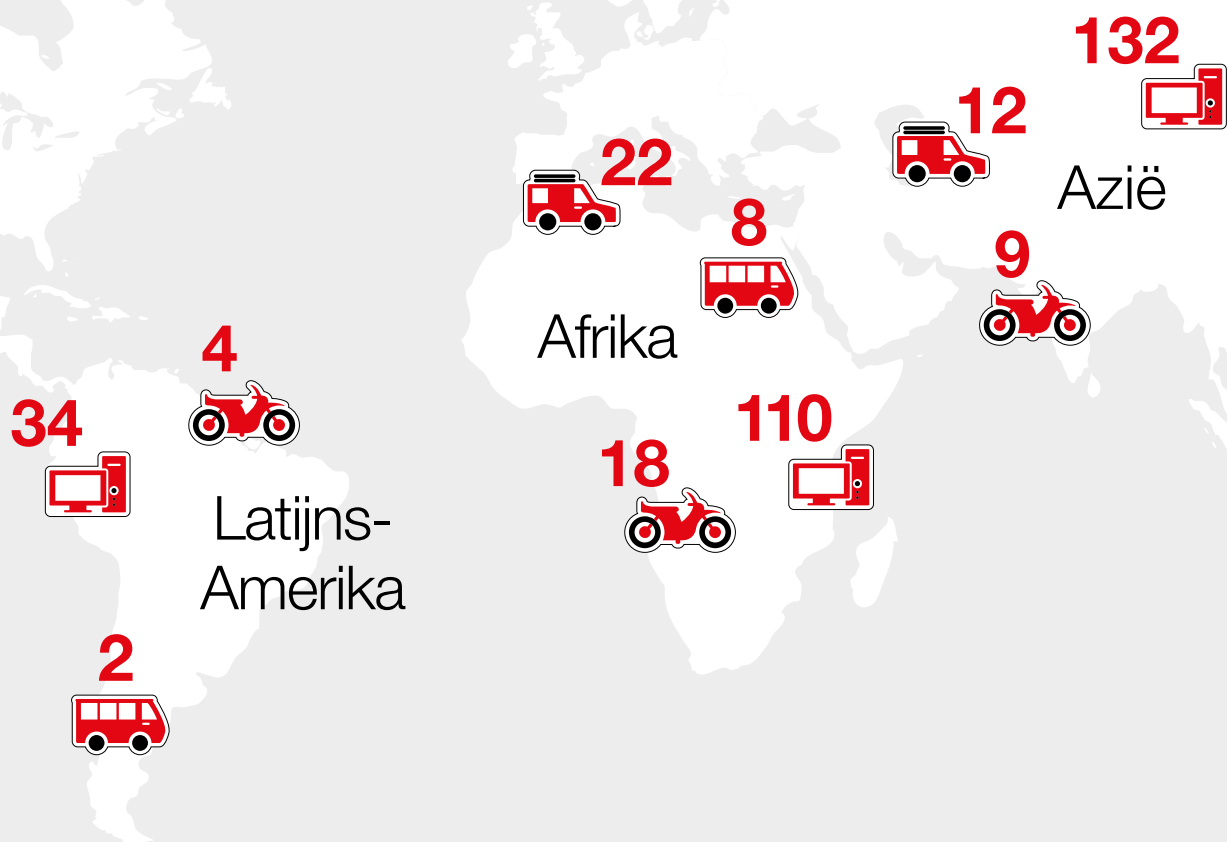
Lees Irene's verhaal

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en lees Irene's verhaal.

GEREALISEERDE PROJECTEN

Resultaten vervoers- en communicatiemiddelen in 2021

Ieder jaar weer kan MIVA dankzij haar donateurs en sponsors vele tientallen projecten ondersteunen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Zo ook in 2021.



					Totaal
Afrika	22	8	18	110	158
Azië	12	-	9	132	153
Latijns-Amerika	-	2	4	34	40
Totaal	34	10	31	276	351

GEZICHT MIVA MEDEWERKER

Birgit Pans

De herkenbare stem van MIVA

Ze werkt al 16 jaar bij MIVA. En al die jaren drukt ze al haar stempel op de organisatie. Donateurs en collega's geeft ze graag alle aandacht. Birgit Pans is met haar Vlaamse tongval de stem én het visitekaartje van MIVA.

Sfeer en aandacht

Elke dag om 7.15 uur begint haar werkdag. Birgit zorgt voor sfeer en gezelligheid op kantoor. Van koffie en thee, een lunch en een bloemetje tot een blokhut in de binnentuin met kerst. Ze vangt bezoek op en helpt mee evenementen te organiseren. Zo heeft ze al veel mensen ontmoet. "Maar wie er ook langskomt, ik blijf altijd mezelf", zegt Birgit stellig.

Hart voor donateurs

Birgit begon als receptioniste. Met haar betrokkenheid en gemoedelijke Vlaamse accent werd ze al snel de herkenbare stem van MIVA. Nu runt ze de donateursadministratie van MIVA. "Persoonlijk contact vind ik heel belangrijk. Soms merk ik dat mensen een luisterend oor nodig hebben. Ik maak daar graag tijd voor."

Persoonlijke noot

Voor een donatie heeft ze een bedankbrief klaar staan "Maar als ik een bijzondere boodschap in de bankoverschrijving zie staan, dan zet ik er soms een persoonlijk berichtje bij. Er zijn donateurs waarmee ik een band heb opgebouwd. Bij een persoonlijke gift of een overlijden stuur ik dan ook een persoonlijke brief. Omdat het mij raakt." Ook haar collega's houdt ze in het oog: "Laatst moest een collega in quarantaine: haar man had corona. Daardoor miste haar zoontje het Sinterklaasfeest op school. Toen heb ik hem uit naam van Piet een brief gestuurd, om hem op te vrolijken."

Oprechte steun

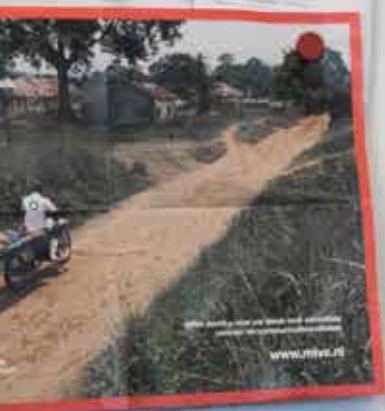
"Onze donateurs zijn heel trouw", vertelt Birgit. "Ze geven het donateurschap door aan de volgende generatie. Ze zijn ook kritisch op waar het geld naartoe gaat. MIVA-donateurs moet je niet lastigvallen met fratsen, geen advertenties, geen folder op dik, duur papier. Dat vinden ze zonde van het geld en daar bellen ze dan ook over. Terecht."

Hart op de tong

"Open en eerlijk, daar houd ik van. Binnen het MIVA-team mag je jezelf zijn. We zijn er voor elkaar. En ze kennen mij ondertussen." Birgit vindt dat MIVA vooral MIVA moet blijven. Daarom heeft ze ook zelf het bandje van de telefoonbeantwoorder ingesproken. Want Birgit is en blijft de herkenbare stem van MIVA.



“Onze donateurs zijn heel trouw.
Ze geven het donateurschap door
aan de volgende generatie.”



PIONIER JAISON

Auto bereikt meest afgelegen gemeenschappen met coronavorlichting

2021 was opnieuw een uitdagend jaar. Niet alleen voor ons hier in Nederland, maar ook voor onze partners en pioniers wereldwijd. De coronapandemie zorgde voor een verschuiving in hun werk. Ook voor pionier Jaison.



Pandemie vershuift bestemming

Jaison (45) zorgt er als sociaal werker voor dat de meest kwetsbaren in Uttar Pradesh, India, onderwijs en de juiste zorg krijgen. De pandemie zorgde ervoor dat zijn werkzaamheden deels verschoven: met een MIVA-auto brengt hij nu ook voorlichting over corona naar de meest afgelegen gemeenschappen.

Coronavorlichting in meest afgelegen gebieden

De vele besmettingen en de lockdown hebben vooral effect op het leven van mensen in de afgelegen gebieden, zoals in de bergen. En in het bijzonder op de meest kwetsbaren, zoals (families van) mensen met een handicap. De overheid bereikt met haar nieuws en informatie de afgelegen gemeenschappen maar beperkt. Jaison maakt hen bewust van de positieve effecten van afstand houden en vaccineren, zodat zij zichzelf en hun omgeving kunnen beschermen tegen de verspreiding van het virus.



MIVA-auto als communicatiemiddel

Samen met zijn collega's voert Jaison een coronavorlichtingscampagne. Hun MIVA-auto transformeerden ze hiervoor tot een rijdend audiovisueel communicatiemiddel met een audioboodschap, pamfletten en posters. Samen met zijn team deelt Jaison folders uit met informatie over de verspreiding en preventie van het coronavirus. Met foto's en infographics, zodat ook laaggeletterden het kunnen begrijpen. In het Engels, maar ook in verschillende Indiase talen.



Vervoer en communicatie waardevoller dan ooit tevoren

Vervoersmiddelen blijken tijdens de pandemie in afgelegen gebieden waardevoller dan ooit tevoren. Ze betekenen voor de meest kwetsbaren soms zelfs het verschil tussen leven en dood. Met zijn campagne bereikt Jaison duizend tot tweeduizend mensen per dag. Hiervoor legt hij dagelijks zo'n negentig kilometer af over slecht begaanbare bergwegen. Hij doet wat hij kan om zijn gemeenschap te helpen en zijn motivatie is alleen maar gegroeid door de pandemie. Want ook kwetsbare mensen hebben recht op informatie, net als ieder ander. Vervoer speelt daarin een cruciale rol.

In 2022 wil MIVA meer hulpverleners als Jaison ondersteunen met vervoersmiddelen.



“Zij hebben recht op informatie, net als ieder ander.”



PATER BALEMANS FONDS

Steun voor de allerarmsten in Burkina Faso

Het leven in Burkina Faso is niet gemakkelijk. Armoede. Periodes van grote droogte. Terrorisme, met als gevolg de massale migratie van de bevolking. Het aantal kwetsbare mensen is de laatste jaren flink toegenomen. Daar komt ook de coronacrisis bij. De gevolgen voor de kwetsbare bevolking zijn enorm. Het Pater Balemans Fonds steunt de organisaties die voedsel uitdelen en voorlichting geven, en die met bewustwordingscampagnes en beschermingsmiddelen erger proberen te voorkomen. Steun is nu harder nodig dan ooit.

Deze projecten kregen steun in 2021

Partnerorganisatie SAB: vakkennis en ondernemerschap

In april 2021 startte een intensieve weeftraining van drie maanden. Een groep van twintig vrouwen en meisjes leerde hoe je stoffen weeft. Met de opgedane vakkennis kunnen zij ook op lange termijn in hun onderhoud voorzien. Daarnaast organiseerde SAB een driedaagse ondernemerschapstraining voor vrouwen met een beperking of albinisme. Er namen ook zeventien tienermoeders deel. Zij leerden hoe zij een eigen onderneming kunnen starten en zo hun eigen inkomen kunnen verdienen.



Op eigen benen dankzij OCADES Kaya

Dankzij een bijdrage uit het Pater Balemans Fonds kon de organisatie OCADES Kaya een prachtig Receptie- en Trainingscentrum bouwen. Een opleidingscentrum waar vrouwen en meisjes nu de kans krijgen om een vak te leren. Zo leerden zij de techniek voor het maken en verpakken van sappen zoals mango- gember en tamarindesap. Daarnaast werden zij getraind in het vermarkten van deze producten. Dankzij dit project kunnen zij werken aan een nieuwe toekomst en een onafhankelijk bestaan.



ATY leert mensen ondernemen

Deze organisatie helpt mensen bij het starten van een onderneming. Zo is er het 'lammetjesproject'. Dertig families kregen een lammetje en een training over het houden van vee. Nieuw geboren lammetjes geven zij een jaar later door aan een andere familie die het op haar beurt ook weer doorgeeft.

HSB: vee houden met een microkrediet

Deze organisatie geeft trainingen aan moeders en jongeren met een beperking. Zij leren hen alles over het houden van en werken met pluimvee en het omgaan met een microkrediet. Zo kunnen zij gaan werken in een pluimveebedrijf of een eigen, kleine onderneming starten via een microkrediet programma.

“Zij leerden hoe zij een eigen onderneming kunnen starten en zo hun eigen inkomen kunnen verdienen.”

VRIENDEN VAN PATER PEETERS

Onze projecten helpen de mensen in Congo vol te houden

Ook in 2021 steunde de stichting Vrienden van Pater Peeters projecten die passen bij de missie: duurzaam investeren in een grotere zelfredzaamheid van kinderen en vrouwen in de provincies van Congo.

Deze projecten kregen steun in 2021

Radio Diku Dietu

Het onafhankelijk station Radio Diku Dietu ('onze familie') voorziet dagelijks zo'n 3 miljoen mensen in het gebied Kananga in Congo van objectieve informatie. Heel belangrijk als radio soms het enige contact met de buitenwereld is. En extra belangrijk in tijden van een pandemie.

Mama Angélique

Mama Angélique zorgt als een moeder voor 67 kinderen in het weeshuis dat pater Karel (Charles) van Laer in 1983 oprichtte. Op de school van het tehuis krijgen kinderen de juiste begeleiding en onderwijs. Het tehuis is verder gerenoveerd. Het dak kreeg nieuwe golfplaten, de fundering werd verstevigd en er is een nieuw plafond geplaatst.

Saint Saveur

Saint Saveur steunt al jaren een afgelegen ziekenhuis in Luputa. De voorzieningen in en om het ziekenhuis en de kennis van de zorgverleners zijn sterk verbeterd. Een speciaal team van vier personen bezoekt scholen, gemeenschappen en kerken. Saint Saveur biedt daarnaast jongeren met een gehoor- en/of spraakbeperking weer een toekomst met een beroepsopleiding tot timmerman. In 2021 kunnen daar 10 jongeren aan deelnemen.

Onderwijsproject Alfa

In het bisdom Mbujimayi heeft Alfa vijf alfabetiseringscentra voor kansarme kinderen opgezet. Er werken 40 trainers in de verschillende centra. Zij geven nu 918 kinderen onderwijs en leren de hen lezen, schrijven en rekenen. Alfa wil vier extra begeleiders aannemen.

Mpokolo wa Muoyo

In dit centrum in Kananga vangt pater Ivo Vanvolsem ex-kindsoldaten op. De jongens worden opgeleid tot meubelmaker of fietsenmaker en motorreparateur. De meisjes worden naaister. Mpokolo wa Muoyo probeert deze kinderen zoveel mogelijk te herenigen met hun families.

Tubondo's lagere school

Een deel van een klaslokaal van de katholieke basisschool in Tubondo verdween tijdens een stortbui in een ravijn. Vrienden van Pater Peeters helpt zuster Véronique Musau met materialen om het schoolgebouw aan de relatief veilige kant uit te breiden.



FUNDATIE CHARITAS

Samen met Fundatie Charitas maken we zorg bereikbaar

Fundatie Charitas financiert al jaren projecten van MIVA. Op een manier die past bij de doelen, aandachtsgebieden en leefwijze van de Zusters Franciscanessen van Charitas. Zij zetten hun gedachtegoed voort via de Stichting Fundatie Charitas.

MIVA werkt, net als Charitas, samen met partnerorganisaties aan zorgprojecten in verschillende delen van de wereld. Fundatie Charitas financiert jaarlijks meerdere gezondheidszorgprojecten in ontwikkelingslanden met katholieke achtergrond via MIVA. Samen met het bestuur maakten we hiervoor een apart bestemmingsfonds: Charitas voor Charitas.

Zorg bereikbaar in Noord-India

Het fonds Charitas voor Charitas steunt onder andere een revalidatiecentrum voor kwetsbare kinderen in Tripura in het noorden van India. In het centrum krijgen kinderen fysiotherapie en orthopedische zorg, en er is een school voor slechthorende kinderen.



Dankzij Fundatie Charitas heeft deze organisatie nu een auto. Daarmee bereiken de medewerkers van het revalidatiecentrum ook kinderen in landelijke gebieden. Zo krijgen ook zij de zorg die ze nodig hebben.

Dezelfde missie

De Zusters Franciscanessen van Charitas waren echte pioniers: ze begonnen in 1834 met niets, met als doel bereikbare gezondheidszorg voor iedereen. Zij hielpen de meest kwetsbaren niet alleen met zorg, maar ook om verder te komen, een zelfstandig bestaan op te bouwen. “Die missie past erg goed bij MIVA. Door onze krachten te bundelen kunnen we nog meer kwetsbare mensen bereiken”, aldus Maaïke Riddersma-van Apeldoorn, relatiemanager bij MIVA.

”Door onze krachten te bundelen kunnen we nog meer kwetsbare mensen bereiken.”



MIVA EN MERKSTRATEGIE

Merk met karakter

De MIVA-identiteit is het resultaat van meer dan 85 jaar werk. In 2021 namen we deze identiteit onder de loep: hoe kunnen we het merk MIVA nog beter laten aansluiten bij onze missie, visie en kernwaarden, om zo onze doelstellingen te bereiken. In verschillende sessies onderzochten we samen met creatief communicatiebureau Mensch het karakter van MIVA. Wat maakt ons onderscheidend in de markt? Hoe kunnen we nog beter communiceren over wat we doen, passend bij de tijd waarin we leven en zonder onze historie uit het oog te verliezen? In 2022 werken we hier aan door, om te komen tot een aanscherping van onze communicatiestrategie.

INTERVIEW ANNEMIEKE

“Een vervoers- of communicatiemiddel vergroot de impact enorm”

Annemieke van Wesemael

Teammanager Inclusieve Ontwikkeling
bij MIVA en het Liliane Fonds

Samen krijg je meer voor elkaar dan alleen. Achter de schermen werken de collega's van MIVA en het Liliane Fonds samen aan kwalitatieve, duurzame steun. Alle aanvragen voor financiering door MIVA worden beoordeeld door de afdeling Internationale Partnerschappen en Programma's (IPP). Annemieke van Wesemael is teammanager Inclusieve Ontwikkeling binnen die afdeling en bewaakt de kwaliteit van de aanvragen bij MIVA.

Annemieke: “Het team Inclusieve Ontwikkeling geeft onze SPO's advies over de aanpak van hun projecten en programma's. We delen bijvoorbeeld expertise op verschillende thema's, ook uit bestaand onderzoek, en wisselen ervaringen uit tussen verschillende landen. Vanuit MIVA beoordelen we of het vervoers- of communicatiemiddel dat wordt aangevraagd past binnen het project van de organisatie en de context van het land. We stellen ook hele praktische vragen: Is er bijvoorbeeld rekening gehouden met kosten voor benzine en onderhoud?”

Ook houdt Annemieke in de gaten waar de toegevoegde waarde van de samenwerking in zit. “Met een kleine en tastbare ‘injectie’ maakt MIVA het aantal mensen dat in een project bereikt kan worden zoveel groter. Het zorgt echt voor schaalvergroting van wat organisaties kunnen doen, zeker in afgelegen gebieden. Daarbij is vervoer vaak een obstakel voor kwetsbare mensen en kinderen met een handicap, bijvoorbeeld als het gaat om het bereiken van een school of gezondheidscentrum. Een vervoers- of communicatiemiddel geeft net dat extra's, zodat je meer mensen sneller kan bereiken en zo de impact enorm kunt vergroten.”





MIVA financiert de middelen, het Liliane Fonds de kennis

“Het ‘telemedicine’-project in de Filipijnen illustreert de samenwerking tussen het Liliane Fonds en MIVA perfect. Onze partners daar ontwikkelen een app waarmee veldwerkers in afgelegen gebieden kinderen met een achterstand eerder kunnen identificeren. Vervolgens kunnen ze gegevens en filmpjes delen met experts en artsen op afstand, die een behandelplan kunnen maken en begeleiding kunnen bieden bij behandeling. Zo hebben kinderen in ver afgelegen gebieden ineens toegang tot meer gespecialiseerde hulp. Wat ik zo mooi vind aan dit project is dat het de lokale gezondheidswerkers eindelijk de middelen geeft om hun werk goed te kunnen doen. En MIVA financiert communicatiemiddelen, het Liliane Fonds de kennis.”



Bestuursverslag 2021



Verslag van het bestuur

Ondanks de beperkingen vanwege corona hebben we veel mooie projecten mogen realiseren. Onze werkzaamheden worden deels vanuit huis en deels, indien mogelijk, vanuit het kantoor in 's-Hertogenbosch verricht. Het contact met onze strategische partnerorganisaties is er volop, digitaal. Vervoers- en communicatiemiddelen van MIVA blijken belangrijker dan ooit. Ze worden ook ingezet in de strijd tegen COVID-19 en om bijvoorbeeld onderwijs door te laten gaan in tijden van lockdown.

Dankbaar zijn we voor de bijdragen van onze trouwe donateurs, de ontvangen giften uit nalatenschappen en de bijdragen uit de collectes in de kerken. De steun van Concorp (Autodrop), de bijdragen van stichtingen, organisaties en MOV-vrijwilligers die ons werk mogelijk maken, verdienen daarbij extra aandacht. Wij zijn er trots op dat zo veel mensen met ons mee willen werken, direct met hoofd en/of handen of door ons moreel of financieel te ondersteunen.

Zeer positief is de ontwikkeling dat MIVA wordt benaderd door gelijkende stichtingen die op zoek zijn naar een nieuwe invulling/versterking van hun doelstelling en naar een overdracht van hun administratieve taken. MIVA kan voor dergelijke stichtingen, vaak opgericht voor ondersteuning van het werk van missionarissen, een oplossing bieden door de gelden verantwoord te besteden volgens een afgestemd bestedingskader. Nadat de stichting is opgeheven worden de gelden in een bestemmingsfonds beheerd. Een dergelijk traject is eerder met stichting Balemans en met de stichting Vrienden van Pater Peters doorlopen en afgerond. Ook Fundatie Charitas deed een toezegging voor de komende jaren; we zijn dankbaar voor hun toezegging MIVA ook in 2022 te steunen – in de jaarrekening wordt dit zichtbaar in het bestemmingsfonds Charitas voor Charitas'.

Goede besteding middelen

De bestedingen van MIVA lopen via lokale Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds en MIVA. Deze organisaties zijn gekozen via een strenge selectieprocedure en met de gekozen SPO's bestaat een meerjarige relatie. We voeren eens in de paar jaar een organisatieassessment uit, ontvangen standaard jaarlijks auditrapporten en hebben regelmatig contact met onze partners via telefoon, e-mail en videobellen.

MIVA beslist op basis van beleidscriteria welke projecten worden gesteund. Projecten dienen kleinschalig te zijn maar met een grote impact op de lokale gemeenschap. De projecten dienen betrouwbaar en controleerbaar te zijn.

MIVA ontvangt rapportages over de vorderingen en ontwikkelingen van de door MIVA verleende hulp en legt daarnaast veldbezoeken af. Normaal gesproken gaat twee keer per jaar een medewerker van MIVA op veldbezoek. Ook in 2021 hebben MIVA-medewerkers minder kunnen reizen als gevolg van de coronacrisis. Waar mogelijk en nodig hebben we in 2021 gebruik gemaakt van ons netwerk van lokale consultants om assessments en evaluaties uit te voeren.

Financieel

Financieel was 2021 een goed jaar voor MIVA. De totale opbrengsten waren in 2021 € 2,2 miljoen en dat was hoger dan de ambitieuze begroting. De opbrengsten zijn wel lager dan vorig jaar (€ 2,4 miljoen) voornamelijk door lagere opbrengsten uit nalatenschappen. Het merendeel van onze opbrengsten (in 2021 59%) komt van particuliere donateurs, zowel giften en donaties als nalatenschappen.

74% van de totale lasten is besteed aan de doelstelling en daarmee voldoet MIVA aan de norm van minimaal 70%, zoals is opgesteld voor goede doelen door Goede Doelen Nederland. In 2020 besteedde MIVA € 1,6 miljoen aan haar doelstellingen.

De wervingskosten bedragen 20,8% van de opbrengsten. Dit is hoger dan vorig jaar (18,9%) en binnen de begroting van dit jaar (24,5%). De stijging ten opzichte van vorig jaar is het gevolg van het feit dat de baten zijn gedaald (met name te wijten aan het onvoorspelbare verloop van nalatenschappen) terwijl de wervingskosten nagenoeg gelijk zijn gebleven ten opzichte van 2020. Het is noodzakelijk te blijven investeren in fondsenwerving om toekomstige baten te kunnen garanderen. De wervingskosten zijn nagenoeg gelijk aan vorig jaar en bleven binnen begroting.

De kosten eigen organisatie worden in overeenstemming met de richtlijn van Goede Doelen Nederland toegerekend. Per saldo resteert in 2021 een bedrag van kosten beheer en administratie van € 104.093. Daarmee blijven in 2021 de kosten beheer en administratie met 4,7% ten opzichte van de totale lasten in lijn met vorig jaar (4,5%) en met de begroting (4,8%) voor dit jaar.

Toekomstplannen

Er zijn weliswaar werkzame vaccins tegen het COVID-19 virus maar in de landen waarin MIVA actief is, zijn nog weinig vaccins beschikbaar. De combinatie met de effecten van armoede, conflicten en klimaatverandering maakt dat het leven daar voor velen nog zwaarder is dan het al was. Wij zullen ook in de komende jaren, met oog voor deze meest kwetsbaren in de al kwetsbare groepen, blijven ondersteunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.

In 2021 werkten we de toekomstvisie van MIVA verder uit in een zogenaamde verandertheorie (Theory of Change). Hierin hebben we concreet benoemd wat de maatschappelijke verandering is die we willen bereiken en welke stappen we daarvoor moeten zetten. Op basis van deze theorie kunnen we de activiteiten van MIVA nog gericht in gaan zetten. In 2022 gaan we daarnaast aan de slag met webinars voor alle strategische partners van MIVA en het Liliane Fonds, zodat zij de missie, de werkwijze en het aanbod van MIVA goed kennen, hun wensen en behoeften met ons kunnen delen en ons in de toekomst goed weten te vinden als zij vervoers- en communicatiemiddelen nodig hebben. Op die manier kunnen we in de toekomst meer impact maken.

Op het gebied van fondsenwerving willen we voor de komende vijf jaar een stabiele financiële basis leggen voor de activiteiten van MIVA. In 2022 gaan we daarom aan de slag met nalatenschappen en het ontwikkelen en testen van nieuwe fondsenwervende acties. Net als onze pioniers kunnen ook onze donateurs daarbij rekenen op een persoonlijke, concrete en open benadering.

Willy van der Luit

's-Hertogenbosch, 24 mei 2022

Meerjarenbegroting 2022-2024 (in €)

	2022	2023	2024
Baten			
Baten van particulieren	1.550.000	1.550.000	1.550.000
Baten van bedrijven	12.000	12.000	12.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	600.000	600.000	600.000
Som der baten	2.162.000	2.162.000	2.162.000
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.464.875	1.485.803	1.515.519
Voorlichting	363.457	329.766	335.750
	1.828.332	1.815.569	1.851.269
Kosten werkorganisatie			
Wervingskosten	549.362	572.760	583.781
Kosten Beheer en administratie	119.948	113.450	115.719
	669.310	685.810	699.500
Som der lasten	2.497.642	2.501.379	2.550.769
Saldo voor financiële baten en lasten	-335.642	-339.379	-388.769
Saldo financiële baten en lasten	0	0	0
Saldo baten en lasten	-335.642	-339.379	-388.769

De meerjarenbegroting wordt jaarlijks in december van het voorgaande boekjaar goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Het uitgangspunt is om de continuïteitsreserve en bestemmingsreserve voor programma-uitvoering op peil te houden conform ons vermogensbeleid. Wel wordt rekening gehouden met onttrekkingen en toevoegingen aan bestemmingsfondsen en reserves.

Missie, Maatschappelijk belang en visie van MIVA

Wij zijn MIVA. Het is onze missie om zorg en onderwijs toegankelijk te maken en zo hoop op een betere toekomst te bieden.

In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die zich inzetten om anderen te helpen. Het is onze missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen. En om zo hoop te bieden op een betere toekomst.

Met haar werk draagt MIVA aantoonbaar bij aan de verwezenlijking van de *Sustainable Development Goals*, de VN-werelddoelen voor de periode 2016-2030, met als belangrijkste uitgangspunten *Leave No One Behind*.

De toekomstdroom van MIVA (Visie)

Onderwijs en gezondheidszorg zijn toegankelijk voor de meest kwetsbaren in Afrika, Latijns-Amerika en Azië.

Onze organisatie

Medewerkers vaste dienst

Onze mensen vormen het kloppend hart van onze organisatie: met veel betrokkenheid zet iedereen zich in voor onze mooie missie. Trots zijn we dan ook op de score van een 8,0 in het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat in 2021 is uitgevoerd. Stichting Missie Verkeersmiddelen Aktie (MIVA) heeft in 2021 gemiddeld 4,8 medewerkers in dienst. MIVA heeft geen werknemers buiten Nederland werkzaam. De salarissen van de medewerkers worden vastgesteld op basis van functiegroepen. Elk functieprofiel wordt op basis van een aantal vaste criteria gewaardeerd en ingedeeld in een functiegroep.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) vertegenwoordigt de medewerkers en vrijwilligers van MIVA en het Liliane Fonds. In 2021 bestond de OR uit zeven leden: vijf vertegenwoordigers van het Liliane Fonds en twee van MIVA. Gedurende het jaar is de samenstelling gewijzigd naar zes vertegenwoordigers van het Liliane Fonds en een van MIVA. De OR is in 2021 dertien keer bijeen geweest. De Overlegvergadering met directeur-bestuurder heeft elf keer plaatsgevonden.

De belangrijkste instemmingsaanvraag betrof het beleid hybride werken. Iedereen krijgt de vrijheid om afwisselend op kantoor en thuis te werken, met als uitgangspunt minimaal 50% op kantoor. De behandeling van deze instemmingsaanvraag is begin 2022 afgerond. In 2021 is ook een instemmingsaanvraag voorbereid voor het programma van eisen voor de herinrichting van ons kantoor om hybride werken te faciliteren. Het gaat onder andere over het realiseren van flexibele werkplekken, meer overlegruimtes en ruimtes waar hybride vergaderd kan worden.

De structuur van de afdeling Internationale Partnerschappen en Projecten (IPP) van het Liliane Fonds is in 2021 aangepast. Een aantal medewerkers van afdeling Directie is toegevoegd aan IPP, medewerkers zijn herverdeeld over de teams binnen IPP en de taakinvulling van een aantal medewerkers is veranderd. De OR heeft hierover positief geadviseerd.

In 2021 vond een cultuuronderzoek bij het Liliane Fonds en MIVA plaats. De OR was nauw betrokken bij de inventarisatie van de huidige en gewenste cultuur en is betrokken bij de vervolgstappen.

De afwezigheid van de directeur-bestuurder heeft ertoe geleid dat de Raad van Toezicht heeft besloten tot aanstelling van een interim-bestuurder die goed bekend is met zowel MIVA als het Liliane Fonds. De OR heeft hierdoor op een goede wijze zijn werkzaamheden kunnen voortzetten.



CBF-erkenning

Stichting MIVA heeft sinds 1997 het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF), inmiddels CBF-erkenning geheten.

ANBI

Stichting MIVA is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit houdt in dat de instelling geen schenkings- en/of successierecht hoeft te betalen over giften, legaten of erfstellingen. Gevers aan een ANBI mogen hun gift aftrekken van hun inkomsten voor inkomstenbelasting.

Communicatie en Fondsenwerving

Communicatie met belanghebbenden

Donateurs werden in 2021 geïnformeerd via de MIVA-nieuwsbrief. Hiernaast zijn belangstellenden op de hoogte gehouden door de e-mailniewsbrief en via onlinekanalen als Facebook en LinkedIn, vaak in combinatie met een donatievraag. MIVA benaderde vermogensfondsen en andere grotere financiers persoonlijk met projectvoorstellen. Ook voor de collecte in de katholieke kerken werd gezocht naar digitale mogelijkheden. Zo konden donateurs bijvoorbeeld doneren via een QR code. MIVA kijkt met genoegen terug op de samenwerking met verschillende hogescholen. Zo organiseerden studenten van de opleiding Commerciële Economie- en Communicatie van HZ University of Applied Sciences negen fondsenwervende evenementen en ook was er weer een samenwerking met ROC Amsterdam. Toch was er behoefte om kritisch te kijken of de samenwerking nog steeds past bij de koers die MIVA wil volgen en de doelgroep die zij wil bereiken. Na evaluatie hebben we helaas moeten concluderen dat het project onvoldoende potentie toonde om uitgebouwd te kunnen worden tot een duurzaam fondsenwervend instrument. In 2021 is daarom besloten de samenwerking met hogescholen te beëindigen. In 2021 heeft MIVA onderzocht hoe zij een stevige organisatie kan blijven, ook in de toekomst. De strategie die we ontwikkelden, heeft twee aandachtsgebieden. Het is nodig dat specifieke doelgroepen onze naam kennen en weten waar we voor staan. En het is van belang dat we onze inkomsten op peil houden met fondsenwervende acties die passen bij wie we zijn en die passen bij onze achterban.

Interne communicatie

2021 was een jaar waarin wederom veel aandacht was voor (digitale) samenwerking en thuiswerken. Diverse initiatieven werden voortgezet om op afstand met elkaar verbonden te blijven. Via digitale kanalen werden medewerkers geïnformeerd over nieuwe plannen, resultaten en ontwikkelingen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MIVA hecht aan een duurzame bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dit is verankerd in de gezamenlijke bedrijfsvoering van MIVA en het Liliane Fonds, door bijvoorbeeld het scheiden van afval, het inkopen van gecertificeerd papier, het stimuleren van reizen met openbaar vervoer enz. In 2021 heeft het Liliane Fonds het dak van het pand waarin ook MIVA gehuisvest is gerenoveerd en zijn er zonnepanelen geplaatst. Door het hybride werken zal het aantal reisbewegingen beperkt worden. Daarnaast stimuleren we papierloos werken, wat zeker sinds het hybride werken heeft geleid tot minder papierverbruik.

Risico- en kwaliteitsmanagement

Organisaties veranderen altijd, net als de wereld om ons heen. Daardoor ontstaan nieuwe risico's, of verandert de risicoinschatting. Ook in 2021 hebben we de jaarlijkse risicoanalyse uitgevoerd. Deze analyse vergroot het risicobewustzijn en helpt ons om tijdig en adequaat te reageren als de risico's zich daadwerkelijk voordoen.

De grootste (inherente) risico's voor MIVA vormen imagoschade, cybercrime - ook in relatie met hybride werken-, integriteit en reizigersveiligheid. Daarbij hebben we geconcludeerd dat we hiervoor al adequate beheersmaatregelen hebben en dat waar nodig stappen zijn gezet om zowel in beleid als praktijk risico's nog verder te ondervangen.

Kwaliteit

Ons kwaliteitshandboek beschrijft de belangrijkste processen van onze organisatie. Een groep (hiervoor getrainde) medewerkers van verschillende afdelingen toetst jaarlijks de naleving en effectiviteit van de processen. De verbeterpunten die hieruit komen, pakt de organisatie op.

Integriteit

Het allerbelangrijkste is om te voorkomen dat grensoverschrijdend gedrag zich voordoet. Als het zich onverhoopt toch voordoet, moet voor iedereen - medewerkers en vrijwilligers en externen - duidelijk zijn waar je terecht kunt om dit op een veilige en laagdrempelige manier te melden en te bespreken. Daarnaast moet je er ook van op aankunnen dat wij er als organisatie op een serieuze en integere manier mee omgaan, én dat we (machts)misbruik en wangedrag niet tolereren. In onze organisatie hebben we zowel op het gebied van preventie als voor het melden van (machts)misbruik en wangedrag een aantal zaken goed geregeld. Maar er is ook nog werk aan de winkel. Zo zijn we bezig de diverse (klachten)regelingen te verduidelijken en de onderlinge samenhang te verbeteren. Daarnaast gaan we regelen dat het doen van een melding nog laagdrempeliger kan – ook voor mensen uit het buitenland.



Gedragcode

Alle medewerkers van MIVA ondertekenen een gedragscode. Deze gedragscode beschrijft wat acceptabel en onacceptabel gedrag is voor onze medewerkers. De gedragscode bevat onder andere paragrafen over machtsmisbruik, fraude en corruptie en ongewenst gedrag. Ook partijen die een enkele opdracht voor ons uitvoeren, zoals ZZP'ers, ondertekenen de gedragscode.

Klachten

Met klachten gaan we zorgvuldig om via verschillende regelingen: de algemene klachtenregeling, een regeling voor klachten over ongewenst gedrag en een klokkenluidersregeling voor het omgaan met het vermoeden van een misstand. Deze regelingen zijn ook gepubliceerd op onze website. Algemene klachten kunnen worden ingediend bij info@miva.nl. Daarnaast kunnen medewerkers voor advies en ondersteuning terecht bij een onafhankelijke, externe vertrouwenspersoon.

In 2021 is één klacht uit Nederland geregistreerd en afgehandeld; deze ging over telefonische werving. Ook heeft MIVA één interne klacht ontvangen die inhoudelijk werkgerelateerd was. Hiervan is de oorzaak achterhaald en opgevolgd. Deze klacht is volgens procedure afgehandeld.

In 2020 en 2021 hebben we twee officiële meldingen gekregen over mogelijke fraude en wangedrag bij een van onze strategische partnerorganisaties. Wij hebben deze meldingen serieus genomen en de grondslag en juistheid van de aangevoerde klachten laten onderzoeken door een externe onafhankelijke partij. De uitkomsten van deze onderzoeken hebben ertoe geleid dat vanaf januari 2022 de samenwerking met deze partnerorganisatie wordt beëindigd.

In 2021 heeft de externe vertrouwenspersoon geen verzoeken tot ondersteuning ontvangen. Via de externe vertrouwenspersoon kan ook een melding worden gedaan conform de Klokkenluidersregeling van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie. Hiervan is in 2021 geen gebruik gemaakt. Ook de klachtencommissie voor ongewenst gedrag heeft in 2021 geen klachten ontvangen.



Governance

MIVA wordt bestuurd volgens het raad van toezichtmodel. 'Bestuur, beleid en uitvoering' zijn gescheiden van 'toezicht'. De directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht hebben verschillende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Deze taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het Reglement van de Raad van Toezicht en het Bestuursreglement.

Directie: samenstelling en bevoegdheden

MIVA wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Deze directeur-bestuurder wordt door de Raad van Toezicht benoemd en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. Hierin laat de directeur-bestuurder zich bijstaan door de andere leden van het managementteam.

Raad van Toezicht: samenstelling en bevoegdheden

De Raad van Toezicht bestaat uit tenminste vijf personen (in 2021 uit zeven personen), die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting, zowel vooraf als achteraf.

Sinds 2018 vormen MIVA en Stichting Liliane Fonds een personele unie: de directeur-bestuurder en afdelingsmanagers van het Liliane Fonds vervullen hun functies ook voor MIVA. De raden van toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. Binnen de personele unie blijven MIVA en het Liliane Fonds beide een aparte stichting. Door vanuit een verschillende invalshoek te werken aan hetzelfde doel, vullen MIVA en het Liliane Fonds elkaar aan en versterken elkaar. Kennis en kunde en ook de stafposities en huisvesting in 's-Hertogenbosch worden gedeeld.

Samenstelling bestuur MIVA



Directeur-bestuurder:

S.H. (Steven) Berdenis van Berlekom

ook directeur-bestuurder Liliane Fonds

Nevenfuncties:

- Lid van het bestuur van de Stichting Dutch Coalition on Disability and Development (DCDD)
- Lid van het bestuur van de Stichting Community Based Rehabilitation (CBR) GlobalNetworkFoundation



Wegens ziekte van Steven van Berlekom eind 2021, heeft de Raad van Toezicht per 1 november 2021 als interim directeur-bestuurder aangesteld:

drs. W. H. (Willy) van der Luit

ook interim directeur-bestuurder
Liliane Fonds

Geen nevenfuncties

Verslag Raad van Toezicht 2021

Werkzaamheden raad van toezicht

Overleg met de (waarnemend interim) directeur-bestuurder

In 2021 kwam de Raad van Toezicht in totaal zes keer bij elkaar. Vanwege COVID-19 was dat veelal online. De Raad heeft in 2021 onder meer goedkeuring verleend aan het Jaarverslag en de Jaarrekening 2020, aan het Jaarplan 2022 en de bijbehorende begroting.

Overleg met het medezeggenschapsorgaan

De Ondernemingsraad (OR) ontmoet (minimaal) één keer per jaar de Raad van Toezicht, zo ook in 2021. Besproken zijn onder meer de algemene gang van zaken, het welbevinden van de medewerkers tijdens de COVID-19 pandemie, het hybride werken en de aanpassingen aan het kantoor en de uitkomsten van het cultuuronderzoek. De OR geeft in dit gesprek ook aan tijdig en goed bij relevante besluitvorming betrokken te worden.



Samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Functie	Nevenfunctie(s)
drs. J.A. (Jannie) Riteco (voorzitter Raad van Toezicht)	Voorzitter Raad van Bestuur De Waerden	Vicevoorzitter Raad van Toezicht QuaRijn
drs. P.H. (Paul) Stamsnijder	Founding partner Reputatiegroep	- lid bestuur U-fonds (Utrechts Universiteitsfonds) - lid Raad van Toezicht Kwadrant Groep - lid Raad van Advies rechtbank Midden-Nederland - lid Raad van Toezicht ANBO
H.A.C. (Albert) Rommers RA	Zelfstandig registeraccountant/ bedrijfsadviseur bij Vermetten accountants en adviseurs	- penningmeester Stichting Vrienden van S&L zorg - penningmeester Stichting Cultuurhuis Bovendonk
R. (Reni) de Boer	Freelance spreker en schrijver, voorvechter gelijke rechten voor mensen met een beperking	Voorzitter Stichting Lekker Stuk
P.J.M. (Piet) Kuijper	Oud-voorzitter bestuur MIVA	- Secretaris Netwerk DAK - Vicevoorzitter Justice and Peace Nederland - Voorzitter De KIM - Voorzitter Parochiële Caritas Stad Utrecht
dr.mr. J.G.C.M (Annika) Galle	Universitair hoofddocent financieel recht, Erasmus School of Law en Academic Director van onderzoeksinstituut International Center for Financial Law & Governance	Voorzitter Raad van Commissarissen CM Payments
drs. E.A. (Emine) Kaya MA	Wvd. Plaatsvervangend afdelingshoofd Toezicht, Regulier en Nationaliteit, Directie Migratiebeleid, Ministerie van Justitie en Veiligheid.	Voorzitter Eisenhower Fellowship Nederland

Rooster van aftreden Raad van Toezicht

MIVA en Stichting Liliane Fonds vormen een personele unie en de raden van toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. De Raad van Toezicht van MIVA hanteert een rooster van aftreden dat gelijk is aan het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht van stichting Liliane Fonds.

Naam	aantreden	herbenoeming	Aftreden
P.H. Stamsnijder	2014	2018	2022
R. de Boer	2014	2018	2022
H.A.C. Rommers	2015	2019	2023
J.A. Riteco	2017	2021	2025
P.J.M. Kuijper	2017	2021	2025
J.G.C.M. Galle	2019	2023	2027
E.A. Kaya	2019	2023	2027

Samenstelling en werkzaamheden commissies

Om de taak van de Raad van Toezicht goed uit te kunnen voeren, is een aantal taken belegd in commissies, te weten: de remuneratie en benoemingscommissie en de financiële auditcommissie. De commissies bereiden de behandeling van specifieke onderwerpen en thema's voor ten behoeve van de vergadering van de voltallige Raad van Toezicht.

Financiële Auditcommissie:

De financiële auditcommissie bestaat uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter, en mevrouw dr. mr. J.G.C.M. Galle. De Financiële Auditcommissie vergaderde in 2021 vier keer. Aanwezig bij de vergaderingen waren de directeur-bestuurder, de manager Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. Conform haar opdracht hield de commissie toezicht op de kwaliteit van de financiële verslaggeving en het risicomanagement van de organisatie.

Remuneratie en benoemingscommissie:

De remuneratie en benoemingscommissie bestaat uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter en mevrouw drs. J.A. Riteco. De remuneratie- en benoemingscommissie heeft over het jaar 2021 een voortgangsgesprek met de directeur-bestuurder gevoerd. Ook heeft de remuneratie- en benoemingscommissie de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht voorbereid. De zelfevaluatie heeft in 2021 plaatsgevonden onder leiding van een extern begeleider.

Bezoldiging

In overeenstemming met het beleid heeft er in 2021 geen bezoldiging plaatsgevonden van de leden van de Raad van Toezicht. Toezichthouders kunnen een beroep kunnen doen op een vaste onkostenvergoeding van jaarlijks 1.800 euro voor de voorzitter en 900 euro voor de overige leden van de Raad. Deze kosten worden voor 6% doorbelast aan MIVA.

De Raad van Toezicht bepaalt het salaris van de directeur-bestuurder (en van de interim waarnemend directeur-bestuurder) en hanteert hiervoor een berekeningsmethodiek conform de 'Adviesregeling beloning directeuren van goede doelen' van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. De directeur-bestuurder was ook in 2021 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Het salaris van de directeur-bestuurder wordt voor 6% doorbelast aan MIVA.

Verklaring Raad van Toezicht

De raad van toezicht verklaart zich akkoord met het jaarverslag 2021 en de jaarrekening 2021, met inachtneming van de verklaring van Dubois & Co over de jaarrekening en het jaarverslag.

's-Hertogenbosch, 24 mei 2022

drs. J.A. Riteco

voorzitter Raad van Toezicht

H.A.C. Rommers RA

lid Raad van Toezicht

P.J.M. Kuijper

lid Raad van Toezicht

R. de Boer

lid Raad van Toezicht

dr.mr. J.G.C.M. Galle

lid Raad van Toezicht

drs. P.H. Stamsnijder

lid Raad van Toezicht

drs. E.A. Kaya MA

lid Raad van Toezicht



Jaarrekening 2021



1. Balans per 31 december 2021

(na bestemming saldo baten en lasten)

	31-12-2021	31-12-2020
ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsmiddelen	0	218
Vorderingen	620.666	465.162
Liquide middelen	1.964.796	2.279.897
	<u>2.585.462</u>	<u>2.745.059</u>
TOTAAL ACTIVA	<u>2.585.462</u>	<u>2.745.277</u>
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
<i>Reserves</i>		
- Continuïteitsreserve	990.000	910.000
- Bestemmingsreserves	742.839	780.810
	<u>1.732.839</u>	<u>1.690.810</u>
<i>Fondsen</i>		
- Bestemmingsfondsen	673.886	674.865
	<u>2.406.725</u>	<u>2.365.675</u>
Kortlopende schulden	178.737	379.602
TOTAAL PASSIVA	<u>2.585.462</u>	<u>2.745.277</u>

2. Staat van baten en lasten over 2021

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Baten			
Baten van particulieren	1.329.718	1.525.000	1.915.652
Baten van bedrijven	15.295	2.500	4.996
Baten van andere organisaties zonder winststreven	900.763	575.000	516.711
Som van de baten	2.245.776	2.102.500	2.437.359
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.336.810	1.344.627	1.314.039
Voorlichting	290.683	307.531	262.033
	1.627.493	1.652.158	1.576.072
Wervingskosten	468.026	516.008	459.546
Kosten Beheer & administratie	104.093	110.234	94.807
Som van de lasten	2.199.612	2.278.402	2.130.425
Saldo voor financiële baten en lasten	46.164	-175.900	306.934
Saldo financiële baten en lasten	-5.114	0	147
Saldo baten en lasten	41.050	-175.900	307.081

Voorstel saldobestemming 2021

Voorgesteld wordt het saldo van baten en lasten 2021 als volgt te bestemmen

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Saldobestemming (detail)			
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	80.000	20.000	60.000
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	10.000	10.000	0
- bestemmingsreserve strategie en beleid	-228.858	104.100	368.270
- bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	180.887	0	0
- bestemmingsfondsen	-979	-310.000	-121.189
	41.050	-175.900	307.081

Het voorstel resultaatbestemming is als zodanig in de balans per 31 december 2021 verwerkt.

3. Kasstroomoverzicht over 2021

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	41.050	307.081
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen materiële vaste activa	54	920
Veranderingen in werkkapitaal:		
- mutatie in vorderingen	-155.504	237.576
- mutatie in kortlopende schulden	-200.865	-35.789
- mutatie in langlopende schulden	0	0
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>	<i>a</i> -315.265	<i>509.788</i>
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Desinvesteringen materiële vaste activa	164	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<i>b</i> 164	<i>0</i>
Netto kasstroom (a+b)	-315.101	509.788
Verkregen middelen vanuit activa/passiva transactie	0	0
Mutatie liquide middelen	-315.101	509.788
Liquide middelen per 1 januari	2.279.897	1.770.109
Liquide middelen per 31 december	1.964.796	2.279.897
Mutatie liquide middelen	-315.101	509.788

4. Algemene toelichting

4.1 Grondslagen voor de jaarrekening

Verslaggeving periode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Instellingen (RJ 650). Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de stichting haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta.

Transacties in vreemde valuta

Vorderingen, liquide middelen en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de Staat van Baten en Lasten. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van transactiedatum.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven. De afschrijvingstermijnen zijn 10 jaar voor inrichting en 3 jaar voor inventaris, software, computers en overige apparatuur.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Per iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voor de vervolgwaardering benadert de boekwaarde de reële waarde na eerste verwerking vanwege de korte looptijd van de vorderingen, en sluit daarmee aan op de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve dient ter dekking van de risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Stichting MIVA ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsreserve

De bestemming van deze reserve is door het bestuur bepaald en betreft geen verplichting.

Overige reserves

De overige reserves betreffen reservemiddelen waar nog geen bestemming aan is gegeven, maar eveneens zullen worden besteed in het kader van de doelstelling.

Fondsen

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen bestaan uit toezeggingen waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven, maar op jaareinde nog niet besteed zijn.

Schulden

De schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Onder de schulden zijn de verplichtingen opgenomen die in het boekjaar zijn aangegaan. Kortlopende schulden in de vorm van projectverplichtingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde, onder verwerking van hetgeen vermeld bij transacties in vreemde valuta's. Kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen betreffen vooral banksaldi, de vorderingen bestaan met name uit nalatenschappen in afhandeling en toegezegde donaties. Kortlopende schulden betreffen hoofdzakelijk crediteuren en een reservering voor afvloeiing personeel.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Richtlijnen sector

De jaarrekening voldoet aan de 'Uitgangspunten Reserves en Beleggingsbeleid' in de erkenningsregeling Goede Doelen van het CBF. De jaarrekening voldoet ook aan de Goede Doelen Nederland-richtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen'. Het beleid voor reserves en fondsen is uiteengezet in hoofdstuk 5 'Toelichting op de balans', onder 'Reserves en fondsen'. Uitleg over het beleggings- en bankenbeleid staat in het hoofdstuk 'Liquide middelen' onder 'Beleggingsbeleid'.

Het format uit Bijlage 1 van de richtlijn 'Financieel Beheer' is toegepast in de tabel 'Saldo financiële baten en lasten' (zie hoofdstuk 6. 'Toelichting staat van baten en lasten'). Het Netto resultaat liquide middelen is daarin de regel 'Overige rente'.

De jaarrekening voldoet eveneens aan de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland.



4.2 Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen de gerealiseerde baten en de bestedingen, kosten en andere lasten over het jaar. Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële - of marktwaarde gewaardeerde effecten opgenomen bij vlottende activa.

Baten

Baten uit donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Uitzondering hierop zijn schriftelijke toezeggingen met het karakter van een overeenkomst. Deze worden verantwoord in het jaar dat de partner de verplichting aangaat.

Nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang voldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld op basis van een omschrijving ontvangen van de executeur. In de waardering worden materiële mutaties uit de meest recente correspondentie en ontvangsten tot aan het opstellen van de jaarrekening meegenomen. Bij het vaststellen van de omvang wordt voorzichtigheid betracht. Voor de waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik is gebruik gemaakt van de Handreiking 'verwerking en waardering van nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik' van Goede Doelen Nederland.

Bestedingen aan de doelstelling

De bestedingen aan de doelstelling worden opgesplitst naar bestedingen met betrekking tot projecten en het geven van voorlichting. Onder deze bestedingen worden de directe bestedingen en de daaraan toegerekende kosten verantwoord.

Werving baten

Onder de lasten werving baten worden de directe kosten met betrekking tot eigen fondsenwerving, acties van derden, het verkrijgen van subsidies en van beleggingen en de aan deze activiteiten toegerekende kosten verantwoord. De kosten van beleggingen betreffen bankkosten, kosten van beheer door derden en eigen organisatie.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioengrondslag voor het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen is het pensioengevende salaris dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd, verminderd met de AOW-franchise. Het pensioenfonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de algemene ontwikkeling van de salarissen in de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden voor de aangesloten werkgevers in een bepaald kalenderjaar. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd, gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het pensioenfonds baseert zich hierbij onder meer op de nominale en de reële dekkingsgraad. Het pensioenfonds kan besluiten een gemiste indexering in te halen, maar een dergelijk besluit heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premies en gedeeltelijk uit rendement. De actuele dekkingsgraad lag per ultimo 2021 op 106,6%.

Alle pensioenregelingen zijn verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Per balansdatum is geen sprake van toekomstige pensioenverplichtingen anders dan als gevolg van nog te betalen pensioenpremies.

De pensioenpremie OP komt voor 60% ten laste van de werkgever, en voor 40% ten laste van de werknemer. Van de pensioenpremie AP dragen beiden de helft.

Kosten beheer en administratie

Onder de kosten beheer en administratie worden de kosten met betrekking tot (interne) beheersing en administratievoering verantwoord die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Toerekening kosten eigen organisatie

De kosten eigen organisatie worden op basis van een verdeelsleutel toegerekend aan de doelstellingen van MIVA, werving baten, en beheer en administratie op basis van een verdeelsleutel (pagina 58). Jaarlijks wordt per werknemer vastgesteld welk deel van de werktijd aan welke hoofdactiviteiten wordt besteed, waarbij de Goede Doelen Nederland-richtlijn in acht wordt genomen. Op basis van deze inschatting wordt de verdeelsleutel berekend waarmee personeelskosten worden toegerekend aan de bestedingen. De verdeelsleutel voor de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene en afschrijvingskosten wordt berekend op basis van het aantal personen. De bankkosten worden volledig toegerekend aan beheer en administratie.

Financiële baten en lasten

Onder financiële baten en lasten wordt de (bruto) rente, dividend en het gerealiseerde en het ongerealiseerde koersresultaat verantwoord. Omdat MIVA niet belegt in aandelen en obligaties betreft deze post de rentebaten op deposito's en renterekeningen.



5. Toelichting op de balans per 31 december 2021

Materiële vaste activa

Bedrijfsmiddelen

	2021	2020
Aanschafwaarde begin boekjaar	65.892	65.892
Cum. afschrijvingen begin boekjaar	-65.674	-64.754
Boekwaarde begin boekjaar	218	1.138
Investerings boekjaar	0	0
Desinvesteringen boekjaar, aanschafwaarde	-1.264	0
Desinvesteringen boekjaar, cum. afschrijvingen	1.101	0
Afschrijvingen boekjaar	-54	-920
Boekwaarde einde boekjaar	1	218
Aanschafwaarde einde boekjaar	64.628	65.892
Cum. afschrijvingen einde boekjaar	-64.628	-65.674
Boekwaarde einde boekjaar	0	218
Kantoorinventaris en -apparatuur	0	0
Computerapparatuur en software	0	218
Kantoorpand inclusief verbouwing en inrichting	0	0
Boekwaarde einde boekjaar	0	218

MIVA maakt voor de normale bedrijfsvoering gebruik van de ICT-faciliteiten en huisvesting van het Liliane Fonds. Hiervoor krijgt MIVA kosten doorbelast.

Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2021	31-12-2020
Nalatenschappen	396.458	464.886
Te ontvangen toegezegde donaties	200.000	0
Overige vorderingen en overlopend actief	24.208	276
Totaal vorderingen en overlopende activa	620.666	465.162

De vorderingen betreffen voornamelijk de portefeuille Nalatenschappen (erfstellingen en legaten). De doorlooptijd van afwikkeling en het moment van vrijval van individuele nalatenschapdossiers is moeilijk voorspelbaar. Dit wordt mede veroorzaakt doordat het vaak gezamenlijke nalatenschappen betreft waarvoor veel afstemming tussen erfgenamen vereist is, ofwel complexe zaken zijn of de verkoop van nagelaten vastgoed tijd vraagt. Het vastgoed in de portefeuille wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig geherwaardeerd.

De post te ontvangen toegezegde donaties betreft de donatie van Fundatie Charitas die een toezegging heeft gedaan voor 2021 en 2022 (zie ook onder 'Fondsen'). Het bestedingskader is afgebakend tot organisaties die een Katholieke oorsprong hebben en werken vanuit het Katholieke gedachtegoed.

Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
Bank-, spaarrekeningen en rekeningen-courant	1.964.796	2.279.897
Totaal liquide middelen	1.964.796	2.279.897

De totale liquide middelen per einde boekjaar 2021 bedragen € 2,0 miljoen tegen € 2,3 miljoen in 2020. In het kasstroomoverzicht pagina 61 wordt deze daling nader toegelicht.

Aan het einde van het boekjaar is er jaarlijks een piek in de liquide middelen doordat in de maand december veel giften worden ontvangen. Gedurende het boekjaar worden deze middelen benut voor bestedingen en betaalverplichtingen en daalt het niveau van de liquide middelen sterk. Onder 'Reserves en fondsen' wordt de noodzaak van het aanhouden van liquide reserves verder toegelicht.

Van de liquide middelen per eind 2021 is een bedrag van € 473.887 (na bestemming van saldo van baten en lasten) geoormerkt als bestemmingsfonds voor specifieke uit te voeren projecten waarvoor reeds de middelen zijn ontvangen.

Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid van MIVA heeft als uitgangspunten: een defensief beleid, streven naar minimale waardeschommelingen, voldoende spreiding en een voorzienbare constante cashflow. Uitvloeisel hiervan is dat reserves en fondsen uitsluitend aangehouden worden in de vorm van liquide middelen op renterekeningen en korte termijndeposito's. Aan executeurs wordt standaard verzocht om nagelaten effectenportefeuilles en vastgoed te verkopen.

In financieel beheer hecht MIVA veel belang aan mens-, milieu- en diervriendelijke criteria.

Reserves en fondsen

MIVA is zich ervan bewust dat haar donateurs verwachten dat gedoneerde middelen vlot en tegelijk gedegen en deugdelijk worden besteed. MIVA onderschrijft deze uitgangspunten. MIVA voldoet op alle aspecten aan de Goede Doelen Nederland-richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen die een aanvulling is op de CBF-erkenningsregeling en de RJ650.

MIVA stelt vooraf de bestemming en de duur van reserves vast. Het handhaven van een toereikende continuïteitsreserve heeft daarbij speciale aandacht en prioriteit. Het reservebeleid is begin 2020 herzien op basis van een risicoanalyse en sindsdien is jaarlijks na het uitvoeren van de risicoanalyse beoordeeld dat de uitkomsten geen impact hebben op de uitgangspunten. De berekeningssystematiek is goedgekeurd door de directeur-bestuurder en Raad van Toezicht.

Reserves	2021	2020
Stand begin boekjaar	1.690.810	1.262.540
Bestemming resultaat boekjaar	42.029	428.270
Stand einde boekjaar	1.732.839	1.690.810

Reserves verdeeld naar:	Stand begin 2020	Bestemming resultaat 2020	Stand begin 2021	Bestemming resultaat 2021	Stand ultimo 2021
Continuïteitsreserve	850.000	60.000	910.000	80.000	990.000
Bestemmingsreserve					
Programma-uitvoering	240.000	0	240.000	10.000	250.000
Bestemmingsreserve strategie en beleid	172.540	368.270	540.810	-228.858	311.952
Bestemmingsreserve Hoefje Tannetje	0	0	0	180.887	180.887
	1.262.540	428.270	1.690.810	42.029	1.732.839

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten (de kosten) van de organisatie binnen een acceptabele periode aan te passen aan deze lagere inkomsten zodat we het realiseren van onze doelstellingen kunnen continueren. De hoogte van de continuïteitsreserve wordt op basis van de uitgevoerde risicoanalyse gesteld op 100% van de kosten eigen werkorganisatie. Derhalve bedraagt de continuïteitsreserve voor 2021 € 990.000. Goede Doelen Nederland hanteert een norm van 150% van de kosten van de eigen werkorganisatie.

Bestemmingsreserves

MIVA heeft de wenselijkheid vastgesteld van de volgende bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserve Programmauitvoering

Deze reserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten het bestedingsniveau in twee jaar geleidelijk te kunnen afbouwen naar het nieuwe (lagere) niveau. Op basis van een risicoanalyse hebben we gesteld dat deze bestemmingsreserve 20% van de projectbestedingen bedraagt. Voor 2021 is de reserve derhalve € 250.000 (20% van de doelbestedingen).

Bestemmingsreserve strategie en beleid

Eind 2019 heeft MIVA een bestemmingsreserve strategie en beleid gevormd. In het reservebeleid is toen explicieter vastgelegd dat we de middelen die voorheen in de overige reserves zaten, gaan besteden aan de uitvoering van strategie van MIVA. In de meerjarenbegroting 2022-2024 zijn onttrekkingen begroot waarmee verwacht wordt in drie jaar deze reserve af te bouwen en de exploitatie in evenwicht te brengen. Mede door deze begrote onttrekkingen kunnen we bijvoorbeeld de bestedingen aan de doelstelling op niveau houden en zelfs licht laten stijgen. In 2021 is er € 372.000 onttrokken aan deze bestemmingsreserve en (vanwege hogere baten dan begroot) € 143.000 toegevoegd.

Bestemmingsreserve Hoefje Tannetje

De bestemmingsreserve Hoefje Tannetje is gevormd uit de donatie van de nog aanwezige gelden uit de Stichting Hoefje Tannetje toen deze medio 2021 werd ontbonden. De donatie van € 235.000 is geschonken zonder voorwaarden aan de besteding. MIVA heeft zelf besloten deze donatie te besteden aan projecten van katholieke organisaties gericht op de ondersteuning van kwetsbare groepen. In 2021 is € 54.000 onttrokken aan deze reserve.



Bestemmingsfondsen

	2021	2020
<i>Bestemmingsfonds Pater Balemans</i>		
Stand begin boekjaar	397.118	443.417
Bestemming resultaat boekjaar	-94.177	-46.299
Stand einde boekjaar	302.941	397.118
<i>Bestemmingsfonds Vrienden van Pater Peeters</i>		
Stand begin boekjaar	277.747	352.637
Bestemming resultaat boekjaar	-106.802	-74.890
Stand einde boekjaar	170.945	277.747
<i>Bestemmingsfonds Charitas voor Charitas</i>		
Stand begin boekjaar	0	0
Bestemming resultaat boekjaar	200.000	0
Stand einde boekjaar	200.000	0
Totaal fondsen	673.886	674.865

Het bestemmingsfonds Pater Balemans is gevormd uit het overgedragen vermogen van Stichting Balemans en bestemd voor specifieke nog uit te voeren projecten in Burkina Faso. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige stichting Balemans, in 2021 € 88.397, toegevoegd aan dit fonds. In 2021 is voor een bedrag van € 182.574 besteed aan projecten in Burkina Faso.

Eind 2018 besloot het Bestuur van Stichting Vrienden van Pater Peeters de stichting op te heffen en de reserves als bestemmingsfonds onder te brengen bij MIVA. In het voorjaar van 2019 zijn de gemaakte afspraken geëffectueerd. Uit het overgedragen vermogen van Stichting Vrienden van Pater Peeters is binnen MIVA een bestemmingsfonds gevormd. De gelden worden (uitsluitend) besteed aan specifieke projecten in DR Congo. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige Stichting Vrienden van Pater Peeters, in 2021 € 95.524, toegevoegd aan dit fonds. In 2021 is voor een bedrag van € 202.326 besteed aan projecten in Congo.

Het bestemmingsfonds Charitas voor Charitas is gevormd op basis van een overeengekomen samenwerking, waarin is vastgelegd dat Fundatie Charitas MIVA in 2020, 2021 en 2022 steunt met een totaalbedrag van € 600.000, gelijk te verdelen over de jaren met € 200.000 per jaar. Het bestedingskader is afgebakend tot organisaties die een Katholieke oorsprong hebben en werken vanuit het Katholieke gedachtegoed.

Kortlopende schulden

Rekening-courant MIVA - Liliane Fonds

124.523

323.072

Te betalen personeelskosten

28.382

20.835

Crediteuren

6.081

35.420

Overlopende passiva

19.751

275

Totaal kortlopende schulden**178.737****379.602****Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen**

MIVA is gerechtigde in één (1) nalatenschap die in het jaar 2021 of eerder is opge gevallen en waarvan de omvang ultimo 2021 nog niet kon worden vastgesteld op basis van beschikbare in-formatie ontvangen van de executeur of notaris.



6. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

Totaal baten	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Baten van particulieren	1.329.718	1.525.000	1.915.652
Baten van bedrijven	15.295	2.500	4.996
Baten van andere organisaties zonder winststreven	900.763	575.000	516.711
Totaal baten	2.245.776	2.102.500	2.437.359

De totale baten 2021 bedroegen € 2,2 miljoen en zijn daarmee 8% lager dan vorig jaar en 7% hoger dan begroot.

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn ten opzichte van vorig jaar gestegen door baten van Fundatie Charitas en Hoefje Tannetje.

Baten van particulieren	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Baten uit donaties en giften	960.553	900.000	1.085.630
Baten uit nalatenschappen	369.165	625.000	830.022
Totaal baten van particulieren	1.329.718	1.525.000	1.915.652

Het totaal aan donaties en giften van particulieren was hoger dan begroot, maar daalde met 11,5% ten opzichte van 2020. Het aantal actieve individuele donateurs bedraagt per 31 december 13.247 (2020: 14.373). De dalende inkomsten zijn te verklaren door het dalende aantal donateurs. De aanwas van nieuwe donateurs is in 2022 een aandachtspunt.

De baten ontvangen uit nalatenschappen (erfstellingen en legaten) zijn € 256.000 lager dan begroot en zijn fors lager dan van vorig jaar. Het aantal nieuwe nalatenschappendossiers bedroeg in 2021 26 (2020: 24). Over het algemeen geldt als trend dat er in één jaar een à twee grote nalatenschappen openvallen, hetgeen in 2021 niet het geval is geweest. Bovendien was 2020 een uitzonderlijk goed jaar voor nalatenschappen.

Besteed aan doelstellingen

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Bestedingen aan projecten			
- Afdrachten aan verbonden organisaties	1.243.103	1.244.400	1.223.785
- Retour gekomen bestedingen	0	0	0
Totaal bestedingen aan projecten	1.243.103	1.244.400	1.223.785
Toegerekende kosten eigen organisatie	93.707	100.227	90.254
	1.336.810	1.344.627	1.314.039
Voorlichting			
- Corporate voorlichting	88.180	80.000	71.192
- Reportagereizen	940	15.000	2.754
- Doorberekende kosten werving	24.992	30.000	28.131
Totaal directe kosten voorlichting	114.112	125.000	102.077
Toegerekende kosten eigen organisatie	176.571	182.531	159.956
	290.683	307.531	262.033
Totaal direct besteed aan doelstelling	1.357.215	1.369.400	1.325.862
Toegerekende kosten eigen organisatie	270.278	282.758	250.210
Totaal bestedingen aan de doelstelling	1.627.493	1.652.158	1.576.072

In 2021 waren de bestedingen aan projecten conform begroting iets hoger dan vorig jaar. Het bedrag aan projectfinancieringen is besteed via het netwerk van Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds.

De bestedingen aan Voorlichting zijn lager dan begroot en hoger dan in 2020. Mede omdat geen reportagereizen gemaakt konden worden in 2021 als gevolg van coronamaatregelen en de daarmee samenhangende reisbeperkingen bleven de kosten binnen de begroting. De stijging van de kosten ten opzichte van vorig jaar is te verklaren door een eenmalige investering in het merk. Deze investering en activiteiten vallen in 2021 en 2022.

Bestedingspercentage

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Totaal bestedingen	1.627.493	1.652.158	1.576.072
Totale lasten	2.199.612	2.278.401	2.130.425
Bestedingspercentage over lasten	74,0%	72,5%	74,0%

Hieruit valt af te leiden dat 74% van de lasten is besteed aan de doelstelling en die blijft daar-mee binnen de norm van de sector (minimaal 70% van de lasten besteed aan de doelstelling). Het bestedingspercentage is gelijk aan vorig jaar door zowel een verhoging van doelbestedingen als van totale lasten. Het bestedingspercentage is iets hoger dan begroot.

Werving baten

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Wervingskosten			
Nieuwsbrief	52.745	60.000	56.591
Werving	113.191	125.000	73.466
Collecte	5.960	7.500	7.152
Overige wervingskosten	18.085	34.500	12.653
Totaal directe wervingskosten	189.981	227.000	149.862
Toegerekende kosten eigen organisatie	278.045	289.008	309.684
	468.026	516.008	459.546

De wervingskosten zijn hoger dan in 2020, en bleven ruim binnen begroting. In 2021 is een aantal keuzes gemaakt ten aanzien van de fondsenwervende activiteiten. Een aantal activiteiten zijn dan wel afgebouwd (samenwerking met de Hoge Scholen) dan wel anders aangepakt (DM-programma), daarnaast zijn er nieuwe activiteiten opgestart (Telemarketing).

Percentage wervingskosten

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Wervingskosten	468.026	516.008	459.546
Som van de geworven baten	2.245.776	2.102.500	2.437.359
Percentage wervingskosten	20,8%	24,5%	18,9%

Het percentage wervingskosten bedraagt in 2021 20,8% en is gestegen ten opzichte van vorig jaar en blijft fors onder begroting. Dit als gevolg van het feit dat de baten zijn gedaald (m.n. te wijten aan het onvoorspelbare verloop van nalatenschappen) terwijl de wervingskosten zijn gestegen t.o.v. 2020. Het is noodzakelijk te blijven investeren in fondsenwerving om toekomstige baten te kunnen garanderen.

Toelichting lastenverdeling

Procentuele verdeling kosten eigen organisatie naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2021
	Projecten	Voorlichting			
	%	%	%	%	%
Personeelskosten	12,9%	29,2%	44,8%	13,0%	100,0%
Huisvestingskosten	27,3%	11,9%	28,5%	32,3%	100,0%
Kantoor- en algemene kosten	27,3%	11,9%	28,5%	32,3%	100,0%
- m.u.v. beheerkosten bank				100,0%	100,0%
Afschrijving en rente	27,3%	11,9%	28,5%	32,3%	100,0%

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 48 van de volledige jaarrekening.

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervings- kosten	Kosten beheer en adminis- tratie	Totaal werkelijk 2021	Totaal begroot 2021	Totaal werkelijk 2020
	Projecten	Voor- lichting					
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afdrachten aan verbonden organisaties	1.243.103				1.243.103	1.244.400	1.223.785
Retour gekomen bestedingen	0				0	0	0
Publiciteit en communicatie		114.113	189.980		304.093	352.000	251.939
Personeelskosten	74.200	168.056	257.717	74.775	574.747	588.000	567.145
Huisvestingskosten	1.180	515	1.229	1.396	4.320	5.700	4.105
Kantoor- en algemene kosten	18.313	7.993	19.084	27.905	73.296	87.300	82.531
Afschrijving en rente	14	6	15	17	54	1.000	920
Totaal	1.336.810	290.683	468.026	104.093	2.199.612	2.278.402	2.130.425

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 48 van de volledige jaarrekening.

Kosten eigen organisatie	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Personeelskosten			
Salariskosten	273.682	335.000	316.190
Sociale lasten	49.123	60.000	62.282
Pensioenlasten	28.878	40.000	34.334
Reis- en verblijfkosten	4.145	9.000	5.362
Kosten inhuur	62.292	0	0
Kosten cursussen/opleidingen	11.861	5.000	4.391
Overige personeelskosten	7.724	4.000	4.720
Doorbelaste personeelskosten	137.042	135.000	139.866
	574.747	588.000	567.145
Huisvestingskosten			
Energiekosten	1.600	1.700	1.385
Verzekeringen/belastingen	959	900	856
Overige huisvestingskosten	1.761	3.100	1.864
	4.320	5.700	4.105
Kantoor- en algemene kosten			
ICT-kosten	25.085	29.500	22.697
Kantoorkosten	29.678	33.000	31.720
Overige algemene kosten	17.844	24.000	27.817
Kosten Raad van Toezicht	689	800	297
	73.296	87.300	82.531
Afschrijving en rente			
Afschrijving	54	1.000	920
	54	1.000	920
Totaal kosten eigen organisatie	652.417	682.001	654.701

De totale kosten eigen organisatie zijn ten opzichte van 2020 nagenoeg gelijk gebleven. Binnen de personeelskosten is een verschuiving zichtbaar van salariskosten naar inhuurkosten door tijdelijke vervanging. Het aantal fte's is licht gedaald (5,6 fte eind 2021 ten opzichte van 5,3 fte eind 2020).

In 2021 is, net als in afgelopen jaren, door MIVA gebruik gemaakt van de ICT-faciliteiten en huisvesting van het Liliane Fonds. Hiervoor krijgt MIVA kosten doorbelast.

De daling van de afschrijvingskosten wordt veroorzaakt doordat de materiele vaste activa zo goed als is afgeschreven.

Kostenpercentage Beheer en administratie

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Kosten Beheer en administratie	104.093	110.234	94.807
Totale lasten	2.199.612	2.278.402	2.130.425
Kostenpercentage Beheer en administratie	4,7%	4,8%	4,5%

De 'Kosten Beheer en administratie' betreffen de kosten eigen organisatie die niet zijn toe te rekenen aan de projecten en voorlichting of aan de kosten voor werving van baten. Het kostenpercentage beheer en administratie is licht gestegen ten opzichte van vorig jaar en vrijwel in lijn met de begroting.

Saldo financiële baten en lasten

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
Overige rente	-5.114	0	147
Dividend en rente fonds op naam	0	0	0
Bruto resultaat rente en beleggingen	-5.114	0	147
Kosten van beleggingen	0	0	0
Netto resultaat rente en beleggingen	-5.114	0	147

Onder 'Overige rente' is de rente op spaarrekeningen, lopende rekeningen en deposito's weergegeven.

De tabel Saldo voor financiële baten en lasten is opgemaakt conform het format bij de Richtlijn Financieel beheer van Goede Doelen Nederland.



7. Toelichting op het kasstroomoverzicht over 2021

De liquide middelen daalden in 2021 met € 315.000, waarvan volledig uit kasstroom uit operationele activiteiten.

De kasstroom uit operationele activiteiten bestaat uit het positieve resultaat van € 58.000, een stijging van de vorderingen van € 173.000 en een daling van de kortlopende schulden van € 200.000.

De stijging van de vorderingen betreft voornamelijk de toezegging van Fundatie Charitas ad € 200.000. De daling van de kortlopende schulden betreft voornamelijk de daling van de rekening courantpositie met het Liliane Fonds.

8. Werknemers en beloningen

Werknemers

Het gemiddeld aantal fte's bedraagt 4,8 over 2021 (5,8 over 2020). Geen van de werknemers van het MIVA is buiten Nederland werkzaam.

Bezoldiging directie

Vanaf 1 januari 2016 is de directeur-bestuurder van Stichting Liliane Fonds ook directeur-bestuurder van Stichting MIVA. Hij blijft voor 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Zijn salaris wordt voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie heeft begin 2022 plaatsgevonden.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het Liliane Fonds de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij het Liliane Fonds vindt plaats door de Raad van Toezicht. De BSD-score, op basis van een zorgvuldige analyse, is vastgesteld op 430 punten. Bij de BSD-score van 430 punten hoort een maximaal (norm)jaarinkomen van € 125.011 (1 fte/12 mnd.). Zoals uit onderstaand overzicht blijkt, blijft het jaarinkomen van de directeur-bestuurder binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 209.000 per jaar (1 fte/12 mnd.). De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

MIVA en het Liliane Fonds verstrekken de directie géén overwerkvergoeding, representatievergoeding, lease- of bedrijfsauto, lening, voorschotten of garanties. Iedere werknemer inclusief de directeur betaalt 40% van de pensioenpremie zelf.

Sinds november 2021 is de directeur-bestuurder vervangen door een interim-directeur-bestuurder. In 2021 geldt conform de WNT voor een interim-directeur niet in loondienst een maximum bezoldiging voor de eerste 6 maanden van € 27.700,- per maand en voor de daaropvolgende 6 maanden van € 21.000,- per maand. Het uurloon zal echter nooit meer dan € 199,- per uur bedragen. De bedragen zijn excl. btw. Zoals uit onderstaand overzicht blijkt, blijft het inkomen van de interim-directeur-bestuurder binnen de geldende maxima.

In 2021 is door het Liliane Fonds 6%, zijnde € 9.172 (inclusief sociale lasten) van de bezoldiging directie doorbelast aan Stichting MIVA.

Naam

S.H. Berdenis van Berlekom**W.H. van der Luit**

Functie

Directeur-bestuurder

Directeur-bestuurder

Dienstverband

Bepaalde tijd (4jr.)

Interimcontract

Uren contractueel

40 uur

24 uur

Parttime percentage

100%

60%

Periode

jan - dec 2021

nov - dec 2021

Bezoldiging**2021****2021**

Bruto salaris/vergoeding

114.222

23.157

Bruto vakantiegeld (8%)

8.953

geen

Eindejaarsuitkeringen e.d.

geen

geen

Variabel salaris

geen

geen

Totaal bruto belastbaar jaarinkomen**123.175****23.157****Norm bruto belastbaar jaarinkomen****125.011***Belastbare vergoedingen/bijtellings**geen**geen**Werkgeversdeel pensioenlasten (60%)**15.115**geen**Pensioencompensatie**geen**geen**Overige beloningen op termijn**geen**geen**Uitkeringen beëindiging dienstverband**geen**geen***Totaal Bezoldiging 2021****138.290****23.157****Totaal Bezoldiging 2020****133.068****geen****Norm bezoldiging incl. werkgeverslasten naar rato****209.000****55.400****Bezoldiging toezichthouders**

De leden van de Raad van Toezicht van het Liliãne Fonds, treden ook op als Raad van Toezicht voor MIVA. Leden van de Raad van Toezicht kunnen jaarlijks een beroep doen op een vergoeding ter hoogte van de maximale vrijwilligersvergoeding (2021: € 1.800) voor de voorzitter en voor 50% daarvan (2021: € 900) voor de overige leden van de Raad. De vergoedingen worden voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

9. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

Controleverklaring onafhankelijk accountant



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van
Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie.

A. Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie te Amsterdam.

Naar ons oordeel geeft de in dit financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor
4. financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Missie-Verkeersmiddelen Actie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het financieel verslag andere informatie, die bestaat uit het (bestuurs)verslag (onderdeel voorwoord tot en met bestuursverslag 2021).

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.





Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het (bestuurs)verslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.





Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 25 mei 2022

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
A.P. Buteijn RA en R.W.J. Bruinooge RA





Ondersteunt met
vervoer en communicatie

Havensingel 26
5211 TX 's-Hertogenbosch
T: (076) 521 71 50

info@miva.nl
www.miva.nl
MIVA IBAN: NL42 INGB 0000 002950

