

miva®

Ondersteunt met
vervoer en communicatie

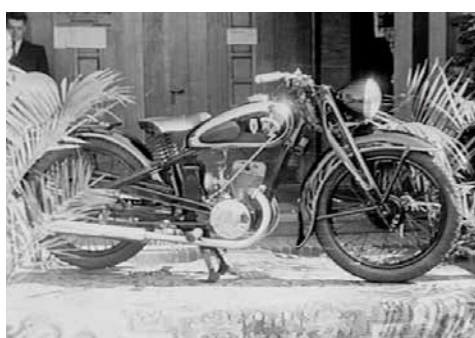


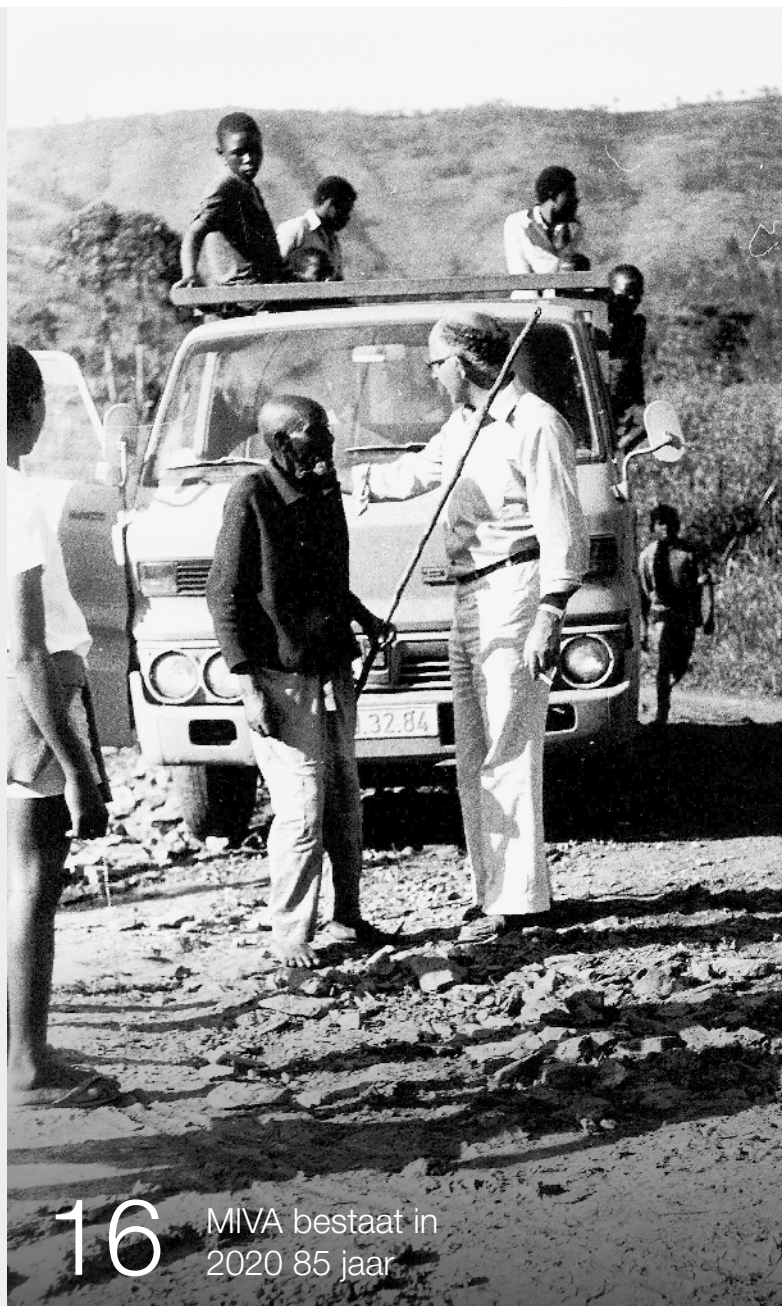
Jaarverslag 2020

met volledige jaarrekening



MIVA ondersteunt al **85 jaar**
kwetsbaren door middel van
vervoer en communicatie





COLOFON

Fotografie: Daphne op den Kamp, Ronnie Dankelman, Gilles van Leeuwen, Milou Rietveld, Pauline Herder, Jos Willems, Joost Bastmeijer **Tekst:** Christel van Rijsewijk, Daphne op den Kamp, Geertje van der Beele, Pammy Briquet, Tineke Rutten **Projectmanagement:** Geertje van der Beele **Drukkerij:** Incido, Uden **Vormgeving:** Mevrouw Lynch - Eindhoven



Inhoud

- 04 Voorwoord
- 06 Missie van MIVA
- 08 Steun in 2020
- 10 Projecten MIVA
- 15 Resultaten vervoers- en communicatiemiddelen in 2020
- 16 MIVA bestaat in 2020 85 jaar
- 18 Projecten in Congo kunnen al jaren rekenen op steun van Vrienden van Pater Peeters
- 19 Bestemmingsfonds voor de allerarmsten in Burkina Faso
- 20 COVID-19 verandert de bestemming
- 22 Samenwerking met Liliane Fonds
- 23 Fundatie Charitas vertrouwt op MIVA
- 24 Bestuursverslag 2020
- 40 Jaarrekening 2020
- 63 Controleverklaring onafhankelijk accountant

VOORWOORD

2020, een kroonjaar

Natuurlijk was het jaar 2020 bedoeld een kroonjaar te zijn met het welverdiend vieren van het 85 jarig bestaan van MIVA. Maar in de aanloop naar dit jubileumjaar werd het al duidelijk dat 2020 grotendeels zou worden beheerst door het coronavirus dat, ondanks de naam met dezelfde betekenis - kroon - niets met de feestelijkheden te maken had.



“We blijven ons inzetten om zorg en onderwijs bereikbaar te maken.”

Gedurende de lange bestaansgeschiedenis staat in het werk van MIVA de “pionier” centraal. Oorspronkelijk was dat de zendeling die van zijn thuisfront ondersteuning kreeg voor zijn missie. De kracht van veel van deze vroege ontwikkelingswerkers herkennen we tegenwoordig in vrouwen en mannen in lokale organisaties die met veel motivatie en wilskracht, soms tegen sterke stroom in, het goede proberen te bereiken voor dorps-, provincie- en/of landgenoten. Dát zijn de vrouwen en mannen die MIVA ondersteunt met vervoer en communicatie.

Met die geschiedenis is het vanzelfsprekend dat MIVA niet bij de pakken neer is gaan zitten, met enkel de blik op de achteruitkijkspiegel. Bij MIVA is het aanpakken! Dus er ontwikkelde zich al snel een MIVA-eigen dynamiek waarbij historische foto's en trotse verhalen werden afgewisseld met een zelfbewuste, zeg maar stoere blik vooruit.

Het resultaat van die omschakeling was dat MIVA in 2020 zélf de stevige pionier is geworden die met de eigen doelstelling plaats heeft genomen náást samenwerkingspartner en “huisgenoot” Liliame Fonds. Geheel volgens de waarden uit onze lange geschiedenis en de Katholieke oorsprong, zetten we ons in 2020 in om de nood te lenigen.

We blijven ons inzetten om zorg en onderwijs bereikbaar te maken. Ook tijdens de coronacrisis hebben onze vervoersmiddelen essentiële basisvoorzieningen zoals voedselpakketten hygiënpakketten en voorlichtingsmateriaal de economisch achtergestelde mensen bereikt: de gezinnen, de jongeren en ouderen die wonen op moeilijk bereikbare plaatsen in de armste landen in onze wereld.



Steven Berdenis van Berlekom
Directeur-bestuurder



Missie van MIVA

In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die het als hun bestemming zien anderen te helpen. MIVA ziet het als haar missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.

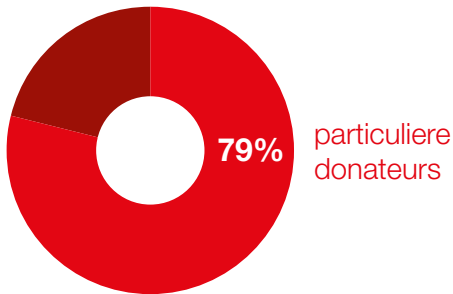




Steun in 2020

TOTALE OPBRENGSTEN MIVA

€ 2,4 miljoen



Het merendeel (in 2020 79%) komt van particuliere donateurs (zowel giften en donaties als nalatenschappen)

ONLINE EVENTS



Leidse studenten halen voor MIVA een recordbedrag op van

€ 20.986,11

Ook ROC Amsterdam en HZ University of Applied Sciences zetten zich in 2020 in voor MIVA.



MEDEWERKERS VASTE DIENST

Het gemiddelde aantal fte's over 2020 bedroeg

5,8

OPBRENGST COLLECTE 2020

DONEER



In totaal ontving MIVA

790 giften

met een totaalbedrag van

€ 90.944,87

VERMOGENSFONDSEN



In 2020 ontving MIVA

€ 516.711

MIVA bedankt alle vermogensfondsen en stichtingen die ook dit jaar weer achter onze missie staan.

NOODHULP

**COVID-19**

In 2020 verschuift het werk van sommige pioniers van het reguliere programma richting noodhulp.



EEN MISSIE IN BEWEGING



Sinds 1935 zijn wij al op weg naar een bestemming. MIVA bestaat in 2020

85 jaar

STEUN IN 2020

MIVA ondersteunde in 2020
met in totaal

533

**vervoers- en
communicatiemiddelen**



STEUN IN 2020



Zorg en onderwijs bereikbaar maken
kan ook met de fiets.
MIVA steunde in 2020 met

25 fietsen



Projecten MIVA

MIVA steunt lokale en kleine organisaties in Afrika, Azië en Latijns-Amerika met vervoers- en communicatiemiddelen. Echte pioniers met hart voor hun gemeenschap. Met kleine stappen en door vol te houden bereiken zij grootse resultaten.

Medische zorg in het grootste vluchtelingenkamp ter wereld

Pionier Anwar

Pionier Anwar zet zich in voor de ruim 1.000.000 Rohingya die sinds het conflict in Myanmar in 2017 de grens overstaken. In het begin was er nauwelijks iets in het Rohingya-kamp. Geen voedsel, geen onderdak en geen medische zorg. Nu zijn er 34 kampen met elk gemiddeld 50.000 mensen en maar een paar kleine klinieken. In twee kampen werkt de organisatie van Anwar. Met de ambulance van MIVA maakt hij zorg voor deze mensen bereikbaar.



Bekijk de video

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en bekijk het werk van Anwar.

Pick-up maakt onderwijs toegankelijk

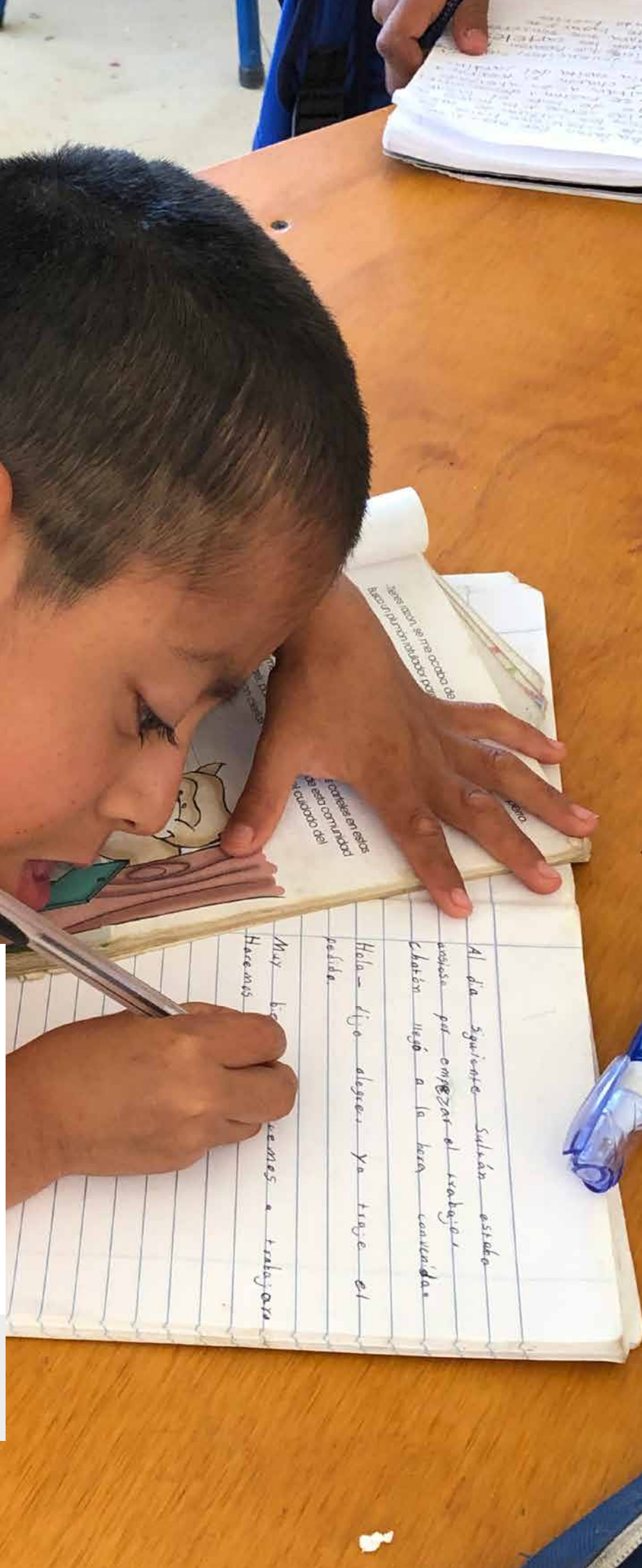
Pionier Mario

Op het platteland van Guatemala hebben kinderen met een handicap en hun ouders weinig kansen. Mario zorgt dat deze kinderen naar school kunnen en de juiste medische hulp krijgen. Vaak worden ze gediscrimineerd. Daarom geeft hij voorlichting aan ouders en begeleidt docenten in het reguliere onderwijs. Het gebied waar Mario werkt is bergachtig en erg afgelegen. De wegen zijn grotendeels onverhard. Met een eigen pick-up kan hij zijn werk veilig uitbreiden naar een hoger gelegen provincie.



Bekijk de video

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en bekijk het werk van Mario.



Laptop maakt hulpverlening in sloppenwijk mobiel



Pionier Irene

Irene (30) is sociaal werker in een centrum voor kinderen met een handicap. Ze bezoekt de sloppenwijk Mukuru in Nairobi, Kenia. Hier wonen meer dan 600.000 mensen. De coronapandemie maakt de omstandigheden extra moeilijk voor Irene. Maar het werk moet doorgaan. Ondanks alle maatregelen en de lockdown. Communicatiemiddelen zijn daarbij onmisbaar. Een laptop maakt mobiel: werken kan overal.



Bekijk de video

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en bekijk het werk van Irene.

Fietsbibliotheek geeft onderwijs in Bangladesh kleur



Pionier Jobeda

Jobeda heeft een opleiding gevolgd tot fysiotherapeute. Nu werkt ze als ontwikkelingswerker. Met de fietsbibliotheek die Jobeda van MIVA kreeg, bezoekt ze scholen. De fietsbibliotheek zit vol met speelgoed zoals muziekinstrumenten en leesboekjes. Ook hangen er posters met uitleg over hygiëne. Voor de docenten zijn er boeken die uitleg geven over omgang met kinderen met een handicap. De materialen stimuleren de kinderen om samen te spelen. Scholen hebben zelf deze spullen niet. Daar is vaak geen geld voor.



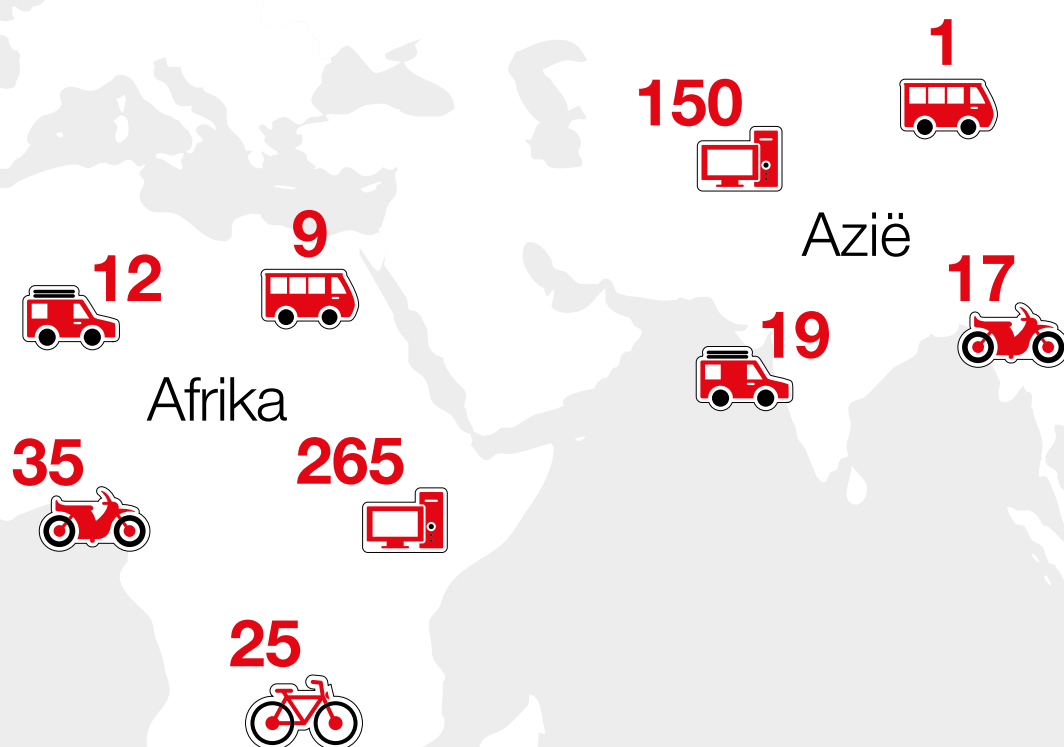
Bekijk de video

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en bekijk het werk van Jobeda.

GEREALISEERDE PROJECTEN

Resultaten vervoers- en communicatiemiddelen in 2020

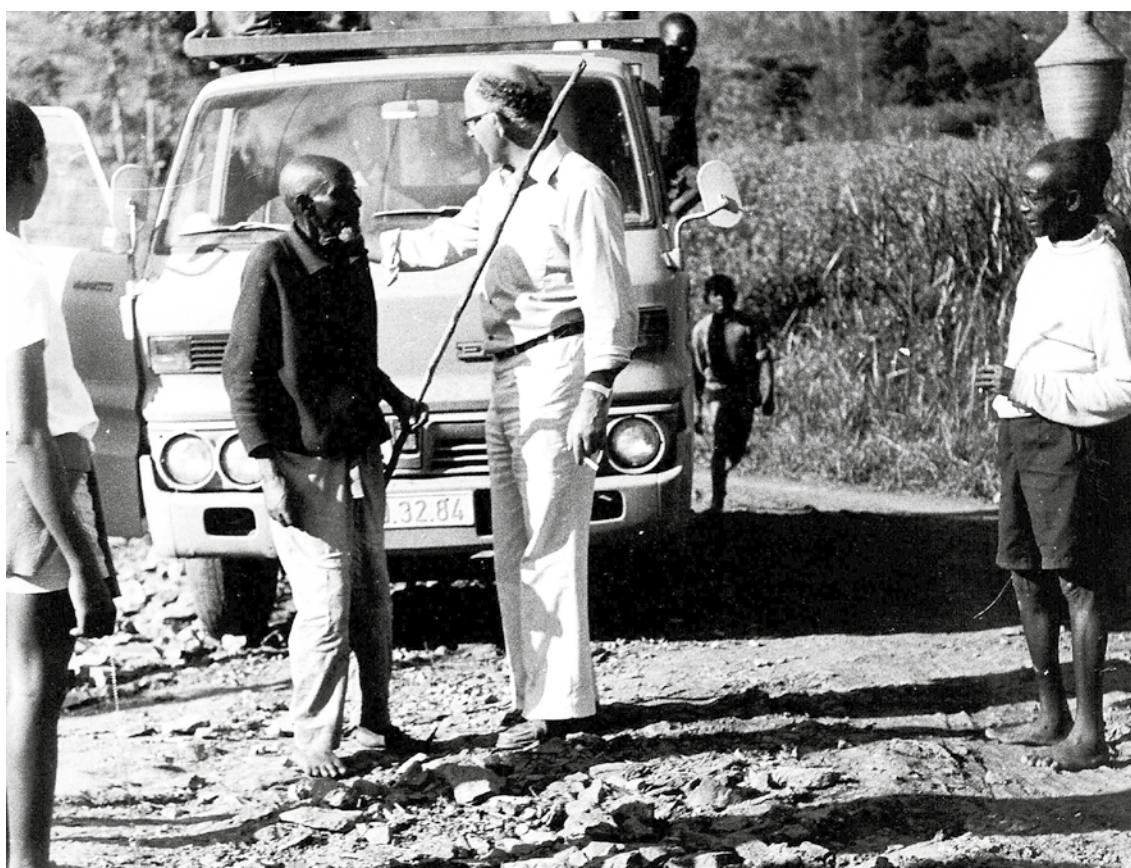
Ieder jaar weer kan MIVA dankzij haar donateurs en sponsors vele tientallen projecten ondersteunen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Zo ook in 2020.



						Totaal projecten
Afrika	12	9	35	25	265	346
Azië	19	1	17	0	150	171
Totaal	31	10	52	25	415	533



MIVA bestaat in 2020 85 jaar



DONATEUR AAN HET WOORD

“Ik heb een warme herinnering aan de MIVA-loterij”

Donateur Ria deelt de bijzondere leeftijd van 85 jaar met MIVA. Dat roept bij haar warme gevoelens en mooie herinneringen op.

“Als kind droomde ik er vaak van hoe heerlijk het zou zijn een fiets te hebben. Het leven zou dan altijd leuk zijn, dacht ik. Ik zou me nooit meer vervelen en overal zelf naartoe kunnen gaan. In de oorlog was er natuurlijk geen denken aan dat die wens vervuld zou worden. Maar ook na de oorlog niet. Fietsen waren nog schaars en een tijd lang kon je, als ik me goed herinner, alleen een vergunning krijgen om er een te kopen als je er echt een nodig had. Ik ging niet ver van ons huis naar de middelbare school. Ik had dus geen recht op zo’n vergunning.

Maar in het najaar van 1946 of 1947 werden er op school loten van MIVA verkocht, met als eerste en tweede prijs een meisjes- en jongensfiets. Dat was mijn kans! Ik kocht drie loten, leverde de oplossing van de rebus en het lotnummer in en hoopte intens dat ik zou winnen. Na een aantal weken riep de directrice me tijdens de ochtendpauze op school naar binnen met het overweldigende nieuws dat ik de eerste prijs had gewonnen! De prijs werd uitgereikt in Hotel Krasnapolski door een pater van MIVA. Eindelijk kreeg ik mijn felbegeerde fiets. Ik vond het een wonder en heb er jaren van genoten. De ontbrekende lamp, jasbeschermer en bagagedrager kwamen later als verjaarscadeautjes. Toen ik voor mijn eindexamen een nieuwe fiets kreeg met alles erop en eraan heeft mijn jongere broertje veel verbouwd aan de MIVA-fiets en er nog lang plezier van gehad.”



“Als kind droomde ik er vaak van hoe heerlijk het zou zijn een fiets te hebben.”

VRIENDEN VAN PATER PEETERS

Projecten in Congo kunnen al jaren rekenen op steun van Vrienden van Pater Peeters

Bijna 40 jaar heeft Pater Jan Peeters zelf het verschil gemaakt voor de mensen in de provincie Kasayi in Congo. Het comité dat hem hielp bij het vinden van fondsen werd een stichting. Die stichting, Vrienden van Pater Peeters, werd op 1 april 2019 een bestemmingsfonds binnen MIVA. Een weloverwogen samenwerking waarin beide partijen elkaar gevonden hebben.

Duurzame steun

Vrienden van Pater Peeters steunt projecten langdurig. Onderstaande projecten kunnen al jaren op het fonds rekenen. En dat blijft zo, ook nu de samenwerking met MIVA er is.

Radio Diku Dietu

Het onafhankelijk station Radio Diku Dietu ('onze familie') voorziet dagelijks zo'n 3 miljoen mensen in het gebied Kananga in Congo van objectieve informatie. Heel belangrijk als radio soms het enige contact met de buitenwereld is. Helaas overleed dit jaar de leider van het radiostation. Gelukkig is er een goede opvolger gevonden en kan Vrienden van Pater Peeters de zender ook volgend jaar weer steunen.

Mama Angélique

In 1983 richtte pater Karel (Charles) van Laer een weeshuis op. Vanaf het begin hielp Angélique mee in het tehuis dat later haar naam kreeg. Nu zorgt ze als een moeder voor 67 kinderen. Die hoeven dankzij haar niet meer op straat te leven. Ze gaan nu ook naar school. Soms meldt zich na jaren een familielid. Vaak om een meisje uit te huwelijken. Daarom is Mama Angélique altijd op haar hoede. Vrienden van Pater Peeters kijkt of ze kan samenwerken met andere weeshuizen, zodat ze kennis en kunde kunnen delen.

Ziekenhuis Luputa

Ook het ziekenhuis in Luputa krijgt al jarenlang steun van de Vrienden van Pater Peeters. Het ligt afgelegen. Een muur om het ziekenhuis moet voorkomen dat bezoekers niet zomaar in en uit kunnen lopen. De hygiëne is sterk verbeterd. Er zijn latrines geplaatst en de zorgverleners beheersen nu de basiskennis over ziekenhuisinfecties. Bovendien is er een

speciaal team van vier personen dat scholen, gemeenschappen en kerken bezoekt en zo zorg dichterbij brengt.

Onderwijsproject Alfa

In het bisdom Mbujimayi heeft Alfa vijf alfabetiseringscentra voor kansarme kinderen opgezet. Met de steun van de Vrienden van Pater Peeters wil Alfa 40 trainers betalen die werken in de verschillende centra. Zij geven onderwijs en leren de kinderen lezen, schrijven en rekenen. Op dit moment begeleiden deze trainers 918 kinderen.

Opvangcentrum Mpokolo wa Muoyo

In het centrum van de Belgische pater Ivo Vanvolsem in Kananga in Congo worden ex-kindsoldaten opgevangen. De jongens worden er opgeleid tot meubelmaker of hersteller van fietsen en motoren. De meisjes worden naaister. Nu maken zij mondmaskers om de bevolking te beschermen tegen corona.

Nieuwe vijand: corona

Het coronavirus zorgde voor een nieuwe dreiging in de hoofdstad Kinshasa, op bijna 1.000 km van Kananga. In Kinshasa is iedereen verplicht een mondmasker te dragen en afstand te houden. Ook in de eerder genoemde Kasai-regio moet iedereen afstand houden. Pater Ivo heeft ervoor gezorgd dat er mondmaskers, die nergens te koop zijn, genaaid zijn, zodat ook deze regio bescherming krijgt.



Bekijk de video

Scan de QR-code met de camera van uw mobiel en bekijk het werk van Vrienden van Pater Peeters.

PATER BALEMANS FONDS

Bestemmingsfonds voor de allerarmsten in Burkina Faso

Pater Frans Balemans leefde jarenlang in Burkina Faso. Hij zette zich in voor de vele mensen die in grote armoede leefden door de aanhoudende droogte in het land. Na zijn dood in 2012 zette de lokale bevolking zijn belangrijke werk voort. Sinds 2017 is het Pater Balemans Fonds een bestemmingsfonds van MIVA. Alle donaties aan dit fonds komen ten goede aan projecten in Burkina Faso.

Samenwerking met lokale organisaties

Het Pater Balemans Fonds ondersteunt een aantal projecten op het gebied van werk en inkomen. Het werkt daarvoor samen met organisaties die de economische zelfredzaamheid van kwetsbare mensen in Burkina Faso willen verbeteren.

Enkele voorbeelden:

ATY

Deze organisatie leert mensen te ondernemen. Daarnaast is er het 'lammetjesproject'. Dertig families kregen een lammetje. Dat geven zij een jaar later door aan een andere familie die het op haar beurt ook weer doorgeeft. Een mooie manier om elkaar verder te helpen.

SAB

Deze organisatie maakt kwetsbare vrouwen wegwijs in het ondernemerschap. De vrouwen leren bijvoorbeeld hoe ze stoffen kunnen weven. SAB helpt hen bij het maken van een businessplan en zorgt voor materiaal voor naaiateliers. Zo kunnen ze hun eigen onderneming starten. SAB zorgt ook voor de veiligheid van de vrouwen en voorziet hen van COVID-beschermingsmateriaal.

HSB

Deze organisatie geeft trainingen aan moeders en jongeren met een beperking. Zij leren moeders en jongeren alles over het houden van en werken met pluimvee en het omgaan met een microkrediet. Zo kunnen zij gaan werken in een pluimveebedrijf of een eigen, kleine onderneming starten via een microkrediet programma.

Op eigen benen dankzij OCADES Kaya

Dankzij een bijdrage uit het Pater Balemans Fonds kon OCADES Kaya begin 2018 starten met de bouw van een opleidingscentrum waar vrouwen en meisjes een vak leren. De meesten kregen nooit de kans om naar school te gaan. Of ze moesten hun opleiding onderbreken door vreselijke omstandigheden, zoals een gedwongen huwelijk. Met een opleiding kunnen zij hun eigen inkomen verdienen en voor zichzelf zorgen.

Nu staat er een prachtig Receptie- en Trainingscentrum. Het is voorzien van airconditioning en er is een pomp- en wateropslagsysteem aangelegd. Ook is er een wachthuisje

gebouwd en is de beveiliging goed geregeld. De eerste meisjes worden nu opgeleid. Zij hebben de eerste gasten al verwelkomd. Dankzij dit project kunnen zij werken aan een nieuwe toekomst en een onafhankelijk bestaan.

Humanitaire ramp

Ook COVID-19 bedreigt het toch al zo geteisterde Burkina Faso. De gevolgen voor de kwetsbare bevolking, onder wie mensen met een handicap, zijn enorm. Het Pater Balemans Fonds steunt de organisaties die voedsel uitdelen en voorlichting geven, en die met bewustwordingscampagnes en beschermingsmiddelen erger proberen te voorkomen. Zij doen er alles aan om de mensen toch te kunnen helpen, juist in deze kwetsbare situatie.



COMMUNICATIE- EN VERVOERSMIDDELEN

COVID-19 verandert de bestemming

Voor onze pioniers zijn vervoers- en communicatiemiddelen onmisbaar voor hun werk in de vaak afgelegen gebieden. De COVID-pandemie maakt die behoefte alleen maar groter. Nu de scholen dicht zijn, vervoert een busje geen kinderen meer, maar brengt voedselpakketten en beschermingsmiddelen naar de mensen. En meer dan ooit wordt er zorg op afstand geboden, digitaal. De pandemie verandert hun bestemming.

Ondersteuning bij noodhulp

Ook de pioniers moeten zich aan de maatregelen houden. Nog meer op afstand werken. Niet op kantoor, maar vaker thuis. En ook in het veld moeten ze meteen kunnen schakelen als het nodig is. In 2020 werden de aangevraagde vervoers- en communicatiemiddelen niet altijd voor het oorspronkelijke doel of programma ingezet. We controleren altijd op aanvraag en gebruik. In 2020 zijn we daar wat flexibeler mee omgegaan. En we merken dat de aanvragen voor 2021 vaker gericht zijn op bescherming en ondersteuning tijdens de pandemie.

Aanvragen nog beter beoordeeld

De aanvragen worden beoordeeld door de afdeling Internationale Partnerschappen en Programma's (IPP), waar Milou Rietveld verantwoordelijk is voor het thema vervoer en communicatie. "Eerst kreeg MIVA zo'n 1.000 aanvragen per jaar binnen. Daarvan konden we maar 10% honoreren. Nu doen de Strategische Partnerorganisaties (SPO's) de eerste selectie. Zij kunnen nog beter inschatten waar hulp het hardst nodig is. Het gaat dan om motoren en auto's, om laptops, camera's en om middelen die communicatie ondersteunen. Daarbij proberen we zo veel mogelijk duurzame keuzes te maken. Als we een aanvraag krijgen voor een generator, dan kijken we of we daar zonnepanelen kunnen plaatsen."

Nog meer zorg op afstand

Zorg is vaak al moeilijk bereikbaar voor de mensen in afgelegen gebieden. De pandemie maakt dit nu bijna onmogelijk. Mensen kunnen niet naar de kliniek. De arts kan niet naar de mensen toe. Daarom wordt telemedicine steeds belangrijker. Via een laptop, of via een mobiele telefoon kan de arts toch spreekuur houden. De mensen in de ontwikkelingslanden zijn - vanwege hun leefomstandigheden - moeilijk te beschermen tegen COVID-19. Het werk van de pioniers verschuift steeds meer van het reguliere programma richting noodhulp.

Hulp bij coördinatie

Ook voor de coördinatie zijn we afhankelijk van vervoers- en communicatiemiddelen. Milou: "Het contact tussen MIVA en de Strategische Partnerorganisaties verloopt vaak via e-mail en Skype. Maar de beste informatie haal je toch uit het veld. Hoe groot zijn de afstanden echt? Hoe is de toestand van de wegen? Welke hulp is het hardst nodig? We kunnen het nu niet met eigen ogen zien. Daarom nemen medewerkers van de lokale partnerorganisaties interviews af. Met een camera van MIVA kunnen ze duidelijke foto's en video's maken. Wij helpen hen met een goede camera. Zij helpen ons om de juiste hulp op de juiste plaats te krijgen."

"Ook voor de coördinatie zijn we afhankelijk van vervoers- en communicatiemiddelen."





Aan het stuur:

Milou Rietveld, 36 jaar. Sinds 2013 werkt ze bij MIVA als adviseur op het thema transport en communicatie. Ze begeleidt het proces van aanvragen, aanschaf en rapportages voor vervoers- en communicatiemiddelen voor lokale organisaties.

SAMENWERKING MIVA EN LILIANE FONDS

Samenwerking vergroot impact van ons werk

Sinds 2015 werken het Liliane Fonds en MIVA nauw samen. Het Liliane Fonds maakt kinderen met een handicap sterker en hun omgeving toegankelijker. Door kinderen met een beperking en hun ouders te trainen en hen weerbaar en zelfbewust te maken. MIVA ondersteunt lokale pioniers met vervoers- en communicatiemiddelen. Zo maken we basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs bereikbaar voor de meest kwetsbaren.

Telemedicine in Bangladesh

In Harirampur, Bangladesh, ondersteunt de Strategische Partnerorganisatie (SPO) een Telemedicine project. Dankzij een laptop met internet die MIVA financierde, krijgen kinderen met een handicap nu de zorg die ze nodig hebben. Waar ze ook wonen.

“Voor elke vorm van telecommunicatie hebben we mensen en technologie nodig. MIVA zorgt voor de technologie en het Liliane Fonds voor de mensen. Dat is een hele goede combinatie.”

Farida Yesmin, Directeur SPO Bangladesh





SAMENWERKING FUNDATIE CHARITAS

Fundatie Charitas vertrouwt op MIVA

Sinds 2020 werken Fundatie Charitas en MIVA samen. De wens van de Zusters Franciscanessen van Charitas uit Roosendaal is dat hun erfgoed voor de toekomst wordt bewaard. En dat hun opgebouwde vermogen goed wordt besteed. Op een manier die past bij hun doelen, hun aandachtsgebieden en hun leefwijze. Daarom werd Fundatie Charitas opgericht. Het driehoofdig bestuur ziet in MIVA de perfecte partner. En ook MIVA is erg blij met het vertrouwen.

Dezelfde missie

In 1834 reden de eerste zusters op de fiets vanuit Breda naar Oosterhout om daar een klein ziekenhuis te beginnen. Het groeide uit tot een eigen congregatie die tot ver in de 20e eeuw haar bloeitijd kende. De Zusters Franciscanessen van Charitas waren echte pioniers: ze begonnen met niets, met als doel bereikbare gezondheidszorg voor iedereen. Zij hielpen de meest kwetsbaren niet alleen met zorg, maar ook om verder te komen, een zelfstandig bestaan op te bouwen. Een duidelijke overeenkomst met MIVA en de pioniers en projecten die wij steunen.

Begin 20e eeuw startten de zusters een missie in Palembang op Sumatra, Indonesië. Dit werd in 1991 een zelfstandige congregatie. Ondersteuning van de zusters in Indonesië van het religieuze leven in het algemeen is ook altijd een belangrijk doel voor de Nederlandse zusters geweest. Ook MIVA werkt samen met partnerorganisaties

aan katholieke zorgprojecten in verschillende delen van de wereld. Inmiddels worden er via MIVA jaarlijks al meerdere gezondheidszorgprojecten in ontwikkelingslanden met katholieke achtergrond gefinancierd.

Erfgoed in goede handen

Nu zijn er nog maar twee zusters van de Nederlandse congregatie over, beiden inmiddels in de 90. Hun gedachtegoed mag niet verloren gaan, hun erfgoed moet goed worden beheerd. Daarvoor zet het bestuur van Fundatie Charitas zich in. Voorzitter Norbert Schnell, penningmeester Jip Baneke en secretaris Elly-Ann van Alphen zijn enthousiast over de samenwerking met MIVA. "Waarom zouden wij het zelf gaan organiseren als we de kennis en ervaring van een strategische organisatie als MIVA kunnen inzetten? Onze missies passen perfect bij elkaar." Ook de zusters ondersteunen de samenwerking van harte. Zij hebben er alle vertrouwen in dat hun erfgoed in goede handen is.

Bestuursverslag 2020



1. Naam, rechtsvorm en vestigingsplaats

Stichting Missie Verkeersmiddelen Aktie (MIVA), opgericht op 23 oktober 1935, is statutair gevestigd in Amsterdam en houdt kantoor in 's-Hertogenbosch.

2. Onze organisatie

Medewerkers vaste dienst

- Het gemiddelde aantal fte's over 2020 bedroeg 5,8. Dit is een kleine afname ten opzichte van 2019 (6,4).
- De salarissen van de medewerkers worden vastgesteld op basis van functiegroepen. Elk functieprofiel wordt op basis van een aantal vaste criteria gewaardeerd en ingedeeld in een functiegroep.
- Geen van de werknemers van MIVA is buiten Nederland werkzaam.

Bestuursstructuur

MIVA wordt bestuurd volgens het Raad van Toezicht-model. 'Bestuur en uitvoering' zijn gescheiden van 'toezicht'. De Directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht hebben verschillende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

- De Directeur-bestuurder zet de koers van MIVA uit, verwerft, beheert en besteedt de benodigde middelen en zorgt dat de organisatie adequaat functioneert. Hierin laat hij zich bijstaan door de leden van het managementteam.
- De Raad van Toezicht geeft advies en houdt vooraf én achteraf toezicht op het beleid van de Directeur-bestuurder, het functioneren van de Directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken bij MIVA.

Governance

De verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden is vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het Reglement van de Raad van Toezicht en het Bestuursreglement. De samenwerking tussen de Directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht krijgt daarnaast vorm in de praktijk, waarbij vanuit transparantie en wederzijds vertrouwen (kritisch) invulling wordt gegeven aan het besturen van de organisatie, het afleggen van verantwoording hierover en het houden van toezicht hierop.

Sinds 2018 vormen MIVA en Stichting Liliane Fonds een personele unie: de Directeur-bestuurder en afdelingsmanagers van het Liliane Fonds vervullen hun functies ook voor MIVA. De Raden van Toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden.

3. Doelstelling

De stichting heeft tot doel Rooms-Katholieke Missionerenden in de meest uitgebreide zin van het woord te helpen bij het verkeer en vervoer in hun arbeidsgebied, met name door het beschikbaar stellen van verkeersmiddelen of door financiële steun bij de aanschaf en/of onderhoud daarvan. MIVA verwezenlijkt heden ten dage zijn doelstelling onder meer door:

1. het werven van (particuliere) donateurs en van donoren (bedrijfsleven, stichtingen, institutionele fondsenverstrekkers en anderszins);
2. het verstrekken van voorlichting over de projecten en programma's die de stichting ondersteunt en over de landen waar ze worden uitgevoerd;
3. een jaarlijkse collecte in de parochies in Nederland;
4. de inzet van alle overige wettelijke middelen die bevorderlijk zijn voor het doel van de stichting.

4. Maatschappelijk belang

MIVA ondersteunt met vervoers- en communicatiemiddelen projecten voor extra kwetsbare groepen in de armste gebieden van de wereld. Hierdoor draagt MIVA bij aan eerlijker kansen voor kwetsbare mensen zodat zij volledig deel zijn van hun gemeenschap en deel kunnen nemen aan de samenleving. MIVA ondersteunt kleinschalige organisaties aan de basis ('grassroots'-organisaties), met een focus op onderwijs en gezondheidszorg. Het hoofddoel is om hulp bereikbaar te maken.

Met haar werk draagt MIVA aantoonbaar bij aan de verwezenlijking van de Sustainable Development Goals, de VN-werelddoelen voor de periode 2016-2030 met als belangrijkste uitgangspunten Leave No One Behind.

5. CBF-erkenning

Stichting MIVA heeft sinds 1997 het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF), inmiddels CBF-erkenning geheten.

6. ANBI

Stichting MIVA is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit houdt in dat de instelling geen schenkings- en/of successierecht hoeft te betalen over giften, legaten of erfstellingen. Gevers aan een ANBI mogen hun gift aftrekken van hun inkomsten voor inkomstenbelasting.

7. Communicatie en Fondsenwerving

Communicatie met belanghebbenden

Fondsenwerving

Donateurs werden in 2020 geïnformeerd via de MIVA-nieuwsbrief die zij per post ontvangen. Hiernaast zijn belangstellenden op de hoogte gehouden door de e-mailniewsbrief en via onlinekanalen als Facebook en LinkedIn, vaak in combinatie met een donatievraag. Vermogensfondsen en andere grotere financiers benadert MIVA persoonlijk met projectvoorstellen op maat en verantwoordingen. MIVA houdt eenmaal per jaar een collecte in de katholieke kerk van Nederland, in het bijzonder in de parochies. Daarnaast was er dit jaar extra aandacht voor de donateurs, gezien de ontwikkelingen met betrekking tot corona, onder meer door hun een 'hart onder de riem'-kaart te sturen.

Interne Communicatie

De medewerkers werden ook in 2020 geïnformeerd over, en waar mogelijk betrokken, bij nieuwe plannen, resultaten en ontwikkelingen, ook ten aanzien van de onderlinge samenwerking van MIVA en Liliame Fonds. Dit gebeurde onder meer via bijeenkomsten, het intranet en met een tv-krant.

Ondernemingsraad

Medewerkers in dienstverband kunnen lid worden van de gezamenlijke ondernemingsraad van MIVA en Liliame Fonds. Deze vergadert twee keer per maand, waarvan één keer met de Directeur-bestuurder. Ook overlegt de ondernemingsraad jaarlijks ten minste eenmaal met (een vertegenwoordiging van) de Raad van Toezicht.

8. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MIVA hecht aan duurzame bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). In 2019 hebben we een start gemaakt met het verduurzamen van ons pand door een inventarisatie van de mogelijkheden. In 2020 wilden we hiermee van start gaan, maar dit is uitgesteld als gevolg van de coronapandemie. Tijdens het schrijven van dit jaarverslag vinden deze werkzaamheden wel plaats; momenteel vindt de dakrenovatie plaats waarna de zonnepanelen geplaatst zullen gaan worden.

Daarnaast brengen we MVO op verschillende manieren in de praktijk:

- MIVA werkt niet samen met bedrijven of organisaties die in verband gebracht kunnen worden met kinderarbeid of andere vormen van uitbuiting, milieuvervuiling, wapenhandel of dierenmishandeling.
- Al ons papier en drukwerk is zo veel mogelijk FSC gecertificeerd.
- Een van de selectiecriteria voor leveranciers is hun MVO-beleid.
- We werken zo veel mogelijk digitaal.
- MIVA compenseert de uitstoot van CO₂ die veroorzaakt wordt door onze vliegereizen.
- In en rondom ons kantoorpand kiezen we voor duurzame oplossingen. Zo hebben we energiebesparende verlichting, scheiden we afval, werken we vooral met milieuvriendelijke materialen en stimuleren we recycling.
- We stimuleren medewerkers gebruik te maken van openbaar vervoer, zij het dat dit nu vanwege de COVID-19 richtlijnen alleen wordt aangeraden indien echt noodzakelijk.

Bij financieel beheer hechten we veel belang aan mens, milieu en diervriendelijke criteria. Als het, bijvoorbeeld bij de keuze van een nieuwe bank, vanwege risicospreiding niet mogelijk is om te handelen in overeenstemming met deze criteria, dan spreken we een bank nadrukkelijk aan op zijn handelswijzen.



9. Risico- en kwaliteitsmanagement

Om te zorgen dat middelen die MIVA worden toevertrouwd om haar doelstelling waar te maken, zo goed mogelijk worden besteed, is een planning en controlecyclus ingericht. Door de nauwe samenwerking met het Liliane Fonds, waarbij de werkzaamheden van MIVA grotendeels zijn geïntegreerd in die van het (grotere) Liliane Fonds en alle ondersteunende en backoffice-activiteiten, zoals ICT, Financiën en P&O worden gedeeld, zijn de risico's van MIVA aanzienlijk verminderd. Ook is het risico van fraude, zowel door partijen in de landen waar we actief zijn, als in de bedrijfsvoering in Nederland, verkleind. Normaal gesproken gaat twee keer per jaar een medewerker van MIVA op veldbezoek ter ondersteuning en controle. Vanaf half maart 2020 hebben MIVA- en Liliane Fonds- medewerkers niet meer kunnen reizen als gevolg van de coronacrisis. Gelukkig werken we in alle landen met Strategische Partnerorganisaties (SPO's) met wie we een meerjarige relatie hebben. In tijden van crisis vallen we terug op een betrouwbaar netwerk. We voeren eens in de paar jaar een organisatie- assessment uit, ontvangen standaard jaarlijks auditrapporten en hebben dagelijks contact met onze partners via telefoon, e-mail en videobellen. Waar mogelijk en nodig hebben we in 2020 gebruik gemaakt van ons netwerk van lokale consultants om assessments en evaluaties uit te voeren.

De samenwerking met het Liliane Fonds heeft tot gevolg dat de controle in de landen waar we actief zijn intensiever is geworden door tal van beheersmaatregelen van het Liliane Fonds inzake de bestedingen van Strategische Partnerorganisaties.

De wereld om ons heen verandert snel en ook de organisatie is veranderd, waardoor nieuwe risico's ontstaan of waardoor de risico-inschatting verandert. Zeker in tijden van de coronapandemie. In navolging van 2019 hebben we ook in 2020 een risicoanalyse uitgevoerd. Deze analyse vergroot het risicobewustzijn en helpt ons adequaat op de risico's te reageren (voorkomen, beheersen, overdragen of accepteren).

In 2020 is het risico dat de huidige pandemie met zich meebrengt, toegevoegd aan de reeds in eerdere jaren geïdentificeerde grootste (inherente) risico's van imagoschade, cybercrime en onrechtmatige bestedingen. Tevens was de conclusie dat hier al adequate beheersmaatregelen in werking zijn en waar nodig zijn direct stappen gezet om zowel in beleid als praktijk risico's nog verder te ondervangen.

- Als organisatie willen we zo zorgvuldig mogelijk omgaan met persoonsgegevens. MIVA leeft in dit kader de regels na met betrekking tot bescherming persoonsgegevens, die gesteld zijn in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Omdat aandacht voor dit onderwerp in de dagelijkse processen van belang is, wordt dit ook in de jaarlijkse 'awareness sessies' met medewerkers besproken.
- Om het risico op het wegvallen van inkomsten van (grote) donoren te verminderen, bijvoorbeeld als gevolg van veranderingen in de charitatieve markt, zijn wij zorgvuldig in ons relatiebeheer en onze communicatie met donoren. We evalueren de tevredenheid van donoren, monitoren de bijdragen en het verloop van donateurs, en we voeren een weloverwogen reservebeleid.
- Om onrechtmatige betalingen te voorkomen worden facturen en betalingen door MIVA door ten minste twee bevoegde personen geautoriseerd.
- Het risico op niet voldoen aan wet- en regelgeving verkleinen we door op de hoogte te blijven van wijzigingen in de normen van het CBF en de uitvoering van (fiscale) scans.

Kwaliteit

Ons kwaliteitshandboek beschrijft de belangrijkste processen van onze organisatie. Een groep (hiervoor getrainde) medewerkers van verschillende afdelingen toetst jaarlijks de naleving en effectiviteit van de processen. De verbeterpunten die hieruit voortkomen, pakt de organisatie op.





10. Integriteit

Online Awareness sessies

In 2020 werd al snel duidelijk dat we de bewustwording op integriteit, oftewel onze awareness sessies, ook online moesten gaan houden. Dit bracht een mooi vraagstuk met zich mee. Want online deelnemen aan een interactieve sessie verschilt van een offlinesessie. Interactie is wenselijk, zelfs noodzakelijk, maar de reactiemogelijkheden zijn anders, en de grootte van de groep is hierbij ook van belang. Want wat voor de één offline wel veilig voelt om te reageren en deel te nemen, kan online niet als veilig gevoeld worden.

Al doende hebben we in 2020 zeven online awareness sessie gehouden, in kleinere groepen. En met de focus op het onderwerp feedback.

Gedragscode

Alle medewerkers van MIVA ondertekenen een gedragscode. Deze gedragscode beschrijft wat acceptabel en onacceptabel gedrag is voor onze medewerkers. De gedragscode bevat onder andere paragrafen over machtsmisbruik, fraude en corruptie en ongewenst gedrag. Ook partijen die een enkele opdracht voor ons uitvoeren, zoals zzp-ers, ondertekenen de gedragscode.

Klachten

Met klachten gaan we zorgvuldig om via verschillende regelingen: de algemene klachtenregeling, een regeling voor klachten over ongewenst gedrag en een regeling voor het omgaan met het vermoeden van een misstand ('klokkenluidersregeling').

In 2020 is 1 kritische opmerking uit Nederland geregistreerd en afgehandeld die ging over werving. MIVA heeft een klachtencommissie voor ongewenst gedrag en een externe vertrouwenspersoon. Liliane Fonds en MIVA hebben één krachtige basis voor eigen idealen. Binnen deze structuur, hebben we een gedeeld integriteitsbeleid, en hebben medewerkers en vrijwilligers toegang tot dezelfde vertrouwenspersoon.

We rapporteren het totaal aantal meldingen dat gedaan is binnen een kalenderjaar, en maken hierbij geen onderscheid tussen de organisaties. Dit om integer te kunnen handelen ten overstaande onze medewerkers. In 2020 zijn er in totaal bij het Liliane Fonds & MIVA vijf meldingen bij de vertrouwenspersoon geregistreerd.

Conform de klokkenluidersregeling kan zowel bij iedere leidinggevende als via de vertrouwenspersoon een melding worden gedaan van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie. Hiervan is in 2020 geen gebruik gemaakt.



11. Samenstelling bestuur MIVA



Directeur-bestuurder:

de heer S.H. (Steven) Berdenis van Berlekom

tevens Directeur-bestuurder Liliane Fonds

Nevenfuncties:

- Lid van het bestuur van de Stichting Dutch Coalition on Disability and Development (DCDD)
- Lid van het bestuur van de Stichting Community Based Rehabilitation (CBR) GlobalNetworkFoundation

12. Verslag van het bestuur

In 2020 stonden we ter gelegenheid van de 85ste verjaardag van MIVA stil bij al hetgeen MIVA in deze jaren heeft opgebouwd, zoals een sterk netwerk in Nederland en in andere delen van de wereld en een trouwe achterban. Al 85 jaar staat MIVA voor het bereikbaar maken van hulp door mensen die het als hun roeping zien anderen te helpen. MIVA ondersteunt deze mensen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen, zodat zij meer mensen kunnen helpen. Dit bleek belangrijker dan ooit in het jaar dat het coronavirus de wereld ontregelde. De vervoers- en communicatiemiddelen van MIVA werden door onze lokale pioniers op velerlei wijze ingezet, bijvoorbeeld om fysiotherapie of onderwijs voort te zetten tijdens de lockdown.

Zoals elders in dit jaarverslag verder toegelicht, hebben we ondanks de beperkingen vanwege corona veel mooie projecten mogen realiseren. De organisatie is goed wendbaar gebleken. Werkzaamheden worden veelal vanuit huis verricht en contact met de pioniers is er volop digitaal. Tijdens de pandemie hebben we snel kunnen inspelen op de veranderingen in ons werk en ondersteuning geboden die paste bij de lokale, actuele vraag.

Daarnaast hebben we in 2020 de toekomstvisie voor MIVA opgesteld. Hiertoe hebben we onder andere onderzoek onder donateurs verricht. Hieruit bleek dat met name de concrete hulp ter plekke die basisvoorzieningen beschikbaar maakt, als positief aan ons werk wordt ervaren. Op basis van de toekomstvisie kunnen de activiteiten van MIVA nog gericht worden: door meer vraag gestuurd te werken, kunnen we nog meer impact realiseren. De toekomstvisie zal verder worden uitgewerkt in een Theory of Change voor de MIVA-interventie en een strategie voor communicatie en fondsenwerving.

Onze bijdrage voor hulp aan de extra kwetsbare groepen in de armste gebieden van de wereld is te danken aan de vele donateurs, de ontvangen giften uit nalatenschappen en de bijdragen uit de collectes in de kerken, aan bijdragen van bedrijven en organisaties en vrijwilligers voor 'Missie, Ontwikkeling en Vrede' (MOV) die ons werk mogelijk maken. Wij zijn er trots op en dankbaar voor dat zo veel mensen met ons mee willen werken, direct met hoofd en/of handen of door ons moreel of financieel te ondersteunen.

MIVA kijkt met trots terug op een prachtige samenwerking met verschillende Hogescholen. Zo organiseerde de Hogeschool Leiden maar liefst 14 online-fondsenwervende evenementen voor MIVA en ook het ROC Amsterdam heeft zich ingezet voor de fondsenwerving van MIVA. Ook met HZ University of Applied Sciences is in 2020 een samenwerking opgestart. De uitwerking van de events kon helaas door corona niet plaatsvinden maar in 2021 wordt een nieuw project gestart.

Zeer positief is de ontwikkeling dat MIVA wordt benaderd door gelijkende stichtingen die op zoek zijn naar een nieuwe invulling/versterking van hun doelstelling en naar een overdracht van hun administratieve taken. MIVA kan voor dergelijke stichtingen, vaak opgericht voor ondersteuning van het werk van missionarissen, een oplossing bieden door de gelden verantwoord te besteden volgens een afgestemd bestedingskader. Nadat de stichting is opgeheven worden de gelden in een bestemmingsfonds beheerd. Een dergelijk traject is eerder met de Stichting Balemans en met de stichting Vrienden van Pater Peters doorlopen en afgerond.



Samenwerking MIVA en Liliane Fonds

In 2020 vierde niet alleen MIVA haar 85ste verjaardag maar ook het Liliane Fonds vierde haar 40-jarig bestaan. De stichtingen MIVA en Liliane Fonds werken vanuit een verschillende invalshoek aan hetzelfde doel en zo vullen zij elkaar aan en versterken elkaar. Kennis en kunde en ook de stafposities en huisvesting in 's-Hertogenbosch worden gedeeld. Fondsen van MIVA worden grotendeels besteed via de Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds. Dankzij de vervoers- en communicatiemiddelen van MIVA kunnen de meest kwetsbare mensen beter worden bereikt.

Goede besteding middelen

De bestedingen van MIVA lopen via de SPO's van het Liliane Fonds en MIVA. Deze organisaties zijn gekozen via een strenge selectieprocedure. MIVA en het Liliane Fonds evalueren, begeleiden, trainen en monitoren hen doorlopend. Op basis van beleidscriteria en advies van MIVA wordt beslist welke projecten worden gesteund. Projecten dienen kleinschalig te zijn maar met een grote impact op de lokale gemeenschap. De projecten dienen betrouwbaar en controleerbaar te zijn. MIVA ontvangt rapportages over de vorderingen en ontwikkelingen en de betekenis van de door MIVA verleende hulp en legt daarnaast veldbezoeken af. Om te zorgen dat middelen die MIVA worden toevertrouwd om haar doelstelling waar te maken, zo goed mogelijk worden besteed, is een planning- en control cyclus ingericht.

Financieel

Financieel was 2020 een goed jaar voor MIVA. Het werven van fondsen is moeilijker. Desondanks zijn de totale opbrengsten van € 2,4 miljoen hoger dan vorig jaar en is de ambitieuze begroting ruimschoots gehaald. Het merendeel van onze opbrengsten (in 2020 79%) komt van particuliere donateurs, zowel giften en donaties als nalatenschappen.

74% van de totale lasten is besteed aan de doelstelling en daarmee voldoet MIVA aan de norm van minimaal 70% voor de sector. In 2020 besteedde MIVA € 1,6 miljoen aan haar doelstellingen.

De wervingskosten bedragen 18,9% van de opbrengsten. Dit is lager dan vorig jaar (22,8%), en lager dan begroot (26,0%). De wervingskosten zijn lager dan in 2019 en bleven ruim binnen begroting. In 2020 is geïnvesteerd in de opzet van een grote gevers programma en in nalatenschapswerving. Er is onderzoek gedaan om door-to-door werving in te zetten, dit bleek in 2020 geen realistische en schaalbare optie voor MIVA. De kosten voor fondsenwerving bleven in 2020 ruim binnen begroting. De kosten eigen organisatie worden conform de richtlijn van Goede Doelen Nederland toegerekend. Per saldo resteert in 2020 een bedrag van kosten beheer en administratie van € 94.807. De kosten beheer en administratie zijn in 2020 iets hoger dan begroot. In 2020 blijven de kosten eigen organisatie met 4,5% ten opzichte van de totale lasten in lijn met vorig jaar (4,6%).

Toekomstplannen

Het afgelopen jaar was een bijzonder jaar en ook 2021 wordt geen 'gewoon' jaar. Er zijn weliswaar werkzame vaccins tegen het coronavirus en de vaccinatieprogramma's in het Westen worden op het moment van schrijven uitgevoerd, maar voorlopig is thuiswerken de norm en zijn er verschillende beperkingen opgelegd. In de landen waar MIVA actief is, zijn nog weinig vaccins beschikbaar. In combinatie met de effecten van armoede, conflict en klimaatverandering maakt dat het leven daar voor velen nog zwaarder dan het al was. Voor ons hele netwerk geldt dat reizen nog lang beperkt zal blijven en dat we voorlopig een onlinerelatie met onze pioniers hebben. Ondanks de dynamiek van de pandemie blijft ons uitgangspunt in al onze plannen: het ondersteunen van deze mensen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.

MIVA en het Liliane Fonds hebben een organisatiebreed jaarplan voor 2021 opgesteld, dat verder zal worden aangevuld met het Meerjarenbeleidsplan 2022-2025 dat in 2021 wordt opgesteld.

Voor MIVA geldt dat het Toekomstbeeld dat in het najaar 2020 is vastgesteld, leidend is voor het Jaarplan 2021. De uitkomsten en keuzes die uit het Toekomstbeeld komen, zullen in 2021 verder worden uitgewerkt en geïmplementeerd. Zo zal een Theory of Change (TOC) worden opgesteld die de basis vormt van monitoring en evaluatie van resultaten.

Hiermee wordt de impact van onze interventies nog verder versterkt.

Steven Berdenis van Berlekom

's-Hertogenbosch, 3 juni 2021

Begroting 2021 (in €)

	Begroting 2021
Baten	
Totaal baten van particulieren	1.525.000
Baten van bedrijven	2.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	575.000
Som der baten	2.102.500
Lasten	
Besteed aan doelstellingen	
Bestedingen aan projecten	1.344.626
Voorlichting	307.528
	1.652.154
Kosten werkorganisatie	
Wervingskosten	516.010
Kosten Beheer en administratie	110.236
	626.246
Som der lasten	2.278.400
Saldo voor financiële baten en lasten	-175.900
Saldo financiële baten en lasten	0
Saldo baten en lasten	-175.900
Saldobestemming (detail)	
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:	
- continuïteitsreserve	20.000
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	10.000
- bestemmingsreserve Strategie en beleid	104.100
- bestemmingsfondsen	-310.000
	-175.900

De begroting wordt jaarlijks in december van het voorgaande boekjaar goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Het uitgangspunt is om de continuïteitsreserve en bestemmingsreserve voor Programma-uitvoering op peil te houden conform ons vermogensbeleid. Wel wordt rekening gehouden met onttrekkingen en dotaties aan bestemmingsfondsen en -reserves.





13. Verslag Raad van Toezicht 2020



Werkgever, toezichthouder, klankbord. De Raad van Toezicht wil elk van deze rollen zo goed mogelijk vervullen. Daarom reikt de betrokkenheid van de leden verder dan de reguliere vergaderingen. In 2020 was er een strategische themabijeenkomst met de Directeur-bestuurder. Ook was er het jaarlijkse overleg van de Ondernemingsraad (OR) met een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht.

Samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Functie	Nevenfuncties
mevrouw drs. J.A. (Jannie) Riteco (voorzitter Raad van Toezicht)	Voorzitter Raad van Bestuur De Waerden	• Lid Raad van Toezicht QuaRijn • Lid Raad van Toezicht Wemos • Lid Raad van Toezicht SWZ
de heer drs. P.H. (Paul) Stamsnijder	Founding partner Reputatiegroep	• Voorzitter Reünistenvereniging Utrechtsch Studenten Corps • Voorzitter Raad van Toezicht Saltro diagnostisch centrum • Programmadirecteur Master of Reputation Management bij European Institute for Brand Management (EURIB) • Lid Raad van Toezicht Kwadrant Groep • Lid Raad van Advies rechtbank Midden-Nederland • Lid Raad van Toezicht ANBO
de heer H.A.C. (Albert) Rommers RA	Zelfstandig registeraccountant/ bedrijfsadviseur bij Accountenz	• Penningmeester Stichting Vrienden van S&L zorg • Penningmeester Stichting Cultuurhuis Bovendonk
mevrouw R. (Reni) de Boer	Freelance spreker en schrijver, voorvechter gelijke rechten voor mensen met een beperking	• Voorzitter Stichting Lekker Stuk
de heer P.J.M. (Piet) Kuijper	Oud-voorzitter bestuur MIVA	• Secretaris Netwerk DAK • Vicevoorzitter Justice and Peace Nederland • Voorzitter De KIM • Voorzitter Parochiële Caritas Stad Utrecht
mevrouw dr.mr. J.G.C.M (Annika) Galle	Universitair docent financieel recht, Erasmus School of Law en Academic Director van onderzoeksinstituut International Center for Financial Law & Governance	• Voorzitter Raad van Commissarissen CM Payments
mevrouw drs. E.A. (Emine) Kaya MA	Beleidscoördinator, Directie Migratiebeleid, Ministerie van Justitie en Veiligheid.	

Rooster van aftreden Raad van Toezicht

MIVA en stichting Liliane Fonds vormen een personele unie en de Raden van Toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. De Raad van Toezicht van MIVA hanteert een rooster van aftreden dat gelijk is aan het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht van stichting Liliane Fonds.

Naam	Aantreden	Herbenoeming	Aftreden
P.H. Stamsnijder	2014	2018	2022
R. de Boer	2014	2018	2022
H.A.C. Rommers	2015	2019	2023
J.A. Riteco	2017	2021	2025
P.J.M. Kuijper	2017	2021	2025
J.G.C.M. Galle	2019	2023	2027
E.A. Kaya	2019	2023	2027

Werkzaamheden Raad van Toezicht

Overleg met de Directeur-bestuurder

In 2020 waren er vijf reguliere vergaderingen. De Raad heeft onder meer goedkeuring verleend aan het vermogensbeleid, aan de herziene Arbeidsvoorwaardenregeling, aan het Jaarverslag en de Jaarrekening 2019, aan het Jaarplan 2021 en de bijbehorende begroting en aan de geactualiseerde reglementen van de Raad van Toezicht, van de remuneratie- en benoemingscommissie, van de Financiële Auditcommissie en het Bestuursreglement.

Themabijeenkomst

Onderwerp van de themabijeenkomst was de aanzet voor het nieuwe meerjarenbeleid en de toekomstvisie van MIVA. Samen met de Directeur-bestuurder is een visie voor de komende jaren besproken.

Overleg met het medezeggenschapsorgaan

De Ondernemingsraad (OR) ontmoet (minimaal) één keer per jaar de Raad van Toezicht, zo ook in 2020. De OR wordt tijdig en goed bij relevante besluitvorming betrokken, zo komt uit het gesprek van de Raad met de OR naar voren.

Samenstelling en werkzaamheden commissies

Om de taak van de Raad van Toezicht goed uit te kunnen voeren, is een aantal taken belegd in commissies, te weten: de remuneratie- en benoemingscommissie en de Financiële Auditcommissie.

De commissies bereiden de behandeling van specifieke onderwerpen en thema's voor ten behoeve van de vergadering van de voltallige Raad van Toezicht.

Financiële Auditcommissie:

Per 31 december 2020 bestond de Financiële Auditcommissie uit de heer H.A.C. Rommers RA voorzitter, en mevrouw dr. mr. J.G.C.M. Galle. De Financiële Auditcommissie vergaderde in 2020 drie keer. Aanwezig bij de vergaderingen waren de Directeur-bestuurder, de manager Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. Conform haar opdracht hield de commissie toezicht op de kwaliteit van de financiële verslaggeving en het risicomanagement van de organisatie.

Remuneratie- en benoemingscommissie:

Per 31 december 2020 bestond de Remuneratie en benoemingscommissie uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter, en mevrouw drs. J.A. Riteco. De Remuneratie- en benoemingscommissie heeft over het jaar 2020 een voortgangsgesprek met de Directeur-bestuurder gevoerd. Vastgesteld is dat de toezichthouders tevreden zijn over de wijze waarop MIVA door de Directeur-bestuurder is geleid en waarop wordt gewerkt aan de realisering van doelen en ambities.

Evaluaties

De Raad van Toezicht beoordeelt jaarlijks het functioneren van de Directeur-bestuurder. De toezichthouders hebben ook hun eigen functioneren in 2020 geëvalueerd.

14. Bezoldiging

In overeenstemming met het beleid heeft er in 2020 geen bezoldiging plaatsgevonden van de leden van de Raad van Toezicht. Toezichthouders kunnen een beroep doen op een vaste onkostenvergoeding van jaarlijks 1.700 euro voor de voorzitter en 850 euro voor de overige leden van de Raad. Deze kosten worden voor 6% doorbelast aan MIVA.

De Raad van Toezicht bepaalt het salaris van de Directeur-bestuurder en hanteert hiervoor een berekeningsmethodiek conform de 'Adviesregeling beloning directeuren van goede doelen' van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. De Directeur-bestuurder was ook in 2020 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Het salaris van de Directeur-bestuurder wordt voor 6% doorbelast aan MIVA.

15. Verklaring Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht verklaart zich akkoord met het Jaarverslag 2020 en de Jaarrekening 2020, met inachtneming van de verklaring van Dubois & Co over de Jaarrekening en het Jaarverslag.

's-Hertogenbosch, 3 juni 2021

drs. J.A. Riteco

voorzitter Raad van Toezicht

H.A.C. Rommers RA

lid Raad van Toezicht

P.J.M. Kuijper

lid Raad van Toezicht

R. de Boer

lid Raad van Toezicht

dr.mr. J.G.C.M. Galle

lid Raad van Toezicht

drs. P.H. Stamsnijder

lid Raad van Toezicht

drs. E.A. Kaya MA

lid Raad van Toezicht







Jaarrekening 2020

1. Balans per 31 december 2020

(na bestemming saldo baten en lasten)

	31-12-2020	31-12-2019
ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsmiddelen	218	1.138
Vorderingen	465.162	702.738
Liquide middelen	2.279.897	1.770.109
	2.745.059	2.472.847
TOTAAL ACTIVA	2.745.277	2.473.985
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
<i>Reserves</i>		
- Continuïteitsreserve	910.000	850.000
- Bestemmingsreserves	780.810	412.540
	1.690.810	1.262.540
<i>Fondsen</i>		
- Bestemmingsfondsen	674.865	796.054
	2.365.675	2.058.594
Kortlopende schulden	379.602	415.391
TOTAAL PASSIVA	2.745.277	2.473.985

2. Staat van baten en lasten over 2020

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Baten			
Baten van particulieren	1.915.652	1.335.000	1.508.672
Baten van bedrijven	4.996	20.000	23.281
Baten van andere organisaties zonder winststreven	516.711	575.000	557.213
Som van de baten	2.437.359	1.930.000	2.089.166
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.314.039	1.319.963	1.306.846
Voorlichting	262.033	284.769	289.686
	1.576.072	1.604.732	1.596.532
Wervingskosten	459.546	502.499	476.091
Kosten Beheer en administratie	94.807	93.402	98.861
Som van de lasten	2.130.425	2.200.633	2.171.484
Saldo voor financiële baten en lasten	306.934	-270.633	-82.318
Saldo financiële baten en lasten	147	0	389
Saldo baten en lasten	307.081	-270.633	-81.929

Voorstel saldobestemming 2020

Voorgesteld wordt het saldo van baten en lasten 2020 als volgt te bestemmen:

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Saldobestemming (detail)			
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	60.000	0	490.000
- bestemmingsreserve Programmauitvoering	0	10.000	-250.000
- bestemmingsreserve strategie en beleid	368.270	19.367	172.540
- overige reserves	0	0	-333.078
- bestemmingsfondsen	-121.189	-300.000	-161.391
	307.081	-270.633	-81.929

Het voorstel resultaatbestemming is als zodanig in de balans per 31 december 2020 verwerkt.

3. Kasstroomoverzicht over 2020

	2020	2019
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
Resultaat	307.081	-81.929
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen materiële vaste activa	920	15.418
Veranderingen in werkkapitaal:		
- mutatie in vorderingen	237.576	366.324
- mutatie in kortlopende schulden	-35.789	310.560
- mutatie in langlopende schulden		
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>	<i>a</i> 509.788	610.372
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Investerings in materiële vaste activa	0	-653
Desinvesteringen materiële vaste activa	0	0
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>	<i>b</i> 0	-653
Netto kasstroom (a+b)	509.788	609.719
Verkregen middelen vanuit activa/passiva transactie	0	369.027
Mutatie liquide middelen	509.788	978.746
Liquide middelen per 1 januari	1.770.109	791.363
Liquide middelen per 31 december	2.279.897	1.770.109
Mutatie liquide middelen	509.788	978.746



4. Algemene toelichting

4.1 Grondslagen voor de jaarrekening

Verslaggeving periode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Instellingen (RJ 650). Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de stichting haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta.

Transacties in vreemde valuta

Vorderingen, liquide middelen en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de Staat van Baten en Lasten. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van transactiedatum.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven. De afschrijvingstermijnen zijn 10 jaar voor inrichting en 3 jaar voor inventaris, software, computers en overige apparatuur.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Per iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voor de vervolgwaardering benadert de boekwaarde de reële waarde na eerste verwerking vanwege de korte looptijd van de vorderingen, en sluit daarmee aan op de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve dient ter dekking van de risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Stichting MIVA ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsreserve

De bestemming van deze reserve is door het bestuur bepaald en betreft geen verplichting.

Overige reserves

De overige reserves betreffen reservemiddelen waar nog geen bestemming aan is gegeven, maar die zullen worden besteed in het kader van de doelstelling.

Fondsen

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen bestaan uit giften waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven.

Schulden

De schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Onder de schulden zijn de verplichtingen opgenomen die in het boekjaar zijn aangegaan. Kortlopende schulden in de vorm van projectverplichtingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde, onder verwerking van hetgeen vermeld bij transacties in vreemde valuta's. Kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen betreffen vooral banksaldi, de vorderingen bestaan met name uit nalatenschappen in afhandeling en toegezegde donaties. Kortlopende schulden betreffen hoofdzakelijk crediteuren en een reservering voor afvloeiing personeel.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Richtlijnen sector

De jaarrekening voldoet aan de 'Uitgangspunten Reserves en Beleggingsbeleid' in de erkenningsregeling Goede Doelen van het CBF. De jaarrekening voldoet ook aan de Goede Doelen Nederlandrichtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen'. Het beleid voor reserves en fondsen is uiteengezet in hoofdstuk 5 'Toelichting op de balans', onder 'Reserves en fondsen'. Uitleg over het beleggings- en bankenbeleid staat in het hoofdstuk 'Liquide middelen' onder 'Beleggingsbeleid'.

Het format uit Bijlage 1 van de richtlijn 'Financieel Beheer' is toegepast in de tabel 'Saldo financiële baten en lasten' (zie hoofdstuk 6. 'Toelichting staat van baten en lasten'). Het Netto resultaat liquide middelen is daarin de regel 'Overige rente'. De jaarrekening voldoet eveneens aan de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland d.d. 10 november 2020 met ingangsdatum 1 januari 2020.



4.2 Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen de gerealiseerde baten en de bestedingen, kosten en andere lasten over het jaar. Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële of marktwaarde gewaardeerde effecten opgenomen bij vlottende activa.

Baten

Baten uit donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Uitzondering hierop zijn schriftelijke toezeggingen met het karakter van een overeenkomst. Deze worden verantwoord in het jaar dat de partner de verplichting aangaat.

Nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang voldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld op basis van een omschrijving ontvangen van de executeur. In de waardering worden materiële mutaties uit de meest recente correspondentie en ontvangsten tot aan het opstellen van de jaarrekening meegenomen. Bij het vaststellen van de omvang wordt voorzichtigheid betracht. Voor de waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik is gebruik gemaakt van de Handreiking 'verwerking en waardering van nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik' van Goede Doelen Nederland.

Bestedingen aan de doelstelling

De bestedingen aan de doelstelling worden opgesplitst naar bestedingen met betrekking tot projecten en het geven van voorlichting. Onder deze bestedingen worden de directe bestedingen en de daaraan toegerekende kosten verantwoord.

Werving baten

Onder de lasten werving baten worden de directe kosten met betrekking tot eigen fondsenwerving, acties van derden, het verkrijgen van subsidies en van beleggingen en de aan deze activiteiten toegerekende kosten verantwoord. De kosten van beleggingen betreffen bankkosten, kosten van beheer door derden en eigen organisatie.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioen-grondslag voor het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen is het pensioengevende salaris dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd, verminderd met de AOW-franchise. Het pensioenfonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de algemene ontwikkeling van de salarissen in de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden voor de aangesloten werkgevers in een bepaald kalenderjaar. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd, gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het pensioenfonds baseert zich hierbij onder meer op de nominale en de reële dekkingsgraad. Het pensioenfonds kan besluiten een gemiste indexering in te halen, maar een dergelijk besluit heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premies en gedeeltelijk uit rendement. De dekkingsgraad lag per ultimo 2020 op 92,6%.

Alle pensioenregelingen zijn verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Per balansdatum is geen sprake van toekomstige pensioenverplichtingen anders dan als gevolg van nog te betalen pensioenpremies.

De pensioenpremie OP komt voor 60% ten laste van de werkgever, en voor 40% ten laste van de werknemer. Van de pensioenpremie AP dragen beiden de helft.

Kosten beheer en administratie

Onder de kosten beheer en administratie worden de kosten met betrekking tot (interne) beheersing en administratievoering verantwoord die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Toerekening kosten eigen organisatie

De kosten eigen organisatie worden op basis van een verdeelsleutel toegerekend aan de doelstellingen van MIVA, werving baten, en beheer en administratie op basis van een verdeelsleutel (pagina 58). Jaarlijks wordt per werknemer vastgesteld welk deel van de werktijd aan welke hoofdactiviteiten wordt besteed, waarbij de Goede Doelen Nederland-richtlijn in acht wordt genomen. Op basis van deze inschatting wordt de verdeelsleutel berekend waarmee personeelskosten worden toegerekend aan de bestedingen. De verdeelsleutel voor de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene en afschrijvingskosten wordt berekend op basis van het aantal personen. De bankkosten worden volledig toegerekend aan beheer en administratie.

Financiële baten en lasten

Onder financiële baten en lasten worden de (bruto) rente, dividend en het gerealiseerde en het ongerealiseerde koersresultaat verantwoord. Omdat MIVA niet belegt in aandelen en obligaties betreft deze post de rentebaten op deposito's en renterekeningen.



5. Toelichting op de balans per 31 december 2020

Materiële vaste activa

Bedrijfsmiddelen

	2020	2019
Aanschafwaarde begin boekjaar	65.892	65.239
Cum. afschrijvingen begin boekjaar	-64.754	-49.337
Boekwaarde begin boekjaar	1.138	15.902
Investerings boekjaar	0	653
Desinvesteringen boekjaar, aanschafwaarde	0	0
Desinvesteringen boekjaar, cum. afschrijvingen	0	0
Afschrijvingen boekjaar	-920	-15.417
Boekwaarde einde boekjaar	218	1.138
Aanschafwaarde einde boekjaar	65.892	65.892
Cum. afschrijvingen einde boekjaar	-65.674	-64.754
Boekwaarde einde boekjaar	218	1.138
Kantoorinventaris en -apparatuur	0	0
Computerapparatuur en software	218	1.138
Kantoorpand inclusief verbouwing en inrichting	0	0
Boekwaarde einde boekjaar	218	1.138

De bedrijfsmiddelen betreffen computerapparatuur en software. Deze zijn geheel nodig voor de normale bedrijfsvoering.
De afschrijvingstermijn bedraagt 3 jaar.

Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2020	31-12-2019
Nalatenschappen	464.886	600.250
Te ontvangen toegezegde donaties	0	77.069
Overige vorderingen en overlopend actief	276	25.419
Totaal vorderingen en overlopende activa	465.162	702.738

De vorderingen betreffen voornamelijk de portefeuille Nalatenschappen (erfstellingen en legaten). De doorlooptijd van afwikkeling en het moment van vrijval van individuele nalatenschapdossiers is moeilijk voorspelbaar. Dit wordt mede veroorzaakt doordat het vaak gezamenlijke nalatenschappen betreft waarvoor veel afstemming tussen erfgenamen vereist is, ofwel complexe zaken zijn of de verkoop van nagelaten vastgoed tijd vraagt. Het vastgoed in de portefeuille wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig geherwaardeerd.

Liquide middelen

	31-12-2020	31-12-2019
Bank-, spaarrekeningen en rekeningen-courant	2.279.897	1.770.109
Totaal liquide middelen	2.279.897	1.770.109

De totale liquide middelen per einde boekjaar 2020 bedragen € 2.280.000 tegen € 1.770.000 in 2019. In het kasstroomoverzicht pagina 61 wordt deze stijging nader toegelicht.

Aan het einde van het boekjaar is er jaarlijks een piek in de liquide middelen doordat in de maand december veel giften worden ontvangen. Gedurende het boekjaar worden deze middelen benut voor bestedingen en betaalverplichtingen en daalt het niveau van de liquide middelen sterk. Onder 'Reserves en fondsen' wordt de noodzaak van het aanhouden van liquide reserves verder toegelicht.

Van de liquide middelen per eind 2020 is een bedrag van € 674.865 (na bestemming van saldo van baten en lasten) geoormerkt als bestemmingsfonds voor specifieke nog uit te voeren projecten waarvoor de baten in boekjaar 2017 van Stichting Balemans zijn ontvangen en in 2019 van Stichting Vrienden van Pater Peeters.

Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid van het MIVA heeft als uitgangspunten: een defensief beleid, streven naar minimale waardeschommelingen, voldoende spreiding en een voorzienbare constante cashflow. Uitvloeisel hiervan is dat reserves en fondsen uitsluitend aangehouden worden in de vorm van liquide middelen op renterekeningen en kortetermijndeposito's. Aan executeurs wordt standaard verzocht om nagelaten effectenportefeuilles en vastgoed te verkopen. In financieel beheer hecht MIVA veel belang aan mens-, milieu- en diervriendelijke criteria.

Reserves en fondsen

MIVA is zich ervan bewust dat haar donateurs verwachten dat gedoneerde middelen vlot en tegelijk gedegen en deugdelijk worden besteed. MIVA onderschrijft deze uitgangspunten. MIVA voldoet op alle aspecten aan de Goede Doelen Nederland-richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen die een aanvulling is op de CBF erkenningsregeling en de RJ650.

MIVA stelt vooraf de bestemming en de duur van reserves vast. Het handhaven van een toereikende continuïteitsreserve heeft daarbij speciale aandacht en prioriteit. Het reservebeleid is begin 2020 herzien en geldt met terugwerkende kracht ook voor 2019. De berekeningssystematiek is gewijzigd en goedgekeurd door de Directie en Raad van Toezicht. Deze nieuwe berekeningssystematiek heeft consequenties gehad in 2019 voor de bepaling van de hoogte van de continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve Programma-uitvoering.

Reserves

	2020	2019
Stand begin boekjaar	1.262.540	1.183.078
Bestemming resultaat boekjaar	428.270	79.462
Stand einde boekjaar	1.690.810	1.262.540

Reserves verdeeld naar:	Stand begin 2019	Bestemming resultaat 2019	Stand begin 2020	Bestemming resultaat 2020	Stand ultimo 2020
Continuïteitsreserve	360.000	490.000	850.000	60.000	910.000
Bestemmingsreserve					
Programma-uitvoering	490.000	-250.000	240.000	0	240.000
Bestemmingsreserve strategie en beleid	0	172.540	172.540	368.270	540.810
Overige reserves	333.078	-333.078	0	0	0
	1.183.078	79.462	1.262.540	428.270	1.690.810

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten (de kosten) van de organisatie binnen een acceptabele periode aan te passen aan deze lagere inkomsten zodat we het realiseren van onze doelstellingen kunnen continueren. De hoogte van de continuïteitsreserve wordt op basis van de uitgevoerde risicoanalyse gesteld op 100% van de kosten eigen werkorganisatie. Derhalve bedraagt de continuïteitsreserve voor 2020 € 910.000. Goede Doelen Nederland hanteert een norm van 150% van de kosten van de eigen werkorganisatie.

Bestemmingsreserves

MIVA heeft de wenselijkheid vastgesteld van de volgende bestemmingsreserve:

Bestemmingsreserve Programma-uitvoering

Deze reserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten het bestedingsniveau in twee jaar geleidelijk te kunnen afbouwen naar het nieuwe (lagere) niveau. Op basis van een risicoanalyse hebben we gesteld dat deze bestemmingsreserve 20% van de projectbestedingen bedraagt.

Voor 2020 is de reserve derhalve € 240.000 (20% van de doelbestedingen).

Bestemmingsreserve strategie en beleid

Ultimo 2019 heeft MIVA een bestemmingsreserve strategie en beleid gevormd. In het reservebeleid is toen explicieter vastgelegd dat we de middelen die voorheen in de overige reserves zaten, gaan besteden aan de uitvoering van strategie van MIVA. In de meerjarenbegroting 2020-2022 zijn onttrekkingen begroot ten behoeve van het financieren van strategische keuzen voor de organisatie waarmee verwacht wordt in drie jaar deze reserve af te bouwen en de exploitatie in evenwicht te brengen. Mede door deze begrote onttrekkingen kunnen we bijvoorbeeld de bestedingen aan de doelstelling op niveau houden en zelfs licht laten stijgen.

In 2020 is er € 368.000 toegevoegd aan deze bestemmingsreserve (vanwege hogere baten dan begroot).

Overige reserves

De stand van de overige reserve is ultimo 2019 overgeheveld naar de bestemmingsreserve strategie en beleid.



Bestemmingsfondsen

	2020	2019
<i>Bestemmingsfonds Pater Balemans</i>		
Stand begin boekjaar	443.417	588.418
Bestemming resultaat boekjaar	-46.299	-145.001
Stand einde boekjaar	397.118	443.417
<i>Bestemmingsfonds Vrienden van Pater Peeters</i>		
Stand begin boekjaar	352.637	0
Toevoeging st. Vrienden van Pater Peeters	0	369.027
Bestemming resultaat boekjaar	-74.890	-16.390
Stand einde boekjaar	277.747	352.637
Totaal fondsen	674.865	796.054

Het bestemmingsfonds Pater Balemans is gevormd uit het overgedragen vermogen van stichting Balemans en bestemd voor specifieke nog uit te voeren projecten in Burkina Faso. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige stichting Balemans, in 2020 € 90.565, toegevoegd aan dit fonds. In 2020 is voor een bedrag van € 136.864 besteed aan projecten in Burkina Faso.

Eind 2018 besloot het Bestuur van stichting Vrienden van Pater Peeters de stichting op te heffen en de reserves als bestemmingsfonds onder te brengen bij MIVA. In het voorjaar van 2019 zijn de gemaakte afspraken geëffectueerd. Uit het overgedragen vermogen van stichting Vrienden van Pater Peeters is binnen MIVA een bestemmingsfonds gevormd van € 369.027.

De gelden worden (uitsluitend) besteed aan specifieke projecten in DR Congo. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige stichting Vrienden van Pater Peeters, in 2020 € 81.901, toegevoegd aan dit fonds. In 2020 is voor een bedrag van € 156.791 besteed aan projecten in Congo.

Kortlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
Rekening courant MIVA - Liliane Fonds	323.072	318.334
Te betalen personeelskosten	20.835	19.819
Crediteuren	35.420	76.872
Overlopende passiva	275	366
Totaal kortlopende schulden	379.602	415.391

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

MIVA is bloot gerechtigde onder last van vruchtgebruik met verteringsbevoegdheid in één nalatenschap die in 2020 of eerder is opgevallend. Baten uit deze nalatenschap zijn nog niet in de staat van baten en lasten verwerkt. Van één nalatenschap die in het jaar 2020 is opgevallend, kon ultimo 2020 de omvang nog niet worden vastgesteld op basis van de beschikbare informatie ontvangen van de executeur in de nalatenschap.

6. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

Totaal baten	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Baten van particulieren	1.915.652	1.335.000	1.508.672
Baten van bedrijven	4.996	20.000	23.281
Baten van andere organisaties zonder winststreven	516.711	575.000	557.213
Totaal baten	2.437.359	1.930.000	2.089.166

De totale baten 2020 bedroegen € 2,4 miljoen en zijn daarmee 16% hoger dan vorig jaar en 26% hoger dan begroot.

De baten van zowel bedrijven als andere organisaties zonder winststreven zijn ten opzichte van vorig jaar gedaald. Bestuursvergaderingen van onze donoren zijn veelal door corona verplaatst; dit is de voornaamste oorzaak van deze daling. Een grote bate van de Fundatie Charitas is onderdeel van de baten van andere organisaties zonder winststreven.

Baten van particulieren	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Baten uit donaties en giften	1.085.630	885.000	902.246
Baten uit nalatenschappen	830.022	450.000	606.426
Totaal baten van particulieren	1.915.652	1.335.000	1.508.672

Het totaal aan donaties en giften van particulieren steeg met 20,3% (ruim € 183.000) ten opzichte van 2019. Het aantal actieve individuele donateurs bedraagt per 31 december 14.373. De baten ontvangen uit nalatenschappen (erfstellingen en legaten) stijgen bijna € 224.000 (36,9%) ten opzichte van vorig jaar. 2020 was een uitzonderlijk goed jaar voor nalatenschappen. De baten uit nalatenschappen zijn € 380.000 (84,4%) hoger dan begroot. Het aantal nieuwe nalatenschapdossiers bleef in 2020 met 24 gelijk aan 2019.

Besteed aan doelstellingen

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Bestedingen aan projecten			
- Afdrachten aan verbonden organisaties	1.223.785	1.220.000	1.249.701
- Retour gekomen bestedingen		0	-953
Totaal bestedingen aan projecten	1.223.785	1.220.000	1.248.748
Toegerekende kosten eigen organisatie	90.254	99.963	58.098
	1.314.039	1.319.963	1.306.846
Voorlichting			
- Corporate voorlichting	71.192	80.000	71.493
- Reportagereizen	2.754	15.000	14.899
- Doorberekende kosten werving	28.131	32.500	41.903
Totaal directe kosten voorlichting	102.077	127.500	128.295
Toegerekende kosten eigen organisatie	159.956	157.269	161.391
	262.033	284.769	289.686
Totaal direct besteed aan doelstelling	1.325.862	1.347.500	1.377.043
Toegerekende kosten eigen organisatie	250.210	257.232	219.489
Totaal bestedingen aan de doelstelling	1.576.072	1.604.732	1.596.532

In 2020 waren de bestedingen aan projecten € 7.000 hoger dan in 2019 en iets lager dan begroot. Het bedrag aan projectfinancieringen is besteed via het netwerk van Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds.

De bestedingen aan Voorlichting zijn bijna € 28.000 lager dan in 2019 en bleven ruim binnen de begroting. Dit mede doordat er geen reportagereizen gemaakt konden worden in 2020 als gevolg van coronamaatregelen en de daarmee samenhangende reisbeperkingen.

Bestedingspercentage	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Totaal bestedingen	1.576.072	1.604.732	1.596.532
Totale lasten	2.130.425	2.200.633	2.171.484
Bestedingspercentage over lasten	74,0%	72,9%	73,5%

Hieruit valt af te leiden dat 74% van de lasten is besteed aan de doelstelling en blijft daarmee binnen de norm van de sector. Het bestedingspercentage is gelijk aan vorig jaar door zowel een verlaging van doelbestedingen als van totale lasten. Het bestedingspercentage is iets hoger dan begroot.

Werving baten**Wervingskosten**

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Nieuwsbrief	56.591	60.000	86.036
Werving	73.466	100.000	72.858
Collecte	7.152	10.000	10.922
Overige wervingskosten	12.653	30.000	3.509
Totaal directe wervingskosten	149.862	200.000	173.325
Toegerekende kosten eigen organisatie	309.684	302.499	302.766
	459.546	502.499	476.091

De wervingskosten zijn lager dan in 2019, en bleven ruim binnen begroting. In 2020 is geïnvesteerd in de opzet van een 'Grote-gevers-programma' en in nalatenschapswerving. Er is onderzoek gedaan om door-to-door werving in te zetten; dit bleek in 2020 geen realistische en schaalbare optie voor MIVA.

Percentage wervingskosten

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Wervingskosten	459.546	502.499	476.091
Som van de geworven baten	2.437.359	1.930.000	2.089.166
Percentage wervingskosten	18,9%	26,0%	22,8%

Het percentage wervingskosten bedraagt in 2020 18,9% en is gedaald ten opzichte van vorig jaar en blijft fors onder begroting. Dit als gevolg van het feit dat de baten zijn gestegen ondanks de lagere wervingskosten.



Toelichting lastenverdeling

Procentuele verdeling kosten eigen organisatie naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2020
	Projecten	Voorlichting			
	%	%	%	%	%
Personeelskosten	12,1%	26,7%	50,2%	11,0%	100,0%
Huisvestingskosten	26,3%	10,4%	30,4%	33,0%	100,0%
Kantoor- en algemene kosten	26,3%	10,4%	30,4%	33,0%	100,0%
- m.u.v. beheerkosten bank				100,0%	100,0%
Afschrijving en rente	26,3%	10,4%	30,4%	33,0%	100,0%

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 48 van de jaarrekening.

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervings- kosten	Kosten beheer en adminis- tratie	Totaal werkelijk 2020	Totaal begroot 2020	Totaal werkelijk 2019
	Projecten	Voor- lichting					
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afdrachten aan verbonden organisaties	1.223.785				1.223.785	1.220.000	1.249.701
Retour gekomen bestedingen	0				0	0	-953
Publiciteit en communicatie		102.077	149.862		251.939	327.500	301.620
Personeelskosten	68.625	151.428	284.707	62.386	567.145	563.933	519.149
Huisvestingskosten	1.080	426	1.246	1.353	4.105	5.900	5.066
Kantoor- en algemene kosten	20.308	8.007	23.451	30.764	82.531	81.300	81.483
Afschrijving en rente	242	95	279	303	920	2.000	15.417
Totaal	1.314.039	262.033	459.546	94.807	2.130.425	2.200.633	2.171.483

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 48 van de jaarrekening.

Kosten eigen organisatie

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Personeelskosten			
Salariskosten	316.190	316.000	302.304
Sociale lasten	62.282	63.500	59.137
Pensioenlasten	34.334	37.000	37.360
Reis- en verblijfkosten	5.362	14.300	10.506
Kosten inhuur	0	0	0
Kosten cursussen/opleidingen	4.391	7.000	2.700
Overige personeelskosten	4.720	4.000	3.108
Doorbelaste personeelskosten	139.866	122.133	104.034
	567.145	563.933	519.149
Huisvestingskosten			
Energiekosten	1.385	1.900	1.595
Verzekeringen/belastingen	856	900	871
Overige huisvestingskosten	1.864	3.100	2.600
	4.105	5.900	5.066
Kantoor- en algemene kosten			
ICT-kosten	22.697	26.000	30.022
Kantoorkosten	31.720	30.500	30.646
Overige algemene kosten	27.817	24.000	19.263
Kosten Raad van Toezicht	297	800	1.552
	82.531	81.300	81.483
Afschrijving en rente			
Afschrijving	920	2.000	15.417
	920	2.000	15.417
Totaal kosten eigen organisatie	654.701	653.133	621.115

De totale kosten eigen organisatie zijn ten opzichte van 2019 met 5,4% gestegen. Met name de personeelskosten zijn gestegen (€ 48.000) als gevolg van enerzijds de indexering van de salarissen met 2%, stijging doorbelasten personeelskosten en een thuiswerkvergoeding en anderzijds de daling door minder reis- en verblijfskosten. Het aantal fte's is licht gedaald (6,3 fte eind 2020 ten opzichte van 6,4 fte eind 2019).

In 2020 is, net als in afgelopen jaren, door MIVA gebruik gemaakt van de ICT-faciliteiten en huisvesting van het Liliane Fonds. Hiervoor krijgt MIVA kosten doorbelast.

De overige algemene kosten liggen in lijn met vorig jaar.

De daling van de afschrijvingskosten wordt veroorzaakt doordat de materiele vaste activa zo goed als is afgeschreven.

Kostenpercentage Beheer en administratie

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Kosten Beheer en administratie	94.807	93.402	98.861
Totale lasten	2.130.425	2.200.633	2.171.483
Kostenpercentage Beheer en administratie	4,5%	4,2%	4,6%

De 'Kosten Beheer en administratie' betreffen de kosten eigen organisatie die niet zijn toe te rekenen aan de projecten en voorlichting of aan de kosten voor werving van baten. Het kostenpercentage Beheer en administratie is licht gedaald ten opzichte van vorig jaar en iets hoger dan begroot.

Saldo financiële baten en lasten

	Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
Overige rente	147	0	389
Dividend en rente fonds op naam	0	0	0
Bruto resultaat rente en beleggingen	147	0	389
Kosten van beleggingen	0	0	0
Netto resultaat rente en beleggingen	147	0	389

Onder 'Overige rente' is de genoten rente op spaarrekeningen, lopende rekeningen en deposito's weergegeven. De tabel Saldo voor financiële baten en lasten is opgemaakt conform het format bij de Richtlijn Financieel beheer van Goede Doelen Nederland.



7. Toelichting op het kasstroomoverzicht over 2020

De liquide middelen stegen in 2020 met € 509.788, waarvan volledig uit kasstroom uit operationele activiteiten.

De kasstroom uit operationele activiteiten bestaat uit het positieve resultaat van € 307.000, een daling van de vorderingen van € 238.000 en een daling van de kortlopende schulden van € 36.000.

De daling van de vorderingen betreft voornamelijk een daling van de te vorderen nalatenschappen ad € 135.000 en een daling van de toegezegde donaties ad € 77.000. De daling van de kortlopende schulden betreft voornamelijk de daling van de crediteurenstand ad € 41.000.

8. Werknemers en beloningen

Werknemers

Het gemiddeld aantal fte's bedraagt 6,6 over 2020 (6,4 over 2019) (inclusief tijdelijke contracten). Geen van de werknemers van MIVA is buiten Nederland werkzaam.

Bezoldiging directie

Vanaf 1 januari 2016 is de Directeur-bestuurder van Stichting Liliane Fonds ook Directeur-bestuurder van Stichting MIVA. Hij blijft voor 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Zijn salaris wordt voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie heeft begin 2021 plaatsgevonden.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het Liliane Fonds de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Liliane Fonds vindt plaats door de Raad van Toezicht. De BSD-score, op basis van een zorgvuldige analyse, is vastgesteld op 425 punten. Bij de BSD-score van 425 punten hoort een maximaal (norm)jaarinkomen van € 124.142 voor de periode januari tot en met juni 2020 en € 125.011 voor de periode juli tot en met december 2020 (1 fte/12 mnd.). Zoals uit overzicht op bladzijde 62 blijkt, blijft het jaarinkomen van de directeur-bestuurder binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 201.000 per jaar (1 fte/12 mnd.). De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Bezoldiging toezichthouders

De leden van de Raad van Toezicht van het Liliane Fonds treden ook op als Raad van Toezicht voor MIVA. Leden van de Raad van Toezicht kunnen jaarlijks een beroep doen op een vergoeding ter hoogte van de maximale vrijwilligersvergoeding (2020: € 1.700) voor de voorzitter en voor 50% daarvan (2020: € 850) voor de overige leden van de Raad. De vergoedingen worden voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

MIVA en het Liliane Fonds verstrekken de directie géén overwerkvergoeding, representatievergoeding, lease- of bedrijfsauto, lening, voorschotten of garanties. Iedere werknemer inclusief de directeur betaalt 40% van de pensioenpremie zelf.

MIVA en het Liliane Fonds verstrekken de directie géén overwerkvergoeding, representatievergoeding, lease- of bedrijfsauto, lening, voorschotten of garanties. Iedere werknemer inclusief de directeur betaalt 40% van de pensioenpremie zelf.

In 2020 is door het Liliane Fonds 6%, zijnde € 8.961 (inclusief sociale lasten) doorbelast aan Stichting MIVA.

Naam	S.H. Berdenis van Berlekom
Functie	Directeur-bestuurder
Dienstverband	Bepaalde tijd (4jr.)
Uren contractueel	40 uur
Parttime percentage	100%
Periode	jan - dec 2020

Bezoldiging

	2020
Bruto salaris	110.277
Bruto vakantiegeld (8%)	8.822
Eindejaarsuitkeringen e.d.	geen
Variabel salaris	geen
Totaal bruto belastbaar jaarinkomen	119.099
Norm bruto belastbaar jaarinkomen	124.577
Belastbare vergoedingen/bijtellings	geen
Werkgeversdeel pensioenlasten (60%)	13.969
Pensioencompensatie	geen
Overige beloningen op termijn	geen
Uitkeringen beëindiging dienstverband	geen
Totaal Bezoldiging 2020	133.068
Totaal Bezoldiging 2019	130.396
Norm bezoldiging incl. werkgeverslasten naar rato	201.000

De totale bezoldiging blijft ruim binnen de norm van € 201.000.

9. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

Controleverklaring onafhankelijk accountant

dubois + co
REGISTERACCOUNTANTS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie te Amsterdam.

A. Verklaring over de in het financieel verslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de in dit financieel verslag opgenomen jaarrekening 2020 van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit financieel verslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het financieel verslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het financieel verslag andere informatie, die bestaat uit het (bestuurs)verslag (onderdeel voorwoord tot en met bestuursverslag 2020).

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45
E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het (bestuurs)verslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



dubois + co

REGISTERACCOUNTANTS

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 4 juni 2021

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
A.P. Buteijn RA

R.W.J. Bruinooge RA





Ondersteunt met
vervoer en communicatie

Havensingel 26
5211 TX 's-Hertogenbosch
T: (076) 521 71 50

info@miva.nl
www.miva.nl
MIVA IBAN: NL42 INGB 0000 002950

