



Jaarverslag 2019



06

Missie van MIVA



12

Projecten



20

MIVA in Rwanda



24

MIVA en Liliane Fonds



26

Bestuursverslag



40

Samengevatte
jaarrekening 2019

INHOUD

Voorwoord	4
Missie van MIVA	6
Steun in 2019	8
Resultaten in 2019	10
Projecten	12
Oud-bestuurders Stichting Vrienden van Pater Peeters	18
MIVA in Rwanda	20
Pater Balemans Fonds steunt lokale initiatieven Burkina Faso	22
MIVA en Liliane Fonds	24
Bestuursverslag 2019	26
Samengevatte jaarrekening 2019	40
Controleverklaring van de onafhankelijk accountant	53

Colofon

Fotografie

Daphne op den Kamp
 Ronnie Dankelman
 Gilles van Leeuwen
 Milou Rietveld
 Pauline Herder
 Jos Willems

Tekst

Christel van Rijsewijk
 Daphne op den Kamp
 Geertje van der Beele
 Pammy Briquet
 Tineke Rutten

Projectmanagement

Geertje van der Beele

Drukkerij

Incido, Uden

Vormgeving

Mevrouw Lynch, Eindhoven



**“Een beweging met
een missie inspireert
en trekt bewogen
mensen aan”**

VOORWOORD

Een missie in beweging

Terwijl de wereld door het Coronavirus is stilgevallen, presenteren wij u ons verslag over wat MIVA in het jaar 2019 in beweging heeft gebracht. Want MIVA is een missie vol beweging. Dat leest u in al de verhalen uit dit wederom mooie jaarverslag. In de verhalen van Sonja bijvoorbeeld of van zuster Clementine, beiden uit Kameroen. Of in de verhalen van Gabriëlla en Carlos uit Guatemala en ook in de verhalen van Abhi en Manju uit Varanasi in India. Lees die verhalen en ontdek dat het mensen zijn die voor andere mensen in beweging zijn gekomen. Met middelen die door MIVA aan hen ter beschikking zijn gesteld om hun zinvolle werk goed te doen.

Zien bewegen doet bewegen, een beweging met een missie inspireert en trekt bewogen mensen aan. In dit jaarverslag leest u hoe MIVA en de stichting Vrienden van Pater Peeters dezelfde idealen bleken te delen voor de verbetering van de leefomstandigheden van arme mensen in de provincie Kasai in Congo, met als resultaat dat het waardevolle werk van de Stichting Vrienden van Pater Peeters voortaan onder de vleugels van MIVA wordt voortgezet.

MIVA zelf is een missie in beweging. Was het oorspronkelijk, 85 jaar geleden, de doelstelling om missionarissen te ondersteunen met transport, op bladzijde 17 ontdekt u dat afstanden niet per se meer fysiek afgelegd hoeven te worden om informatie, een groet of, zoals in Guatemala, een rekenopdracht of een opstel op hun bestemming (de leerkracht) te bezorgen. Computers en mobiele telefoons hebben overal in de wereld een belangrijke functie om afstanden te overbruggen. MIVA biedt naast vervoersmiddelen ook die hulp als dat de meest geëigende toepassing is.

MIVA helpt op weg naar een bestemming, welke dan ook, mits dat doel bijdraagt aan contact, aan een menswaardig bestaan, aan de zorg voor een zieke en in het algemeen aan een wereld die beter en vriendelijker is voor iedereen en voor de kwetsbaarste mensen in het bijzonder.

Steven Berdenis van Berlekom
Directeur-bestuurder

Missie van MIVA

In veel landen zijn basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs onbereikbaar voor de meest kwetsbaren. Gelukkig zijn er lokale mensen die het als hun bestemming zien om anderen te helpen. MIVA ziet het als haar missie om deze mensen te steunen met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.

MIVA gelooft in mensen die zich inzetten om anderen te helpen. Daarom ondersteunt MIVA bijna 85 jaren lokale pioniers in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Zij helpen mensen in afgelegen gebieden voor wie medische zorg, onderwijs en andere basisvoorzieningen te ver weg zijn.

Het zijn de kwetsbaren, vooral kinderen met een handicap, die hiervan het meest te lijden hebben. Gelukkig zijn er mensen die het als hun roeping zien om deze kwetsbare mensen te helpen, hoe moeilijk de weg ook is om hen te bereiken. Door de jarenlange ervaring en het opgebouwde netwerk kan MIVA de pioniers voorzien van het juiste vervoers- of communicatiemiddel. Zo vergroot MIVA hun bereik, waardoor zij in staat zijn om meer mensen te helpen. Juist op die plekken waar de hulp het hardst nodig is en levens kan redden.





“MIVA ondersteunt met onmisbare vervoers- en communicatiemiddelen.”

Steun in 2019

In 2019 haalde MIVA in totaal **€ 2.089.166** op. We zijn heel blij met onze trouwe achterban. Dankzij onze donateurs, parochies, congregaties, vermogensfondsen en een aantal nieuwe partners hebben we mooie initiatieven kunnen opzetten.

Verbreding samenwerking Hogescholen

Naast de succesvolle jarenlange samenwerking met Hogeschool Leiden is MIVA in 2019 begonnen met het verbreden van samenwerkingsverbanden met Hogescholen. Zij organiseren voor MIVA fondsenwervende evenementen. Hiermee zamelen zij geld in voor één specifiek project en vergroten zij de naamsbekendheid voor MIVA. Begin 2020 is er een nieuwe samenwerking gestart met Hogeschool Zeeland. Wij hopen nog meer samenwerkingen aan te mogen gaan met andere Hogescholen.

Leidse studenten halen € 19.662,03 op voor Stichting MIVA

In 2019 was het bedrag dat 73 communicatiestudenten van Hogeschool Leiden met verschillende fondsenwervende evenementen voor MIVA bijeenbrachten maar liefst € 19.662,03. Dit bedrag was bestemd voor sociaal werker Sonja uit Kameroen. Sonja helpt daar kinderen met een beperking. Ze spoort gezinnen op en zorgt ervoor dat de kinderen de juiste zorg en/of behandeling krijgen.

Met een auto kan Sonja in plaats van twee kinderen per week, drie tot vijf kinderen per dag helpen.



MIVA-inspiratiedag 2019 'Wat is jouw vonk?'

In 2019 vond wederom de MIVA-inspiratiedag plaats. De dag stond in het teken van de MIVA-collecte en het uitwisselen van kennis en ervaringen met de MIVA-vrijwilligers.

Hella van der Wijst, bekend van programma's als 'De Wandeling' en 'Ik mis je', gaf een speciale lezing: "Hoe breng je de zin van jouw vrijwilligerswerk over op een jongere generatie?"



Steun Autodrop

In 2017 en 2018 steunde Autodrop MIVA door het financieren van een auto voor pionier Constance. In 2019 zijn zij gestart met het ondersteunen van een nieuw project, namelijk voor pionier Kamima uit Zambia.

Kamima ondersteunt kwetsbare families. Bijvoorbeeld door het trainen van ouders van kinderen met een beperking. Veel wegen zijn onbegaanbaar en zonder auto bereikt Kamima 100 mensen per maand. Dankzij Autodrop heeft Kamima een goede auto en kan hij per maand 1.000 mensen bereiken!



Opbrengst collecte 2019

Op 24 en 25 augustus vond de jaarlijkse MIVA-collecte in de katholieke kerken plaats. Dit jaar vroeg MIVA aandacht voor een project in Kameroen. Daar is voor meisjes gezondheidszorg en ook onderwijs vaak onbereikbaar. Zuster Clementine vangt deze meisjes op in het opvangcentrum in Bangang. De opbrengst van de collecte is bestemd voor vervoer voor Zuster Clementine, zodat zij ook in onherbergzame en afgelegen gebieden haar werk kan doen.

In totaal ontving MIVA 633 giften met een totaalbedrag van:

€ 95.352

Naamsbekendheids- campagne 2019

In december van 2019 was MIVA op diverse radiostations te horen met een radiospot waarin aandacht werd gevraagd voor het bijzondere werk van Dr. Christian.

Wanneer luisteraars een sms-bericht verstuurd naar een speciaal nummer, ontving men een link naar een video waarin te zien was hoe Dr. Christian dankzij een motor-ambulance het leven redt van een moeder die op het punt staat te bevallen. Naast de radiocampagne werd MIVA ook via online kanalen, zoals facebook en display advertising onder de aandacht gebracht.



Nalatenschappen 2019

Nalatenschappen zijn een belangrijke bron van inkomsten voor MIVA. In 2019 mocht MIVA 24 erfenissen en legaten ontvangen.



Vermogensfondsen

In 2019 ontving MIVA € 557.213 via deze partijen. MIVA bedankt alle vermogensfondsen en stichtingen die ook dit jaar weer achter onze missie staan!



€ 557.213

Resultaten in 2019



Afrika

**Latijns-
Amerika**





Afrika	18	7	1	33	0	0	177
Azië	9	1	0	2	1	5	21
Latijns-Amerika	1	0	0	0	0	0	16
Totaal	28	8	1	35	1	5	214*

*laptop/computers/camera/geluidssysteem



Projecten

MIVA steunt lokale en kleine organisaties in Afrika, Azie en Latijns-Amerika met transport en communicatiemiddelen. Drijvende kracht achter deze organisaties zijn mensen met hart voor hun gemeenschap. Op de volgende pagina's stellen wij er een aantal aan u voor.



Kinderen met een beperking horen er ook bij

VOLTOOID PROJECT

Sonja is sociaal werker in Bafoussam, Kameroen. Vanuit het ziekenhuis bezoekt zij elke dag meerdere gezinnen met kinderen met een beperking. De ouders stoppen hun kind vaak weg in huis, dikwijls uit schaamte. Sonja probeert hen ervan te overtuigen dat hun kind (medische) zorg en onderwijs nodig heeft.

Een operatie voor Chebrava

Chebrava (6) had door een tumor een vergroeiing in haar nek. Ze kon niet naar school. Haar ouders wilden de



hulp van Sonja niet accepteren. Ze geloofden dat het een 'vloek' was en dat het de dood van Chebrava zou worden. Sonja wist de ouders te overtuigen en zorgde dat ze werd geopereerd. Het verhaal van Chebrava liet de hele gemeenschap zien dat het geen vloek was. Nu gaat ze naar school, net als de andere kinderen.

'Ik bezoek meerdere kinderen, elke dag weer.'

Moeilijk bereikbare gebieden

Sonja werkt in moeilijk bereikbare gebieden in de armste regio van het land. De wegen zijn erg slecht. Zonder auto is het werk van Sonja (bijna) niet mogelijk. MIVA heeft haar geholpen met een auto, zodat Sonja nu meer kinderen de juiste zorg kan geven.



Sonja



Gezondheidszorg



Kameroen



Auto



Meisjes hebben weer een toekomst

VOLTOOID PROJECT



Clementine



Onderwijs



Kameroen



Auto

In Kameroen worden vrouwen en meisjes achtergesteld. De kans op een toekomst is nog kleiner voor de kinderen van de slachtoffers van aids. Deze ziekte heeft het leven geëist van bijna een hele generatie ouders. Hun kinderen zijn als wezen achtergebleven.

Een eigen bestaan

De 54-jarige zuster Clementine vangt weesmeisjes op in een klein, sober klooster in Bangang. Ze leren hier naaien, werken met de computer en kappersvaardigheden. Zo kunnen zij later werk vinden. Na de opleiding kunnen ze geld lenen om bijvoorbeeld een naaimachine te kopen. Daarmee kunnen de meisjes een eigen bestaan opbouwen.

Zuster Clementine bezoekt ook kansarme gezinnen en kinderen die zorg nodig hebben. De 4-jarige Marvelous is geboren met een afwijking aan haar benen. Dankzij zuster Clementine werd ze

geopereerd. Ze kan nu kruipen, maar heeft meer operaties nodig om te kunnen lopen. Pas dan kan Marvelous naar school en heeft ze zicht op een toekomst.

‘Ik wil een glimlach op het gezicht van de meisjes toveren!’

Een auto is onmisbaar

Gelukkig zijn er in Kameroen meer mensen zoals zuster Clementine. Zonder auto kunnen zij dit werk niet doen. Dankzij de zes auto's van MIVA geven zij meisjes weer een toekomst.





Kinderen met handicap uit hun isolement

VOLTOOID PROJECT

Kinderen met een beperking in Benin leven vaak geïsoleerd. Hun familie schaamt zich voor hen, of de mensen in hun omgeving geloven dat er een vloek rust op de familie.

Mogelijkheden in plaats van beperkingen

Dagelijks bezoekt zuster Denise de kinderen met een handicap in de gemeente Sèmè-Podji. Ze kijkt welke hulp er nodig is en regelt verwijzingen naar specialisten. Ze laat de ouders inzien dat zij zelf veel verschil kunnen maken voor hun kind. Ze kijken niet naar de beperkingen, maar naar de mogelijkheden. Denise regelt onderwijs en werkstages bij een naaiatelier of een kapper. Zo slaagt zij erin om de kinderen uit hun isolement te halen.

Eenzaamheid doorbreken

De dove Lydie zit op een speciale school in Porto Novo. Ze komt alleen in de vakanties thuis. Gelukkig kent haar zus gebarentaal. Anders zou

het thuis heel eenzaam zijn. Zuster Denise leert niet alleen de dove kinderen gebarentaal, maar ook hun familieleden en de kinderen die wél kunnen horen. Zo kunnen ze met elkaar communiceren.

‘De mensen geloven dat er een vloek op de familie rust.’

Zuster op een motor

De auto van de zustergemeenschap was door de slechte wegen gammel geworden en daardoor niet veilig. Van MIVA kreeg zuster Denise een motor. Nu kan ze de kinderen en hun familie sneller bereiken én veel beter begeleiden.



Denise



Gezondheidszorg



Benin



Motor



Een toekomst voor straatkinderen

VOLTOOID PROJECT



Abhi en Manju



Onderwijs



Noord-India



Bus

In Varanasi in Noord-India runnen Abhi en Manju voor meisjes die alleen of met hun ouders op het station leefden een opvanghuis. Daar krijgen de meisjes eten en drinken, maar ook vooral persoonlijke aandacht. Ze helpen mee met koken en schoonmaken. Ook krijgen ze de mogelijkheid om naar een goede school te gaan. De eerste meisjes zitten al op de universiteit. Zij groeien op tot zelfstandige vrouwen met een toekomst.



Lunch als beloning voor een les
Kinderen die nog op straat leven, kunnen naar een van de schooltjes van Abhi en Manju in de sloppenwijken rondom de stations. Ook Gudiya van 9 jaar gaat daarheen. Ze krijgt ruim twee uur les en daarna een simpele maaltijd. Vaak is dat het enige voedzame dat ze op een dag eet. Voor haar ouders is dat een goede reden om haar naar school te sturen. Gudiya vindt het fijn op school: zo kan ze even aan iets anders denken.

‘Elk kind verdient een kans in het leven. Wij bieden ze hier een nieuwe basis.’

Vervoer is onmisbaar
MIVA gaf Abhi en Manju een bus. Daarmee brengen ze de meisjes naar school, begeleiden ze ouders en bezoeken ze de projecten rondom de stations.



Speciaal onderwijs mogelijk gemaakt

VOLTOOID PROJECT

In Guatemala gaan kinderen met een handicap vaak niet naar school. Zij hebben speciaal onderwijs nodig, maar de kennis die daarvoor nodig is, ontbreekt vaak. Voor veel kinderen zijn de scholen bovendien ook onbereikbaar. Pioniers Gabriella en Carlos zetten met hulp van MIVA een speciaal educatiecentrum in Guatemala-Stad op.

Informatie voor iedereen

MIVA steunde Gabriella en Carlos met acht speciale computers. Deze zijn voorzien van braille en hebben speciale programma's die ook het

zicht stimuleren. Zo hebben ook kinderen die doof én blind zijn toegang tot informatie.

'We laten kinderen met een handicap weer meedoen in de samenleving.'


Motoren maken onderwijs bereikbaar

De kinderen van gezinnen die in bergachtige provincies wonen, kunnen vaak de school niet bereiken. Het openbaar vervoer in Guatemala is erg ingewikkeld. En het is er onveilig. MIVA financierde vier motoren. Veldwerkers zoals Carlos gaan nu naar de gezinnen toe. Zo brengen zij onderwijs en hulp aan huis in deze moeilijk bereikbare gebieden.

Met de motor gaat het een stuk sneller. Zo heeft Carlos meer tijd voor de mensen en kan hij bij méér gezinnen langs. De kinderen krijgen specifieke hulp en zo kunnen ook zij meedoen in de samenleving.



Carlos en Gabriella

-  Onderwijs
-  Guatemala
-  Motor



Oud-bestuurders Stichting Vrienden van Pater Peeters

“Erg blij dat MIVA op ons pad kwam!”

Bijna 40 jaar heeft Pater Jan Peeters zelf het verschil gemaakt voor de mensen in de provincie Kasayi in Congo. De Stichting Vrienden van Pater Peeters hielp hem sinds 1978 bij het vinden van fondsen voor zijn werk. Ook na zijn dood in 2005 zette de stichting zijn werk voort. Toen het bestuur in 2017 nieuwe leden wilde werven, begon een lange zoektocht. Dit bleek niet eenvoudig en het bestuur bekeek andere opties. Op 1 april 2019 werd de stichting opgeheven en omgevormd tot een bestemmingsfonds binnen MIVA. In deze samenwerking neemt MIVA alle benodigde taken op zich.

In Ulvenhout, het geboortedorp van Pater Peeters, was een comité actief om zijn werk in Congo financieel te ondersteunen. Hieruit ontstond in 1978 de Stichting Vrienden van Pater Peeters. Het doel: duurzaam investeren in een grotere zelfredzaamheid van kinderen en vrouwen in Congo. Later bestond het bestuur uit oud-voorzitter Marijke Timmermans, voormalig penningmeester Jacques Schram en oud-bestuursleden Jan Constant de Rebecque, Jos Verschuren en Annemie de Swart.

Op zoek naar bestuursleden

Het bleek moeilijk om mensen te vinden die zich voor langere tijd willen vastleggen. Als bestuurslid zet je je minimaal drie jaar in voor de stichting. Je moet Frans kunnen lezen en verstaan en het liefst overdag kunnen vergaderen. Het bestuur probeerde ook samen te werken met andere organisaties. Die bleken echter met dezelfde

problemen te kampen. Of er was geen match tussen de organisatie en de doelstellingen van de stichting.

“Stoppen is geen optie”

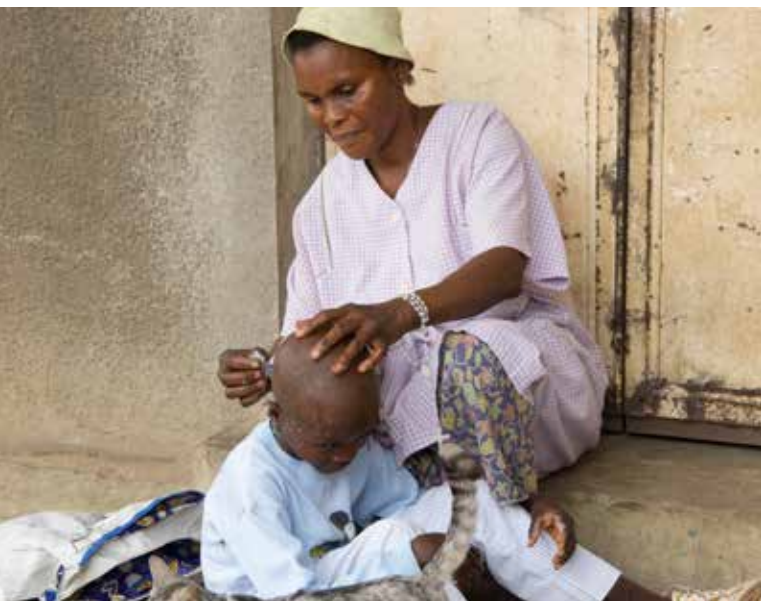
In de loop der jaren vond de stichting het steeds lastiger worden om het geld verantwoord te besteden. Vaak veranderen ideeën en belangen als stichtingen ouder worden. Ook de wereld van de doelgroep voor wie je zorgt verandert. Minder paters en daardoor minder directe lijnen is een probleem bij steeds meer stichtingen. Het werd moeilijk om de continuïteit te behouden. Er was geen capaciteit om het land en de projecten te bezoeken. Maar de bestuursleden voelden een sterke verantwoordelijkheid richting de donateurs om door te gaan met dit werk. Stoppen was geen optie. Toen kwam MIVA op hun pad.

Samen met MIVA

MIVA heeft wél de capaciteit, de deskundigheid en werkt met - voor de stichting ook heel belangrijk - partnerorganisaties in het land, in Congo in dit geval. Samen met MIVA heeft de stichting vijf belangrijke projecten in Kasayi uitgezocht: een weeshuis, een ziekenhuis, onderwijs, straatkinderen en een radiozender die voorlichting geeft. Heel divers, maar het past bij de doelstellingen van de stichting én bij die van MIVA. MIVA kan deze projecten beter begeleiden en heeft direct contact met de mensen daar.

Vertrouwen in elkaar

De bestuursleden hebben alle vertrouwen in MIVA. Het contact was meteen goed en iedereen is open en eerlijk naar elkaar toe. De stichting levert zich niet over maar voelt zich nog steeds verantwoordelijk voor wat ze samen doen. Daarom kijkt het bestuur nog zeker drie jaar mee. “Wij hebben er alle vertrouwen in dat we de juiste keuze hebben gemaakt. We dragen zaken op een goede manier over en hebben duidelijke afspraken gemaakt. Tot nu toe zijn we heel tevreden!”





Samenwerking Stichting Vrienden van Pater Peeters en MIVA

Sinds 1 april 2019 is Stichting Vrienden van Pater Peeters opgeheven en ondergebracht in een bestemmingsfonds binnen MIVA. Dat wil zeggen dat MIVA zorgt voor een goede besteding van alle donaties aan de projecten in Congo. Zo wordt het werk van Pater Peeters voortgezet op een manier die past bij deze tijd. MIVA heeft de capaciteit en het netwerk. Dankzij deze constructie valt Vrienden van Pater Peeters onder het CBF-keurmerk van MIVA.



Vrienden
van Pater
Peeters

MIVA in Rwanda

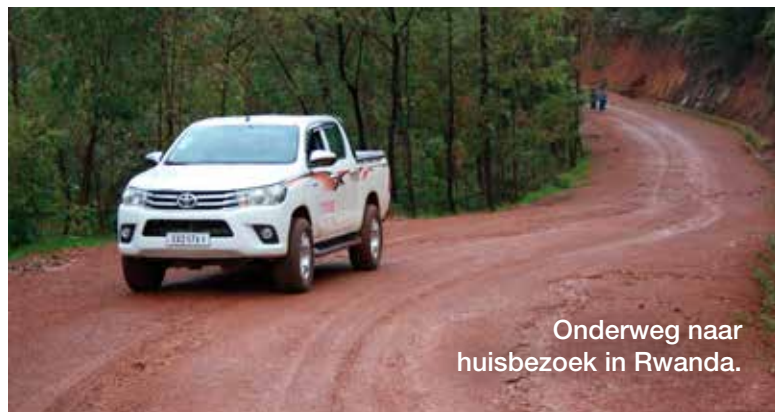
MIVA-medewerker Jos Willems en fotograaf Ronnie Dankelman gingen op werkreis naar Rwanda. Doel: zo veel mogelijk projecten bezoeken, monitoren en fotomateriaal verzamelen. In een week tijd bezochten zij via onbegaanbare wegen vele pioniers die zich groothartig en moedig voor anderen inzetten.



Kennismaking met pastoor Donatien.



Onderweg naar huisbezoek.



Onderweg naar huisbezoek in Rwanda.



Jos achterop bij pastoor Donatien.



Uitzicht wolken.



Volgen pastoor Donatien bij huisbezoek.



Wegrijdende pastoor
Donatien bij zijn kerk.



Achtergelaten auto's
door modder.



Genocide museum.



Jos met Apax zusters
in uniform.



Terug de
heuvel op na
huisbezoek.



Basisschool bezoek met
zuster Fronille.



Kinderen onderweg.



Ontmoeting Priscille
en Fronille.



Zwaaiende pastoor Donatien.



Pater Balemans Fonds steunt lokale initiatieven Burkina Faso

Opleidingscentrum maakt vrouwen en meisjes onafhankelijk

In Burkina Faso is de positie van vrouwen en meisjes slecht. Zij hebben te maken met veel geweld, gedwongen huwelijken en sociale uitsluiting. Met steun van het Pater Balemans Fonds bouwde OCADES Kaya een opleidingscentrum. Vrouwen en meisjes krijgen daar weer een toekomst.

Het bisdom Kaya in Burkina Faso strijdt al tientallen jaren tegen geweld en onrecht tegen jonge meisjes en vrouwen. Het heeft verschillende centra van solidariteit opgezet. Om meisjes te beschermen die op de vlucht zijn voor gedwongen huwelijken. En om vrouwen op te vangen die uit hun families zijn gezet, omdat ze werden beschuldigd van hekserij.



Op eigen benen

Om deze vrouwen en meisjes blijvend te kunnen helpen, bouwde de Organisation Catholique Pour le Développement et la Solidarité (OCADES) Kaya een opleidingscentrum. Daar leren de vrouwen en meisjes nu een vak, bijvoorbeeld zeep maken, weven of naaien. Na hun vertrek kunnen ze een eigen inkomen verdienen. Zo kunnen ze ook in de toekomst voor zichzelf zorgen. Het maakt ze onafhankelijk.

Pater Balemans Fonds steunt

Pater Frans Balemans leefde jarenlang in Burkina Faso. Hij zette zich in voor de vele mensen die in grote armoede moesten leven door de aanhoudende droogte in het land. Sinds zijn dood in 2012 zet de lokale bevolking zijn belangrijke werk voort. Het Pater Balemans Fonds steunt deze lokale initiatieven. Het fonds richt zich op verbetering van de leefomstandigheden op vijf terreinen: strijd tegen verwoestijning, voedselzekerheid en basisbehoeften, hulp aan vrouwen en meisjes, medische hulp en pastoraal werk.

In 2017 is de Stichting Pater Balemans Fonds opgeheven en heeft MIVA de gelden opgenomen in een bestemmingsfonds, specifiek voor Burkina Faso. Sindsdien functioneert het Pater Balemans Fonds als een bestemmingsfonds van MIVA. MIVA draagt zorg voor een verantwoorde besteding in Burkina Faso. Dankzij een bijdrage uit dit fonds kon OCADES Kaya begin 2018 starten met de bouw van het opleidingscentrum. In oktober 2019 werd het opgeleverd. Het biedt plaats aan ongeveer 20 meisjes.

OCADES-projecten

OCADES is een katholieke NGO, opgericht door de bisschoppelijke conferentie. Alle OCADES-organisaties werken vanuit dezelfde algemene visie: het creëren van een menselijke en solidaire familie in een rechtvaardige en

vrede wereld zonder honger. Iedere afdeling heeft wel eigen speerpunten, zoals gezondheidszorg, onderwijs, economische en sociale zelfredzaamheid, water en hygiëne en het verminderen van het risico op rampen. OCADES steunt kinderen, jongeren, vrouwen en ouderen, studenten, mensen met een handicap, vluchtelingen, inheemse groepen en gemeenschapsorganisaties.

Het Pater Balemans Fonds steunt verschillende projecten van OCADES:

In Burkina Faso zijn meerdere OCADES-organisaties. Zij delen dezelfde visie. Het Pater Balemans Fonds heeft er een aantal kunnen ondersteunen. Hierdoor kunnen zij beter hun werk doen.



OCADES Ouahigouya kreeg drie motoren. De medewerkers kunnen zich nu gemakkelijker verplaatsen en bereiken meer dorpen en mensen.

OCADES Banfora kreeg een geluidsinstallatie.



OCADES Koupela heeft hetzelfde doel: werken aan bewustwording en belangenbehartiging. Ook zij kregen een geluidsinstallatie.



MIVA en Liliane Fonds:

Samenwerking vergroot impact van ons werk

Sinds 2015 werken het Liliane Fonds en MIVA nauw samen. Het Liliane Fonds maakt kinderen met een handicap sterker en hun omgeving toegankelijker. Door de mogelijkheden van kinderen met een beperking én hun ouders te trainen en hen weerbaar en zelfbewust te maken. MIVA ondersteunt lokale pioniers met vervoers- en communicatiemiddelen. Zo maken we basisvoorzieningen als gezondheidszorg en onderwijs bereikbaar voor de meest kwetsbaren.



Onze samenwerking maakt de partnerorganisaties van het Liliane Fonds sterker op het gebied van transport en communicatie. De MIVA-projecten worden nu van dichtbij begeleid en gemonitord door de Zuidelijke partners van het Liliane Fonds. Samen maken we nog meer impact.

Telemedicine in Bangladesh

In Harirampur, Bangladesh, ondersteunt de strategische partner organisatie (SPO) een Telemedicine project. Dankzij een laptop met internet die MIVA financierde, krijgen kinderen met een handicap nu de zorg die ze nodig hebben. Waar ze ook wonen.

“Voor elke vorm van telecommunicatie hebben we mensen en technologie nodig. MIVA zorgt voor de technologie en het Liliane Fonds voor de mensen. Dat is een hele goede combinatie.”

Farida Yesmin, Directeur SPO Bangladesh

MIVA: Transport- en communicatiemiddelen

Technische hulpmiddelen zijn onmisbaar om dit project te kunnen laten slagen. MIVA zorgde voor een laptop, camera's, internetverbinding en een tv-scherm. Via de laptop en het scherm helpt de fysiotherapeut in het ziekenhuis de veldwerker in de afgelegen gemeenschap bij het advies. Op de laptop maakt hij een verslag van het probleem, neemt foto's en deelt deze informatie met andere veldwerkers en therapeuten. Zo leren zij van elkaar.

Liliane Fonds: Menskracht

Veel kinderen in de omgeving van Harirampur hebben zorg nodig. Het Telemedicine project kan nog niet iedereen helpen. De plannen zijn groot. In 2019 is een klein deel uitgevoerd. De SPO wil in 2020 graag het complete concept als pilot opzetten. Niet alleen met een laptop, maar ook met tablets, smartphones, speciale zorg-apps en een groter team. Er is behoefte aan een callcenter dat altijd bereikbaar is en een team van revalidatietherapeuten. Meer therapeuten en veldwerkers moeten een training in het gebruik van de communicatiemiddelen krijgen. Het Liliane Fonds helpt om de juiste mensen te vinden. Zodat we nog meer kinderen kunnen bereiken en helpen.

Bestuursverslag 2019

1. Naam, rechtsvorm en vestigingsplaats

Stichting Missie Verkeersmiddelen Aktie (MIVA), opgericht op 23 oktober 1935, is statutair gevestigd in Amsterdam en houdt kantoor in 's-Hertogenbosch.

2. Bestuursstructuur

MIVA wordt bestuurd volgens het Raad van Toezichtmodel. 'Bestuur en uitvoering' zijn gescheiden van 'toezicht'. De directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht hebben verschillende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

- De directeur-bestuurder zet de koers van MIVA uit, verwerft, beheert en besteedt de benodigde middelen en zorgt dat de organisatie adequaat functioneert.
- De Raad van Toezicht geeft advies en houdt vooraf én achteraf toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder, het functioneren van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken bij MIVA.

Governance

De verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden is vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het Reglement van de Raad van Toezicht en het Directiereglement. De samenwerking tussen de directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht krijgt daarnaast vorm in de praktijk, waarbij vanuit transparantie en wederzijds vertrouwen (kritisch) invulling wordt gegeven aan het besturen van de organisatie, het afleggen van verantwoording hierover en het houden van toezicht hierop.

Sinds 2018 vormen MIVA en Stichting Liliane Fonds een personele unie: de directeur-bestuurder en afdelingsmanagers van het Liliane Fonds vervullen hun functies ook voor MIVA. De Raden van Toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden.





HILUX

miva



3. Doelstelling

De stichting heeft tot doel Rooms-Katholieke Missionerenden in de uitgebreidste zins des woords bij het verkeer en vervoer in hun arbeidsgebied te helpen, met name door het beschikbaar stellen van verkeersmiddelen of door financiële steun bij de aanschaf en/of onderhoud daarvan.

MIVA verwezenlijkt zijn doelstelling onder meer door:

1. het werven van (particuliere) donateurs en van donoren (bedrijfsleven, stichtingen, institutionele fondsenverstrekkers en anderszins);
2. het verstrekken van voorlichting over de projecten en programma's die de stichting ondersteunt en over de landen waar ze worden uitgevoerd;
3. een jaarlijkse collecte in de parochies in Nederland;
4. de inzet van alle overige wettelijke middelen die bevorderlijk zijn voor het doel van de stichting.

4. Maatschappelijk belang

MIVA ondersteunt met vervoers- en communicatiemiddelen projecten voor extra kwetsbare groepen in de armste gebieden van de wereld. Hierdoor draagt MIVA bij aan eerlijker kansen voor kwetsbare mensen zodat zij volledig deel zijn van hun gemeenschap en deel kunnen nemen aan de samenleving. MIVA ondersteunt kleinschalige organisaties aan de basis ("grassroots" organisaties), met een focus op onderwijs en gezondheidszorg. Het hoofddoel is om hulp bereikbaar te maken.

Met zijn werk draagt MIVA aantoonbaar bij aan de verwezenlijking van de Sustainable Development Goals, de VN-werelddoelen voor de periode 2016-2030 met als belangrijkste uitgangspunt Leave No One Behind.

5. CBF-erkenning

Stichting MIVA kreeg in 1997 het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). In 2019 heeft het CBF MIVA (tussentijds) getoetst op de criteria voor de CBF-erkenning, die in de plaats is gekomen van het vroegere CBF-keurmerk. We voldeden aan alle (verzwaarde) normen voor erkenning.

6. ANBI

Stichting MIVA is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit houdt in dat de instelling geen schenkings- en/of successierecht hoeft te betalen over giften, legaten of erfstellingen. Gevers aan een ANBI mogen hun gift aftrekken van hun inkomsten voor inkomstenbelasting.

7. Communicatie en Fondsenwerving

Communicatie met belanghebbenden

Interne Communicatie

De medewerkers werden ook in 2019 geïnformeerd over nieuwe plannen, resultaten en ontwikkelingen, ook ten aanzien van de onderlinge samenwerking van MIVA en Liliane Fonds. Dit gebeurde onder meer via bijeenkomsten, het intranet en met een tv-krant.

Ondernemingsraad

Medewerkers in dienstverband kunnen lid worden van de gezamenlijke ondernemingsraad van MIVA en Liliane Fonds. Deze vergadert twee keer per maand, waarvan één keer met de directeur-bestuurder. Ook overlegt de ondernemingsraad jaarlijks ten minste eenmaal met (een vertegenwoordiging van) de Raad van Toezicht. In 2019 kozen de medewerkers een nieuwe Ondernemingsraad.

Fondsenwerving

Donateurs werden in 2019 geïnformeerd via de MIVA-nieuwsbrief die zij per post ontvangen. Hiernaast zijn belangstellenden op de hoogte gehouden door de e-mailniewsbrief en via online kanalen als Facebook en LinkedIn, vaak in combinatie met een donatievraag. Vermogensfondsen en andere grotere financiers benadert MIVA persoonlijk met projectvoorstellen op maat en verantwoordingen. Daarnaast was er dit jaar de introductie van de 'vraag een vriend' campagne.

MIVA inspiratiedag: wat is jouw 'vonk'?

Op 14 juni 2019 ontving MIVA zo'n 50 gasten voor de jaarlijkse MIVA inspiratie dag; een dag in het teken van de kerkcollecte. Hella van der Wijst, bekend van programma's als 'De Wandeling' en 'Ik mis je', gaf een speciale lezing: "Hoe breng je de zin van jouw vrijwilligerswerk over op een jongere generatie?" Ruim vijftig MOV (Missie Ontwikkeling Vrede) vrijwilligers en relaties van MIVA waren die dag aanwezig.

8. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MIVA hecht aan duurzame bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dit betekent dat we bij de uitvoering van ons werk rekening houden met de gevolgen ervan, in sociaaleconomisch opzicht en voor het milieu. In 2019 hebben we een start gemaakt met het inventariseren van de mogelijkheden om ons pand te verduurzamen. In 2020 gaan we hier naar verwachting mee starten. Daarnaast brengen we MVO op verschillende manieren in de praktijk:

- MIVA werkt niet samen met bedrijven of organisaties die in verband gebracht kunnen worden met kinderarbeid of andere vormen van uitbuiting, milieuvervuiling, wapenhandel of dierenmishandeling.
- Al ons papier en drukwerk is zoveel mogelijk FSC-gecertificeerd.
- Een van de selectiecriteria voor leveranciers is hun MVO-beleid.
- We werken zo veel mogelijk digitaal.
- MIVA compenseert de uitstoot van CO2 die veroorzaakt wordt door onze vliegreizen.
- In en rondom ons kantoorpand kiezen we voor duurzame oplossingen. Zo hebben we energiebesparende verlichting, scheiden we afval, werken we vooral met milieuvriendelijke materialen en stimuleren we recycling.
- We stimuleren medewerkers gebruik te maken van openbaar vervoer.

Bij financieel beheer hechten we veel belang aan mens, milieu en diervriendelijke criteria. Als het, bijvoorbeeld bij de keuze van een nieuwe bank, vanwege risicospreiding niet mogelijk is om te handelen in overeenstemming met deze criteria, dan spreken we een bank nadrukkelijk aan op zijn handelwijzen.

9. Risico- en kwaliteitsmanagement

Om te zorgen dat middelen die MIVA worden toevertrouwd om haar doelstelling waar te maken, zo goed mogelijk worden besteed, is een planning en controlecyclus ingericht. Door de nauwe samenwerking met het Liliane Fonds, waarbij de werkzaamheden van MIVA grotendeels zijn geïntegreerd in die van het (grotere) Liliane Fonds en alle ondersteunende en backoffice-activiteiten, zoals ICT, Financiën en P&O worden gedeeld, zijn de risico's van MIVA aanzienlijk verminderd. Ook is het risico van fraude, zowel door partijen in de landen waar we actief zijn, als in de bedrijfsvoering in Nederland, verkleind. Twee keer per jaar gaat een medewerker van MIVA op veldbezoek ter ondersteuning en controle. De samenwerking met het Liliane Fonds heeft tot gevolg dat de controle in de landen waar we actief zijn nog intensiever is geworden door tal van beheersmaatregelen van het Liliane Fonds inzake de bestedingen van strategische partnerorganisaties.

De wereld om ons heen verandert snel en ook de organisatie verandert. Daardoor ontstaan nieuwe risico's en verandert de risico-inschatting. In 2019 voerden we daarom een risicoanalyse uit. Deze analyse vergroot het risicobewustzijn en helpt ons adequaat op de risico's te reageren (voorkomen, beheersen, overdragen of accepteren).



In 2019 zijn risico's met de prioriteit 'hoog' in kaart gebracht, waaronder imagoschade, cybercrime en onrechtmatige bestedingen. Conclusie: adequate beheersmaatregelen zijn in werking. Waar nodig zijn direct stappen gezet om zowel in beleid als praktisch risico's nog verder te ondervangen, zoals met een actualisering van ons Privacy & Security beleid.

- We bewaken de goede werking van het ICTsysteem door regelmatige toetsing van het backup en recoveryplan en de uitvoering van security scans. Ook vergrootten we in 2019 het bewustzijn op het gebied van digitale veiligheid binnen de organisatie door een test met een 'fake fishing mail'.
- Als organisatie willen we zo zorgvuldig mogelijk omgaan met persoonsgegevens. MIVA leeft in dit kader de regels na met betrekking tot bescherming persoonsgegevens, die gesteld zijn in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Omdat aandacht voor dit onderwerp in de dagelijkse processen van belang is, wordt dit ook in de jaarlijkse "awareness sessies" met medewerkers besproken.
- Om het risico op het wegvallen van inkomsten van (grote) donoren te verminderen, bijvoorbeeld als gevolg van veranderingen in de charitatieve markt, zijn wij zorgvuldig in ons relatiebeheer en onze communicatie met donoren. We evalueren de tevredenheid van donoren, monitoren de bijdragen en het verloop van donateurs, en we voeren een weloverwogen reservebeleid.
- Om onrechtmatige betalingen te voorkomen worden facturen en betalingen door MIVA door ten minste twee bevoegde personen geautoriseerd.
- Adequate uitvoering van de functionerings- en beoor-delingscyclus, aandacht en budget voor de ontwikkeling van medewerkers, een effectieve invulling van medezeggenschap (de ondernemingsraad is samengesteld uit medewerkers van Liliane Fonds én MIVA), periodiek medewerkers tevredenheidsonderzoek en goede interne communicatie, verminderen het risico op incompetent of ontevreden medewerkers.
- Het risico op niet voldoen aan wet- en regelgeving verkleinen we door op de hoogte te blijven van wijzigingen in de normen van het CBF en de uitvoering van (fiscale) scans.

Kwaliteit

Ons kwaliteitshandboek beschrijft de belangrijkste processen van onze organisatie. Een groep (hiervoor getrainde) medewerkers van verschillende afdelingen toetst jaarlijks de naleving en effectiviteit van de processen. De verbeterpunten die hieruit komen, pakt de organisatie op.



10. Integriteit

Alle medewerkers van MIVA ondertekenen een gedragscode. Deze gedragscode beschrijft wat acceptabel en onacceptabel gedrag is voor onze medewerkers. De gedragscode bevat onder andere paragrafen over machtsmisbruik, fraude en corruptie en ongewenst gedrag. In 2019 bespraken nieuwe medewerkers tijdens een bijeenkomst de gedragscode aan de hand van een aantal realistische scenario's. Daarbij informeerden we medewerkers ook over de manier waarop zij ongewenst gedrag of een integriteitsschending kunnen melden.

Met klachten gaan we zorgvuldig om via verschillende regelingen: de algemene klachtenregeling, een regeling voor klachten over ongewenst gedrag en een regeling voor het omgaan met het vermoeden van een misstand ('klokkenluidersregeling').

In 2019 is 1 kritische opmerking uit Nederland geregistreerd en afgehandeld die ging over werving. MIVA heeft een klachtencommissie voor ongewenst gedrag en een externe vertrouwenspersoon. Deze hebben in 2019 geen klachten voor MIVA ontvangen.

Conform de Klokkenluidersregeling kan zowel bij iedere leidinggevende als via de vertrouwenspersoon een melding worden gedaan van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie. Hiervan is in 2019 geen gebruik gemaakt.

11. Samenstelling bestuur MIVA

Directeur-bestuurder:

de heer S.H. (Steven) Berdenis van Berlekom
tevens directeur-bestuurder Liliane Fonds

Nevenfuncties:

- Lid van het bestuur van de Stichting Dutch Coalition on Disability and Development (DCDD)
- Lid van het bestuur van de Stichting Community Based Rehabilitation (CBR) GlobalNetworkFoundation
- Lid van het bestuur van de Stichting Rotterdams Kinderrevalidatie Fonds Adriaanstichting



Steven Berdenis van Berlekom



12. Verslag van het bestuur

Al bijna 85 jaar staat MIVA voor het bereikbaar maken van hulp. MIVA heeft gedurende deze jaren veel opgebouwd. Een netwerk in Nederland en de rest van de wereld. Veel trouwe donateurs en een interventie die vrij uniek is in de wereld van ontwikkelingssamenwerking, namelijk vervoer en communicatiemiddelen. Waar MIVA aanvankelijk met name vervoersmiddelen aan missionarissen verschaftte, ondersteunt MIVA nu lokale helden/pioniers niet alleen met vervoer maar ook met communicatiemiddelen omdat deze middelen de functie van transport steeds vaker overnemen. Voorop blijft staan dat MIVA bereikbaarheid van inclusieve hulp bewerkstelligt.

Ook in 2019 heeft de directeur-bestuurder in samenwerking met het management team zich ingezet om op de beste wijze invulling te geven aan de missie van MIVA. Zoals elders in dit jaarverslag verder toegelicht, hebben we in 2019 vele mooie projecten mogen realiseren. We zijn dankbaar voor de vele giften van particulieren, religieuzen, bedrijven en stichtingen, de ontvangen giften uit nalatenschappen en de bijdragen uit de collectes in de kerken die we in 2019 mochten ontvangen. Dit heeft geresulteerd in het bijna behalen van de ambitieuze begroting 2019. Het werven van fondsen wordt moeilijker. Desondanks blijven de totale opbrengsten constant t.o.v. voorgaande jaren. Een mooi resultaat!

MIVA verheugt zich in een prachtige samenwerking met verschillende Hogescholen. Zo organiseerde de Hogeschool Leiden in 2019 maar liefst negen fondsenwervende evenementen voor MIVA en voor komend jaar staat een nieuwe samenwerking met Hogeschool Zeeland gepland.

Zeer positief is de ontwikkeling dat MIVA wordt benaderd door stichtingen die op zoek zijn naar een nieuwe invulling van hun doelstelling en naar een overdracht van hun administratieve taken. MIVA kan voor dergelijke stichtingen, vaak opgericht voor ondersteuning van het werk van missionarissen, een oplossing bieden door de gelden verantwoord te besteden volgens een afgestemd bestedingskader. Nadat de stichting is opgeheven worden de gelden in een bestemmingsfonds beheerd. Dit traject is eerder met Stichting Balemans afgerond en in 2019 heeft ook de Stichting Vrienden van Pater Peeters eenzelfde traject naar tevredenheid doorlopen en afgerond.

Eén van onze ambities voor 2019 voor de interne organisatie was om de arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers te moderniseren. In goede samenwerking met de ondernemingsraad wordt een nieuwe Arbeidsvoorwaarden Regeling (AVR) opgesteld die meer mogelijkheden biedt voor flexibel werken, onder andere door variabele werktijden of thuis werken, maar ook duurzaamheid stimuleert, bijvoorbeeld door het reizen met het openbaar vervoer te bevorderen. De herziening wordt geheel door de organisatie

zelf gedaan en zal in 2020 worden afgerond en ingevoerd. Ook is er een nieuw reizigersveiligheidsbeleid ingevoerd en krijgen medewerkers die reizen een basis veiligheidstraining. Een andere verandering in 2019 is de invoering van een jaarlijkse betrokkenheidsmeting onder medewerkers. Deze wordt ingezet naast de bestaande driejaarlijkse tevredenheidsmeting. De resultaten van de betrokkenheidsmetingen laten zien dat medewerkers zich sterk betrokken voelen bij de organisatie.

Onze bijdrage voor hulp aan de extra kwetsbare groepen in de armste gebieden van de wereld is te danken aan de vele donateurs, MOV vrijwilligers, bedrijven en organisaties die ons werk mogelijk maken. Wij zijn er trots op en dankbaar voor dat zo veel mensen jong of oud met ons mee willen werken, direct met hoofd en/of handen of door ons moreel of financieel te ondersteunen.

Samenwerking MIVA en Liliane Fonds

De Stichtingen MIVA en Liliane Fonds vormen een personele unie: de directeur-bestuurder en afdelingsmanagers van MIVA vervullen hun functies ook voor het Liliane Fonds. Binnen de personele unie blijven MIVA en het Liliane Fonds beide een aparte stichting. De organisaties hebben een gezamenlijke agenda. Binnen deze agenda ondersteunt en versterkt MIVA met transport- en communicatiemiddelen. Fondsen van MIVA worden grotendeels besteed via de Strategische Partner Organisaties van het Liliane Fonds.

Door vanuit een verschillende invalshoek te werken aan hetzelfde doel, vullen het Liliane Fonds en MIVA elkaar aan en versterken elkaar. Kennis en kunde en ook de stafposities en huisvesting in 's-Hertogenbosch worden gedeeld.

Goede besteding middelen

De bestedingen van MIVA lopen via lokale Strategische Partnerorganisaties (SPO's). Deze organisaties zijn gekozen via een strenge selectieprocedure. MIVA evalueert, begeleidt, traint en monitort hen doorlopend. Op basis van beleidscriteria en advies van MIVA wordt beslist welke projecten worden gesteund. Projecten dienen kleinschalig te zijn maar met een grote impact op de lokale gemeenschap. De projecten dienen betrouwbaar en controleerbaar te zijn. MIVA ontvangt rapportages over de vorderingen en ontwikkelingen en de betekenis van de door MIVA verleende hulp en legt daarnaast veldbezoeken af. Om te zorgen dat middelen die MIVA worden toevertrouwd om zijn doelstelling waar te maken, zo goed mogelijk worden besteed, is een planning- en controlcyclus ingericht.

Financieel

Financieel was 2019 een goed jaar voor MIVA. Het werven van fondsen is moeilijker. Desondanks blijven de totale opbrengsten van € 2,1 miljoen constant met vorig jaar en is de ambitieuze begroting bijna gehaald. Het merendeel van onze opbrengsten (in 2019 72%) komt van particuliere donateurs, zowel giften en donaties als nalatenschappen. 76% van de opbrengsten is besteed aan de doelstelling en daarmee voldoet MIVA aan de norm van 70% voor de sector. In 2019 besteedde MIVA € 1,6 miljoen aan haar doelstellingen.

De wervingskosten bedragen 22,8% van de opbrengsten, dit is hoger dan vorig jaar (15,0%), maar lager dan begroot (27,0%). Dit wordt veroorzaakt doordat het werven van fondsen moeilijker is. De kosten voor fondsenwerving bleven in 2019 ruim binnen begroting.

De kosten eigen organisatie worden conform de richtlijn van Goede Doelen Nederland toegerekend. Per saldo resteert in 2019 een bedrag van kosten beheer en administratie van € 98.861. De kosten beheer en administratie zijn in 2019 hoger dan begroot. In 2019 blijven de kosten eigen organisatie met 4,6% ten opzichte van de totale lasten in lijn met vorig jaar (4,1%).

Corona en de impact op ons werk

Begin 2020 zorgt de Coronapandemie wereldwijd voor vele slachtoffers. Er is meteen nauw contact met onze partners over de impact die het Corona-virus heeft. In hun land, op henzelf en op hun projecten. Vanuit partnerlanden horen we terug dat vervoers en communicatiemiddelen extra worden ingezet in de bestrijding van en voorlichting over het Coronavirus. In Kenia worden met de MIVA-bus zeep, desinfectiematerialen en voedsel uitgedeeld aan kansarme gezinnen. Zij krijgen van onze partner uitleg over de voorzorgsmaatregelen en waarom deze zo belangrijk zijn. In Nigeria moeten mensen thuisblijven vanwege Corona. Voor de allerarmsten betekent dat geen werk en inkomen, en dus geen eten. De overheid stelt daarom noodvoedselpakketten beschikbaar. De MIVA-bus wordt gebruikt voor het uitdelen van ruim 100 voedselpakketten. In India geldt een algehele lock-down. Alleen ambulance-vervoer is nog toegestaan. De MIVA-ambulance wordt nu niet alleen gebruikt voor ziekenvervoer maar ook om bewustwording te creëren en zakdoeken uit te delen die dienen als mondkapjes.

We starten begin 2020 meteen met het communiceren van de gevolgen mbt ons werk in het veld. Dit gebeurt via diverse externe communicatiekanalen. Daarnaast wordt nagedacht over scenario's die de fondsenwerving negatief kunnen beïnvloeden zoals de collecte en de samenwerking met hogeschole. We verwachten dat het resultaat negatief gaat uitpakken op de resultaten in 2020.

Toekomstplannen

Voortbouwend op de doelstellingen uit het beleidskader 2018-2020 heeft MIVA een jaarplan 2020 gemaakt. In het Jaarplan 2020 heeft MIVA onder meer benoemd dat zij de in 2019 opgestarte nieuwe fondsenwervende activiteiten gaat voortzetten. Naast de impact die de coronacrisis wereldwijd heeft en de gevolgen voor ons werk wordt 2020 een bijzonder jaar met de jubilea van MIVA (85 jaar) en het Liliane Fonds (40 jaar). Daar zal in deze tijd op een gepaste manier aandacht aan besteed worden. Daarnaast zal de volgende meerjaren strategie worden opgesteld. Hierin zal onder meer aandacht worden gegeven aan de toekomstvisie van MIVA, de lange termijn doelen van ons werk en de beoogde duurzaamheid van de resultaten. Hier wordt in 2020 al naar toe gewerkt.

Steven Berdenis van Berlekom

's-Hertogenbosch, 4 juni 2020



AMBULANCE

APPLIDE FOR
REGISTRATION

25511
2
POSITIVE
PASSION
Ymiva
arra
Liliana
Tomas



Begroting 2020 (in €)

	Begroting 2020
Baten	
Baten van particulieren	1.335.000
Baten van bedrijven	20.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	575.000
Som van de baten	1.930.000
Lasten	
Besteed aan doelstellingen	
Bestedingen binnen jaarplannen	1.319.963
Voorlichting	284.769
	1.604.732
Wervingskosten	502.499
Kosten Beheer en administratie	93.402
Som van de lasten	595.901
Saldo voor financiële baten en lasten	-270.633
Saldo van financiële baten en lasten	0
Saldo van baten en lasten	-270.633

Saldobestemming (detail)**Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:**

- continuïteitsreserve	0
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	10.000
- bestemmingsreserve strategie en beleid	19.367
- bestemmingsfondsen	-300.000
	-270.633

13. Verslag Raad van Toezicht 2019

Werkgever, toezichthouder, klankbord. De Raad van Toezicht wil elk van deze rollen zo goed mogelijk vervullen. Daarom reikt de betrokkenheid van de leden verder dan de reguliere vergaderingen. In 2019 was er een strategische themabijeenkomst met directie en managementteam (MT). Ook was er het jaarlijkse overleg met de Ondernemingsraad (OR) met een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht.

Samenstelling Raad van Toezicht

In 2019 nam de Raad van Toezicht per 30 april afscheid van zijn voorzitter Jack van Ham die deze functie ruim acht jaar bekleedde voor het Liliane Fonds en sinds december 2018 eveneens voor MIVA. Ook van mevrouw Yvonne Cox-Vleeshouwers werd na twee zittingsperiodes van 4 jaar voor het Liliane Fonds -sinds december 2018 eveneens voor MIVA- op 30 april 2019 afscheid genomen. De Raad van Toezicht is aan beiden veel dank verschuldigd voor hun grote inzet en bijdragen aan de Raad van Toezicht en aan MIVA en het Liliane Fonds.

Op 1 mei 2019 is de heer J.H. van Ham als voorzitter van de Raad opgevolgd door mevrouw drs. J. A. Riteco. Zij was reeds lid van de Raad van Toezicht.

Per 1 september 2019 zijn als nieuwe leden van de raad aangetreden mevrouw dr. mr. J.G.C.M Galle en mevrouw drs. E. A. Kaya MA.

de heer J.H. (Jack) van Ham

(voorzitter Raad van Toezicht tot 1 mei 2019)
oud-directeur ICCO en Nederlandse Rode Kruis
Nevenfuncties (tot 1 mei 2019):

- voorzitter Raad van Toezicht S&L Zorg
- lid adviescommissie COS (Commissie Ontwikkelingssamenwerking van Adviesgroep Internationale Vraagstukken, AIV)
- oprichter/eigenaar COADIN (coaching, advies en interim)
- bestuurslid stichting Multatuli Lezing Breda

mevrouw drs. J.A. (Jannie) Riteco

(voorzitter Raad van Toezicht per 1 mei 2019)
Voorzitter Raad van Bestuur De Waerden
Nevenfuncties:

- lid Raad van Toezicht QuaRijn
- lid Raad van Toezicht Wemos
- lid Raad van Toezicht SWZ

mevrouw mr. Y.E. (Yvonne) Cox-Vleeshouwers

(lid Raad van Toezicht tot 1 mei 2019)
notaris bij Hoffspoor notarissen in Rosmalen, gemeente 's-Hertogenbosch

Nevenfuncties (tot 1 mei 2019):

- bestuurslid Stichting Marten & Dimitri
- docent recht aan de Hogeschool Arnhem Nijmegen

mevrouw R. (Reni) de Boer

freelance spreker en schrijver, voorvechter gelijke rechten voor mensen met een beperking

Nevenfuncties:

- voorzitter Stichting Lekker Stuk

de heer drs. P.H. (Paul) Stamsnijder

founding partner Reputatiegroep

Nevenfuncties:

- voorzitter Reünistenvereniging Utrechtsch Studenten Corps
- programmadirecteur Master of Reputation Management bij European Institute for Brand Management (EURIB)
- lid Raad van Toezicht Kwadrant Groep
- lid bestuur U-fonds (alumnifonds Universiteit Utrecht)

de heer H.A.C. (Albert) Rommers RA

zelfstandig registeraccountant/ bedrijfsadviseur bij Accountenz

Nevenfuncties:

- penningmeester Stichting vrienden van S&L zorg
- penningmeester Stichting Cultuurhuis Bovendonk

De heer P.J.M. (Piet) Kuijper

Oud-voorzitter bestuur MIVA

Nevenfuncties:

- voorzitter bestuur netwerk DAK
- vicevoorzitter Justice and Peace Nederland
- bestuurslid De KIM
- voorzitter Parochiële Caritas Stad Utrecht

mevrouw dr.mr. J.G.C.M (Annika) Galle

(lid Raad van Toezicht per 1 september 2019)
Universitair docent financieel recht, Erasmus School of Law en Academic Director van onderzoeksinstituut International Center for Financial law & Governance

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Commissarissen CM Payments

Mevrouw drs. E.A. (Emine) Kaya MA

(lid Raad van Toezicht per 1 september 2019)
beleidscoördinator, Directie Migratiebeleid, Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Rooster van aftreden Raad van Toezicht

MIVA en Stichting Liliane Fonds vormen een personele unie en de Raden van Toezicht van beide organisaties bestaan uit dezelfde voorzitter en leden. De Raad van Toezicht van MIVA hanteert een rooster van aftreden dat gelijk is aan het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht van Stichting Liliane Fonds.

Naam	Aantreden	Herbenoeming	Aftreden
J.H. van Ham	2011	2015	2019
Y.E. Cox-Vleeshouwers	2011	2015	2019
P.H. Stamsnijder	2014	2018	2022
R. de Boer	2014	2018	2022
H.A.C. Rommers	2015	2019	2023
J.A. Riteco	2017	2021	2025
P.J.M. Kuijper	2017	2021	2025
J.G.C.M. Galle	2019	2023	2027
E.A. Kaya	2019	2023	2027



Werkzaamheden Raad van Toezicht

Overleg met de directeur-bestuurder

In 2019 waren er vijf reguliere vergaderingen. Belangrijke aspecten waarop toezicht wordt gehouden zijn onder meer:

- Bedrijfsvoering en opvolging besluiten
- Financieel Beheer
- Marketing en Publiciteit
- Management en Personeelsbeleid
- Samenwerking Bedrijfsleven
- Ontwikkelingssamenwerking, Projectenbeleid en beheer
- Samenwerking met de Rooms-Katholieke Kerk

Themabijeenkomst

Onderwerp van de themabijeenkomst was Fondsenwerving. Het MT heeft een presentatie gegeven over dit onderwerp, gevolgd door een gedachtenuitwisseling tussen de Raad, MT en Bestuur.

Overleg met het medezeggenschapsorgaan

De OR ontmoet (minimaal) een keer per jaar de Raad van Toezicht, zo ook in 2019. De OR wordt tijdig en goed bij relevante besluitvorming betrokken, zo komt uit het gesprek van de Raad met de OR naar voren.

Samenstelling en werkzaamheden commissies

Om de taak van de Raad van Toezicht goed uit te kunnen voeren, is een aantal taken belegd in commissies, te weten: de selectie- en remuneratiecommissie en de financiële auditcommissie. De commissies bereiden de behandeling van specifieke onderwerpen en thema's voor ten behoeve van de vergadering van de voltallige Raad van Toezicht.

Financiële Auditcommissie:

Per 31 december 2019 bestond de financiële auditcommissie uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter en mevrouw drs. J.A. Riteco. De Financiële Auditcommissie vergaderde in 2019 drie keer. Aanwezig bij de vergaderingen waren de directeur-bestuurder en de manager Bedrijfsvoering. Conform haar opdracht hield de commissie toezicht op de kwaliteit van de financiële verslaggeving en het risicomanagement van de organisatie.

Selectie- en remuneratiecommissie:

Per 31 december 2019 bestond de selectie- en remuneratiecommissie uit de heer H.A.C. Rommers RA, voorzitter en mevrouw drs. J.A. Riteco. De selectie- en remuneratiecommissie heeft in 2019 een voortgangsgesprek met de directeur-bestuurder gevoerd. In 2019 is vastgesteld dat de toezichthouders tevreden zijn over de wijze waarop MIVA door de directeur-bestuurder is geleid en waarop wordt gewerkt aan de realisering van doelen en ambities

Evaluaties

De Raad van Toezicht beoordeelt jaarlijks het functioneren van de directeur-bestuurder.

De toezichthouders hebben ook hun eigen functioneren over 2019 geëvalueerd.

14. Bezoldiging

In overeenstemming met het beleid heeft er in 2019 geen bezoldiging plaatsgevonden van de leden van de Raad van Toezicht. Toezichthouders krijgen een vaste onkostenvergoeding van jaarlijks 1700 euro voor de voorzitter en 850 euro voor de overige leden van de Raad. Deze kosten worden voor 6% doorbelast aan MIVA.

De Raad van Toezicht bepaalt het salaris van de directeur-bestuurder en hanteert hiervoor een berekeningsmethodiek conform de 'Adviesregeling beloning directeuren van goede doelen' van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. De directeur-bestuurder was ook in 2019 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Het salaris van de directeur-bestuurder wordt voor 6% doorbelast aan MIVA.

15. Verklaring Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht verklaart zich akkoord met het jaarverslag 2019 en de jaarrekening 2019, met inachtneming van de verklaring van Dubois & Co over de jaarrekening en het jaarverslag.

's-Hertogenbosch, 4 juni 2020

Samengevatte jaarrekening 2019

Stichting Missie Verkeersmiddelen Aktie (MIVA)

(De volledige jaarrekening is te vinden op de website van MIVA)

Criteria voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening
De samengevatte jaarrekening is een samenvatting van de volledige jaarrekening van MIVA over het boekjaar 2019. Er zijn in Nederland geen algemeen vastgestelde criteria beschikbaar voor het opstellen van samengevatte financiële overzichten. Daarom heeft MIVA deze criteria zelf ontwikkeld. Het doel van deze samengevatte jaarrekening is inzicht te geven aan bestaande en potentiële donateurs van MIVA, en aan andere lezers van het jaarverslag. De gehanteerde criteria en het aggregatieniveau van deze samengevatte jaarrekening zijn hierop toegespitst.

De samengevatte jaarrekening is als volgt tot stand gekomen:

- a. De balans per 31 december 2019 en staat van baten en lasten over 2019 zijn in de samengevatte jaarrekening integraal overgenomen uit de volledige jaarrekening.
- b. De volledige jaarrekening is gebaseerd op de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Instellingen (RJ650). In de samengevatte jaarrekening zijn de grondslagen niet weergegeven. Hiervoor wordt verwezen naar de grondslagen zoals beschreven in de gecontroleerde jaarrekening.
- c. De toelichtingen zijn vereenvoudigd weergegeven, rekening houdend met het beoogde doel van deze samengevatte jaarrekening.



Balans per 31 december 2019

(na bestemming saldo baten en lasten)

	31-12-2019	31-12-2018
ACTIVA		
<i>Materiële vaste activa</i>		
Bedrijfsmiddelen	1.138	15.902
Vorderingen	702.738	1.069.062
Liquide middelen	<u>1.770.109</u>	<u>791.363</u>
	2.472.847	1.860.425
TOTAAL ACTIVA	<u>2.473.985</u>	<u>1.876.327</u>
PASSIVA		
<i>Reserves en fondsen</i>		
Reserves		
- Continuïteitsreserve	850.000	360.000
- Bestemmingsreserves	412.540	490.000
- Overige reserves	<u>0</u>	<u>333.078</u>
	1.262.540	1.183.078
Fondsen		
- Bestemmingsfondsen	<u>796.054</u>	<u>588.418</u>
	2.058.594	1.771.496
Kortlopende schulden	415.391	104.831
TOTAAL PASSIVA	<u>2.473.985</u>	<u>1.876.327</u>



Staat van baten en lasten over 2019

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
BATEN			
Baten van particulieren	1.508.672	1.450.000	1.620.020
Baten van bedrijven	23.281	15.000	14.256
Baten van andere organisaties zonder winststreven	557.213	650.000	469.944
Som van de baten	2.089.166	2.115.000	2.104.220
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Bestedingen aan projecten	1.306.846	1.333.776	1.197.651
Voorlichting	289.686	336.546	334.037
	1.596.532	1.670.322	1.531.687
Wervingskosten	476.091	572.034	315.834
Kosten Beheer & administratie	98.861	67.336	78.584
Som van de lasten	2.171.484	2.309.692	1.926.105
Saldo voor financiële baten en lasten	-82.318	-194.692	178.115
Saldo financiële baten en lasten	389	0	112
Saldo baten en lasten	-81.929	-194.692	178.226
<i>Bestedingsratio (bestedingen/som der baten)</i>	76,4%	79,0%	72,8%
<i>Wervingskosten/som der baten</i>	22,8%	27,0%	15,0%
<i>Kosten beheer en administratie/som lasten</i>	4,6%	2,9%	4,1%

Voorstel saldobestemming 2019

Voorgesteld wordt het saldo van baten en lasten 2019 als volgt te bestemmen:

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
Saldobestemming (detail)			
Toevoeging (+)/onttrekking (-) aan:			
- continuïteitsreserve	490.000	10.000	40.000
- bestemmingsreserve Programma-uitvoering	-250.000	60.000	-6.212
- bestemmingsreserve strategie en beleid	172.540	0	0
- overige reserves	-333.078	35.308	333.078
- bestemmingsfondsen	-161.391	-300.000	-188.641
	-81.929	-194.692	178.226

Het voorstel resultaat bestemming is als zodanig in de balans per 31 december 2019 verwerkt.



Totaal baten

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
Baten van particulieren	1.508.672	1.450.000	1.620.020
Baten van bedrijven	23.281	15.000	14.256
Baten van andere organisaties zonder winststreven	557.213	650.000	469.944
Totaal baten	2.089.166	2.115.000	2.104.220

De totale baten 2019 bedroegen € 2,1 miljoen en blijven daarmee constant met vorig jaar en zoals begroot. De baten van zowel bedrijven als andere organisaties zonder winststreven zijn ten opzichte van vorig jaar gestegen.

Baten van particulieren

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
Baten uit donaties en giften	902.246	1.000.000	880.632
Baten uit nalatenschappen	606.426	450.000	739.388
Totaal baten van particulieren	1.508.672	1.450.000	1.620.020

Het totaal aan donaties en giften van particulieren steeg met 2,5% (bijna € 22.000) ten opzichte van 2018. De overname van de donateurs van de Stichting Vrienden van Pater Peeters heeft bijgedragen aan deze stijging in de donaties en giften. De baten, ontvangen uit nalatenschappen (erfstellingen en legaten) dalen bijna € 133.000 (18,0%) ten opzichte van vorig jaar. 2018 was dan ook een uitzonderlijk goed jaar voor nalatenschappen. De baten uit nalatenschappen zijn ruim € 156.000 (34,8%) hoger dan begroot. Het aantal nieuwe nalatenschapsdossiers daalde met 25% naar 24, tegen 32 in 2018.



Besteed aan doelstellingen

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
Bestedingen aan projecten			
<i>Afdrachten aan verbonden organisaties</i>	1.249.701	1.270.000	1.132.698
<i>Retour gekomen bestedingen</i>	-953	0	-1.218
Totaal bestedingen aan projecten	1.248.748	1.270.000	1.131.480
Toegerekende kosten eigen organisatie	58.098	63.776	66.171
	1.306.846	1.333.776	1.197.651
Voorlichting			
<i>Corporate voorlichting</i>	71.493	100.000	86.833
<i>Reportagereizen</i>	14.899	15.000	9.872
<i>Doorberekende kosten werving</i>	41.903	35.000	31.692
Totaal directe kosten voorlichting	128.295	150.000	128.397
Toegerekende kosten eigen organisatie	161.391	186.546	205.639
	289.686	336.546	334.037
Totaal direct besteed aan doelstelling	1.377.043	1.420.000	1.259.877
Toegerekende kosten eigen organisatie	219.489	250.322	271.810
Totaal bestedingen aan de doelstelling	1.596.532	1.670.322	1.531.687

In 2019 waren de bestedingen aan projecten ruim € 117.000 hoger dan 2018 en iets lager dan begroot. Het overgrote deel van het bedrag aan projectfinancieringen is besteed via het netwerk van Strategische Partnerorganisaties (SPO's) van het Liliane Fonds.

De bestedingen aan Voorlichting zijn ruim € 44.000 lager dan in 2018 en bleven binnen de begroting. Door een wijziging binnen de formatie ligt in 2019 de nadruk meer op werving dan op voorlichting.



Kosten eigen organisatie en toelichting lastenverdeling

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2019	Totaal begroot 2019	Totaal werkelijk 2018
	Projecten	Voorlichting					
	EUR	EUR					
Afdrachten aan verbonden organisaties	1.249.701				1.249.701	1.270.000	1.132.698
Retour gekomen bestedingen	-953				-953	0	-1.218
Publiciteit en communicatie		128.295	173.325		301.620	375.000	255.155
Personeelskosten	47.925	148.553	266.674	55.997	519.149	538.359	465.578
Huisvestingskosten	532	671	1.887	1.976	5.066	5.926	0
Kantoor- en algemene kosten	8.023	10.124	28.462	34.875	81.484	101.962	55.403
Afschrijving en rente	1.618	2.043	5.743	6.013	15.417	18.445	18.490
Totaal	1.306.846	289.686	476.091	98.861	2.171.484	2.309.692	1.926.105

De methode van toerekening wordt toegelicht op pagina 47 van de volledige jaarrekening.

Procentuele verdeling kosten eigen organisatie naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2019
	Projecten	Voorlichting			
	%	%			
Personeelskosten	9,2%	28,6%	51,4%	10,8%	100,0%
Huisvestingskosten	10,5%	13,3%	37,3%	39,0%	100,0%
Kantoor- en algemene kosten	10,5%	13,3%	37,3%	39,0%	100,0%
m.u.v. beheerkosten bank				100,0%	100,0%
Afschrijving en rente	10,5%	13,3%	37,3%	39,0%	100,0%
Gemiddelde	9,4%	26,0%	48,7%	15,9%	100,0%

Reserves en fondsen

MIVA is zich ervan bewust dat haar donateurs verwachten dat gedoneerde middelen vlot en tegelijk gedegen en deugdelijk worden besteed. MIVA onderschrijft deze uitgangspunten. MIVA voldoet op alle aspecten aan de 'Goede Doelen Nederland-richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen' die een aanvulling is op de CBF-erkenningsregeling en de RJ650.

MIVA stelt vooraf de bestemming en de duur van reserves vast. Het handhaven van een toereikende continuïteitsreserve heeft daarbij speciale aandacht en prioriteit. Het reservebeleid is begin 2020 herzien en geldt met terugwerkende kracht ook voor 2019. De berekeningssystematiek is gewijzigd en goedgekeurd door de directie en Raad van Toezicht. Deze nieuwe berekeningssystematiek heeft consequenties in 2019 voor de bepaling van de hoogte van de continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve Programma-uitvoering.

Reserves	Stand begin 2019	Toevoeging Stichting	Bestemming resultaat 2019	Stand ultimo 2019
Continuïteitsreserve	360.000		490.000	850.000
Bestemmingsreserve Programma- uitvoering	490.000		-250.000	240.000
Bestemmingsreserve strategie en beleid	0		172.540	172.540
Overige reserves	333.078		-333.078	0
Totaal reserves	1.183.078		79.462	1.262.540
<i>Bestemmingsfonds Pater Balemans</i>	588.418		-145.001	443.417
<i>Bestemmingsfonds Pater Peeters</i>		369.027	-16.390	352.637
Totaal bestemmingsfondsen	588.418	369.027	-161.391	796.054
Totaal reserves en fondsen	1.771.496	369.027	-81.929	2.058.595

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten (de kosten) van de organisatie binnen een acceptabele periode aan te passen aan deze lagere inkomsten zodat we het realiseren van onze doelstellingen kunnen continueren. De hoogte van de continuïteitsreserve wordt op basis van de uitgevoerde risicoanalyse gesteld op 100% van de kosten eigen werkorganisatie. Derhalve bedraagt de continuïteitsreserve voor 2019 € 850.000. Goede Doelen Nederland hanteert een norm van 150% van de kosten van de eigen werkorganisatie.

Bestemmingsreserve Programma-uitvoering

Deze reserve is bedoeld om bij derving van de inkomsten het bestedingsniveau in twee jaar geleidelijk te kunnen afbouwen naar het nieuwe (lagere) niveau. Op basis van een risicoanalyse hebben we gesteld dat deze bestemmingsreserve 20% van de projectbestedingen bedraagt.

Voor 2019 is de reserve derhalve € 240.000 (20% van de doelbestedingen).



Bestemmingsreserve strategie en beleid

Ultimo 2019 heeft MIVA een bestemmingsreserve strategie en beleid gevormd. In de meerjarenbegroting 2020-2022 zijn onttrekkingen begroot ten behoeve van het financieren van strategische keuzen voor de organisatie (waaronder investeringen in ICT-beleid, nieuwe vormen van fondsenwerving) waarmee verwacht wordt in drie jaar deze reserve af te bouwen en de exploitatie in evenwicht te brengen.

Overige reserves

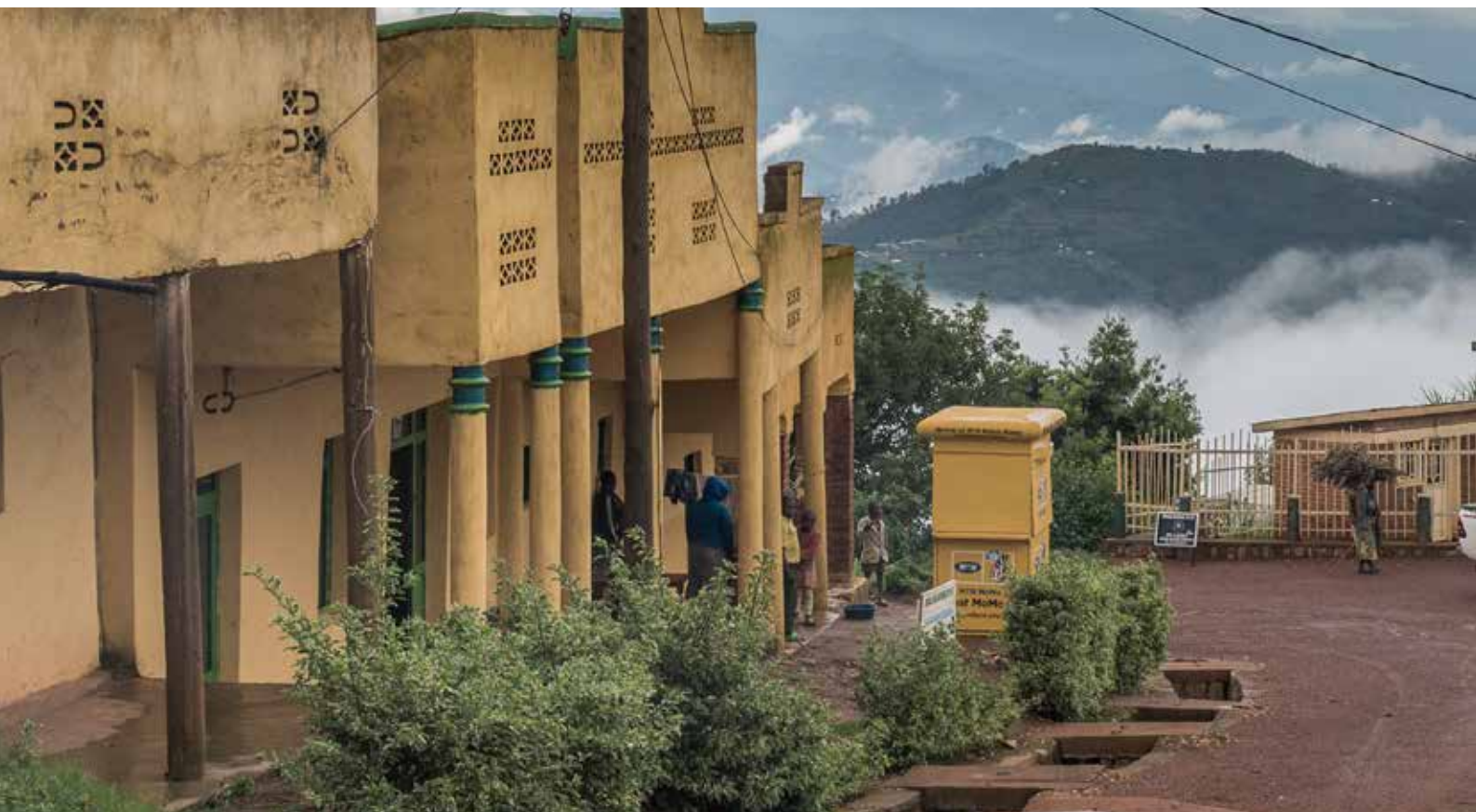
De stand van de overige reserves is ultimo 2019 overgeheveld naar de bestemmingsreserve strategie en beleid.

Bestemmingsfondsen

Het bestemmingsfonds Pater Balemans is gevormd uit het overgedragen vermogen van Stichting Balemans en bestemd voor specifieke nog uit te voeren projecten in Burkina Faso. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige stichting Balemans, in 2019 € 154.999, toegevoegd aan dit fonds. In 2019 is voor een bedrag van € 300.000 besteed aan projecten in Burkina Faso.

Eind 2018 besloot het Bestuur van Stichting Vrienden van Pater Peeters de stichting op te heffen en de reserves als bestemmingsfonds onder te brengen bij MIVA. In het voorjaar van 2019 zijn de gemaakte afspraken geëffectueerd. Uit het overgedragen vermogen van Stichting Vrienden van Pater Peeters is binnen MIVA een bestemmingsfonds gevormd van € 369.027.

De gelden worden (uitsluitend) besteed aan specifieke projecten in DR Congo. Jaarlijks worden de giften van donateurs van de voormalige Stichting Vrienden van Pater Peeters, in 2019 € 175.610, toegevoegd aan dit fonds. In 2019 is voor een bedrag van € 192.000 besteed aan projecten in Congo.



Bezoldiging directie

Vanaf 1 januari 2016 is de directeur-bestuurder van Stichting Liliane Fonds ook directeur-bestuurder van Stichting MIVA. Hij blijft voor 100% in loondienst van Stichting Liliane Fonds. Zijn salaris wordt voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie heeft begin 2020 plaatsgevonden.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het Liliane Fonds de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Liliane Fonds vindt plaats door de Raad van Toezicht. In goed overleg tussen Raad van Toezicht en bestuurder is eind 2019 besloten de BSDscore van het Liliane Fonds, de maat voor het salarisniveau van de bestuurder, te herijken. De uitkomst, op basis van een zorgvuldige analyse, is dat de BSD-score lager is vastgesteld (van 460 naar 420 punten). Deze wijziging heeft geen gevolgen voor het huidige salaris van de bestuurder omdat het maximum van de oorspronkelijke schaal nog niet was bereikt. Door de nieuwe BSD-score is het maximaal te behalen salarisniveau naar beneden bijgesteld. Bij de BSD-score van 420 punten hoort een maximaal (norm)jaarinkomen van € 115.846 voor de periode januari tot en met juni 2019 en € 121.708 voor de periode juli tot en met december 2019 (1 fte/12 mnd).

Zoals uit het op de volgende pagina getoonde overzicht blijkt, blijft het jaarinkomen van de directeur-bestuurder binnen de geldende maxima. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/ bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 194.000 per jaar (1 fte/12 mnd). De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.





Bezoldiging toezichthouders

De leden van de Raad van Toezicht van het Liliane Fonds, treden ook op als Raad van Toezicht voor MIVA. Leden van de Raad van Toezicht kunnen jaarlijks een beroep doen op een vergoeding ter hoogte van de maximale vrijwilligersvergoeding (2019: € 1.700) voor de voorzitter en op 50% daarvan (2019: € 850) voor de overige leden van de Raad. Niet alle leden maken daar in de praktijk gebruik van. De vergoedingen worden voor 6% doorbelast aan Stichting MIVA.

Naam	S.H. Berdenis van Berlekom
Functie	Directeur-bestuurder
Dienstverband	Onbepaalde tijd
Uren contractueel	40 uur
Parttimepercentage	100%
Periode	jan - dec 2019

Bezoldiging

	2019
Brutosalaris	108.115
Brutovakantiegeld (8%)	8.575
Eindejaarsuitkeringen e.d.	geen
Variabel salaris	geen
Totaal bruto belastbaar jaarinkomen	116.690
Norm bruto belastbaar jaarinkomen	118.777

Het bruto belastbaar jaarinkomen blijft binnen de norm van € 115.846 (jan-jun) en € 121.708 (jul-dec).

<i>Belastbare vergoedingen/bijtellings</i>	<i>geen</i>
<i>Werkgeversdeel pensioenlasten (60%)</i>	<i>13.706</i>
<i>Pensioencompensatie</i>	<i>geen</i>
<i>Overige beloningen op termijn</i>	<i>geen</i>
<i>Uitkeringen beëindiging dienstverband</i>	<i>geen</i>
Totaal Bezoldiging	130.396
Norm bezoldiging incl. werkgeverslasten naar rato	194.000

De totale bezoldiging blijft ruim binnen de norm van € 194.000.

MIVA en het Liliane Fonds verstrekken de directie géén overwerkvergoeding, representatievergoeding, lease- of bedrijfsauto, lening, voorschotten of garanties. Iedere werknemer inclusief de directeur betaalt 40% van de pensioenpremie zelf.

In 2019 is € 8.732 (zijnde 6%) van het salaris van de directeur door het Liliane Fonds doorbelast aan MIVA.

Controleverklaring van de onafhankelijk accountant

behorende bij de samengevatte jaarrekening

dubois + co
REGISTERACCOUNTANTS

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Amsterdam, 8 juni 2020

Dubois & Co. Registeraccountants

Orgineel getekend door:
A.P. Buteijn RA en R.W.J. Bruinooge RA

dubois + co
REGISTERACCOUNTANTS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van
Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie te Amsterdam.

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2019 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie te Amsterdam is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2019 van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2019 van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie op basis van de grondslagen zoals beschreven op pagina 40.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. de (samengevatte) balans per 31 december 2019;
2. de (samengevatte) staat van baten en lasten over 2019 en;
3. de bijbehorende toelichtingen.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie en onze controleverklaring daarbij.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2019 van Stichting Missie Verkeersmiddelen Actie in onze controleverklaring van 8 juni 2020.

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de samengevatte jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven op pagina 40.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45
E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865

2

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijknootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.



Havensingel 26
5211 TX 's-Hertogenbosch
T: (076) 521 71 50

info@miva.nl
www.miva.nl
MIVA IBAN: NL42 INGB 0000 002950

miva[®]
Ondersteunt met
vervoer en communicatie

